

 **Авангард**

**Отчет  
об устойчивом развитии  
Группы Магnezит  
за 2021 год**



# Содержание

Отчет об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2021 год	<b>1</b>	Об экологической безопасности	<b>86</b>
Обращение Генерального директора Группы Магнезит	<b>5</b>	Система управления охраной окружающей среды	<b>87</b>
Портрет Группы	<b>6</b>	Управление выбросами загрязняющих веществ	<b>93</b>
Группа Магнезит: цифры и факты	<b>10</b>	Управление выбросами парниковых газов	<b>97</b>
Стратегия развития	<b>18</b>	Обращение с водными ресурсами	<b>100</b>
Корпоративное управление	<b>21</b>	Обращение с отходами	<b>104</b>
Структура Группы	<b>24</b>	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	<b>107</b>
Этика и комплаенс	<b>27</b>	О поддержке местных сообществ	<b>112</b>
Об инновациях и модернизации производства	<b>34</b>	Вклад в развитие регионов присутствия	<b>116</b>
Энергопотребление и энергоэффективность	<b>44</b>	Поддержка искусства и культуры	<b>117</b>
О сотрудниках	<b>50</b>	Поддержка образования	<b>122</b>
Система управления персоналом	<b>51</b>	Корпоративное волонтерство	<b>125</b>
Структура персонала	<b>53</b>	Об ответственной цепочке поставок	<b>130</b>
Мотивация и социальная поддержка сотрудников	<b>57</b>	Взаимодействие с поставщиками	<b>131</b>
Обучение и развитие персонала	<b>61</b>	Взаимодействие с клиентами	<b>134</b>
Об охране труда и промышленной безопасности	<b>68</b>	Система менеджмента качества	<b>135</b>
Система управления охраной труда	<b>69</b>	Приложения	<b>139</b>
Предотвращение травматизма	<b>76</b>	Об Отчете	<b>139</b>
Профилактика профессиональной заболеваемости	<b>79</b>	Приложение 1.	
Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	<b>82</b>	Основные количественные данные	<b>140</b>
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	<b>83</b>	Приложение 2.	
		Таблица соответствия Отчета Руководству GRI и SASB	<b>149</b>
		Глоссарий	<b>159</b>
		Контакты	<b>160</b>



## Обращение Генерального директора Группы Магnezит

GRI 102-14



### Дорогие читатели!

Представляем вашему вниманию первый отчет об устойчивом развитии Группы Магnezит. Наше производство существует уже свыше 120 лет. В годы его становления сырьевые запасы казались неисчерпаемыми, а индустриализация страны требовала все новых и новых производственных достижений. Десятилетиями на первом месте стоял план выпуска, а не люди, природа, рациональное использование ресурсов, сохранение их для будущих поколений. С тех пор появились многие современные технологии, позволяющие работать более эффективно, например, перерабатывать трудноизвлекаемые запасы, полностью добывать полезную породу из шахт с заполнением их пустой породой, использовать сырье более высокого качества.

Именно поэтому более 10 лет назад мы начали реализацию стратегии внутреннего

качественного роста. Во главу угла поставили интересы человека – его экономическое благополучие, здоровье, комфортные условия для жизни.

Мы фактически создаем новую компанию – инновационную, надежную, ответственную – которая должна быть приоритетным работодателем для сотрудников, гордостью города, отраслевым флагманом в экологических вопросах, лучшим примером социальных практик.

В последние годы мы начали разработку новых месторождений, обеспечили сырьевую безопасность на горизонте более 100 лет. Уже прошли значительный путь в направлении радикального обновления производственных мощностей. Построены четыре абсолютно инновационных комплекса по выпуску изделий для разных отраслей промышленности, ключевыми характеристиками которых являются экологическая безопасность, ресурсо- и энергоэффективность, полная автоматизация, а это и высокое качество продукции, и комфорт людей.

И мы не остановимся на достигнутом. Движение вперед – основа нашего мировоззрения.

Таким образом, вопросы, касающиеся устойчивого развития, вошли в нашу повестку задолго до выпуска этого Отчета. Для нас он – еще один способ рассказать о достигнутом за последние годы и направлениях будущей работы, а также средство диалога со всеми заинтересованными сторонами относительно нашего прогресса во внедрении устойчивого развития во все аспекты своей деятельности.

# Портрет Группы

## КТО МЫ

GRI 102-1

Группа Магнезит – один из ведущих мировых производителей магнезиальных огнеупорных материалов и решений на их основе.



технологический лидер отечественной отрасли



производитель магнезиальных огнеупоров №1 в РФ и СНГ



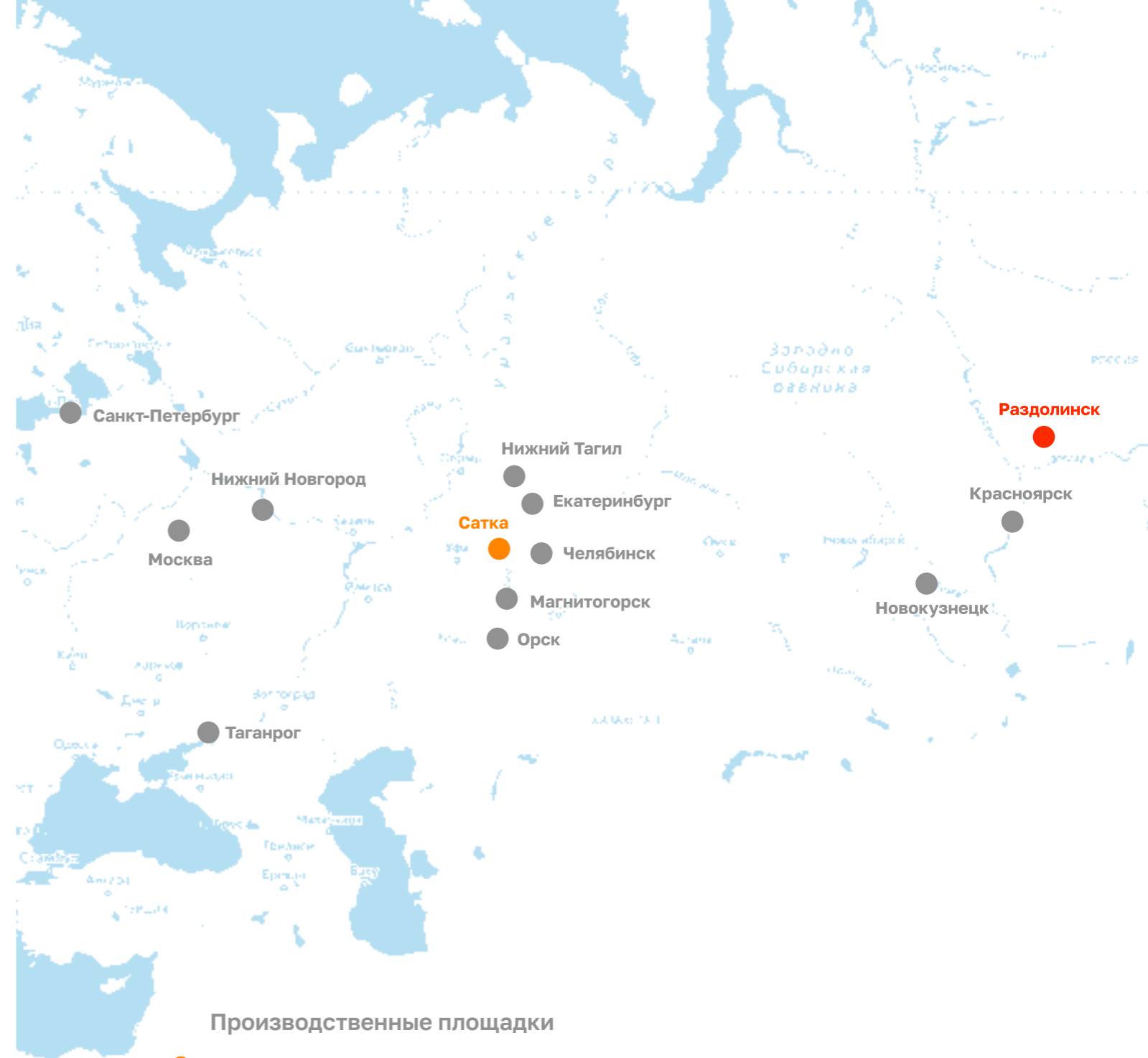
один из крупнейших производителей огнеупоров в мире

GRI 102-3, GRI 102-4

В структуру Группы входят производственные предприятия, а также целый ряд представительств в России. Развитая сеть партнерских компаний обеспечивает дистрибуцию продукции и сервис по всему миру.



@ К. Овчинников



### Производственные площадки

- Саткинская производственная площадка, производственное ядро компании и головной офис – г. Сатка (Челябинская область, Россия).
- Нижне-Приангарская производственная площадка, комплекс по добыче и переработке уникального сибирского магнезита – пгт. Раздолинск (Красноярский край, Россия).

### Представительства

- Москва, Санкт-Петербург, Челябинск, Магнитогорск, Екатеринбург, Новокузнецк, Орск, Нижний Тагил, Нижний Новгород, Красноярск, Таганрог.



# Основные показатели за 2019–2021 годы

GRI 102-7, GRI 102-8

## Ключевые результаты 2021 года

# 4,996

**сотрудников**  
на конец 2021 года

# 42%

**женщин**  
среди персонала Группы

# 100%

**сотрудников**  
охвачены системой ОТиПБ  
и проходят соответствующее  
обучение

# 0

**несчастных случаев**  
со смертельным исходом  
было зарегистрировано  
в 2021 году

# 480 млн рублей

составили затраты  
на выполнение мероприятий  
в области ОТиПБ в 2021 году

# 262 млн рублей

направлено в 2021 году на социальные  
проекты в регионах присутствия  
на безвозмездной основе

Более 

# 3.6

  
**млрд рублей инвестиций**

в основной капитал  
за 2021 год

# 2.5

 млрд рублей  
**экологических инвестиций**

за 2019–2021 годы в рамках соглашения  
Группы Магnezит с правительством  
Челябинской области

# 34

 млрд рублей  
**инвестиций**

в программу  
глобальной технологической  
модернизации до 2027 года

# 72

**внутренних аудита  
поставщиков**

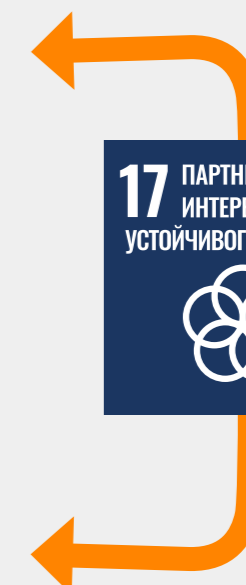
за 2021 год

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

В 2022 году Группа Магnezит разработала Политику в области устойчивого развития и определила для себя приоритетные ЦУР.

Группа Магnezит осознает значимость усилий по достижению всех Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и признает цель 8 (достойная работа и экономический рост) и цель 12 (ответственное потребление и производство) в качестве целей первостепенной важности для своей деятельности.

GRI 102-7





## Группа Магнезит: цифры и факты

	2019 г.	2020 г.	2021 г.
<b>Финансовые показатели</b>			
Чистый объем продаж, тыс. долл. США	432,368	322,545	389,254
Капитализация на конец года, тыс. долл. США	881,503	782,740	809,668
– в том числе заемный капитал	454,447	416,291	437,055
– в том числе собственный капитал <sup>1</sup>	427,056	366,448	372,613
<b>Социальные показатели</b>			
Численность сотрудников	5,042	4,886	4,996
Доля женщин	45%	45%	42%
Индексация заработной платы	10.25% <sup>2</sup>	–	5% <sup>3</sup>
Коэффициент текучести кадров	16%	15%	20%
LTIFR	0.07	0.08	0.14
Социальные инвестиции, млн руб.	176	119	262
<b>Экологические показатели</b>			
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв.	1,488	1,391	1,409
– геогенные	747	677	777
– топливные	741	714	632
Доля топливных выбросов в общем объеме прямых выбросов парниковых газов	50%	51%	45%
Косвенные выбросы парниковых газов	334	225	218
Валовые выбросы в атмосферу, тонн	12,776	9,015	9,516

<sup>1</sup> Совокупный капитал российских дочерних организаций

<sup>2</sup> 5% с 01.01.2019, 5% с 01.07.2019

<sup>3</sup> С 01.07.2021



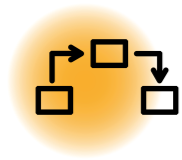
	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Выбросы твердых частиц, тонн	4,591	5,205	5,476
Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения	78%	72%	72%
Образование неопасных отходов, тыс. тонн	5,823	3,016	1,202
Доля неопасных отходов, направленных на утилизацию и рециклинг	12%	34%	51%
<b>Производственные показатели</b>			
<b>Добыча магнезита, тонн SASB EM-MM/CM-000.A</b>			
– Сатка	1,013,828	1,297,940	1,312,898
– Раздолинск	535,423	551,023	433,906
Всего	1,549,251	1,848,963	1,746,804
<b>Производство, тонн</b>			
Изделия	241,571	203,336	250,484
Прочая огнеупорная продукция	277,102	223,549	179,046
Товарные порошки	280,860	267,384	321,406
Массы	70,733	53,149	62,116
Всего	870,267	747,417	813,052



# Что мы делаем

GRI 102-2

Группа Магнезит – компания полного цикла, которая обеспечивает основные отрасли тяжелой и легкой промышленности полным спектром огнеупорных материалов, инновационными инженеринговыми решениями и комплексным сервисным обслуживанием.



## полный технологический цикл

- ▶ добыча
- ▶ производство
- ▶ инженеринг
- ▶ логистика
- ▶ сервис
- ▶ утилизация



## конкурентные преимущества

- ▶ сырьевая независимость
- ▶ высокотехнологичное производство
- ▶ инновационные продукты
- ▶ комплексное решение задач клиентов



## огнеупоры

- ▶ черная металлургия
- ▶ цветная металлургия
- ▶ цементная промышленность
- ▶ стекольная промышленность
- ▶ огнеупорное производство
- ▶ энергетика
- ▶ машиностроение
- ▶ горнодобывающая промышленность
- ▶ пищевая промышленность



## неогнеупорные материалы на основе магнезита и другого собственного сырья

- ▶ сельское хозяйство
- ▶ строительство
- ▶ химическая промышленность
- ▶ целлюлозно-бумажное производство
- ▶ защита окружающей среды

## Наши возможности и решения

В портфеле компании более 1,000 марок продукции на основе собственного сырья. Сырьевая независимость – одно из ключевых преимуществ Группы Магнезит. Компания обеспечена магнезительным сырьем на 100% в перспективе более 100 лет.

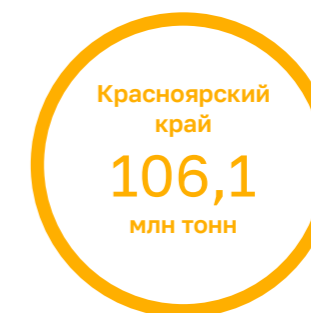
Месторождения Группы Магнезит расположены в Челябинской области и в Красноярском крае. Сибирский магнезит отличается самым высоким качеством минерала среди

всех разведанных в СНГ месторождений. Это позволяет стабильно получать из него спеченный и плавленный периклаз линейки «Русский Магнезит» с содержанием MgO до 98.5% на прокаленное вещество.

Современное высокотемпературное производство нуждается в огнеупорных решениях, способных выдерживать все более жесткие технологические режимы и соответствовать требованиям экологиче-



Общие разведанные запасы  
**234,6**  
млн тонн



Аудит сырья по стандартам  
**JORC**

ской безопасности. Качество этих решений зависит от сырья, на котором они основаны, и технологий его переработки. Чтобы сохранить всю ценность руды-сырья, которая добывается на наших месторождениях, мы создаем самое современное перерабатывающее производство.

Начиная с 2011 года масштабная модернизация ведется сразу на двух ведущих производственных площадках Группы. Новое производство – это оптимальная система связанных в единый технологический процесс современных комплексов по добыче сырья, выпуску высококачественных переделных и конечных продуктов. Мы добиваемся максимальной роботизации и автоматизации производственных процессов, делаем их программно-контролируемыми и гибкими для управления ассортиментом в соответствии с потребностями заказчиков. Наша цель – технологическое лидерство, которое обеспечит безупречное

качество выпускаемой продукции. Все проекты модернизации спроектированы таким образом, чтобы рационально использовать сырье и энергоресурсы, а также минимизировать влияние на окружающую среду для обеспечения 100%-ной экологической безопасности.

На базе многолетнего опыта эксплуатации огнеупоров были разработаны 2 новые линейки продукции с применением переделных продуктов «Русский Магнезит»:

- ▶ **OXYDALCAR** – магнезительно-углеродистые изделия для кислородных конвертеров;
- ▶ **RMAG** – магнезительно-шпинельные изделия для цементной промышленности.

**Обе линейки производятся на 100% из собственного сырья и на собственных мощностях с применением новых экологически чистых связующих и добавок.**



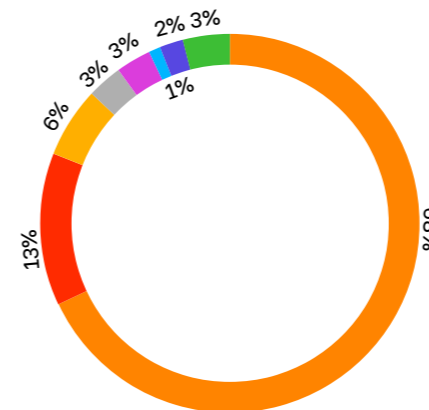


### GRI 102-6

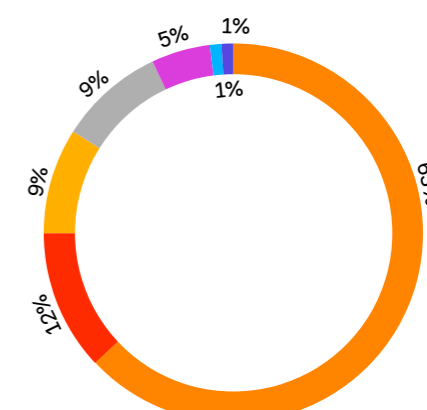
Группа Магнезит – первая российская компания, которая вошла в число признанных мировых лидеров огнеупорной отрасли. Общий объем производства огнеупорных материалов в РФ в 2021 году достиг почти 1.6 млн тонн, а доля Группы Магнезит в этом объеме превысила 50%.

Ключевой бизнес-сегмент Группы Магнезит – рынок магнезиальных огнеупорных материалов. Основные отрасли-потребители: черная и цветная металлургия, цементная промышленность, стекольная промышленность, огнеупорное производство, энергетика, машиностроение, горнодобывающая промышленность, пищевая промышленность.

### Потребление в отраслевом разрезе

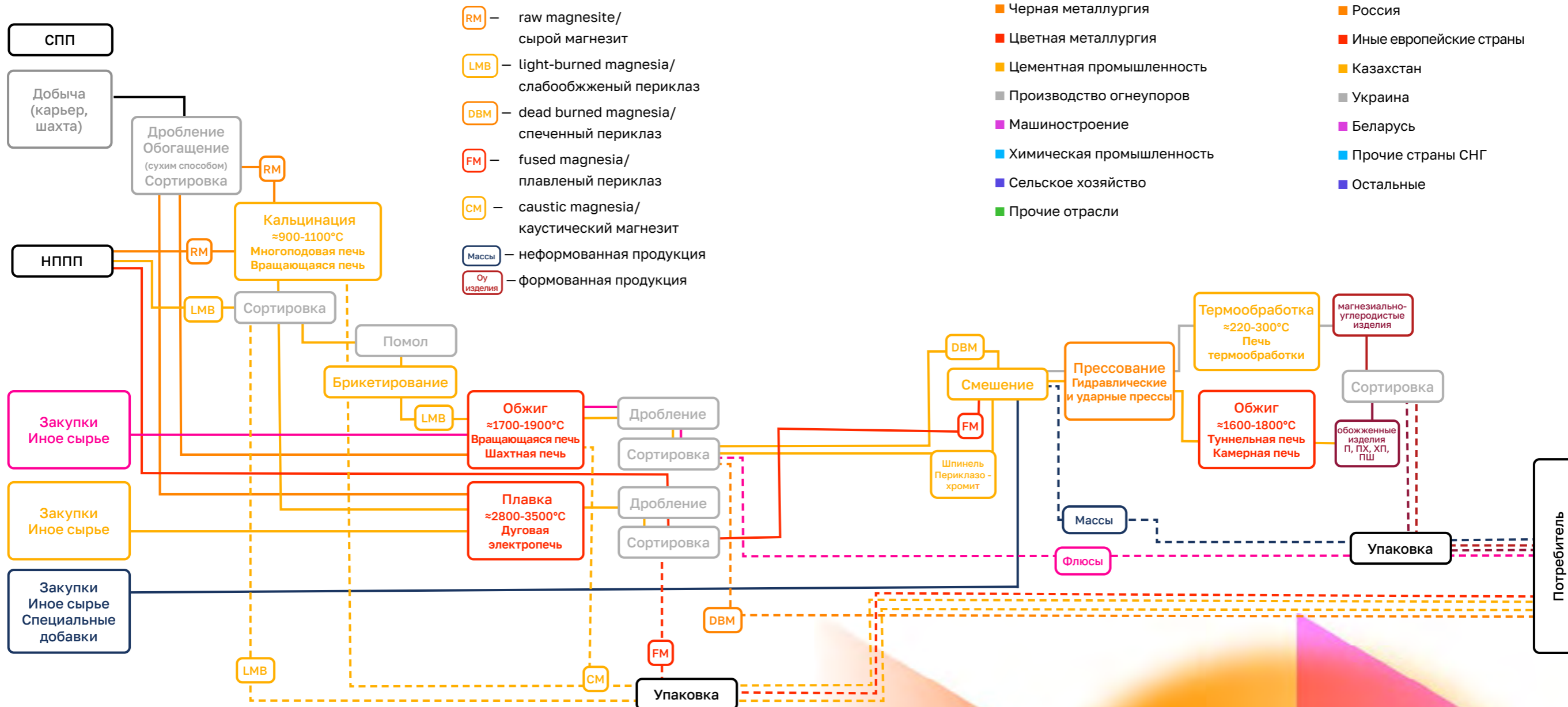


### Потребление в географическом разрезе



### Производственная цепочка

#### GRI 102-9







**технологии x разум**

**для  
созидания**

Мы предвидим изменения  
в индустрии до того,  
как они начинаются,  
и инициируем их.



# Стратегия развития

GRI 102-14, GRI 102-15, GRI 102-16

**«Мы постоянно ищем новые решения, предвидим изменения в индустрии до того, как они начинаются, и сами их инициируем. Нам важно, чтобы Группа Магнезит всегда была в авангарде компаний, которые меняют мир к лучшему».**

Сергей Одегов, генеральный директор Группы Магнезит

Успех Группы Магнезит связан с тремя основными факторами:

- ▶ сырьевая безопасность, обеспеченность собственными источниками сырья, независимость от внешних поставок;
- ▶ инновационные технологические решения по модернизации, глобальному обновлению мощностей, автоматизации технологических процессов;
- ▶ устойчивая цепочка создания добавленной стоимости от шахты до монтажа, обслуживания потребителей и последующей утилизации продукции.

В 2015 году в Группе была принята Стратегия развития до 2025 года.

## Ключевые направления Стратегии



### Модернизация и инновации

Качественное изменение производственных мощностей и технологических процессов для выпуска инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью



### Ресурсосбережение и энергоэффективность

Внедрение мер по рациональному и эффективному использованию ресурсов производства (сырья, энергии и т.д.) для снижения фондоемкости и материалоемкости продукции, повышения производительности труда и качества продукции



### Экологическая безопасность

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и достижение максимального уровня безопасности производства для здоровья и жизни людей



### Конструктивное партнерство

Построение партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами на принципах добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения, профессионализма, нерушимости обязательств и информационной открытости



### Социальная ответственность

Внимание к интересам сотрудников, поддержание достойных условий труда, социального и духовного благополучия людей, содействие социально-экономическому развитию регионов, где присутствуют предприятия Группы

## Стратегические цели Группы Магнезит

- ▶ Обеспечение возможностей для полного удовлетворения внутреннего спроса, развитие импортозамещения
- ▶ Постоянное совершенствование бизнес-модели, обеспечивающей максимизацию потенциала активов и рост бизнеса
- ▶ Гарантированное высокое и стабильное качество продукции, формирование лучших стандартов сервиса и инжинирингового обслуживания
- ▶ Долгосрочный успех на основе социальной и экологической ответственности
- ▶ Повышение качества жизни местного населения, создание новых возможностей для развития каждого человека и общества в целом

## Основные задачи, продиктованные стратегическими целями

- ▶ Разведка, добыча сырья и выпуск огнеупорной продукции с наиболее высокой операционной маржой и эксплуатационными характеристиками
- ▶ Предиктивное ускоренное внедрение новых технологий, автоматизация технологических процессов
- ▶ Уникальные продуктовые и сервисные решения для целевых рынков и отдельных потребителей
- ▶ Инвестиции в активы и проекты, обеспечивающие рост доходов от сырьевой базы и укрепление рыночных позиций
- ▶ Рациональное использование природных ресурсов и энергии в производстве, полная переработка отходов для снижения себестоимости
- ▶ Совершенствование логистики производственного цикла
- ▶ Увеличение производства магнезиальных огнеупорных материалов и изделий с высокой добавленной стоимостью
- ▶ Создание ценности для общества
- ▶ Собственные более высокие стандарты устойчивого развития, являющиеся эталоном для отрасли
- ▶ Формирование корпоративной культуры, способствующей развитию человеческого потенциала
- ▶ Достижение максимального уровня промышленной безопасности
- ▶ Минимизация воздействия на окружающую среду





В рамках стратегии развития реализуется масштабная инвестиционная программа.

Общий объем инвестиций составляет 34 млрд рублей, 20% из которых идет на обеспечение экологической безопасности производства и инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

#### Основные направления инвестиционной программы:

1. Развитие минерально-сырьевой базы;
2. Производство передельных продуктов;
3. Производство конечной продукции.

Важное направление работы Группы Магнезит – выстраивание вертикально интегрированной системы продаж и сервиса потребителей огнеупорной продукции. Команда высокопрофессиональных специалистов Группы Магнезит оказывает услуги в области проектирования новых тепловых агрегатов, а также модернизации и технического переоснащения действующих печей и технологических линий. При реализации продукции Группа предлагает логистические услуги по поставке продукции и комплексное сервисное обслуживание для поддержания надежной работы агрегатов заказчика, которое включает монтаж, ремонт и обслуживание, контроль состояния футеровок, параметров и режимов эксплуатации тепловых агрегатов. Пристальное внимание уделяется развитию услуг по последующей утилизации отработанных огнеупоров, развитию возможностей по переработке вторичных огнеупорных материалов для содействия формированию экономики замкнутого цикла.



© И. Куринной

## Корпоративное управление

GRI 102-18, GRI 102-24

**Группа Магнезит постоянно совершенствует стандарты своего корпоративного управления, целью которого является обеспечение долгосрочного успеха в интересах всех заинтересованных сторон.**

Системы корпоративного управления ООО «Группа «Магнезит» и ПАО «Комбинат «Магнезит» разработаны в соответствии с требованиями российского законодательства. В подходе к этому вопросу учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления, подготовленные Банком России. Совет директоров ПАО «Комбинат «Магнезит» действует в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об акционерных обществах».

Устав ООО «Группа «Магнезит» определяет органы корпоративного управления Группы, принципы их функционирования, порядок создания и порядок избрания членов, их права, обязанности и ответственность; порядок созыва и проведения заседаний и оформления решений.

#### Основными органами управления ООО «Группа «Магнезит» являются:

- ▶ общее собрание участников;
- ▶ Совет директоров;
- ▶ единоличный исполнительный орган (Генеральный директор).

Общее собрание участников является высшим органом управления ООО «Группа «Магнезит». В соответствии с Уставом

ООО «Группа «Магнезит» в компетенцию Общего собрания входит определение основных направлений деятельности Группы, рассмотрение и принятие решений о распределении прав собственности и стратегическом участии в капитале, размещении облигаций и ценных бумаг, принятие внутренних документов, регулирующих деятельность Группы, и утверждение консолидированной финансовой отчетности.

Общее собрание определяет количественный состав Совета директоров, избирает его членов и членов ревизионной комиссии.

#### Основные документы:

1. Устав ООО «Группа «Магнезит»;
2. Положение о Совете директоров ООО «Группа «Магнезит»;
3. Положение о Совете директоров ПАО «Комбинат «Магнезит»;
4. Положение об инвестиционном комитете ООО «Группа «Магнезит».



© В.Воробьева

#### GRI 102-26

Совет директоров ООО «Группа «Мagneзит» осуществляет руководство Группой, утверждает стратегию развития, решает финансовые и операционные вопросы. Приоритетными задачами Совета директоров являются повышение операционной эффективности Группы, реализация целей долгосрочной стратегии, в том числе в рамках ключевых направлений устойчивого развития, определенных Группой,

и соответствия деятельности Группы лучшим международным практикам.

Совет директоров избирает из числа своих членов Председателя Совета директоров большинством голосов. Председатель Совета директоров отвечает за эффективную работу Совета и всех его членов, обеспечение коммуникации с другими органами корпоративного управления Группы.

#### В повестку заседаний Совета директоров входят следующие вопросы, касающиеся устойчивого развития Группы:

- ▶ определение принципов и стратегии развития Группы;
- ▶ мониторинг реализации стратегии Группы и достижения поставленных целей;
- ▶ рассмотрение и принятие документов в области управления устойчивым развитием Группы;
- ▶ анализ внешних тенденций и изменений в законодательстве и нормативных актах;
- ▶ рассмотрение и анализ реализации новых инвестиционных проектов;
- ▶ создание эффективной системы внутреннего контроля.

#### GRI 102-23

В соответствии с Положением о Совете директоров ООО «Группа «Мagneзит» Совет директоров ежегодно рассматривает и утверждает финансовую отчетность, назначает проведение аудиторской проверки, утверждает аудитора и определяет размер оплаты его услуг.

Совет директоров отвечает за назначение руководства Группы, в частности, к его компетенции относится избрание Генерального директора. Решение об избрании принимается простым большинством голосов членов Совета директоров.

Генеральный директор контролирует выполнение решений Совета директоров и осуществляет руководство текущей деятельностью Группы в целях реализации ее стратегии, развития бизнеса и сотрудничества с заинтересованными сторонами, а также предоставляет Совету директоров отчетность о результатах деятельности.

Существенные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами, передаются на рассмотрение Совету директоров.

На ежеквартальной основе проводятся совместные заседания Совета директоров, Департамента инвестиций и руководства Группы для анализа эффективности ее деятельности.

#### Состав Совета директоров и компетенции его членов

#### GRI 405-1

При рассмотрении кандидатов для избрания в Совет директоров учитываются профессиональные качества и компетенции кандидатов. Члены Совета директоров Группы обладают опытом работы в различных областях бизнеса, что позволяет комплексно подходить к управлению Группой. По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Совета директоров входило 5 членов.



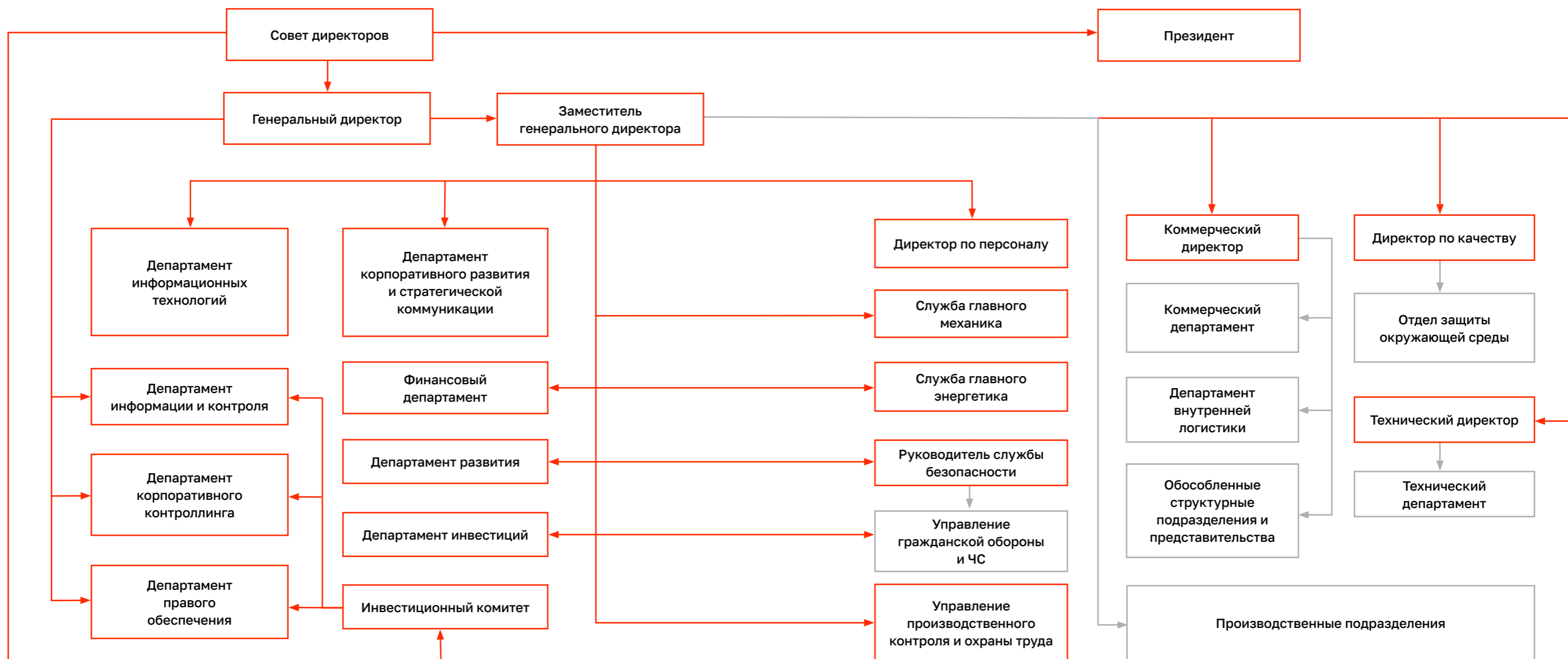
# Структура Группы

GRI 102-5

Группа Магnezит принадлежит физическим лицам. В 2021 году изменений в составе акционеров Группы Магnezит не было.

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20

## Структура управления Группой Магnezит



На уровне исполнительного руководства в структуре управления предусмотрены специализированные подразделения по охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, управлению персоналом и другим аспектам устойчивого развития. Генеральный директор решает текущие вопросы, связанные с устойчивым развитием, с помощью руководителей соответствующих подразделений.

Стратегические аспекты деятельности Группы Магnezит рассматриваются Советом директоров ООО «Группа «Магnezит».

На уровне ПАО «Комбинат «Магnezит» также действует Совет директоров, задачей которого является организация управления обществом для достижения общих стратегических целей Группы. Ежегодно проводится общее собрание акционеров, на котором проходит утверждение годового отчета ПАО «Комбинат «Магnezит», годовой бухгалтерской отчетности, голосование об избрании членов совета директоров и членов ревизионной комиссии.



## Система контроля

Члены ревизионной комиссии избираются Общим собранием акционеров сроком на три года и не могут одновременно являться членами Совета директоров. Комиссия анализирует правильность и полноту ведения бухгалтерского, налогового, управленческого и нефинансового учета и вправе проводить плановые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности Группы. Также действует Департамент корпоративного контроллинга, который на регулярной основе выполняет следующие функции:

- ▶ контроль за реализацией инвестиционных проектов;
- ▶ контроль за выполнением бюджета текущего и капитального ремонта;
- ▶ проверка надлежащего выполнения тендерной политики и политики закупок.

Департамент обеспечивает независимость и объективность осуществления контрольных функций, а также противодействует потенциальным недобросовестным действиям работников.

## Инвестиционный комитет

Реализация Стратегии Группы невозможна без постоянных инноваций и модерниза-

ции производства. При Совете директоров Группы функционирует инвестиционный комитет, который занимается вопросами разработки инвестиционной программы и контроля за реализацией инвестиционных проектов Группы. Инвестиционный комитет возглавляет Председатель Совета директоров, в его состав также входит Генеральный директор и руководители производственных площадок. Контролирует реализацию инвестиционной программы Департамент корпоративного контроллинга.

Инвестиционный комитет рассматривает и утверждает квартальную отчетность по инвестициям в соответствии с Положением об инвестиционном комитете, а также занимается вопросами реализации проектов в области устойчивого развития.

Одним из важнейших критериев при принятии решений о модернизации производства является потенциал снижения его воздействия на окружающую среду. Подробнее с информацией о проектах модернизации производства, в том числе с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, можно ознакомиться в главе «Об экологической безопасности».



© В. Максимов/Артоника



# Этика и комплаенс

## Этический кодекс

GRI 102-16

### Миссия Группы Магnezит

Мы создаем решения в области полной комплектации и комплексного сервисного обслуживания тепловых агрегатов, развиваем высокотемпературные технологии и делаем бизнес наших партнеров более эффективным.

### Главные этические ценности Группы Магnezит

Свобода и достоинство личности	Честность и взаимоуважение	Справедливость	Законность и ответственность
Созидание и инновации	Преданность делу	Охрана труда и здоровья	Безопасность

SASB EM-MM-510a.1

Этический кодекс определяет обязательные для Группы Магnezит и ее сотрудников основы и правила делового поведения и этики корпоративных взаимоотношений. Кодекс описывает принципы взаимодействия с заинтересованными лицами, конкурентами, деловыми партнерами, сотрудниками, этические принципы и корпоративную культуру Группы, действия в случае нарушения Кодекса.

В 2022 году произошло обновление Этического Кодекса и в него была включена позиция

### Группы по следующим вопросам:

- ▶ взаимоотношения с сотрудниками;
- ▶ обеспечение сохранности имущества Группы и конфиденциальности информации;
- ▶ взаимоотношения с клиентами, поставщиками и деловыми партнерами;
- ▶ противодействие коррупции;
- ▶ взаимоотношения с конкурентами;
- ▶ конфликт интересов;
- ▶ охрана окружающей среды;
- ▶ взаимодействие с обществом и населением.



В соответствии с Кодексом Этики каждый сотрудник должен соблюдать законодательство стран, в которых он выполняет свои должностные обязанности. Все сообщения персонала об имевших место или предполагаемых нарушениях закона или Кодекса рассматриваются максимально тщательно и объективно.

Для соблюдения высоких этических стандартов все сотрудники Группы Магнезит знакомятся с ее действующими нормативными документами Группы и могут обратиться за консультацией к непосредственному руководителю или в соответствующее подразделение по работе с кадрами.

Специально для персонала в 2022 году было разработано Руководство для сотруд-

ников по этическим вопросам, которое поможет принять верное решение в сложной этической ситуации при повседневной работе и содержит соответствующие рекомендации и примеры. В среднесрочной перспективе планируется запуск обучающего курса для сотрудников для разъяснения положений Кодекса Группы.

#### GRI 102-17

Каждый сотрудник в случае сомнений имеет право получить консультацию в отношении конкретной ситуации и выхода из нее, а также положений Этического кодекса. Для этого в первую очередь необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю или в подразделение по работе с персоналом производственной площадки или офиса.



© И. Куринной

#### Горячая линия по этическим вопросам

Как сотрудники, так и любые другие заинтересованные стороны могут сообщить об имевших место или предполагаемых нарушениях законодательства или корпоративных документов Группы

- ▶ по телефону +7 (495) 232-61-00, доб. 1305; или
  - ▶ на ящик электронной почты [compliance@magnezit.com](mailto:compliance@magnezit.com).
- Сообщение может быть анонимным.

По мере модернизации процессов и автоматизации производства растет риск для информационной безопасности Группы. Такая безопасность обеспечивается соответствующими политиками и правилами.

При трудоустройстве сотрудники подписывают положения о неразглашении коммерческой информации. Кроме того, согласно Кодексу этики все сотрудники обязаны защищать компьютерные системы, базы данных, средства связи и письменные

материалы от неумышленного и противоправного доступа к ним третьих лиц и использовать имущество Группы, равно как и программные продукты и коммуникационные сети, только для законных бизнес-целей в рамках выполняемых должностных обязанностей.

За последние несколько лет не было зафиксировано ни одного инцидента, связанного с нарушением безопасности данных. Все потенциально возможные утечки информации были заблокированы.

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

**«Мы взаимодействуем со всеми сферами человеческой деятельности — в общечеловеческих интересах. Мы уверены, что лучшие решения — это всегда результат общих усилий и объединения разных точек зрения».**

**Наталья Никифорова,**  
директор Департамента корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы Магнезит

#### GRI 102-40

Группа уделяет большое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами при принятии решений, оценивает влияние проектов по модернизации и социальных инициатив на все группы таких сторон.

Группа стремится выстроить прозрачный диалог с заинтересованными сторонами и вести свою деятельность с учетом их интересов, мнений и ожиданий.

#### GRI 102-42

Группа взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, с которыми связана ее деятельность, на основе прин-

ципов открытости, взаимного доверия, уважения, профессионализма, честности, а также взаимного выполнения обязательств. Заинтересованными сторонами Группы являются сотрудники, клиенты и партнеры, местные сообщества, государство, инвесторы, некоммерческие организации. Регулярное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами позволяет Группе повышать прозрачность своих операций, укреплять доверие. Большое внимание она уделяет таким принципам, как формулирование существенных тем, вовлеченность и учет мнений заинтересованных сторон, своевременное реагирование по заявленным обязательствам.



### GRI 102-43, GRI 102-44

Заинтересованная сторона	Интересы	Методы взаимодействия
Сотрудники	Условия труда, безопасность и режим работы Вознаграждение Обучение и развитие Социальные льготы	Горячая линия Дни ПБОТОС Встречи с трудовыми коллективами Внутренняя корпоративная рассылка Взаимодействие с ветеранами «Магnezита» посредством совета ветеранов и цеха «Ветеран» СМС-рассылка Информационный ресурс «Магnezитовец» Социальные сети Ежегодный опрос для определения существенных тем
Клиенты и партнеры	Своевременное исполнение обязательств Качество и надежность поставок Прозрачность деятельности	Регулярные встречи Опросы Выездной аудит поставщиков
Местные сообщества	Рабочие места Социальная поддержка и развитие регионов присутствия	Проведение праздников, культурных мероприятий Общественные слушания Профориентационные мероприятия Социальные сети Проведение социологических исследований, опрос населения
Государство	Выполнение налоговых обязательств Соблюдение законодательства Поддержка занятости и развитие регионов присутствия	Общественные слушания Регулярные встречи Сотрудничество с органами власти и самоуправления на местах
Акционеры и инвесторы	Эффективный экономический рост Устойчивое развитие Высокая репутация	Публикация отчетов Регулярная коммуникация
Некоммерческие организации	Соблюдение экологических и социальных требований Развитие науки и культуры	Обсуждение планов и проектов, заключение соглашений с различными организациями и фондами

Отношения Группы с заинтересованными лицами строятся на принципах добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения, профессионализма, приоритета интересов клиента, нерушимости обязательств, полноты раскрытия предусмотренной применимым законодательством информации, приоритета переговоров над судебным разбирательством.

Группа стремится к выполнению договорных обязательств и дорожит деловыми отношениями. Группа ведет переговоры

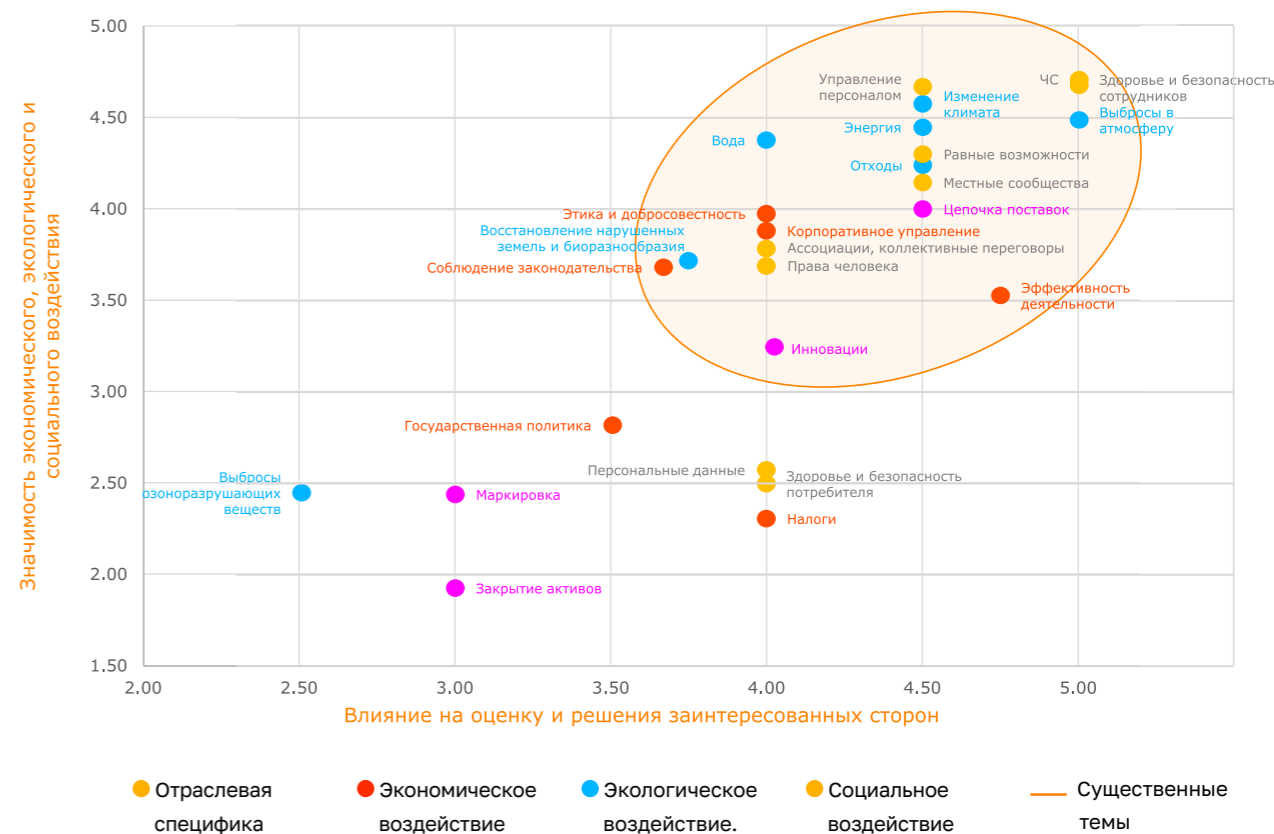
о заключении соглашений на основе принципов взаимоуважения и взаимной выгоды для партнеров. Выполнение договорных обязательств всегда означает высокий профессиональный уровень работы и неизменное качество продукции и сервиса. В случае споров мы всегда стремимся к выработке взаимоприемлемого и справедливого решения как для бизнеса, так и для партнеров. Сотрудники Группы тщательно анализируют и своевременно реагируют на замечания и жалобы со стороны заинтересованных лиц.



## Существенность

### Матрица существенности Группы Магnezит

#### GRI 102-46



По результатам бенчмаркинга раскрытий в ОУР компаний-аналогов и опроса руководителей функциональных подразделений Группы был получен список тем и для каждой из них определена значимость воз-

действия и влияние на оценку и решения заинтересованных сторон. Для построения матрицы существенности использовались результаты, полученные на предыдущих шагах.

# 1

#### анализ отчетов компаний-аналогов

- ▶ сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями

# 2

#### опрос внутренних заинтересованных сторон

- ▶ интервью с руководителями подразделений, определение подхода к управлению вопросами устойчивого развития
- ▶ анализ результатов опроса ключевых сотрудников по направлениям устойчивого развития

# 3

#### составление списка основных существенных тем

- ▶ утверждение списка существенных тем рабочей группой





© И. Куриной

#### GRI 102-47

По итогам анализа Группа выделила следующие существенные темы:

- ▶ цепочка поставок;
- ▶ экономическая результативность и операционная эффективность;
- ▶ инновации;
- ▶ соблюдение экологического, социального и экономического законодательства (в т. ч. в части препятствия конкуренции);
- ▶ корпоративное управление;
- ▶ этика и добросовестность (в т. ч. противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции);
- ▶ энергия;
- ▶ изменение климата;
- ▶ выбросы в атмосферу;
- ▶ вода;
- ▶ восстановление нарушенных земель и биоразнообразия;
- ▶ отходы;
- ▶ здоровье и безопасность сотрудников;

- ▶ предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- ▶ права человека;
- ▶ управление персоналом (в т. ч. обучение сотрудников);
- ▶ свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров;
- ▶ разнообразие и равные возможности;
- ▶ развитие местных сообществ.

#### GRI 102-12, GRI 102-13

Группа Магнезит стремится поддерживать активную коммуникацию по вопросам, связанным с устойчивым развитием, и принимает участие в отраслевых и тематических мероприятиях. Так, в целях укрепления научного сотрудничества в интересах устойчивого развития в 2021 году Группа представила свои технологические разработки в ходе ряда отраслевых мероприятий: XIX международной конференции огнеупорщиков и металлургов, VI промышленной конференции «Электросталь: технология, оборудование, материалы» и других.

#### Влияние пандемии COVID-19

Пандемия COVID-19 затронула все отрасли экономики, в том числе производство огнеупорных материалов. Многие мелкие и средние потребители огнеупоров существенно сократили или прекратили производство. Снижение спроса на огнеупоры со стороны европейских и американских компаний отразилось на мировых ценах на огнеупорное сырье и изделия и обострило конкурентную среду.

Из-за закрытых границ и прекращения авиасообщения не было возможности пригласить зарубежных специалистов для пуска новых мощностей. Однако это позволило специалистам Департамента инжиниринга расширить поле компетенций и самостоятельно провести шефмонтаж и шефнадзор проектов.

Временное сокращение спроса на магнезиальное сырье в мире и сокращение его производства способствовало развитию новых направлений в огнеупорном бизнесе. Многие компании, в том числе и Группа Магнезит, занялись глубокой модернизацией производства, что приведет к минимизации влияния человека на процесс и сокращению связанных с этим издержек.

Во всем мире существует проблема привлечения молодых людей в отрасль, особенно на рабочие специальности. Автоматизация процессов позволит существенно поднять квалификацию специалистов и привлекать молодежь уже для управления современными производственными агрегатами и комплексами с соответствующим уровнем заработной платы и интереса к специальности. Больше сотрудников

будет вовлекаться в разработку новых огнеупорных материалов, которые помогут решить задачи потребителей и в то же время снизить нагрузку на окружающую среду как при добыче и производстве, так и после эксплуатации.

Благодаря поставленным стратегическим целям Группа наращивает объемы добычи, проводит модернизацию, увеличивает мощности, внедряет и оптимизирует технологии, развивает и поддерживает экологические проекты несмотря на кризисы последнего десятилетия. Это позволяет Группе эффективно реагировать на изменение конъюнктуры рынка и при необходимости практически полностью удовлетворять потребности национальной индустрии в магнезиальных огнеупорах, обеспечивая импортозамещение для потребителей.



# Об инновациях и модернизации производства

В последние 10–15 лет мировой рынок огнеупорного сырья и готовых материалов был подвержен высокой волатильности как по цене, так и по объемам производства.

На это влияло и ужесточение экологической и таможенной политики Китая, и объемы производства и потребления у конкретных игроков рынка. Благодаря полному циклу производства от добычи и до производства конечного продукта Группа, безусловно, несет колоссальные расходы на содержание своей инфраструктуры, но это позволяет гарантировать стабильность на каждом этапе и обеспечивает безопасность для потребителей.

Сейчас в Группе ведется работа по перестройке производственного цикла таким образом, чтобы гибко реагировать на любой запрос потребителя, а также чтобы развивать собственные разработки, которые послужат толчком для нового этапа совершенствования огнеупорных технологий. Премиальная линейка изделий «Русский Магнезит» — именно такая разработка. Сырьевая независимость, высококачественное сырье и новейшие технологии в совокупности дают возможность даже в такое сложнейшее

время расти и развиваться, сохранять лидерство в отрасли и обеспечивать стабильность поставок. Стабильность — главная ценность сегодня. Группа создает продукт высокого класса, который позволит нашим потребителям выйти на новый уровень качества и продолжать развиваться в новых реалиях.

## GRI 103-1

В 2015 году в Группе Магнезит была разработана и принята Стратегия развития до 2025 года. Стратегия направлена на качественные изменения существующих производственных мощностей и применяемых технологических процессов для создания современного эффективного производственного комплекса по выпуску высококачественной и инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью. Внедрение инноваций и технологий в производство позволяет Группе минимизировать влияние на окружающую среду, повышать энергоэффективность и ресурсоемкость, а также снижать углеродный след своей продукции.

«Модернизация охватывает весь производственный цикл, обеспечивая инновационные изменения в точках роста, которые определяют не только наше будущее, но и будущее всей индустрии».

Сергей Одегов,  
генеральный директор Группы Магнезит



© Д. Галантерник/Артоника

### Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

**9** ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



**13** БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



**12** ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



В рамках Стратегии развития реализуется масштабная инвестиционная программа. Общий объем инвестиций составляет 34 млрд рублей. 20% от этих вложений идет на обеспечение экологической безопасности производства и инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках инвестиционной программы реализуется масштабная модернизация, которая затрагивает все этапы производства: добычу и подготовку сырья, разработку месторождений, дробление, обогащение, сортировку, производство материалов и производство изделий.

### Задачи инвестиционной программы:

- ▶ повышение конкурентоспособности продукции;
- ▶ увеличение объемов производства;
- ▶ расширение ассортимента продукции;
- ▶ внедрение современных технологий;
- ▶ автоматизация и роботизация процессов;
- ▶ сбережение ресурсов и повышение энергоэффективности;
- ▶ минимизация влияния на окружающую среду.



Модернизация, проводимая в рамках Стратегии развития, позитивно сказывается как на Группе, так и на ее клиентах, партнерах и сотрудниках, а также на местных сообществах и стране в целом.



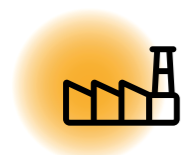
для Группы

- ▶ Технологическое лидерство
- ▶ Внедрение современных стандартов экологичного производства
- ▶ Оптимизация производственной инфраструктуры
- ▶ Увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью
- ▶ Улучшение функциональных свойств продукции на основе магнезиального сырья
- ▶ Выход на новые рынки
- ▶ Увеличение доли на существующих рынках



для страны

- ▶ Импортозамещение
- ▶ Повышение экспортного потенциала отечественной экономики
- ▶ Экономический рост
- ▶ Стабильная социальная ситуация
- ▶ Экологическая безопасность



для клиентов и партнеров

- ▶ Гарантированное высокое и стабильное качество продукции
- ▶ Независимость от колебаний рынков и мировой политической конъюнктуры
- ▶ Развитие производства



для сотрудников и общества

- ▶ Новые рабочие места
- ▶ Повышение компетенции сотрудников
- ▶ Улучшение условий труда и качества жизни
- ▶ Улучшение экологической обстановки



© Д. Галантерник/Артоника

## Модернизация производства

GRI 103-2

Программа модернизации ведется по 3 основным направлениям.

### 1. Развитие минерально-сырьевой базы

В разработке Группы Магнезит на 2021 год находятся 4 месторождения.

- ▶ В рамках Стратегии развития Группа концентрирует усилия на добыче на Нижне-Приангарской производственной площадке, где разрабатывает одно из трех крупнейших месторождений магнезита на континенте. Сейчас там идет строительство новой инфраструктуры по добыче и первичной переработке высокочистого сырья. Продукты на его основе мы объединили под брендом «Русский Магнезит».

- ▶ Нарастает добыча на месторождениях на Саткинской производственной площадке (далее – СПП). С 2017 года ведется разработка нового карьера Ельничный. Следуя принципам устойчивого развития, при освоении месторождения Группа Магнезит также стремится максимально снизить воздействие производственной деятельности на окружающую среду. В числе ключевых приоритетов – строительство водоотливной и водоочистной систем для будущего карьера. Уже получено оборудование, обеспечивающее отстаивание и обеззараживание отработанных вод, их полную очистку для последующего сброса в реку Большую Сатку. В рамках программы модернизации на месторождении используются альтернативные способы очистки и утилизации шахтных вод, а также реализуется модернизация системы водоотводов и оборотного цикла воды, что позволит избежать сброса до 100 тонн загрязняющих веществ ежегодно.

- ▶ На СПП развивается подземная добыча – разработка новых горизонтов шахты «Магнезитовая». Благодаря новому закладочному комплексу, который производит смесь для заполнения отработанных горизонтов шахты, выработка может продвигаться вглубь месторождения. Плановый объем добычи составляет 1,300,000 тонн в год.
- ▶ В увеличении мощности по добыче сырья на СПП важную роль играет новая технология обогащения магнезита. В 2018 году Группа полностью перешла с обогащения в тяжелых суспензиях на рентген-трансмиссионное («сухое») обогащение. Такое оборудование внедрено на основном комплексе добычи и обогащения сырья, а также на полумобильных комплексах дробления и обогащения, устанавливаемых на отвалах и перерабатывающих «хвосты», до 30% которых при помощи новой технологии преобразуется в годное сырье.

### 2. Производство передельных продуктов

Передельные продукты крайне важны для качества конечных огнеупоров. Группа Магнезит перестраивает свои производственные цепочки таким образом, чтобы получать продукт высочайшего качества из сибирского и Саткинского сырья. Основной принцип преобразований – внедрение технологии двухстадийного получения спеченного и плавленного периклаза.



Двухстадийное производство предполагает двухэтапную термическую обработку сырья (1 этап и 2 этап а. или б.). Для получения высококачественных марок периклаза «Русский Магнезит» сырье проходит процесс декарбонизации в 2 многоподовых печах (1 этап). Первая печь была запущена в 2014 году, вторая – в 2021. Их общая мощность – 200 тыс. тонн слабообожженной магнезии в год. Конструкция многоподовых печей и технология обжига позволяют снизить эксплуатационные и ремонтные расходы почти в 3 раза. Благодаря четкой системе регулирования обжига объем некачественного сырья сокращен вдвое. На каждой единице нового оборудования установлены современные аспирационные установки и системы пылеподавления, эффективность рукавных фильтров составляет 99,9%.

После обжига продукт проходит помол, брикетирование и обжиг в высокотемпературных шахтных печах мощностью 50 и 80 тыс. тонн в год (2 этап а.). Все эти печи входят в контур одного из важнейших и новейших производственных комплексов на СПП – комплекса плотноспеченных порошков «Рекорд». Его финальный продукт – спеченный периклаз.

В дополнение к уже имеющимся на СПП мощностям в 60 тыс. тонн плавленного периклаза в год, в 2021 году на проектную мощность выведен комплекс плавящих порошков «Авангард» (2 этап б.).

В комплексе сосредоточены процессы, связанные с производством плавленного периклаза флагманской линейки «Русский Магнезит» – катализатора всех технологических преобразований на производственных объектах Группы. Производительность комплекса составляет 50 тыс. тонн в год. Это полностью автоматизированное производство, в состав которого вошли уникальные совместные инженеринговые проекты специалистов Группы Магнезит и зарубежных производителей. Таким проектом является самый важный агрегат комплекса – трехфазовые дуговые руднотермические электропечи с вращающимся подом. Уникальная конструкция печи обеспечивает очень высокую производительность – до 10 тыс. тонн в год при мощности – 8,8 МВА. В мире не существует аналогичных печей с подобным сочетанием параметров. Для сравнения, производительность новых печей в два раза больше существующих на СПП. Также конструкция позволяет обеспечить равномерный расплав сырья, что значительно снижает коэффициент негодного периклаза и корки.

Технология оптической сепарации позволяет отделять фракции корки от периклаза и обеспечивает общий прирост выхода плавленного периклаза на уровне 340 тонн в месяц, что сопоставимо с ежемесячной производительностью одной печи и обеспечивает на 15% больше периклаза с каждого блока.

В комплексе «Авангард» большое внимание уделяется ресурсосбережению, автоматизации всех процессов и минимизации влияния человеческого фактора. Энергоэффективность комплекса соответствует самым высоким мировым стандартам благодаря сбережению ресурсов электродов, увеличенной производительности печей, снижению удельного расхода электроэнергии. Отходящее от печей тепло утилизируется и используется для обогрева производственных зданий.

Вся вода, применяемая в производстве, закольцована в оборотных циклах: используется, очищается, охлаждается и снова возвращается в производство.



© Д. Галантерник/Артоника

Эффективность системы газоочистного оборудования, которая включает 26 аспирационных установок, составляет 99,9%. Вся уловленная пыль собирается, брикетуется и возвращается в производство, вся корка и осыпь, полученная при разделке блоков и сортировке, возвращается обратно в производство. Все сыпучие материалы складированы в закрытых помещениях с системами пылеподавления и аспирации.

Новые технологии производства и высококачественное сырье позволяют получать на новом комплексе высококачественный крупнокристаллический периклаз. Изделия на основе такого передельного продукта обладают

важнейшими характеристиками для металлургической промышленности и не только – повышенной устойчивостью к шлакам и агрессивным расплавам, плотной микроструктурой, а также возможностью абсорбировать оксидные пленки с расплава. Такие характеристики повышают стойкость футеровок, что снижает издержки на эксплуатацию тепловых агрегатов, и могут обеспечить чистоту расплавов и, как следствие, конечной продукции.

Модернизация этого этапа производства также проходит и на Нижне-Приангарской площадке Группы. К 2025 году планируется увеличить мощности по плавке периклаза до 60 тыс. тонн в год.

### 3. Производство конечной продукции

С 2018 года на СПП ведется строительство новых мощностей по выпуску формованной продукции. Так, в 2020 году была запущена автоматизированная линия по производству магнезиально-углеродистых изделий для черной металлургии в составе комплекса безобжиговых изделий «Прогресс». Ее проектная мощность составила 120 тыс. тонн продукции в год.



На линии оптимизирована логистика всех процессов: основное оборудование локализовано в одном помещении, практически полностью автоматизирован процесс перемещения изделий по цеху – от пресса до линий сортировки, устранены излишние перевалы изделий по ходу обработки.

Новая линия спроектирована таким образом, чтобы максимально автоматизировать процесс и минимизировать влияние внутренних и внешних факторов на качество выпускаемой продукции на всех этапах производства. Линию планируется оборудовать автоматизированными системами загрузки компонентов и смешения, шихтовки и прессования. Повышение

производства продукции гарантированно-го качества достигается за счет внедрения способа садки изделий на этажерки и термообработки с использованием новейшего оборудования – термопечи. С вводом новых термопечей более чем в 3 раза увеличились мощности по термообработке и в 2 раза сократилось потребление газа по сравнению с печами старого поколения. В этих агрегатах обеспечено максимальное использование тепла внутри печи благодаря трем контурам теплообменника, максимальное снижение теплотерь благодаря футеровке печи и теплоизоляции кожуха, а также полное сжигание всех продуктов пиролиза исходящего из печи газа благодаря системе термического дожигания.

В 2021 году была запущена новая линия по производству изделий для цементной и известковой промышленности. В ее рамках все оборудование локализовано в одном помещении, полностью автоматизирован процесс перемещения изделий по цеху – от пресса до линий сортировки. Линия спроектирована комплексно, все участки постоянно загружены на 100% и простои оборудования исключены.

Обжиг происходит в новой энергоэффективной печи производительностью 40 тыс. тонн изделий в год. Эффективное использование энергоносителя происходит благодаря системе тепловых контуров. Достигается максимальное снижение теплотерь: благодаря футеровке печи и теплоизоляции кожуха, а также конструкции вагонов, на 40% снижается материалоемкость и на 50% повышается энергоэффективность. Конструкция печи также предотвращает выход нагретых газов из ее активной зоны, возвращает отходящие газы в контур теплообменников. Каждый воздуховод оборудован датчиками выбросов.

После обжига изделие попадает на автоматизированную линию сортировки и маркировки производительностью 4,5 млн

изделий в год – уникальный результат совместной работы специалистов Группы Магнезит и экспертов нескольких зарубежных компаний. Это единственная в мире линия, где каждое изделие проходит контроль на внутренние и внешние дефекты. Контроль качества каждого изделия по нескольким параметрам позволяет стабилизировать свойства конечной продукции и гарантировать потребителю 100% соответствие требуемым стандартам. После контроля в автоматическом и непрерывном режиме также происходит маркировка и подготовка изделий к упаковке, а также сама упаковка паллет с изделиями.

В рамках дальнейшей модернизации планируется увеличение мощностей по выпуску формованной и неформованной продукции.

## Инновационная продукция

На базе многолетнего опыта эксплуатации изделий, научно-технических разработок, а также благодаря новому качеству сырья и модернизированной технологической базе стал возможен выпуск инновационных продуктовых линеек.



© В. Максимов/Артоника

Основу для продукции нового качества составляют передельные продукты бренда «Русский Магнезит».

«Русский Магнезит» – новая флагманская линейка материалов для производства огнеупорных изделий с самыми передовыми характеристиками, используемых в высокотемпературных агрегатах различных отраслей промышленности.

«Русский Магнезит» – это плавленный и спеченный периклаз с содержанием

MgO до 98.5%, полученный двухстадийным способом производства из уникального природного магнезита сибирских месторождений.

Сегодня «Русский Магнезит» используется для производства широкого спектра огнеупоров. Благодаря уникальным свойствам этих материалов существенно улучшены качественные характеристики огнеупорной продукции Группы Магнезит.



Один из флагманских брендов огнеупоров для черной металлургии – OXYDALCAR. Это линейка современных огнеупорных изделий магнезиально-углеродистого состава для футеровки кислородных конвертеров. Содержание MgO, C и других добавок в таких изделиях может варьироваться в зависимости от зоны применения конкретной марки. Новые типы экологически чистого связующего снижают нагрузку на окружающую среду как при производстве, так и при эксплуатации огнеупоров этой линейки.

Данная марка выпускается на новой линии комплекса «Прогресс».

На новой линии комплекса «Импульс» выпускается еще один флагманский бренд огнеупоров – RMAG, линейка современных огнеупорных изделий магнезиально-шпинельного состава для вращающихся печей цементного производства. Линейка продукции этого бренда включает марки с широким выбором характеристик для различных условий эксплуатации. Некоторые такие огнеупоры предназначены для работы в экстремально тяжелых условиях и при очень высоких нагрузках, например, в печах на альтернативном топливе.

Группа Магнезит предлагает индивидуальный и комплексный подход к решению задач каждого клиента. Спектр наших возможностей очень широк:

- ▶ проектирование новых и модернизация действующих тепловых агрегатов и технологических линий;
- ▶ проектирование и разработка 3D-моделей футеровок и металлоконструкций тепловых агрегатов с использованием технологии STEP by STEP;
- ▶ CAE-анализ с использованием Ansys, Star CCM+, Factsage;
- ▶ повышение энергоэффективности тепловых агрегатов;
- ▶ весь спектр огнеупорных работ с привлечением собственного специализированного подразделения;

- ▶ супервайзинг и авторский надзор за футеровочными работами;
- ▶ обеспечение вспомогательным оборудованием для монтажа и обслуживания футеровок ROBOMAG – роботизированным комплексом для футеровки тепловых агрегатов; инструментальная выверка оборудования;
- ▶ цифровой мониторинг состояния огнеупорной футеровки;
- ▶ собственное ПО – сервисная информационная система управления огнеупорными ресурсами MagPlaning;
- ▶ обучение технологического персонала с использованием VR-технологий.

### Научное взаимодействие

Группа поощряет участие персонала в научно-исследовательской и опытно-конструкторской работе. Наши сотрудники являются авторами ряда патентных разработок по технологиям производства, способам обогащения сырья, получения оксида магния и др.

Собственные научно-конструкторские решения создаются в техническом управлении Группы в городе Сатке. Ведется активное сотрудничество с профильными научными организациями, представители Группы регулярно участвуют в отраслевых конференциях. Технические подразделения и производственные площадки Группы посещают студенты федеральных вузов – геологического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева, Новосибирского государственного университета, УРФУ им Ельцина и региональных учреждений высшего образования. Техническое управление объединяет знания и опыт всех подразделений Группы в разных странах и создает оптимальные решения для клиентов, постоянно совершенствуя наши продукты и технологии.

### Основные направления работы:

- ▶ создание новых продуктов;
- ▶ разработка современных технологий;
- ▶ совершенствование технологических процессов с целью повышения качества продукции;
- ▶ внедрение новых технологических процессов в производство;
- ▶ исследование сырья, в том числе с целью его рационального применения;
- ▶ проведение совместных исследовательских работ с научно-техническими центрами клиентов;
- ▶ защита интеллектуальной собственности.

Ключевыми задачами Группы в рамках курса на создание устойчивого продуктового портфеля и повышение эффективности производственной деятельности являются:

- ▶ получение обратной связи от потребителей и научных организаций для улучшения эксплуатационных показателей продукции;
- ▶ содействие созданию экономики замкнутого цикла, поддержание рационального баланса производства и потребления, снижение углеродного следа, сокращение использования природных и энергетических ресурсов;
- ▶ адаптационные инновации, включающие постоянную работу по совершенствованию производственных процессов и применяемых технологий в соответствии с самыми современными решениями.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы – деятельность, которая важна для долгосрочного успеха Группы, поскольку позволяет оптимизировать производство, развивать инновационные подходы и продукты, а также минимизировать влияние на окружающую среду. Группа планирует дальнейшие инвестиции в научно исследовательские работы (далее – НИР) и автоматизацию, чтобы продолжать занимать лидерские позиции в производстве качественных огнеупорных материалов.

### Приоритетные направления НИР на период до 2030 года:

1. **Вовлечение отходов обогащения и использованных материалов во вторичную переработку, в настоящее время Группа уже использует в производстве собственную отработанную футеровку.**
2. **Разработка и вывод на рынок огнеупорных материалов на новых типах связующих, снижающих экологическую нагрузку и повышающих эксплуатационные характеристики.**
3. **Низкоэмиссионные способы извлечения магнезиального сырья из породы, новые технологии обжига с минимизацией выбросов CO<sub>2</sub>, их улавливанием и последующим коммерческим использованием.**



# Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 103-1, GRI 102-15

Группа Магnezит уделяет большое внимание рациональному использованию природных и энергетических ресурсов, поскольку создание огнеупорных материалов сопряжено с высоким потреблением топлива.

Одним из приоритетных направлений Группы Магnezит в области повышения энергоэффективности производства является реализация энергосберегающей политики, а также мероприятия по обновлению и модернизации автоматизированной системы технического учета энергоресурсов.

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



«Деятельность Компании предусматривает реализацию совокупности мер по рациональному и эффективному использованию ресурсов производства, направленных на снижение фондоемкости и материалоемкости продукции, повышение производительности труда и качества производимой продукции».

Стратегия развития Группы Магnezит



© Д. Галантерник/Артоника

## Основные достижения



В Экологической политике Группа берет на себя обязательство по ответственному потреблению энергии.

основной функцией которой является обеспечение производства энергоресурсами.

### GRI 103-2

В рамках Экологической политики и программы модернизации Группа проводит мероприятия по повышению энергоэффективности производства. Ответственность за управление энергоэффективностью несет энергетическая служба,

Основными источниками энергии, используемыми на производстве, являются природный газ и электроэнергия.

Электроснабжение предприятий обеспечивается как покупной электроэнергией, так и электроэнергией, вырабатываемой самостоятельно.



Самостоятельная выработка электроэнергии осуществляется либо на собственной теплоэлектростанции, работающей на утилизации тепла отходящих газов, которые образуются после обжига магнезита во вращающихся печах, либо на газопоршневых установках, работающих на природном газе. Тепловая энергия в виде пара и горячей воды также используется для отопления, вентиляции, систем горячего водоснабжения, технологических нужд производственных цехов и зданий на производственной площадке.

а также применяют систему качественных и количественных характеристик состояния энергетических систем и объектов предприятия. Энергетическая служба обеспечивает отслеживание технического состояния энергетических систем и объектов предприятия, а также контролирует потребление энергоресурсов в Группе.

**GRI 302-1, SASB EM-MM/CM-130a.1**

Структура потребления энергоресурсов приведена на диаграмме. Основным источником энергии для Группы является природный газ: его доля в энергобалансе составляет 70.1%, а доля угля – менее 1%.

Потребление энергии резко снизилось в 2021 году в связи с влиянием пандемии коронавируса, в 2020 году изменение было незначительным.

Усилия по модернизации производства способствуют повышению энергоэффективности в Группе. За 2021 год общее потребление энергии сократилось на 11% относительно 2020 года и составило 13.4 млн ГДж. При этом потребление каменного угля сократилось на 52%, природного газа – на 12%, а тепловой энергии – на 16%.

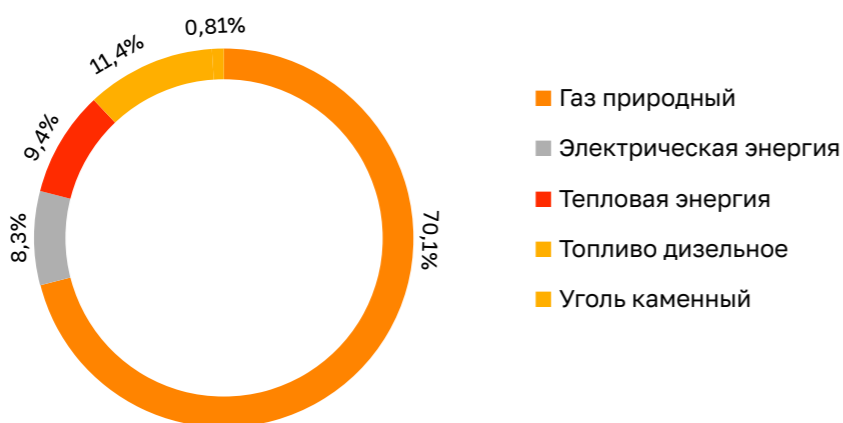
**Основные документы:**

1. Положение об энергетической службе.

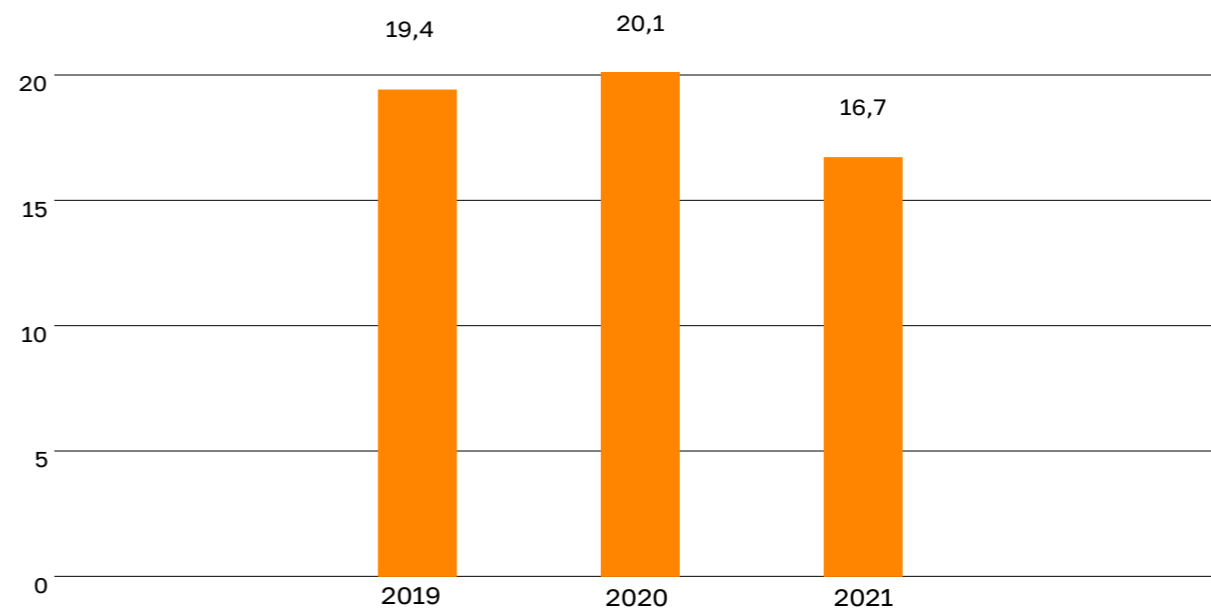
**GRI 103-3**

Сотрудники энергетической службы проводят постоянный системный энергетический мониторинг на объектах и технологических циклах предприятия на основе развитой системы технического учета, используют современную систему нормирования энергоиспользования,

Структура потребления энергоресурсов, %



**Энергоемкость, джоулей на тонну**

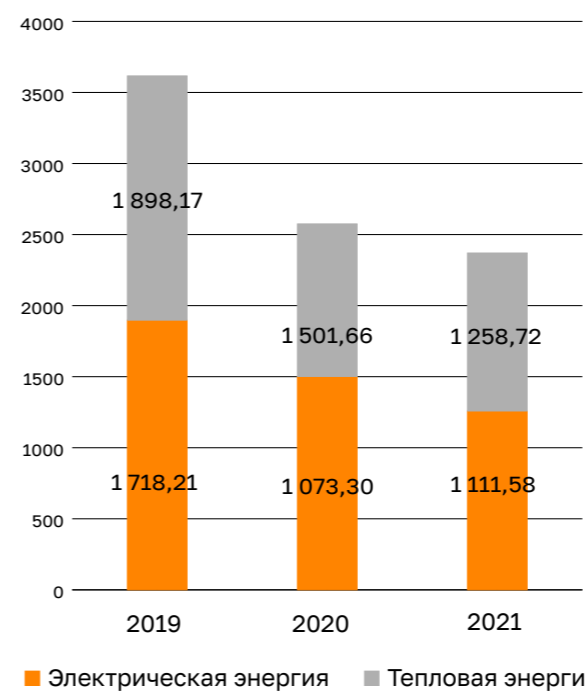


**GRI 302-2**

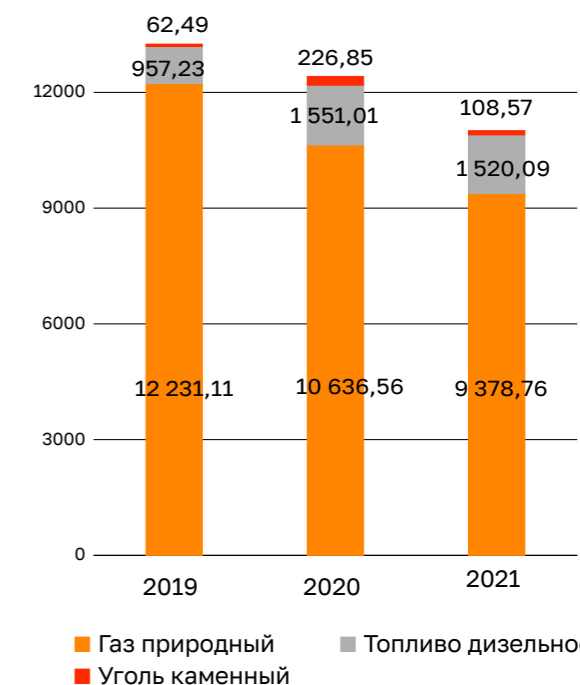
Благодаря успешной работе над повышением энергоэффективности производства показатель энергоемкости в 2021 году

сократился на 17% по сравнению с 2020 годом и составил 16.7 Дж на тонну произведенной продукции.

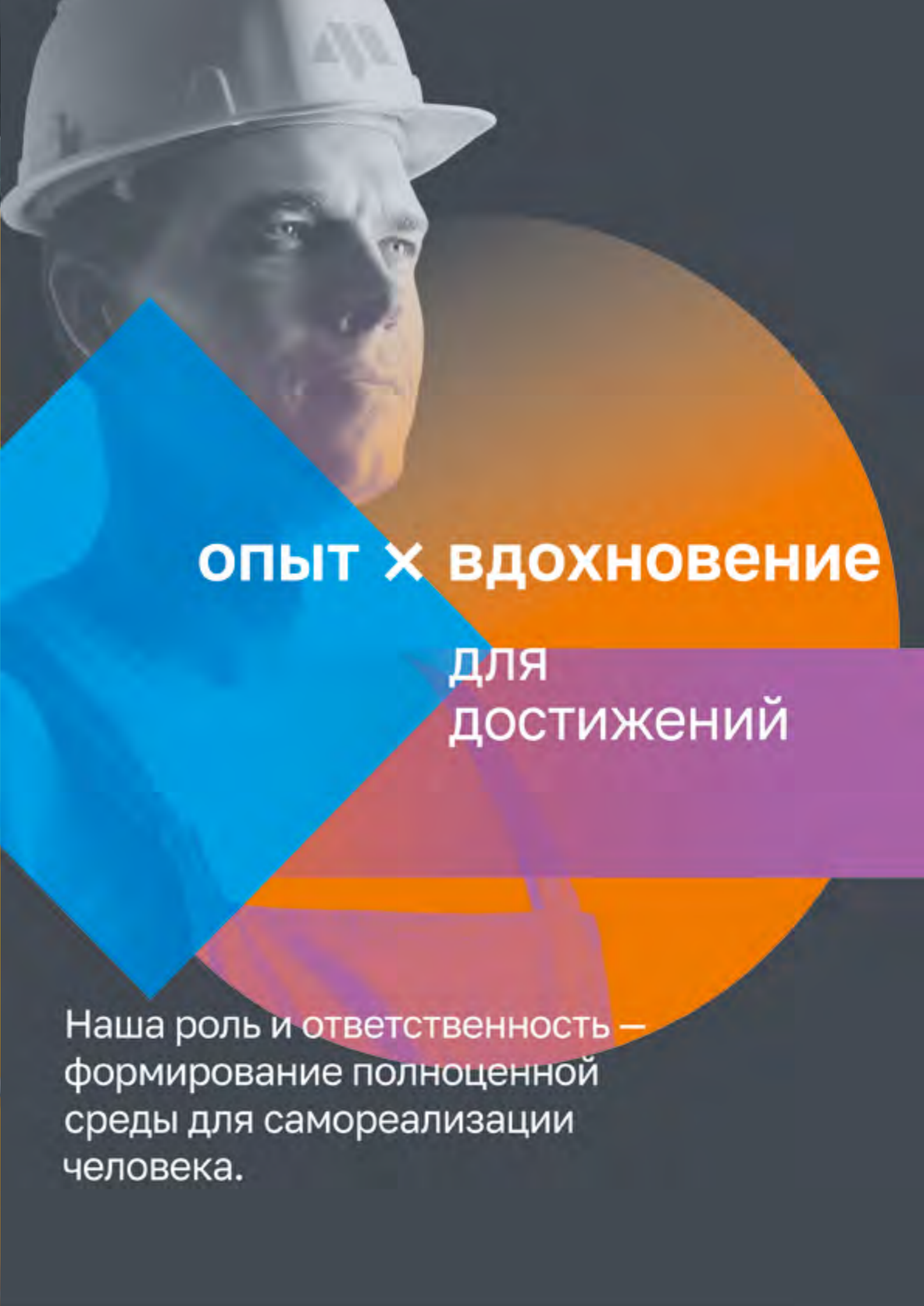
**Потребление электро- и тепловой энергии в 2019-2021 гг., тыс. Дж**



**Потребление природного газа, дизельного топлива, каменного угля в 2019-2021 гг. тыс. Дж**







**ОПЫТ X ВДОХНОВЕНИЕ**

**для  
достижений**

Наша роль и ответственность —  
формирование полноценной  
среды для самореализации  
человека.



# О сотрудниках

GRI 103-1, GRI 102-15

Группа Магnezит является крупным работодателем Челябинской области.

Группа не только обеспечивает стабильную занятость для своих сотрудников, но и создает дополнительные рабочие места в сервисных и подрядных организациях. Мы понимаем свою ответственность перед сотрудниками и важность их развития для постоянного расширения бизнеса и принимаем меры, способствующие продуктивной деятельности, достойной оплате труда, мо-

тивации, личностному и профессиональному росту нашего персонала. Производство Группы работает и развивается благодаря профессионалам. За последние годы Группа Магnezит глобально модернизировала Саткинскую и Нижне-Приангарскую производственные площадки, что потребовало повышения квалификации персонала и получения сотрудниками востребованных навыков.

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



«Главной ценностью Группы Магnezит является ее команда. Мы с заботой относимся к нашим сотрудникам и нацелены на создание максимально эффективной системы управления персоналом и комфортной рабочей среды».

Любовь Носачева, директор по Группы Магnezит

## Основные достижения

**4,996** сотрудников  
на конец 2021 года

**42%** сотрудников  
составляют женщины

Более **350** человек  
составляют кадровый резерв Группы

Более **15** млн рублей  
составила материальная помощь ветеранам «Магnezита» в 2021 году

# Система управления персоналом

Группа Магnezит ставит своей целью постоянное совершенствование условий труда.

В 2021 году мы активно работали над созданием лучших практик труда и осуществляли планомерную политику, направленную на развитие человеческого капитала. Основной упор в работе с персоналом был сделан на обучение и мотивацию сотрудников, включающую как материальные стимулы, так и социальную поддержку и меры по сплочению коллектива.

GRI 103-2

Система управления персоналом охватывает все подразделения Группы. Основные вопросы этой сферы находятся в ведении Директора по персоналу. Департамент по персоналу выполняет функции кадрового администрирования, подбора, оценки эффективности и развития работников, в том числе обучения, а также контролирует вопросы оплаты труда и системы мотивации сотрудников. Департамент функционально взаимодействует со всеми структурными подразделениями Группы.

В своей деятельности в рамках управления персоналом Группа Магnezит неукоснительно соблюдает все требования Конституции и Трудового кодекса РФ, национальные и международные стандарты в области прав человека. Группа не допускает дискриминацию сотрудников по национальному или расовому признаку, этническому происхождению, полу, возрасту, семейному или социальному положению, религиозным взглядам, наличию инвалидности и другим основаниям. Общий свод прав

и обязанностей Группы как работодателя и ее сотрудников представлен в Правилах внутреннего трудового распорядка. В 2022 году Группа обновила Этический кодекс. Кодекс распространяется на все компании, входящие в Группу, и устанавливает ее ценности, принципы этичной работы и правила поведения для сотрудников. Для разъяснения положений Кодекса подготовлены рекомендации, которые помогут принять верное решение в сложной этической ситуации. В ближайшее время планируется запуск отдельного курса для обучения сотрудников этичному ведению бизнеса.

### Основные документы:

1. Этический кодекс;
2. Коллективный договор;
3. Правила внутреннего трудового распорядка;
4. Положение об обучении;
5. Положение о наставничестве;
6. Положение о стажировке персонала;
7. Положение о практике студентов;
8. Положение о добровольном медицинском страховании для сотрудников.



## Ценности Этического кодекса Группы



Подробнее: Этический кодекс

## Функции системы управления персоналом



## Структура персонала

В Группе налажен процесс получения обратной связи от сотрудников по различным вопросам через ряд каналов и механизмов, включая очные обращения, горячую линию и электронный адрес. Регулярно проводятся рабочие совещания, встречи руководителей с трудовыми коллективами подразделений, на которых до персонала доводится информация о достижениях и задачах, которые Группа решает в производственной и социальной инвестиционной деятельности. На этих встречах высказываются пожелания по улучшению работы предприятий Группы. Для каждого сотрудника создан электронный личный кабинет, в котором можно задать любой вопрос и получить ответ. Группа Магnezит предоставляет своему персоналу доступ к бесплатной юридической консультации по трудовому законодательству.

## Структура управления персоналом





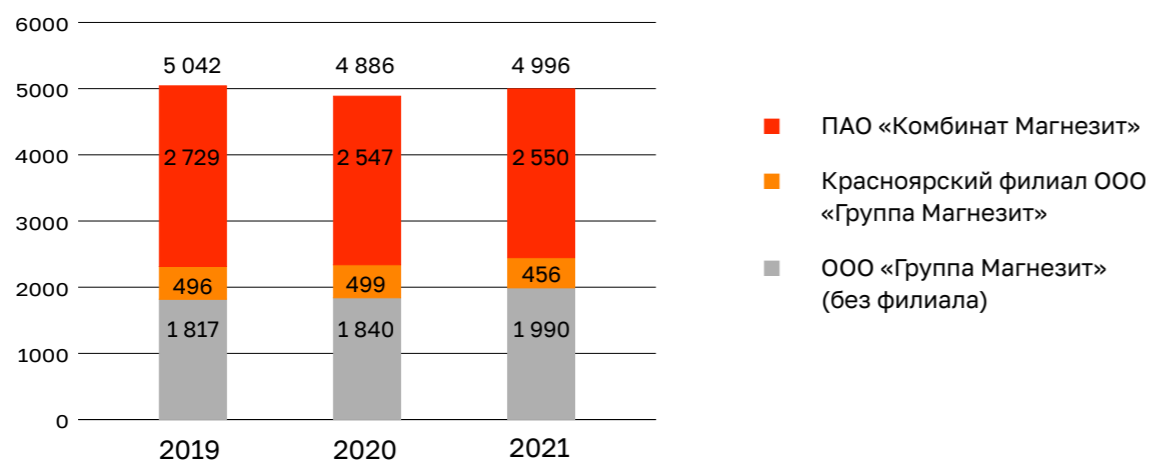
### GRI 102-7

По состоянию на 31 декабря 2021 года численность сотрудников Группы Магnezит составила 4,996 человек, что больше значения конца 2020 года на 2%. Больше по-

ловины персонала составляют работники ПАО «Комбинат «Магnezит», задействованные в добыче и обогащении минерального сырья.

### GRI 302-1, SASB EM-MM/CM-130a.1

Численность персонала группы за 2019-2021 годы, человек



### GRI 405-1

В 2021 году доля женщин среди всего персонала составила 42%, среди управленческого персонала – 23%. Мы уверены, что наличие гендерного разнообразия в Группе способно положительно сказаться на уровне производства и на атмосфере в коллективе. При приеме на работу оцениваются только профессиональные качества соискателей, образование и опыт,

соответствующие профилю и должности. Большую часть персонала Группы составляют сотрудники от 30 до 50 лет – 66%.

Группа соблюдает все требования федеральных законов и Трудового кодекса РФ в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью. В Группе трудоустроено 18 человек данной категории.

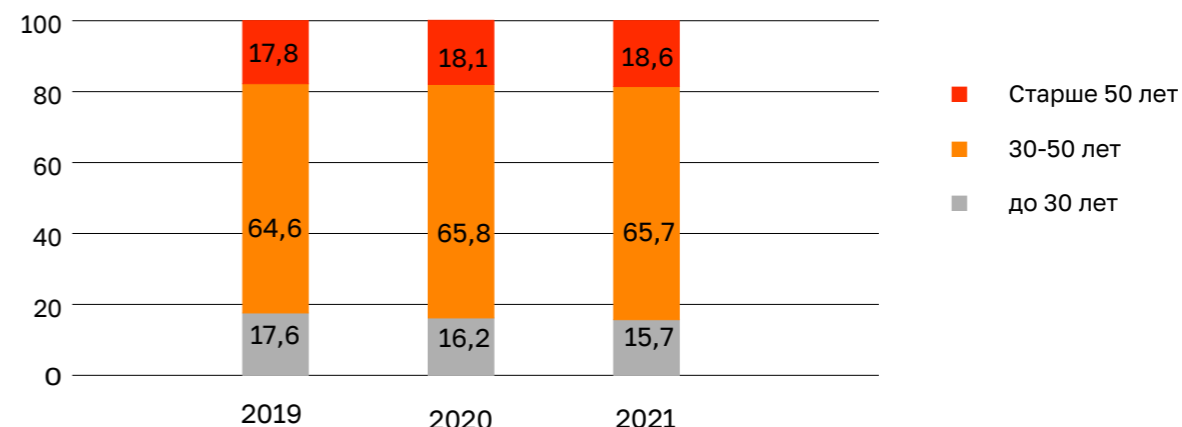
### GRI 405-1

Доля женщин среди сотрудников в 2019–2021 годах, %



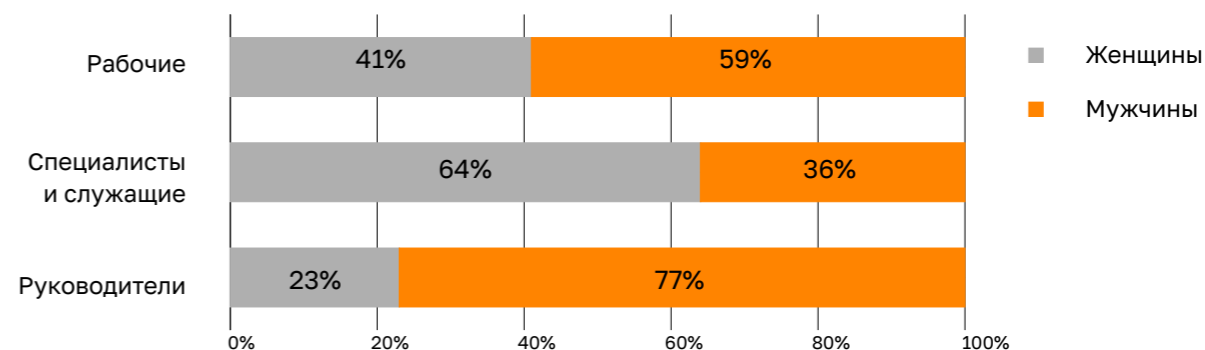
### GRI 405-1

Структура сотрудников по возрасту в 2019–2021 годах, %



### GRI 405-1

Состав сотрудников по категориям и полу в 2021 году, %



### GRI 102-41

Группа неукоснительно следует положениям коллективного договора, которым по состоянию на 2021 год охвачено 100% всех сотрудников.

Коллективным договором регулируются следующие положения:

- ▶ организация оплаты труда;
- ▶ содействие занятости работников;
- ▶ рабочее время и время отдыха;
- ▶ обучение персонала;
- ▶ условия работы и охрана труда и здоровья персонала;
- ▶ экологическая безопасность;
- ▶ социальные гарантии и компенсации;
- ▶ социальная защита ветеранов.



### GRI 202-2

Мы убеждены, что руководители из числа местного населения лучше разбираются в особенностях, проблемах и преимуществах регионов присутствия, а также находят контакт с сотрудниками и местным локальным сообществом. В 2021 году в составе высшего руководства были только местные жители.

### GRI 102-8

Большинство сотрудников Группы Магnezит трудоустроены по бессрочному договору и на полную занятость – 98% и 85% соответственно в 2021 году.

### GRI 102-8

Количество сотрудников по типу договора занятости в 2019–2021 годах, работающих

	2019 г.	2020 г.	2021 г.
по бессрочному трудовому договору	4,305	4,125	4,904
по срочному трудовому договору	737	761	92
в условиях полной занятости	4,271	4,071	4,237
в условиях частичной занятости	771	815	759

Мы руководствуемся принципом справедливости и используем единые методы и подходы к работе с персоналом во всех подразделениях Группы с учетом их специфики и особенностей.

Модернизация существующих и развитие новых производственных мощностей формируют сегодня новые требования к квалификации персонала и навыкам работы для самых разных типов деятельности.

Одним из наиболее важных направлений развития в 2021 году стало привлечение и удержание высококвалифицированных сотрудников. В отчетном периоде мы актуализировали методы отбора персонала,

а также обратили особое внимание на систему оценивания и аттестации кадров, основанную на ключевых показателях эффективности.

### GRI 401-1

В 2021 году на работу были приняты 932 человека, что на 65% больше показателя 2020 года. В 2021 году коэффициент текучести персонала повысился на 5 п.п. по сравнению с 2020 годом и составил 20%. Группа предпринимает необходимые усилия для удержания своих кадров и стремится обеспечивать социальные гарантии и благоприятные условия труда для каждого сотрудника.

Коэффициент текучести, %

2019 г.	2020 г.	2021 г.
15.7	14.8	19.9

## Мотивация и социальная поддержка сотрудников

**Обеспечение достойной оплаты труда, повышение качества жизни работников Группы, сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности ключевых профессий является нашей главной задачей.**

В 2021 году мы продолжили активно заниматься программами мотивации сотрудников. Группа Магnezит стремится предоставить своему рабочему коллективу конкурентную оплату труда и достойные социальные программы, а также развивать систему стимулирования.

### GRI 103-2

При определении размера оплаты труда сотрудников Группа Магnezит основывается на принципах законности, справедливости, открытости и соразмерности. Для оплаты труда рабочих используется система тарифных ставок, размер которых определяется разрядом и направлением производственной деятельности: основное, вспомогательное, горное, подземное. Сотрудники одного направления деятельности, занимающие одинаковые должности, получают равную оплату труда.

### GRI 103-3

Одним из приоритетов Группы является выплата достойной и конкурентоспособной для региона присутствия заработной платы. Группа самостоятельно проводит мониторинг уровня и оценку конкурентоспособности заработной платы с необходимой индексацией. Минимальный размер заработной платы при выполнении сотруд-

ником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1.8 прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области.

Для работников неосновных видов деятельности минимальная заработная плата не может быть ниже 1.45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В Группе определена система премирования, закрепленная в мотивационных картах. Для подразделений разработана и внедрена индивидуальная система мотивации, предусматривающая установление размера и условий выплат стимулирующего характера с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Комплект мотивационных карт утверждается приказом генерального директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и подлежит доведению до сведения персонала.

В производственных подразделениях внедрены дополнительные меры мотивации, выплачивается дополнительное вознаграждение за достижение целевых показателей по производству.



Положительная мотивация предусмотрена прежде всего за перевыполнение объемов производства, но также и других показателей в зависимости от направления деятельности и занимаемой должности. Выполнение ключевых показателей эффективности работниками проверяется на ежемесячной основе.

Группа поэтапно повышает уровень средней заработной платы персонала «Магнезита», при этом приоритетным является рост оплаты труда высококвалифицированных работников.

Кроме того, проводятся мероприятия по повышению уровня заработной платы сотрудников «дефицитных» профессий, конкурентных на рынке труда, например, установлены надбавки к заработной плате машинистам крана, электромонтерам. В зависимости от выполняемого объема

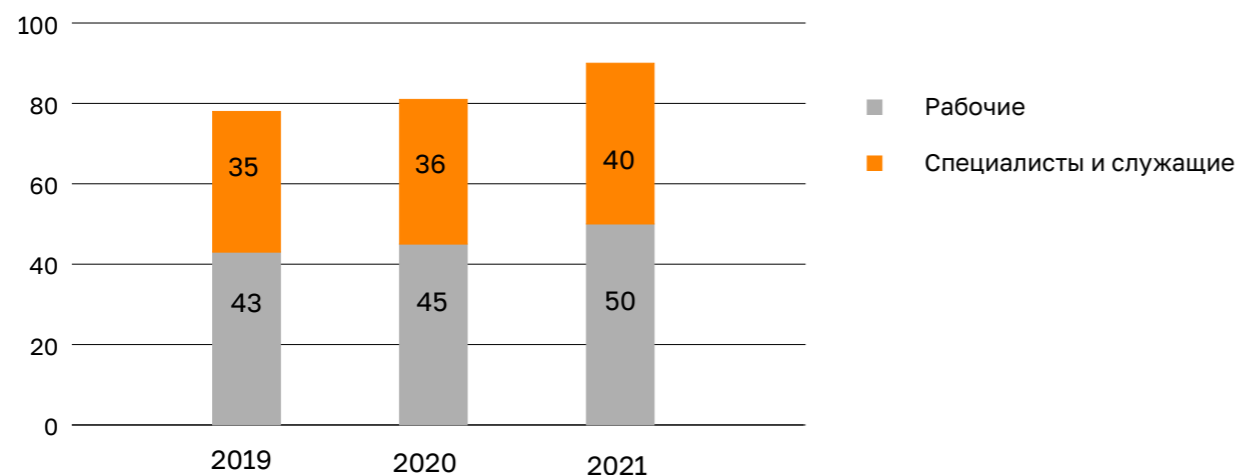
работ установлены доплаты персоналу вспомогательных подразделений, например, весовщикам, кладовщикам, контролерам, лаборантам. Проводимые мероприятия в комплексе позволили нам увеличить уровень средней заработной платы по основным и вспомогательным профессиям.

#### GRI 405-2

В 2021 году минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня в Группе в целом составил 16,661 рубль, а средний размер оплаты труда – 46,075 рублей, что на 10% больше показателя 2020 года.

С 1 июля 2021 года тарифы и оклады были проиндексированы на 5%. Повышение оплаты труда осуществлено для всех основных категорий сотрудников и во всех филиалах.

Средний размер оплаты труда по категориям сотрудников за 2019-2021 годы, тыс. рублей



#### GRI 401-2

Группа Магнезит не ограничивается вопросом справедливой системы оплаты труда. В Группе внедрены дополнительные способы помощи и вознаграждения за профес-

сиональный труд. При этом льготы и гарантии предоставляются в одинаковом объеме для постоянных, временных и частично занятых сотрудников.



© И. Куринной

#### GRI 401-3

Согласно ТК РФ в Группе установлен дополнительный оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 28 календарных дней женщинам с 6 месяцев беременности, а также отпуск по уходу за ребенком до трех лет. В 2021 году 137 сотрудникам был предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Коэффициент возврата на работу после такого отпуска в отчетном периоде составил 79%, что на 4.4 п.п. меньше аналогичного показателя за 2020 год.

вания в медико-профилактический центр приглашаются узконаправленные специалисты, услугами которых могут воспользоваться как работники, так и жители района.

Кроме этого, сотрудникам, нуждающимся в лечении и оздоровлении, предоставляются санитарно-курортные путевки. Также Группа ежегодно оплачивает путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работников.

#### GRI 403-6

Мы заботимся о поддержании здоровья нашего персонала. Все сотрудники имеют доступ к добровольному медицинскому страхованию, включающему как амбулаторное, так и стационарное лечение. Сотрудники, их дети и неработающие пенсионеры могут получить пользоваться услугами медико-профилактического центра «Ла Вита» города Сатки, которые включают профилактику профессиональных и инфекционных заболеваний, лечение хронических заболеваний и реабилитацию, оказание экстренной и неотложной помощи. Периодически для консультиро-

Группа уделяет внимание привлечению персонала к занятию физической культурой. Сотрудникам компенсируются затраты на приобретение абонементов в спортивный комплекс города Сатки. Ежегодно проводится спартакиада, в которой принимают участие сборные команды цехов. Сейчас она включает в себя соревнования по 14 видам спорта, как зимним, так и летним. Для руководства Группы проводится эстафета командиров производства. Подобные состязания призваны улучшить не только физическую форму работников, но и сплотить коллектив и настроить на достижения производственных результатов.



Мы заботимся об отдельных категориях сотрудников, предоставляя им материальную поддержку и другие формы помощи. На ежегодной основе мы выплачиваем материальную помощь многодетным семьям и тем, у кого появился ребенок, предоставляем матерям-одиночкам бесплатные путевки для детей в лечебно-оздоровительные учреждения. Группа снабжает первоклассников, живущих в регионах присутствия, канцелярией накануне 1 сентября. В 2021 году дети получили рюкзаки и учебные пособия по практической экологии, изданные при поддержке Группы.

Меры по социальной защите действуют в отношении ветеранов, неработающих пенсионеров и инвалидов. Более 4, 000

человек состоят на учете в цехе «Ветеран». Члены цеха «Ветеран» получают подарки и денежные выплаты по важным датам. В 2021 году расходы на материальную помощь ветеранам «Магнезита» составили более 15 млн рублей. Закончившим работать пенсионерам производится ежеквартальная доплата к пенсии, частично оплачивается лечение зубов, онкологии, сахарного диабета и бронхиальной астмы, а также оперирование. Для ветеранов Группы проводятся лекции кардиолога, эндокринолога, психолога, реабилитолога, онколога. У них есть возможность посещать бассейн и тренажерный зал во дворце спорта «Магнезит». Члены цеха «Ветеран» принимают активное участие в общественной жизни Группы.

В рамках воспитательно-патриотической работы проводится ежегодная акция «Я подарю ветерану частичку души». Молодежь и воспитанники Бакальского детского дома посещают участников Великой Отечественной войны, дарят им подарки и беседуют за чашкой чая.

Для улучшения атмосферы в рабочих командах, культурного развития и расширения общего кругозора сотрудников проводятся поэтические и музыкальные вечера, вы-

ставки, беседы и мастер-классы. Совместно с дворцом культуры «Магнезит» реализован проект для любителей драматического и музыкального театрального искусства.



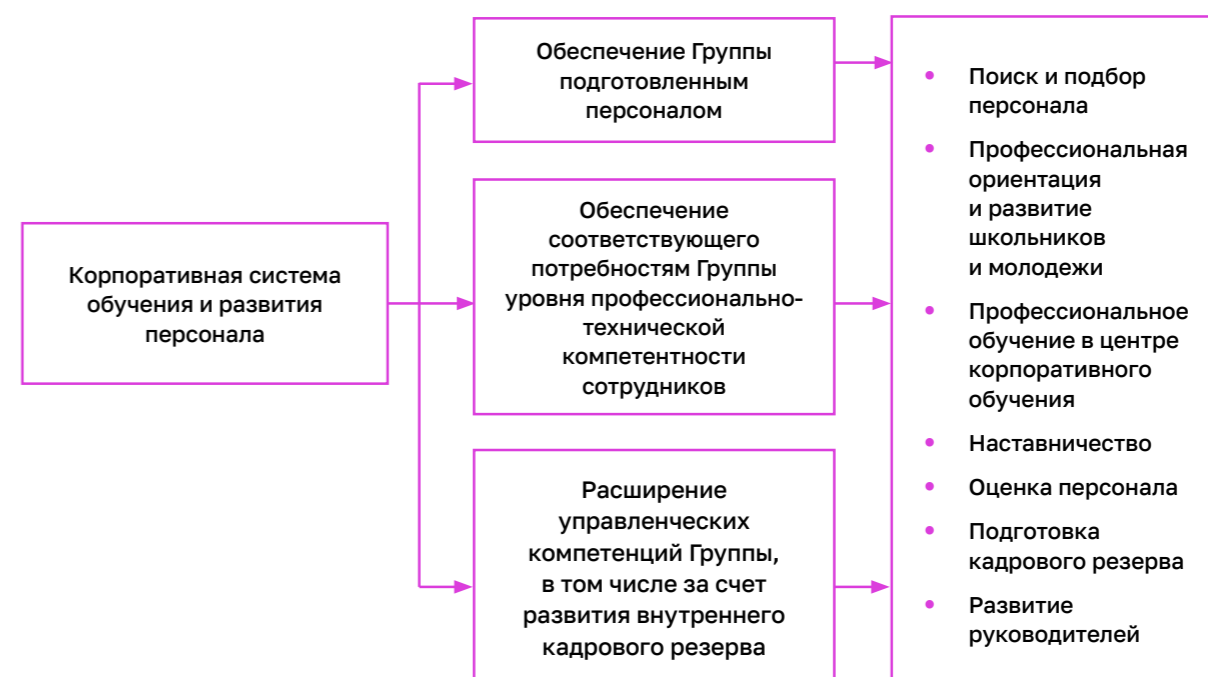
© О. Панов

## Обучение и развитие персонала

Для того, чтобы наши нынешние и будущие сотрудники соответствовали заявленным требованиям, на предприятии действует корпоративная система обучения и развития персонала, основной целью которой является обеспечение Группы Магнезит профессиональными, высококвалифицированными кадрами, отвечающими требованиям современного рынка труда и мотивированными на эффективную работу.

GRI 103-2

### Цели корпоративной системы обучения и развития персонала



Мы выступаем за повышение квалификации и личностный рост на протяжении всей жизни. Для этой цели центр обучения Группы предоставляет большой набор курсов, как сугубо профессиональных, так и нацеленных на общее развитие сотрудников, в том числе дистанционные тренинги. Профессиональное обучение всегда проводится в гибридном формате, включающем как онлайн-курсы, так и практические занятия с наставником по закреплению пройден-

ного материала. Вся система обучения на данный момент является автоматизированной от планирования до оценки результата обучения и диагностики и направлена на выполнение норм законодательства и решения производственных задач. Автоматизация процесса планирования позволяет избежать просрочки или нарушения сроков получения необходимой аттестации. Центром обучения покрывается 90% общего обучения сотрудников.

Наставничество — неотъемлемая часть системы профессиональной подготовки сотрудников на производстве и обеспечения преемственности кадров. Наставники помогают молодым рабочим и специалистам получить необходимые практические навыки и знания и адаптироваться на новом месте. Преподаватели и мастера производственного обучения регулярно повышают свою квалификацию в корпоративном центре, участвуют в семинарах и курсах, стажироваются и учатся по международным стандартам системы качества. Сейчас на предприятиях Группы 150 высококвалифицированных работников выполняют функции наставников.

#### GRI 404-2

В Группе действует программа «Обучение никогда не заканчивается», в рамках которой сотрудники, которые решили развивать свою карьеру на предприятии по востребованным направлениям, продолжают обучение в учреждениях профессионального образования, проходят переподготовку, повышают квалификацию. На производственных площадках «Магнезита» организовано профессио-

нальное обучение рабочих более чем по 200 профессиям.

Сегодня востребованы работники, которые имеют две и более профессии и могут выполнять дополнительные трудовые функции путем совмещения должностей. Уже более 70% сотрудников приобрели вторую профессию при поддержке Группы. Группа Магнезит ежегодно отправляет работников на обучение в средние и высшие учебные заведения. В 2021 году более 800 человек было направлено на подготовку, переподготовку или приобретение второй профессии.

80% персонала Группы Магнезит имеют профессиональное образование. За 10 лет в 1.5 раза выросла доля работников, имеющих высшее профессиональное образование.

Для Группы Магнезит важным является не только профессиональный рост сотрудников, но также и улучшение атмосферы и обстановки в коллективе. С этой целью в Группе существуют дополнительные курсы по основам системы менеджмента и тренинги по производственной культуре.



#### GRI 103-3

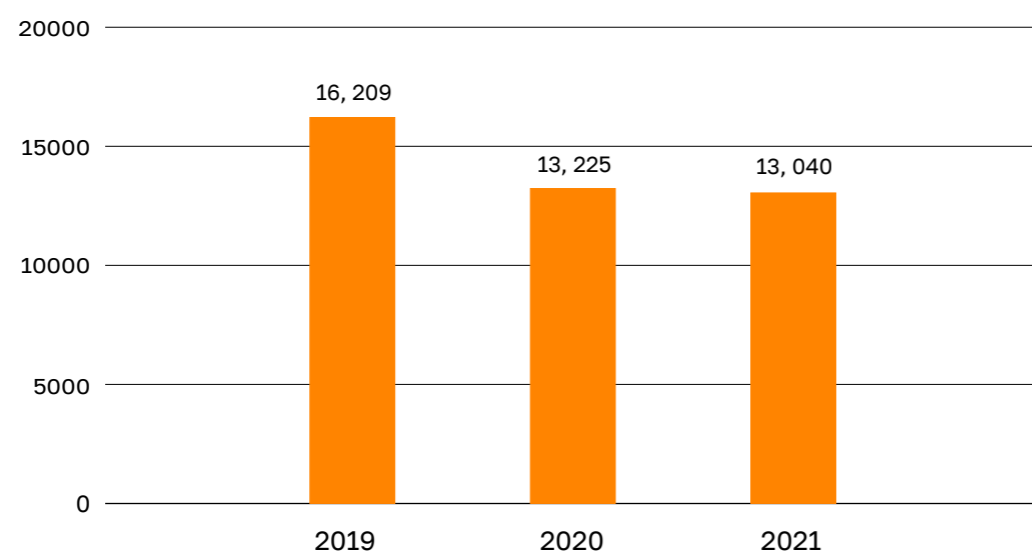
Для поддержания высокой эффективности курсов проводится оценка уровня удовлетворенности слушателей. На основе опроса формируется отчет о качестве, результативности и эффективности. Оценка построена на результатах анкетирования всех участников процесса: обучающихся, преподавателей теоретической части, наставников практической подготовки, руководителей слушателей.

Мы верим в важность профессионального роста работников для развития всей Группы. В связи с планами по расширению производства и растущей потребностью в профессиональных кадрах ведется подготовка резерва на руководящие позиции, позиции специалистов и высококвалифицированных рабочих. Отбор в кадровый резерв проходит при рассмотрении кандидата на повышение и включает проведение психодиагностики. Программа подготовки резервистов подразумевает временное выполнение будущих обязанностей, каждый из них получает

экспертную оценку по итогам программы. Сегодня кадровый резерв Группы включает более 350 человек, а 70% вакансий РСИС закрываются за счет резервистов.

Помощь в развитии карьеры начинается с понимания способностей работника и его мотивации для дальнейшего роста. Для сотрудников из кадрового резерва проводится периодическая оценка результативности методом 360°, которая включает диагностику управленческого потенциала и индивидуальных качеств. Для анализа профессиональных компетенций руководителей и специалистов в Группе предусмотрена аттестация персонала на соответствие занимаемой должности раз в пять лет. Также для тех, кто прошел стажировку, проводится экспертная оценка адаптации, успешности освоения обязанностей и возможности дальнейшего карьерного развития в Группе Магнезит. Ежегодно к оценочным мероприятиям привлекаются около 850 человек.

Затраты на образование и обучение работников в 2019-2021 годах, тыс. рублей







© И. Куринной

В Группе существует отдельная программа по взаимодействию с молодыми сотрудниками до 35 лет, которая создана для их закрепления в коллективе и вовлечения в профессиональную, спортивную, культурную и социальную деятельность. Ежегодно в Группу приходит более 50 таких сотрудников. Индивидуальная работа с каждым из них проводится при содействии руководителей всех уровней, наставников из числа высококвалифицированных специалистов и полномочных представителей молодежи. В рамках программы модернизации молодежного движения в Группе действует совет молодых рабочих и специалистов, который призван решать широкий круг задач, связанных с работой проектного офиса, реализацией социокультурных и волонтерских проектов, развитием взаимодействия с учащейся молодежью.

Программа профориентации призвана сформировать у учащихся внутреннюю потребность и готовность к сознательному

выбору востребованных на предприятии профессий, обеспечить стабильную смену поколений. Мы осуществляем системную профориентационную работу по развитию кадрового потенциала, в которую вовлечены сотрудники центра оценки и развития персонала, корпоративного музея «Магnezит», представители совета молодых рабочих и специалистов и совета ветеранов.

Группа сотрудничает со школами, а также учреждениями среднего и высшего профессионального образования, которые являются нашими многолетними партнерами в сфере подготовки высококвалифицированных кадров. Среди партнеров Группы – Уральский федеральный университет имени Б.Н. Ельцина, Самарский государственный университет, Южно-Уральский государственный университет, Саткинский горно-керамический колледж имени А.К. Савина. Ежегодно около 350 студентов проходят производственную практику на предприятиях Группы Магnezит.

Группы Магnezит предоставляет возможность получить корпоративную стипендию для успешных студентов. Для того чтобы стать стипендиатом, необходимо выбрать востребованное в Группе направление обучения и сдать школьные выпускные экзамены по профильным предметам на «хорошо» и «отлично», поступить в профильное высшее учебное заведение или быть успешным студентом бакалавриата или магистратуры. Стипендиатам Группы Магnezит гарантирована ежемесячная доплата к базовой стипендии при условии обучения на «хорошо» и «отлично», компенсация оплаты проживания, стоимости проезда до места учебы и об-

ратно, возможность прохождения практики на предприятиях Группы и трудоустройство. На 1 сентября 2021 года 20 человек имели статус стипендиата Группы Магnezит.

В рамках профориентационной работы реализуются различные программы для воспитанников детских садов начиная с 4 лет, школьников и учащейся молодежи. В 2021 году музей «Магnezит» посетило более 2,000 воспитанников детских садов и учащихся школ, а за последние три года охват профориентационными мероприятиями на базе музея составил более 15,000 учащихся.

Музей «Магnezит» – участник и обладатель наград всех трех прошедших на данный момент всероссийских конкурсов «Корпоративный музей»: лауреат в номинациях «Экспозиция года» (2018 год) и «Музей для будущего» (2019 год), дипломант II степени в номинации «Лучший корпоративный музей» (2021 год). А в 2021 году корпоративный музей Группы Магnezит занял 1-е место на всероссийской туристской премии «Маршрут года» в номинации «Лучший маршрут на действующее производство».

В 2015 году Группа Магnezит присоединилась ко всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов». Ежегодно в апреле с производством и востребованными профессиями Саткинской производственной площадки знакомятся учащиеся 10 классов, в июне – первокурсники базовых учебных заведений, а в октябре девятиклассники школ города и района посещают профориентационные экскурсии в музей «Магnezит».

Группа проводит мероприятия в рамках программ поддержки талантливой молодежи, добившейся успехов в учебе и научно-техническом творчестве. В их числе –

награждение победителей олимпиад по профильным предметам, турнир отличников наук «НьюТОН».

Группа ежегодно выступает генеральным партнером турнира отличников наук «НьюТОН», призванного пробудить интерес подрастающего поколения к научно-исследовательской деятельности. В 2021 году мероприятие включало традиционные турнирные бои по различным областям химии, физики, математики и биологии, а также научно-практические лекции, командные игры и экскурсии. Победителям турнира были вручены дипломы стипендиатов Группы Магnezит. Им предоставлена возможность пройти все виды производственной практики во время обучения, а также возможность трудоустройства после окончания вуза.



результаты x перспективы

для  
людей

Мы развиваемся для всех.  
Наш главный ресурс —  
человек. И его возможности  
неисчерпаемы.



# Об охране труда и промышленной безопасности

GRI 103-1, GRI 102-15

Обеспечение максимального уровня безопасности для здоровья и жизни людей является наивысшим приоритетом Группы Магnezит.

Группа уделяет большое внимание вовлечению работников предприятий в решение вопросов в области промышленной безопасности и охраны труда с целью повышения их компетенций и ответственности за надле-

жащее выполнение требований. Кроме того, в рамках программы модернизации Группа продолжает автоматизацию всех этапов технологического процесса для повышения безопасности и улучшения условий работы.

«Безопасность и благополучие наших сотрудников и подрядчиков является нашей ежедневной задачей».

Сергей Одегов, генеральный директор Группы Магnezит

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



## Основные достижения

**100%** сотрудников

Группы охвачены системой охраны труда и промышленной безопасности

**43.8** тыс.

человеко-часов обучения в 2021 году

**0** несчастных случаев

со смертельным исходом было зарегистрировано в 2021 году

**480** млн рублей

составили затраты на мероприятия в области ОТиПБ в 2021 году

# Система управления охраной труда

GRI 103-2

Основополагающим документом Группы в сфере охраны труда и промышленной безопасности (далее – ОТиПБ) является Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Политика определяет принципы и обязательства в данной сфере, ответственность сотрудников и руководства Группы.

**Подробнее:** Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Кроме политики, деятельность по ОТиПБ регламентирована другими внутренними документами, такими как Положение по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда, стандарты организации в области системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

Руководство Группы Магnezит несет ответственность за происшествия на производстве и профессиональные заболевания, равно как и за совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности. Совет директоров Группы Магnezит, как высший орган управления, принимает активное участие в деятельности, связанной с развитием культуры безопасности. Показатели и результаты работы в области ОТиПБ регулярно докладываются Генеральным директором на заседаниях Совета директоров.



© И. Куринной



Высшее руководство Группы Магнезит постоянно демонстрирует, что придает большое внимание вопросам безопасности труда, и принимает на себя ответственность за предотвращение травм и заболеваний, связанных с производственной деятельностью, а также за обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах. Руководство обеспечивает разработку политик и целей в области ОТиПБ, которые согласуются с планом стратегического развития Группы, а также выделяет ресурсы для реализации политики.

Методологическим обеспечением ОТиПБ занимается Управление производственного контроля и охраны труда. В обязанности Управления входит организация работ по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии процессов и процедур, установленных системой управления промышленной безопасностью охраной труда (далее – СУПБиОТ) и Политикой в области

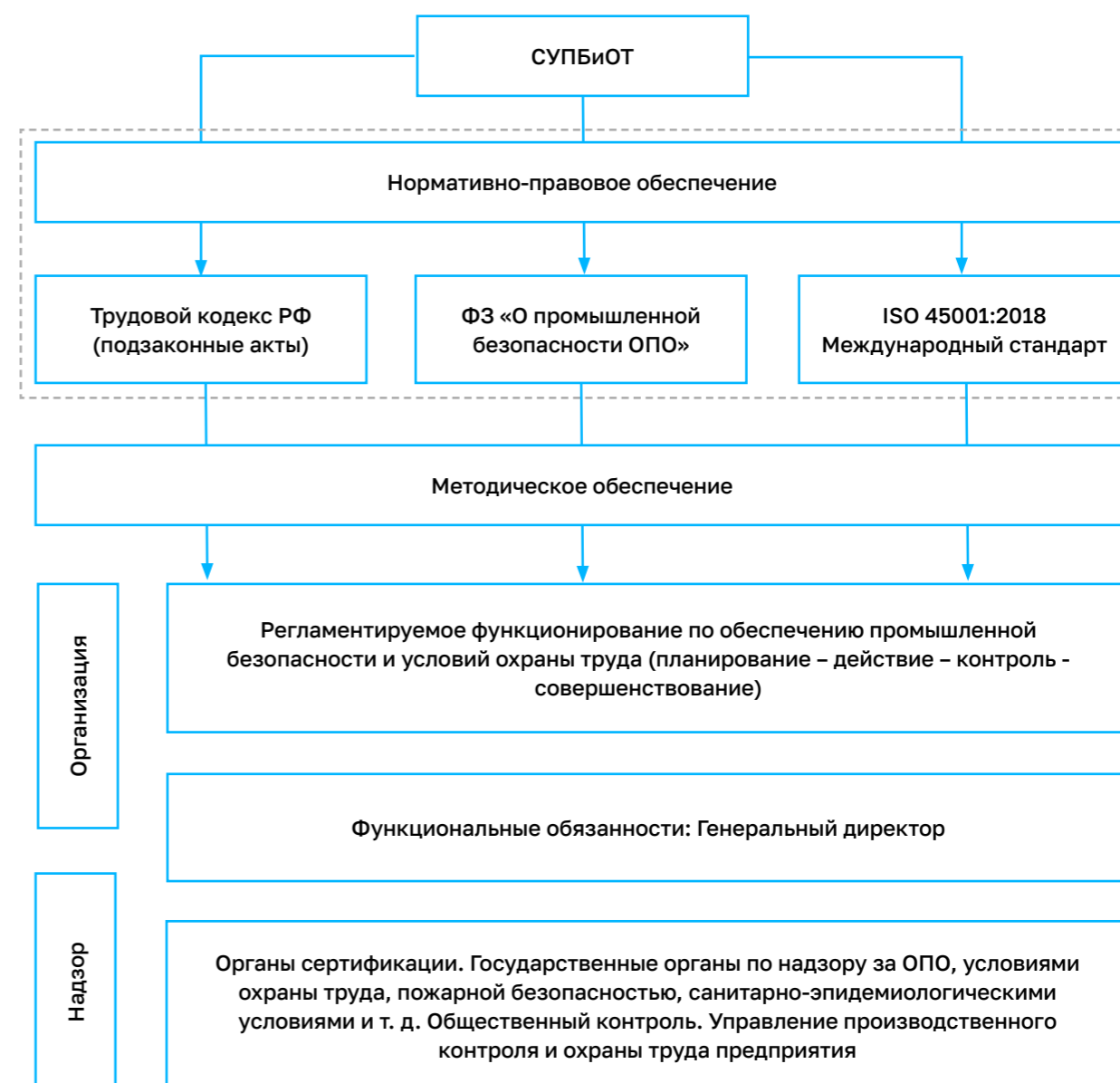
качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также координация деятельности всех структурных подразделений по обеспечению и поддержанию функционирования СУПБиОТ ОТиПБ на необходимом уровне и ее постоянному совершенствованию. Руководство работой СУПБиОТ осуществляет Начальник УПКиОТ Группы Магнезит, который является ответственным представителем высшего руководства по вопросам функционирования и улучшения СУПБиОТ.

Для повышения эффективности управления системой ОТиПБ в мотивационные карты сотрудников Управления производственного контроля и охраны труда, а также руководителей и специалистов производственных подразделений включены ряд показателей премирования, в том числе в части отсутствия травматизма и несчастных случаев на предприятии по вине работодателя.

#### Основные документы:

1. Положение о Системе управления промышленной безопасностью и охраной труда;
2. Стандарт организации «Планирование мероприятий по охране труда и промышленной безопасности»;
3. Стандарт организации «Оценка рисков»;
4. Стандарт организации «Организация контроля по промышленной безопасности и охране труда. Корректирующие действия»;
5. Стандарт организации «Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний»;
6. Стандарт организации «Организация лечебно-профилактического обслуживания работников»;
7. Стандарт организации «Порядок технического расследования причин аварий»;
8. Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
9. Планы проведения аудитов по СУПБиОТ

## Система управления промышленной безопасностью и охраной труда



#### GRI 403-1, GRI 403-8

На предприятиях Группы разработано и внедрено Положение о СУПБиОТ. СУПБиОТ устанавливает порядок осуществления контроля по ОТ и ПБ в структурных подразделениях и обеспечивает применение требований системы менеджмента ОТ и ПБ во всех видах деятельности. Согласно Положению СУПБиОТ распространяется на всех сотрудников Группы

и подрядных организаций, выполняющих работы на производственной площадке. СУПБиОТ разработана и внедрена в соответствии с требованиями стандарта ISO 45001 и действующего законодательства РФ в области промышленной безопасности и охраны труда, регулярно осуществляется пересмотр документа на предмет изменения положений законодательства.



### GRI 103-3

Группа соблюдает международные требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Предприятия Группы сертифицированы в соответствии

со стандартом ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» с 2020 года.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью Группы Магnezит успешно прошла сертификацию международного верификатора TUV NORD CERT в 2021 году.

Высшее руководство Группы не реже раза в год анализирует СУПБиОТ с целью оценки эффективности и результативности ее работы. Аудит СУПБиОТ выполняется на плановой основе согласно Стандарту «Порядок проведения внутренних аудитов».

### GRI 403-2

На производственной площадке применяется четырехступенчатый-уровень контроля: от мастеров, начальников участков, цехов, управления производственного контроля и охраны труда до руководителей высшего звена. Контроль за соблюдением правил ОТиПБ на каждом из уровней производится ответственными специалистами для анализа соответствия требованиям локальных нормативных актов в области ПБиОТ. Все нарушения фиксируются в журнале и обсуждаются с персоналом. Сотрудник обязан остановить работы при обнаружении нарушений правил промышленной безопасности и охраны труда или возникновении небезопасных условий и сообщить мастеру. Кроме того, сотрудник имеет право прекратить или приостановить работы, которые, по его мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья. Это право закреплено в должностных инструкциях и инструкциях по охране труда.

### GRI 403-4

Группа Магnezит поощряет участие персонала в создании безопасной рабочей среды. Каждый четверг проводятся дни охраны труда, на которых разбираются случаи нарушения правил ПБиОТ. С целью повышения культуры безопасности проводятся регулярные встречи руководства с трудовым коллективом с участием уполномоченного по охране труда. Все жалобы и предложения, поступившие от сотрудников, протоколируются и вносятся в автоматизированную систему учета. По каждому из предложений разрабатываются решения, а сложные случаи передаются для рассмотрения вышестоящему руководству.

### GRI 403-2, GRI 403-7

Группа обеспечивает рабочие условия и определяет требования к безопасности труда и охраны здоровья с учетом характера рисков и возможностей для предотвращения нанесения вреда здоровью и травматизма на работе.

Оценка рисков на предприятиях Группы Магnezит осуществляется в соответствии с законодательными требованиями РФ, а также международным стандартом ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

### GRI 103-1

Внутренний стандарт «Оценка рисков» определяет 41 основной вид опасностей в сфере ОТиПБ. Из них наиболее распространенными в производственной деятельности Группы являются механическое воздействие подвижных частей производственного оборудования, падение транспортируемого груза, разлетающиеся части материалов или заготовок, движущийся воздушный поток с частицами пыли и падение с высоты.

(проектирование, монтаж и наладка, строительство и реконструкция, эксплуатация) и учитывает как повседневную, так и нерегулярную деятельность.

Внеплановые мероприятия по идентификации и оценке рисков проводятся при реконструкции, замене производственного оборудования или вводе в эксплуатацию нового оборудования, при изменении технологического процесса, используемого сырья и материалов, а также по итогам расследования причин аварии, инцидента, несчастного случая или профессионального заболевания.

Идентификация опасностей и оценка рисков осуществляется ежегодно на всех стадиях производственного процесса

## Этапы процесса управления рисками





Для всех структурных подразделений Группы определен перечень опасностей, в т. ч. с неприемлемым риском. Перечень определяет виды опасностей, их количество, величину риска, а также планируемый период снижения. Так, на декабрь 2021 года Управлением промышленного контроля и охраны труда выявлено 80,189 опасностей, в т. ч. 789 с неприемлемым риском.

Ежегодно совместно с подразделениями готовится Перечень опасностей в области ПБиОТ, в том числе с неприемлемым уровнем риска, на основе которого определяется программа мероприятий на три года. Результаты оценки рисков учитываются как при разработке текущих и стратегических программ по снижению травматизма, так и для принятия оперативных мер по устранению опасности, которая может привести к нанесению вреда здоровью. Результативность и эффективность запланированных мероприятий оценивается раз в год после очередной оценки рисков, а также анализа

функционирования СУПБиОТ. Контроль за выполнением мероприятий по управлению рисками в области ОТиПБ осуществляет руководитель подразделения и Управление ПКИОТ при проведении аудита.

Оценка рисков в области ОТиПБ осуществляется специальными группами, в состав которых входят руководители подразделений, начальники отделов, бюро и т. д., а также специалисты УПКИОТ. Также в такие Группы входит председатель цехового комитета профсоюзов или представитель от трудового коллектива, избранный голосованием сотрудников.

### Цели и программы в области ОТиПБ на 2021–2024 годы

На основании результатов проведенной оценки риска по всем выявленным опасностям в структурных подразделениях формируются мероприятия по управлению рисками и опасностями.

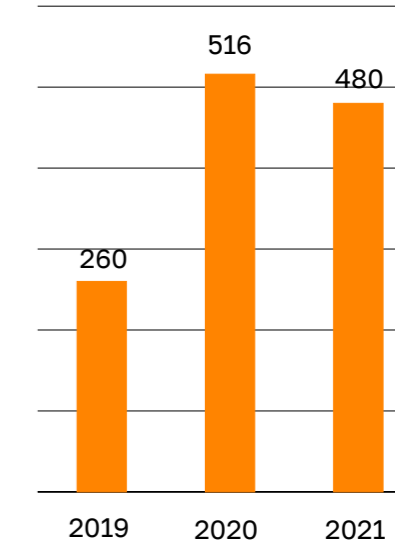
### Формирование целей и программ в области ОТиПБ



Объем затрат на ОТиПБ в 2021 по направлениям, %



Объем затрат на ОТиПБ в 2019–2021 годах, млн рублей



В январе 2021 года были утверждены цели и программы в области ОТиПБ на 2021–2024 годы, определяющие перечень мероприятий в рамках политики в области ОТиПБ с целью снижения рисков и опасностей за счет модернизации оборудования и промышленных площадок Группы.

На 2021 год было запланировано 95 целей в области ОТиПБ, достигнуто 83 цели. В рамках реализации ключевых целей в этой сфере были улучшены условия труда на рабочих местах, проведены экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений и произведена наладка соответствующего оборудования.

Затраты на выполнение мероприятий в 2021 году составили 480 млн рублей, из них 83% направлено на улучшение условий труда. Для бесперебойного

обеспечения работников СИЗ реализован проект по аутсорсингу в части спецодежды. Аутсорсинговая компания на участках в цехах производственных предприятий проводит обучение по применению СИЗ для сотрудников и собирает обратную связь по использованию СИЗ. На основании поступивших предложений осуществляется подбор альтернативы и проводятся испытания в фактических условиях труда.

Программа до 2024 года включает в себя такие технические и организационные мероприятия, как устранение либо замена опасных процессов, веществ или оборудования, модернизация и обновление основных фондов, дополнительное обучение и переподготовка персонала, а также внедрение системы поощрения и при необходимости мер наказания.

Для повышения культуры безопасности труда каждый четверг проводится день охраны труда. На организуемых в его рамках встречах руководители и сотрудники управления обсуждают важность вопросов охраны труда, отвечают на вопросы работников в области ОТиПБ и разбирают случаи нарушений за прошедшую неделю.



# Предотвращение травматизма

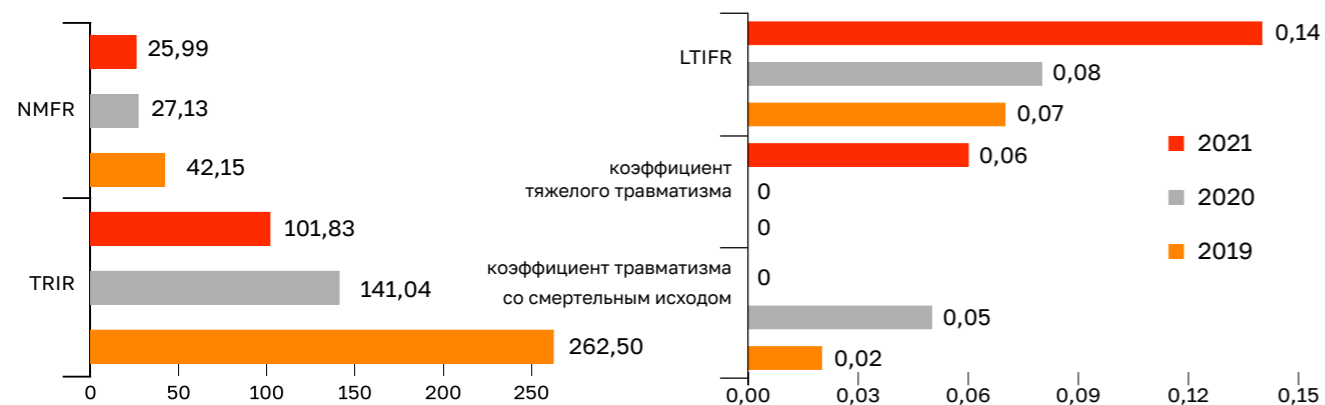
GRI 403-9, SASB EM-MM/CM-320a.1

Группа Магнезит осознает свою ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и работников подрядных организаций и считает главной своей обязанностью предупреждение опасностей и снижение рисков травмирования, получения профзаболевания и аварий. Для оценки результатов своей работы Группа отслеживает ряд показателей травматизма среди персонала.

Для Группы Магнезит смертельные случаи на производстве и тяжелый травматизм недопустимы. В 2021 году в ходе производственной деятельности не произошло ни одного смертельного случая, показатель частоты производственного травматизма (LTIFR) составил 0.14. Всего за отчетный период зафиксировано 5 случаев производственного травматизма, из них два с тяжелым исходом. По результатам внутреннего

расследования в отчетном периоде основными причинами их причинами стало нарушение требований инструкций по охране труда. К наиболее частым факторам травм относятся падение с высоты и падение на ровной поверхности. В отношении всех зарегистрированных случаев было проведено расследование и приняты корректирующие меры для недопущения подобных ситуаций в будущем.

## Основные показатели производственного травматизма в 2019–2021 годах <sup>1</sup>



<sup>1</sup> LTIFR – коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев смертельного травматизма, случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч

NMFR – коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч

TRIR – коэффициент регистрируемых инцидентов; количество зарегистрированных случаев смертельного травматизма, случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, а также случаев, когда сотрудник обратился за медицинской помощью, но потери рабочего времени не последовало, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч



© В. Воробьев

После серьезных происшествий на предприятиях Группы проводятся внеплановые инструктажи с работниками, проверка знаний правил ПБиОТ, дополнительное обучение, при необходимости пересмотр инструкций и усиление контроля со стороны руководителей.

С целью устранения и минимизации производственных опасностей и рисков

Группой Магнезит реализуются технические и организационные мероприятия.

Автоматизация и использование робототехнических систем создают возможности не только для роста качества производимой продукции, но и улучшения условий труда и снижения рисков травмирования.

Одной из целей программы модернизации Группы является снижение использования ручного труда. В частности, современные комплексы обжиговых изделий «Импульс» и безобжиговых изделий «Прогресс» оснащены промышленными роботами. Задача робота состоит в том, чтобы целиком вынимать металлические паллеты с огнеупорными изделиями из стеллажей после термообработки и перекладывать на линию сортировки. На перемещение одной паллеты уходит всего 45 секунд, когда как раньше этот процесс занимал около 7 минут.

Согласно ежегодному графику в структурных подразделениях проводятся комиссионные проверки по охране труда. В состав комиссии включают начальника и специалистов управления производственного контроля и охраны труда, директоров департаментов, начальников подразделений,

специалистов отдела защиты окружающей среды, управления гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, профсоюза. Таким образом обеспечивается вовлеченность персонала разного направления для осуществления наиболее полного контроля по ОТиПБ.



## Профилактика профессиональной заболеваемости

Группа стремится к обеспечению благоприятных рабочих условий для своих сотрудников с целью предотвращения нанесения вреда здоровью и профилактики профессиональной заболеваемости.

На предприятиях Группы проводится всесторонняя работа для улучшения условий труда и системы корпоративного здравоохранения.

### GRI 403-7

Определение опасных факторов производства осуществляется аккредитованной специализированной организацией в соответствии с требованиями Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

### GRI 403-10

Наиболее частым профессиональным заболеванием является вибрационная болезнь, связанная с воздействием общей и локальной вибрации при работе с ударными или вращательными инструментами. Иными опасными факторами, которые могут спровоцировать заболевания, являются запыленность и загазованность.

В целях предотвращения возникновения профессиональных заболеваний проводятся мероприятия по минимизации вредных и опасных производственных факторов с учетом итогов специальной оценки условий труда. Для снижения уровня вибрации применяются виброгасящие кресла, а также антивибрационные средства индивидуальной защиты, например перчатки со специальными вставками, блокирующими вибрации и защищающими от механических повреждений.

Выявление и учет профессиональных заболеваний в Группе осуществляется в соответствии с требованиями Стандарта «Расследование несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний». После расследования подразделением разрабатываются мероприятия по предупреждению профзаболеваний:

- ▶ своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания оборудования с последующим контролем вибрационных характеристик;
- ▶ обеспечение проведения лабораторных исследований параметров вибрации виброгенерирующего оборудования;
- ▶ организация медико-профилактических мероприятий на базе здравпунктов.

При регистрации профессионального заболевания осуществляется перевод работника на другую позицию, не противопоказанную по состоянию здоровья, а также обеспечивается режим труда согласно программам реабилитации. Получившие тяжелые травмы на производстве переводятся на легкий труд.



В результате проводимых на регулярной основе мероприятий сократился показатель регистрируемых несчастных случаев среди сотрудников (TRIR). Так, за последние три года количество фиксируемых инцидентов снизилось почти в 3 раза с 10.5 тыс. случаев в 2019 году до 3.6 тыс. случаев в 2021 году. Инциденты включают зарегистрированные случаи смертельного травматизма, случаи тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, а также случаи, когда сотрудник обратился за медицинской помощью, но потери рабочего времени не последовало.

Количество зарегистрированных незапланированных событий, которые потенциально могли привести к травме (NMFR), снизилось с 1, 691 случая в 2019 году до 911 случаев в 2021. К незапланированным событиям относятся выявленные нарушения ОТиПБ, допущенные работниками предприятия.

Подрядные организации играют важную роль в обеспечении ежедневной производственной деятельности. Группа Магnezит не делает различий между собственными сотрудниками и сотрудниками подрядных организаций и предъявляет им одинаковые требования в области ОТиПБ.

Соблюдение таких требований подрядными организациями является одним из главных критериев выбора контрагентов. Работа с подрядчиками осуществляется в соответствии с внутренним стандартом Группы. Для целей проверки их соответствия требованиям безопасности и охраны труда разработана специальная анкета, которая используется при прохождении подрядчиком квалификации на этапе тендера. При заключении договора с контрагентом учитывается не только возможность соблюдения обязательств по предлагаемым работам, но и ответственность в области ОТиПБ. За нарушение требований ОТиПБ внутренними документами предусмотрены штрафы. Разделы типового договора с подрядной организацией, описывающие ее права, обязанности и ответственность, а также перечень возможных штрафов размещены в публичном доступе, на сайте Группы.

Допуск персонала подрядчика к выполнению работ осуществляется после проведения вводного и первичного инструктажа на рабочем месте. В ходе первичного инструктажа для руководителей и работников подрядной организации проводится ознакомление с существующими опасностями на рабочих местах и внутренними документами в области ОТиПБ.





Для сотрудников с ограниченными возможностями создаются специальные рабочие места с соответствующими индивидуальными программами реабилитации и рабочими инструкциями. На сегодняшний день в Группе трудоустроено 18 таких сотрудников.

В сотрудничестве с медико-профилактическим центром Группа приобретает санаторно-курортные путевки для работников, нуждающихся в лечении и оздоровлении. До 80% таких путевок выделяется персоналу, занятому на работах с вредными и опасными веществами и производственными факторами.

#### GRI 403-3

На Саткинской производственной площадке действует десять здравпунктов, которые:

- ▶ оказывают первичную, доврачебную, врачебную, медико-санитарную помощь и неотложную медицинскую помощь;
- ▶ оказывают лечебные и стоматологические услуги, проводят физиотерапию;
- ▶ организуют и выполняют предрейсовые, послерейсовые, предсменные, послесменные осмотры.

Основными задачами медико-профилактического центра является оказание квалифицированной доврачебной помощи при острых заболеваниях, травмах, профессиональных отравлениях и осуществление госпитализации по неотложным показаниям, а также профилактическая работа.



© В. Воробьев



© И. Куриной

### Обеспечение безопасности в условиях пандемии коронавируса

В 2021 году основным направлением Группы в области охраны здоровья являлась работа по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также проведение прививочных кампаний.

Непосредственный контакт между персоналом при исполнении трудовых функций во время коронавирусных ограничений был сведен до возможного минимума. Совещания и иные мероприятия были переведены в дистанционный формат.

Для обеспечения безопасности сотрудников предпринимались активные меры по борьбе с распространением коронавирусной инфекции. Так, работникам Группы были предоставлены более 55 тыс. средств индивидуальной защиты органов дыхания, более 230 человек были переведены на дистанционный режим работы. Сотрудникам в возрасте старше 65, одиноким матерям, воспитывающим детей дошкольного возраста, и беременным женщинам был

обеспечен режим самоизоляции с сохранением заработной платы.

Для предотвращения распространения коронавирусной инфекции здравпункты были приведены в режим повышенной готовности. Контрольно-пропускные пункты и здравпункты на производственной площадке были обеспечены бесконтактными термометрами для измерения температуры тела работников.

Во время предсменного медосмотра персонал здравпунктов выявляет признаки инфекционных заболеваний среди сотрудников Группы и подрядных организаций и принимает меры по изоляции заболевших.

Группа также стимулирует работников участвовать в прививочных кампаниях. Для дополнительной мотивации им предоставляются дополнительные дни отпуска, а также проводятся розыгрыши призов.



## Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

**Обучение по вопросам ОТиПБ на предприятиях Группы осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ.**

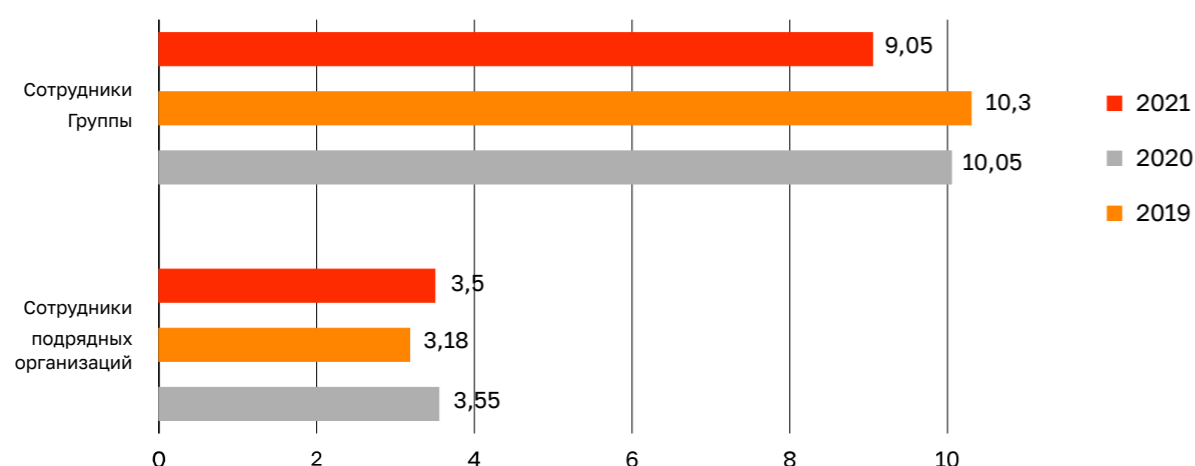
Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца и далее не реже одного раза в три года. Рабочие проходят ежегодное обучение по охране труда общей продолжительностью восемь часов. В 2021 году средняя продолжительность обучения на одного сотрудника Группы составила 9 часов, на одного сотрудника подрядной организации – 3,5 часа.

Аттестация работников по правилам промышленной безопасности проводится в соответствии с установленными правилами Ростехнадзора периодичностью. В Группе организована еженедельная работа аттестационной комиссии для аттестации персонала по правилам промышленной безопасности

Рабочие ежегодно проходят обучение по оказанию первой помощи на базе АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала». Для подготовки была разработана «Программа обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве». Тренинг проводит специалист центра с медицинским образованием с использованием специальных манекенов.

В 2020 году Группа уделяла особое внимание разработке онлайн-курсов по охране труда. На сегодняшний день в Группе Магnezит проводятся такие обучающие онлайн-курсы по вопросам охраны труда, как «Работы на высоте», «Стропильные работы». В связи с глобальной пандемией коронавируса все программы обучения в сфере ОТиПБ переведены в дистанционный формат при помощи платформы Moodle.

Среднее время обучения на одного сотрудника, часов



## Предупреждение чрезвычайных ситуаций

GRI 103-2

**Группа поддерживает высокий уровень мобилизации для быстрого реагирования на происшествия. На предприятиях Группы Магnezит обеспечивается готовность к чрезвычайным ситуациям и внедрены соответствующие системы.**

В Группе Магnezит учреждена комиссия по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности. Организация предупреждения и ликвидации ЧС на производстве возложена на управление гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. В обязанности УГО-иЧС входит:

- ▶ планирование и организация работ по защите работников и производства от опасностей, возникающих в результате техногенных, природный аварий, катастроф;
- ▶ обеспечение работ по защите производства и личного состава от ЧС;
- ▶ разработка планов эвакуации, подготовка и утверждение документации по ГОиЧС;
- ▶ обеспечение контроля проведения занятий с руководством и личным составом в ходе повседневной деятельности.

Ежегодно УГОиЧС разрабатывается План основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В подразделениях производственных предприятий разрабатываются планы

ликвидации аварий и графики проведения противоаварийных тренировок, согласно которым со всем персоналом подразделения проводятся специализированные мероприятия. Два раза в год проходят тренировки по эвакуации персонала при возникновении пожара.

На Саткинской производственной площадке созданы вспомогательные горноспасательные команды – собственные подразделения быстрого реагирования на ЧС. Ежегодно проводятся совместные учения работников шахты «Магnezитовая» и военизированной горноспасательной части по плану мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

Все работники Группы Магnezит ознакомлены с мерами по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья персонала при возникновении таких ситуаций, в т. ч. по оказанию пострадавшим первой помощи. Данные пункты включены в инструкции по охране труда и в должностные инструкции всех рабочих. Также для каждого цеха утверждены планы ликвидации аварий и схемы оповещения в случае возникновения ЧС.



ресурсы x мышление

для  
развития

Мы взаимодействуем  
со всеми сферами  
человеческой деятельности  
в общечеловеческих  
интересах.



# Об экологической безопасности

Как крупнейший производитель огнеупорных материалов в России и в целом в СНГ Группа Магнезит считает своим долгом принимать исчерпывающие меры для максимально возможного снижения негативного воздействия на окружающую среду и сохранения природных ресурсов для будущих поколений.

Деятельность в отношении окружающей среды осуществляется в соответствии с реализуемой Группой Экологической политикой, предусматривающей соблюдение природоохранного законодательства и повышение уровня экологической ответственности Группы.

**GRI 103-1, GRI 102-15**

Ключевыми вызовами для Группы в области охраны окружающей среды являются климатические изменения, образование отходов, загрязнение атмосферного воздуха и нарушение природных объектов в результате осуществляемой деятельности.

Для решения стоящих перед ней задач Группа опирается на комплексный подход и осуществляет постоянный мониторинг состояния окружающей среды в регионах присутствия, а также разрабатывает эффективные и своевременные мероприятия по снижению негативного влияния своей производственной деятельности.

Мы считаем, что сохранить ресурсы невозможно без инноваций и постоянного совершенствования, поэтому Группа регулярно модернизирует производственные мощности и реализует инициативы по снижению выбросов и сбросов и экологичному обращению с отходами.

**«В рамках программы модернизации Группы Магнезит все новые производственные комплексы спроектированы с максимальным уровнем экологической безопасности. Мы сделали серьезный шаг для минимизации влияния на окружающую среду».**

Сергей Одегов,  
генеральный директор Группы Магнезит



© Д. Галантерник / Артоника

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

<b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 	<b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	<b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 	<b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 
--	--	---	--

## Основные достижения

**2,5** млрд рублей

составили экологические инвестиции Группы Магнезит в рамках соглашения с правительством Челябинской области за 2019-2021 годы

**570** тыс. деревьев

деревьев на площади свыше 100 га высажено года в рамках реализуемой Группой программы «Миллион деревьев» с 2018 года, в планах на 2022 – еще более 430 тыс. деревьев

Более чем на **5%**

снизились выбросы в атмосферу оксидов азота и серы, а также других значимых загрязняющих веществ по сравнению с 2019 годом

**2** выпуска

сточных вод было ликвидировано за 10 лет



# Система управления охраной окружающей среды

GRI 103-2

Деятельность Группы Магnezит регламентируется экологическим законодательством Российской Федерации, а также внутренними документами, такими как Руководство по системе экологического менеджмента и Экологическая политика Группы.

Кроме того, мы действуем в соответствии с региональным экологическим стандартом Челябинской области, который был разработан в 2020 году с нашим участием. Этот стандарт включает дополнительные меры, которые не предусмотрены федеральным и региональным законодательством в сфере экологии, они жестче действующих нормативно-правовых актов.

Политика подготовлена в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001 и представлена в открытом доступе на нашем официальном сайте. В ней обозначены основные принципы и подходы к охране окружающей среды, описание воздействия Группы на природные ресурсы и ее обязательства в этой сфере, ответственность руководства и персонала. Каждый сотрудник ознакомляется с принципами политики в рамках вводного инструктажа, а также проходит курс обучения по системе экологического менеджмента.

Деятельность Группы Магnezит осуществляется в соответствии с Руководством по системе экологического менеджмента (далее – СЭМ), которая была разработана согласно требованиям международного стандарта ISO 14001:2015<sup>1</sup>. Руководство по СЭМ является обязательным к испол-

нению для всех руководителей и рядовых сотрудников в рамках их функциональных обязанностей. Одной из целей руководства является повышение качества внедрения и функционирования системы экологического менеджмента, а также сертификация Группы и входящих в нее предприятий на соответствие стандарту ISO 14001.

### Основные документы:

1. Экологическая политика;
2. Руководство по системе экологического менеджмента;
3. СТО «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов»;
4. План снижения сбросов;
5. План мероприятий по улучшению экологической обстановки в городе Сатка.

**Подробнее:** Экологическая политика Группы

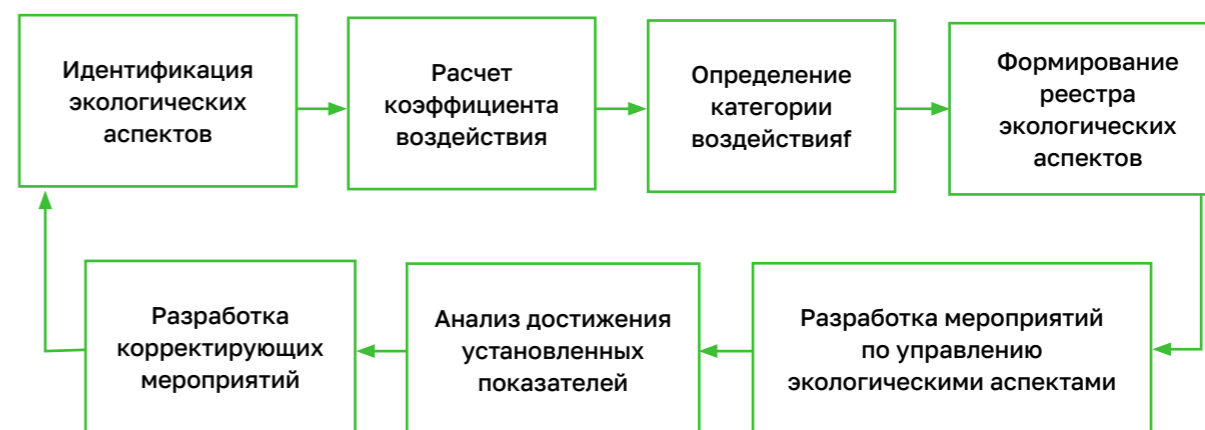
<sup>1</sup> ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»

По состоянию на конец 2021 года сертификацию успешно прошли ООО «Группа Магnezит» и ПАО «Комбинат Магnezит».

Поскольку деятельность Группы Магnezит во многом сопряжена с воздействием на окружающую среду, раз в два года проводится стандартизированная процедура идентификации и оценки значимости экологических рисков в соответствии с требованиями СТО «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов». Идентификация экологических аспектов заключается в выявлении всех элементов деятельности предпри-

ятия, его продукции и услуг, которые оказывают или могут оказать воздействие на окружающую среду с учетом их жизненного цикла. Далее для каждого аспекта рассчитывается коэффициент воздействия и определяется значимость на основе полученной оценки. Для идентификации, оценки и категоризации экологических рисков назначается комиссия под руководством начальника отдела защиты окружающей среды. В состав комиссии входят начальники производственных участков, главный энергетик и специалисты горно-обогатительного производства.

### Процесс управления экологическими рисками



По результатам идентификации и оценки экологических рисков разрабатываются мероприятия по управлению экологическими аспектами в соответствии с СЭМ, а также корректирующие мероприятия, если прогнозируемый коэффициент воздействия был превышен. Процедура оценки рисков также обязательна для проведения при подготовке обоснования для включения проекта по модернизации производства в инвестиционную программу.

GRI 103-3

Выполнение требований СЭМ в подразделениях отслеживается в рамках произ-

водственного экологического контроля. По результатам работы ежегодно формируется отчет о функционировании СЭМ.

Группа Магnezит одной из первых в регионе заключила соглашение с правительством Челябинской области и взяла на себя дополнительные обязательства по защите окружающей среды. В 2020 году было подписано пятилетнее соглашение, в рамках которого совместно разработаны и реализуются мероприятия, направленные на снижение экологической нагрузки, в том числе инициативы по снижению выбросов и водоохранной деятельности.





Мы понимаем, что у наших заинтересованных сторон могут появиться вопросы и справедливые замечания касательно нашей деятельности. Группа проводит политику максимальной открытости и использует все возможные способы взаимодействия с такими нематериальными частями защиты окружающей среды. Руководство Группы берет на себя обязательство доводить до их сведения информацию о своих существенных экологических рисках и мероприятиях.

Раз в полгода проходят открытые встречи руководства с трудовыми коллективами. На встречах сотрудники также поднимают интересующие их экологические вопросы.

Для получения обратной связи от местного населения в Саткинском районе существует Комитет по охране окружающей среды при районной и городской администрации. Поступившие жалобы доводятся до сведения руководства Группы и при необходимости организуются встречи с жителями для разъяснения текущей ситуации.

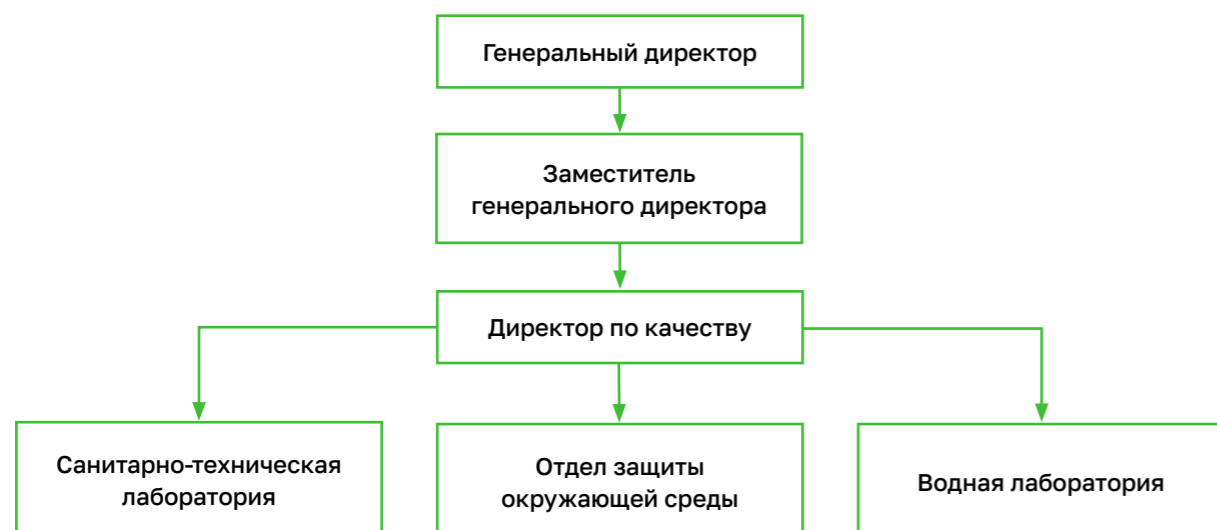
Кроме этого, с 2022 года заинтересованные стороны могут воспользоваться официальными каналами для направления обращений через корпоративный сайт. Такие обращения регистрируются и анализируются, а затем на их основе составляется ответ в соответствии с порядком, установленным в Группе.

Группа Магnezит на ежегодной основе отчитывается перед региональными депутатами о выполнении природоохранных мероприятий и реализации соглашения с правительством Челябинской области.

### GRI 103-2

Эффективная система управления требует вовлеченности всего персонала на всех уровнях организации во главе с генеральным директором. Руководство Группы отвечает за решение всего спектра вопросов экологической деятельности предприятия, в число которых входит осуществление

контроля за выполнением природоохранных норм и соблюдением экологической безопасности, принятие инвестиционных решений в рамках охраны окружающей среды и выстраивание честных и открытых взаимоотношений с заинтересованными сторонами.



Система управления экологической безопасностью действует на всех предприятиях Группы, на каждом из которых организована экологическая служба. На уровне Группы сформирован отдел защиты окружающей среды (далее – ОЗОС), входящий в Дирекцию по качеству. В функции ОЗОС входит воздухо- и водоохранная деятельность, вопросы обращения с отходами

и рекультивации, разработка и реализация программ по сохранению биоразнообразия. В рамках указанных направлений деятельности отдел ведет мониторинг текущего уровня экологической безопасности на предприятии и оценку экологических рисков, а также осуществляет управление ими, определяет цели и разрабатывает необходимые мероприятия.

При принятии решений об инвестициях в производство действует следующее правило:  
  
20% затрат по каждому инвестиционному проекту «Магnezита» идут на обеспечение экологической безопасности процессов.

В 2021 году ключевые показатели деятельности руководства и сотрудников Группы в области управления экологическими аспектами включали в себя следующее:

- ▶ сокращение массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу города Сатки;
- ▶ массы сброса загрязняющих веществ в реку Большую Сатку;
- ▶ рациональное использование природных и энергетических ресурсов, утилизация промышленных отходов;
- ▶ сокращение объемов образования отходов за счет передачи их сторонним компаниям для утилизации и обезвреживания.

размера премирования всех сотрудников ОЗОС учитывается в том числе отсутствие предписаний и штрафных санкций, наложенных регулирующим органами.

Вопросы минимизации негативного воздействия на окружающую среду рассматриваются на предпроектной стадии при принятии решений о модернизации производственных мощностей и на системной основе обсуждаются на заседаниях инвестиционного комитета и руководства Группы. Вложения в основной капитал на охрану окружающей среды в 2019–2021 годах составили более 1 млрд рублей. Только в рамках соглашения с правительством Челябинской области экологические инвестиции Группы Магnezит достигли 2.5 млрд рублей за последние три года. В частности, в 2021 году был выполнен комплекс работ по реконструкции пылегазоулавливающих установок, а в 2022 году запланированы ввод в эксплуатацию локальных очистных сооружений для очистки производственных сточных, ливневых и дренажных вод, установка новых рукавных фильтров, кальцинаторов, которые позволят увеличить производительность тепловых агрегатов, и вывод из эксплуатации двух печей с устаревшим оборудованием.

Для достижения поставленных целей Группа совместно с правительством Челябинской области и регулирующими органами разработала план мероприятий по улучшению экологической обстановки в городе Сатке до 2024 года.

В Группе действует система материальных штрафов и вознаграждений, увязанная с экологическими показателями деятельности работников. При определении



Группа уделяет пристальное внимание соблюдению экологического законодательства. В 2021 году начисленные штрафы в области охраны окружающей среды составили 760 тыс. рублей. Чтобы обеспечить стабильное соблюдение экологического законодательства сотрудники

ОЗОС осуществляют регулярный мониторинг информации о законодательных и нормативных требованиях в этой области и проходят обязательное повышение квалификации.

### GRI 307-1

#### Затраты в области охраны окружающей среды, млн рублей

	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Расходы на природоохранную деятельность	947	882	909
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды (CAPEX)	410	375	247
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (ОРЕХ)	529	495	650
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	8	12	12
Начисленные штрафы	0.2	0.6	0.8
Нефинансовые санкции	0	0	0

В октябре 2019 года специалисты Группы Магнезит приняли участие в международной конференции «SeymartecWater. Экономические и экологические аспекты управления водным хозяйством горно-металлургического предприятия» и «SeymartecMining. Эффективность и безопасность горнодобывающей промышленности». Выступившие с докладами магнезитовцы были удостоены почетных грамот

Мы считаем, что деятельность по защите окружающей среды не должна выполняться исключительно специалистами ОЗОС. Группа прилагает усилия для

вовлечения в процесс максимального количества сотрудников и повышения экологической ответственности каждого из них.



## Управление выбросами загрязняющих веществ

Деятельность в сфере производства огнеупорных материалов неизбежно сопряжена с выбросом загрязняющих веществ в атмосферу.

Для Группы Магнезит основными загрязняющими газообразными соединениями являются оксиды азота, углерода и серы, образованные в результате горения природного газа в печах. К основным загрязняющим взвешенным веществам относятся алюминий, железо, оксиды магния и калия, а также неорганическая пыль. Высвобождение твердых частиц происходит в первую очередь в местах пересыпки материала дробильными установками.

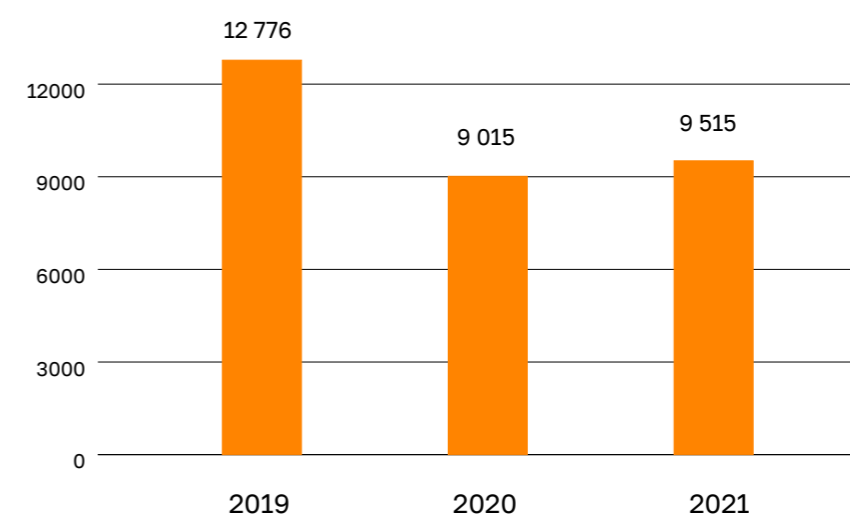
За уровнем концентрации загрязняющих веществ в атмосфере на территории производства, в том числе на границах санитарных зон, происходит постоянное наблюдение. Все измерения проводит аккредитованная лаборатория. В отчетном периоде не было зафиксировано превышения нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух.

### GRI 305-7 SASB EM-MM/CM-120a.1

В 2021 году произошло снижение валового уровня выбросов загрязняющих веществ на 26% по отношению к уровню 2019 года.

Такого результата удалось добиться за счет последовательной модернизации производственных систем. На предприятиях Саткинской производственной площадки осуществляется замена туннельных печей Департамента производства изделий на менее энергоемкие инновационные нагревательные печи с каналом охлаждения и системой дожигания отходящих дымовых газов. На конец 2021 года общая сумма затрат на обновление тепловых агрегатов составила 1 млрд рублей. В первую очередь за счет этой инициативы снизились выбросы газообразных соединений оксидов азота, углерода и серы.

Валовые выбросы в атмосферу в 2019-2021 гг., тонн





В 2020–2021 годах закончена модернизация пылегазоулавливающих установок Департамента по производству порошков. Эффективность газоочистного оборудования, установленного на комплексах производства порошков и изделий, достигает 99,9%.

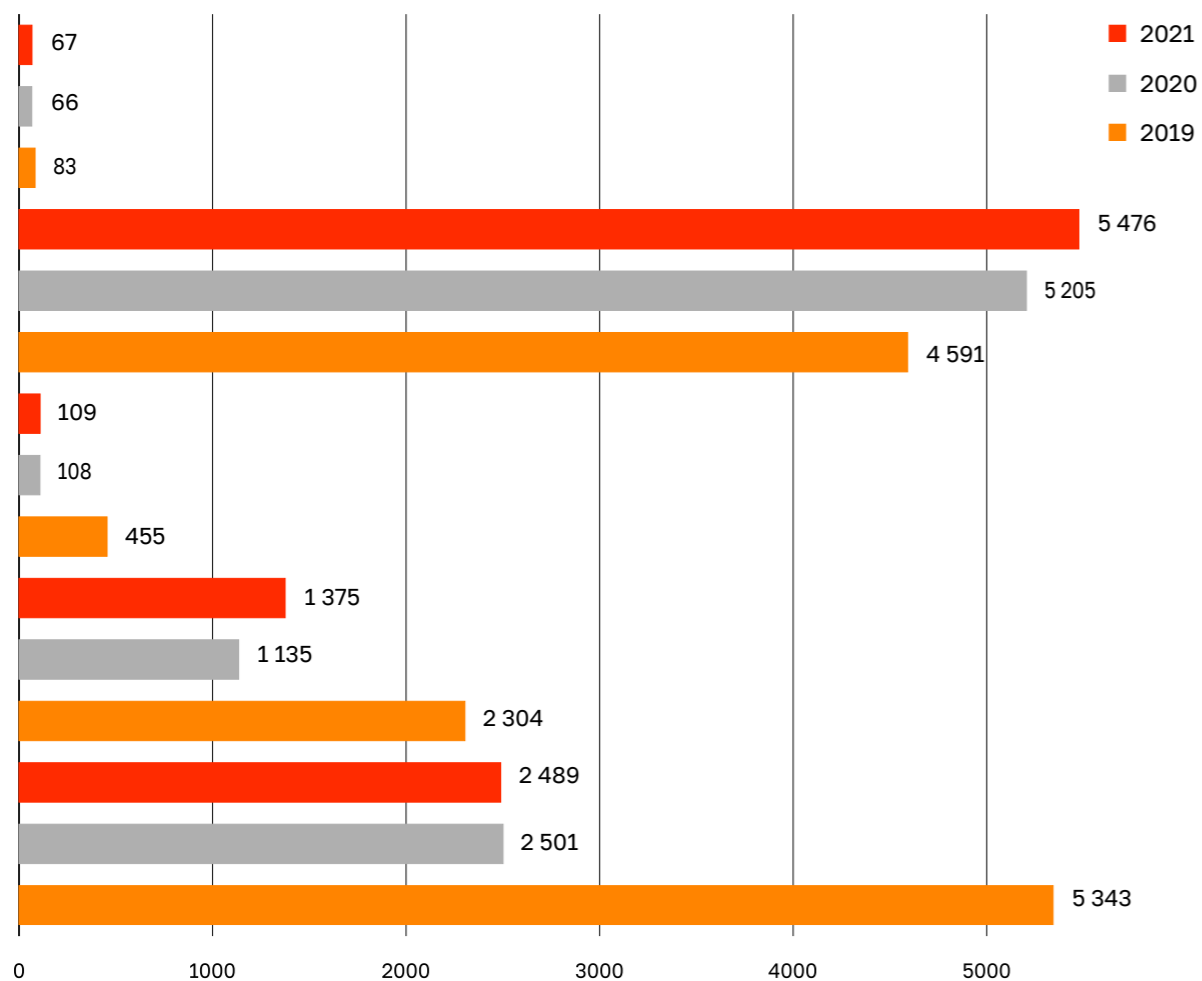
В отчетном году структура выбросов загрязняющих веществ существенно не изменилась по сравнению с предыдущим годом. Большая их часть приходится на неорганическую пыль (58%) и оксид углерода (28%). Производство огнеупоров также сопряжено с образованием опасных загрязняющих веществ, выбросы которых нормируются. Вследствие

реконструкции систем дожига отходящих газов удалось достичь уменьшения объема выброса фенола на 20% по отношению к 2019 году.

В 2021 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 9,516 тонн, снижение их уровня достигнуто благодаря продолжающейся программе по модернизации тепловых агрегатов.

Стабильное уменьшение выбросов загрязняющих веществ обусловлено внедрением новых экологических программ и обновлением оборудования на производственных комплексах.

### Выбросы в атмосферу основных загрязняющих веществ в 2019-2021 гг., тонн



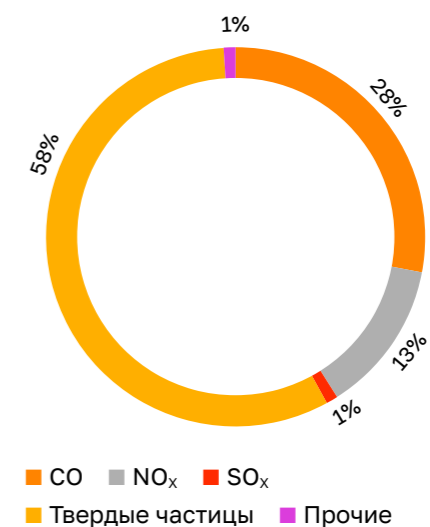
Технологический процесс высокотемпературного обжига магнезитового сырья сопровождается образованием мелкодисперсной пыли, трудно уловимой в процессе фильтрации и являющейся ценным сырьем для производства огнеупорных изделий. Для снижения выбросов твердых частиц в Группе установлено ограничение по пылевыхбросу в размере 13.85 кг на тонну готовой продукции.

С целью минимизации образования пыли при перевалке сырья изготавливаются и устанавливаются укрытия с двойными стенками, в которых гасится основной пылевой поток. Также на производстве установлена система многоступенчатой фильтрации, включающая циклоны и рукавный фильтр. Пыль собирается в бункеры и направляется на продажу или переработку. Комплекс «Рекорд» оснащен рукавным фильтром, эффективность которого достигает 99.9%. Кроме того, в помещениях комплекса планируется внедрение специальной системы уборки вторичного оседания пыли.

На Комплексе «Авангард» вся уловленная пыль собирается, брикетуется и возвращается в производство. Обратное производство возвращается и вся полученная при разделке блоков и сортировке корка

и осыпь. Все сыпучие материалы, подлежащие возврату в производство, складироваться в закрытых помещениях с системами пылеподавления и аспирации, что исключает перенос пыли ветром, а при осадках – намывание и попадание в сточные воды и почву. Для очистки воздуха от пыли используется 26 аспирационных установок, а также современные системы пылеподавления.

### Структура выбросов в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2021 году, %<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Сумма долей превышает 100% из-за округления



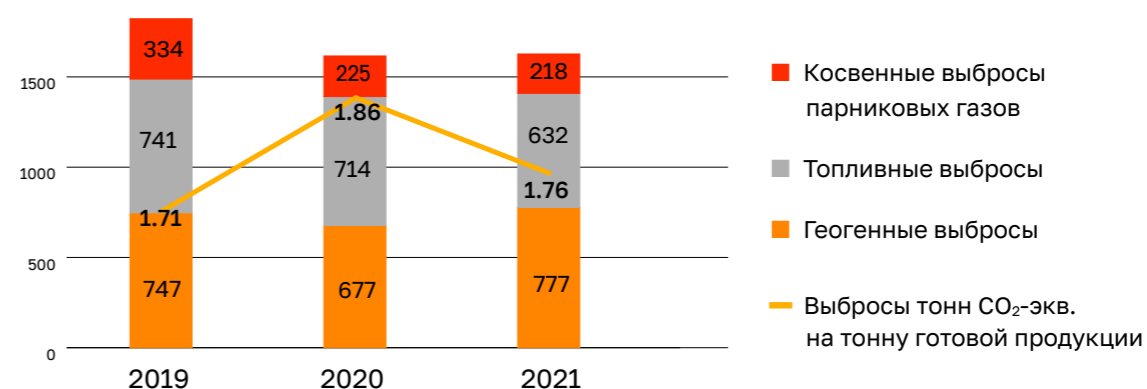


## Управление выбросами парниковых газов

GRI 103-1

Деятельность Группы Магнезит сопряжена с выбросом парниковых газов.

Выбросы парниковых газов за 2019-2021 годы, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.



Диоксид углерода (CO<sub>2</sub>) выделяется при производстве необработанного магнезита (MgCO<sub>3</sub>), перерабатываемого в оксид магния (MgO), который является основой нашей продукции. Другая часть CO<sub>2</sub> образуется в результате сгорания топлива, необходимого для работы печей. Мы осознаем свою ответственность за принятие мер по сокращению выбросов парниковых газов и воздействия на изменения климата.

GRI 103-2

Управление вопросами минимизации воздействия на изменение климата осуществляется на уровне Совета директоров. Контроль за исполнением решений осуществляет Генеральный директор Группы. На операционном уровне технический директор, служба главного энергетика и начальник ОЗОС занимаются текущими аспектами реализации запланированных мероприятий по сокращению выбросов CO<sub>2</sub>.

Ключевые инициативы по сокращению топливных выбросов парниковых газов реализуются в рамках инвестиционной программы Группы. При принятии решений о модернизации производственных мощностей учитывается не только потенциал снижения воздействия производства на окружающую среду, в том числе в части выбросов загрязняющих веществ и образования отходов, но и возможности минимизации влияния деятельности Группы на климат.

В 2021 году был осуществлен мониторинг уровня выбросов парниковых газов, а также проведена инвентаризация их источников с последующей количественной оценкой. Группа Магнезит ведет отдельный учет прямых выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 1 (Scope 1) – топливных и геогенных, образовавшихся в результате обжига сырья, и косвенных энергетических выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 2 (Scope 2)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Методология расчета соответствует Приказу Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 №300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»



© В. Максимов / Артоника

Уже стартовала реконструкция аппаратов очистки отходящих газов от вращающихся печей, которая позволит снизить выброс твердых частиц в атмосферный воздух.

В рамках дальнейшей работы в области сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух планируется:

- ▶ поэтапная реконструкция газоочистного оборудования за вращающимися печами;
- ▶ замена устаревших туннельных печей на менее энергоемкие агрегаты;
- ▶ закрытие Березовского карьера.

Результатом уменьшения выбросов загрязняющих веществ Группа видит не только снижение нагрузки на окружающую среду, но и улучшение условий жизни и здоровья местного населения.

В 2021 году Группа Магнезит сотрудничала с Саткинским чугуноплавильным заводом (АО «СЧПЗ») в рамках защиты окружающей среды.

Наряду с нашим предприятием он является еще одним базирующимся в городе крупным производителем. Группа проводила для завода, представляющего черную металлургию, выездные экспертные консультации по существующим методам очистки печей.



### GRI 305-1, GRI 305-2, SASB EM-MM/CM-110a.1

В 2021 году общие выбросы CO<sub>2</sub> не изменились по сравнению с предыдущим годом и составили 1,627 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. Рост геогенных выбросов парниковых газов на 15% в первую очередь обусловлен активной добычей сырья на Саткинской площадке в месторождении Ельничное и возросшим спросом на продукцию Группы по сравнению с 2020 годом. При этом в 2021 году удельный объем выбросов парниковых газов Группы Магнезит не вырос по сравнению с 2020 годом и составил 1.76 тонн CO<sub>2</sub>-экв. на тонну продукции в результате сокращения потребления природного газа и тепловой энергии.

Выбросы парниковых газов от сжигания топлива составили 632 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. в 2021 году, что ниже аналогичного показателя за 2020 год на 11%. Основным топливом для Группы является природный газ, используемый для работы печей и выработки собственной электроэнергии. Доля топливных выбросов в общем объеме прямых выбросов парниковых газов с каждым годом снижается и в 2021 году составила 45%. Подобные положительные тенденции обусловлены внедрением более эффективных технологий в производственный процесс.

#### Доля топливных выбросов в общем объеме прямых парниковых выбросов области охвата 1 за 2019–2021 годы, %

2019 г.	2020 г.	2021 г.
50%	51%	45%

Косвенные энергетические выбросы области охвата 2 сократились в 2021 году на 3% и составили 218 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Большая часть выбросов CO<sub>2</sub> Группы Магнезит приходится на комплекс по производству плотноспеченных порошков «Рекорд», где они образуются как в результате декарбонизации сырья, так и от сжигания природного газа. Благодаря специальной конструкции газовых горелок в печах комплекса расход газа на тонну продукции стал ниже на 45–50%. Кроме того, инвестиционной программой Группы предусмотрено строительство нового участка по производству плавящего магнезита с установкой двух электрических печей, что позволит предотвратить прямые выбросы парниковых газов.

**Подробнее** о программе повышения энергоэффективности в Группе читайте в главе «Об инновациях и модернизации производства».

Группа Магнезит также занимается вопросами увеличения доли вторичного сырья в производстве и ищет инновационные технологические решения, которые позволят существенно сократить геогенные выбросы парниковых газов.

Около половины (57%) выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 1 возникают в результате обработки природного сырья и являются геогенными. Замена первичного сырья на переработанное или вторичное позволяет предотвратить образование части CO<sub>2</sub>. Поэтому Группа Магнезит планирует развивать технологии рециклинга отработанных огнеупорных материалов. Уже сейчас в связи с иомГруппа повторно использует около 500 тонн вторичных материалов в месяц. Ранее накопленная в качестве отхода отработанная огнеупорная продукция собственных тепловых агрегатов возвращается в производство после предварительной подготовки. Кроме того, Группа Магнезит закупает шамот.

Разработка огнеупоров серии RMAG велась с учетом меняющихся требований предприятий цементной отрасли. Для спекания цементного клинкера требуется высокое потребление энергии. В прошлом в качестве топлива производители цемента главным образом использовали уголь и нефть.

Сегодня в условиях постоянно растущих цен на энергоносители многие организации переходят на так называемое вторичное топливо, в том числе из переработанных автопокрышек, биомассы, сточных вод, пластика, бумажных отходов. Это помогает значительно уменьшить энергозатраты, но приводит к многократному усилению агрессивного воздействия на огнеупоры футеровки. В ответ на эти реалии специалисты Группы Магнезит разработали линейку огнеупоров RMAG.

RMAG Top – продукция с самыми высокими показателями, предназначенная для работы в экстремально тяжелых и очень тяжелых условиях службы, в основном в печах сухого способа производства цемента, в том числе с использованием альтернативного топлива. RMAG High – продукция с высокими показателями для работы в тяжелых условиях печей как сухого, так и мокрого способа производства, в том числе при частичном использовании альтернативного топлива

Далее из него вновь изготавливаются огнеупорные изделия, необходимые для производства. Чтобы увеличить поток отработанных огнеупорных материалов обратно на наши заводы, планируется заключить соглашения с нашими клиентами о выкупе вторичного сырья.

В 2021 году Группа Магнезит разработала новую линейку высококачественных огнеупорных изделий магнезиально-шпинельного состава для футеровки вращающихся печей цементной промышленности – RMAG. В большинстве своих вариаций она предназначена для работы в условиях воздействия экстремально высоких нагрузок, в том числе при применении альтернативного топлива. Переработка отходов, компенсация выбросов и повышение энергоэффективности могут лишь частично решить вопрос снижения выбросов CO<sub>2</sub>. Сложные задачи требуют инновационных решений. Поэтому мы рабо-

таем над созданием новых технологий, которые предназначены для совершенствования процессов декарбонизации сырья. В Группе уже сейчас есть теоретическая база для реализации процесса выщелачивания, способного очистить углекислый газ. В результате ряда проведенных исследований нами был разработан и запатентован бикарбонатный способ добычи магнезита. Особенностью минерала магнезита является его растворимость в воде в присутствии диоксида углерода. Углекислый газ является катализатором растворения оксида магнезита, который потом можно отфильтровать в виде осадка. Такая технология добычи магнезита считается гораздо проще и эффективней той, что используется сейчас.

Помимо прочего Группа Магнезит реализует инициативу «Миллион деревьев» по компенсации выбросов парниковых газов с помощью лесовосстановления.

Программа была запущена в 2018 году. Мы поставили перед собой цель сохранить природную красоту района, увеличить биоразнообразие и способствовать улучшению атмосферного воздуха над Саткинской производственной площадкой. В связи с этим мы планируем за 5 лет высадить вблизи нее 1 миллион деревьев и кустарников.





## Обращение с водными ресурсами

GRI 303-1

Хотя огнеупорная промышленность не требует больших затрат воды, Группа Магнезит бережно относится к водным ресурсам регионов присутствия и принимает меры по минимизации их загрязнения.

Основными источниками воды для производственных нужд являются поверхностные и подземные водные объекты: на Саткинской производственной площадке – река Большая Сатка Саткинского городского водохранилища, на Нижне-Приангарской площадке – река Енисей.

Для сохранения водных ресурсов Группа развивает систему оборотного водоснабжения и осуществляет постоянный контроль качества сточных вод.

GRI 303-2

В Группе существует система мониторинга качества сбрасываемой воды, а также ведется производственный экологический контроль в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. На основе результатов такого контроля формируется оценка влияния деятельности Группы на водные объекты.

На территории Саткинской производственной площадки действует водная лаборатория. Она оснащена высокотехнологичным оборудованием и соответствует всем требованиям, предъявляемым к организациям, которые контролируют качество питьевых, природных и сточных вод.

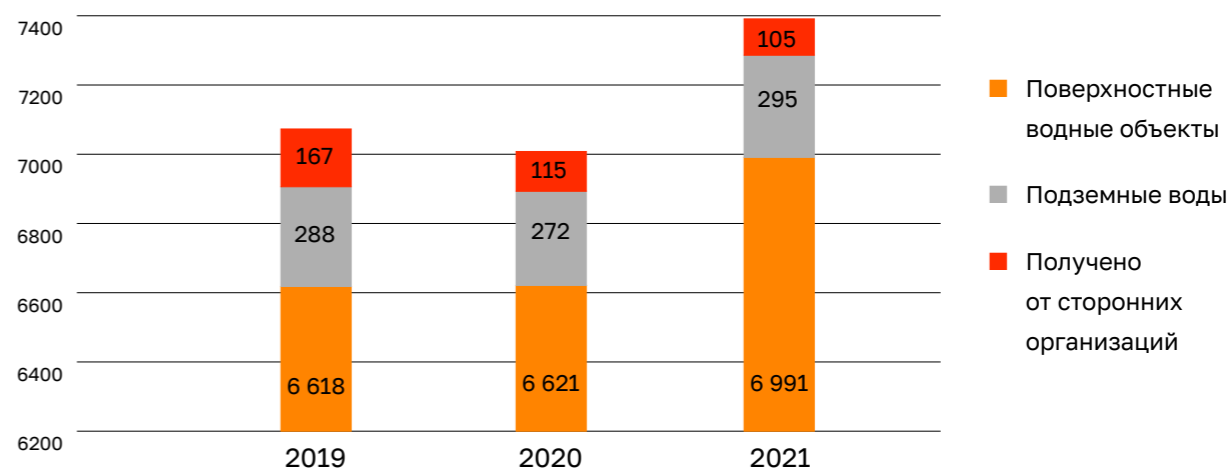
Лаборатория осуществляет химический и микробиологический контроль и регулярно проходит сертификационный аудит в рамках сертификации системы качества и системы экологического менеджмента.

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB EM-MM/CM-140a.1

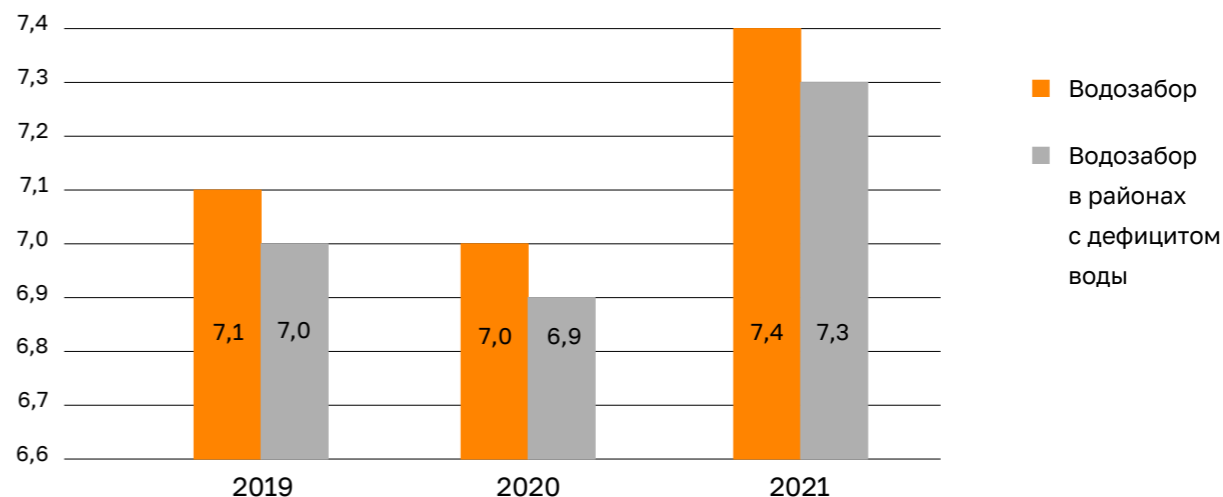
Используемая Группой вода по своим характеристикам является пресной. Структура водозабора по типу источников не претерпела существенных изменений за три года, а его общий объем в 2021 году составил 7,392 тыс. м<sup>3</sup>. Вода, получаемая из муниципальных и прочих систем водоснабжения, в отчетном году составляла менее 2% от общего водозабора (105 тыс. м<sup>3</sup>), из подземных источников – 4% (295 тыс. м<sup>3</sup>).

Саткинская производственная площадка расположена в Челябинской области, относящейся к вододефицитному<sup>1</sup> региону. Объем забора воды в вододефицитных регионах в 2021 году составил 7,278 тыс. м<sup>3</sup><sup>2</sup>, а сброса воды – 12,091 тыс. м<sup>3</sup>, или 98.5% и 99.0% от валовых показателей соответственно. Водопотребление в 2021 году также существенно не изменилось и было зафиксировано на уровне 6,731 тыс. м<sup>3</sup>.

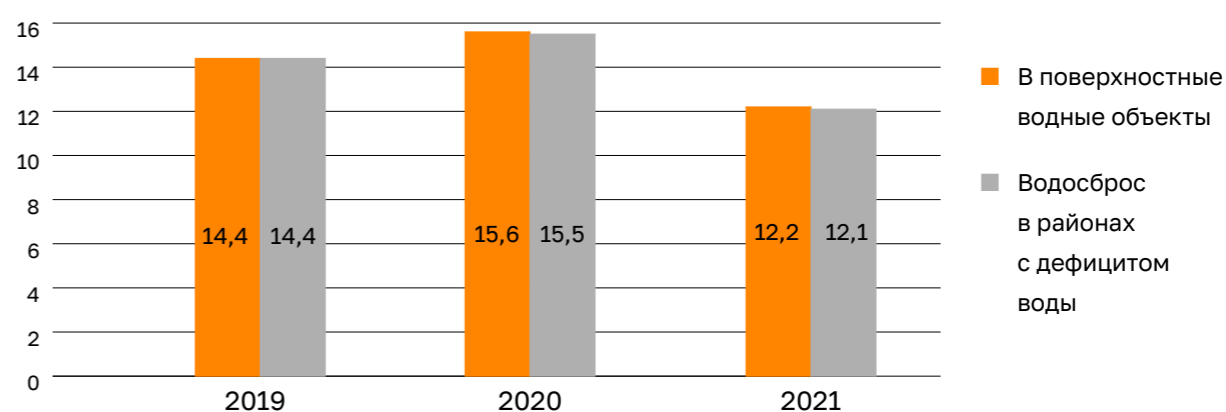
Водозабор пресной воды по типу источника за 2019-2021 годы, тыс. м<sup>3</sup>



Водозабор пресной воды за 2019-2021 годы, млн м<sup>3</sup>



Водосброс пресной воды в поверхностные водные объекты за 2019-2021 годы, млн м<sup>3</sup><sup>1</sup>



<sup>1</sup> Превышение водосброса над водозабором обусловлено тем, что при расчете объемов водозабора не учитываются карьерные и шахтные воды, образующиеся в производственном процессе

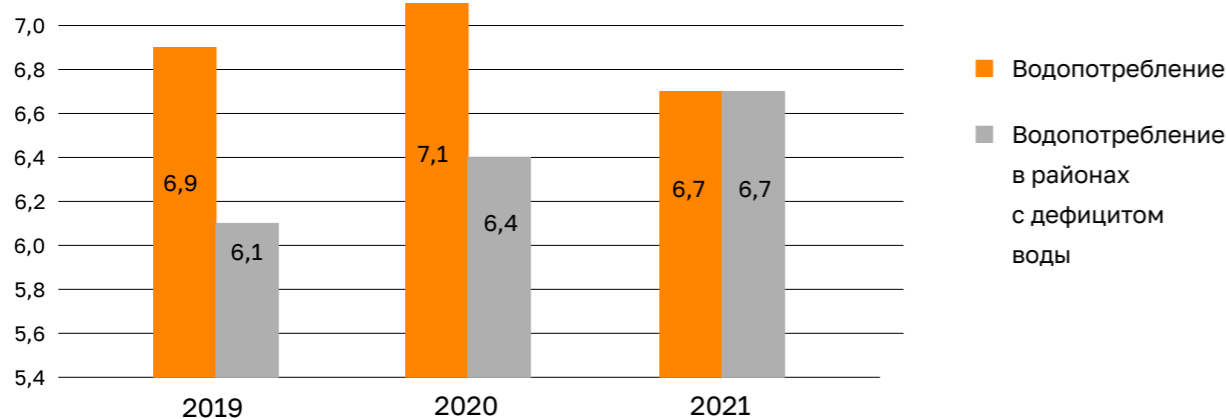
<sup>1</sup> Согласно гидрологическому атласу WRI AqueductWaterRiskAtlas Челябинская область относится к региону с высоким (40–80%) и чрезвычайно высоким (>80%) уровнем водного стресса

<sup>2</sup> Без учета карьерных и шахтных промысловых вод





### Водопотребление пресной воды в поверхностные водные объекты за 2019-2021 годы, млн м<sup>3</sup>



#### GRI 303-2

На предприятиях Группы осуществляется очистка сточных вод от нефтепродуктов и взвешенных веществ в соответствии с действующими нормативами. Предельно допустимый уровень сбросов загрязняющих веществ определяется в соответствии с приказом Минсельхоза России от 13.12.2016 №552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

В комплексе «Авангард» все осадки собираются с территории завода в специальные резервуары, отстаиваются, проходят специальную систему очистки и только потом сбрасываются в систему стоков.

#### SASB EM-MM-140a.2

За период с 2019 года было зафиксировано два нарушения в области управления сбросами, включая недостижение нормативного качества сточной воды.

В начале 2021 года Группа поставила перед собой цель ограничить сброс загрязняющих веществ в водные объекты на уровне 1,640 тонн в месяц. По итогам года сред-

немесячный сброс составил 954 тонн и ни разу не было зафиксировано нарушения установленной нормы.

На данный момент Группа Магнезит имеет 6 выпусков сточных вод: 5 из них ведут в реку Большая Сатка, а последний — в реку Первая. Нам уже удалось ликвидировать два выпуска сточных вод за 10 лет благодаря восстановлению оборотной системы водоснабжения компрессорной станции энергетического цеха и постоянной модернизации производства.

Для работы Департамента производства изделий, Департамента производства порошков и Департамента производства плавящихся порошков применяется система оборотного водоснабжения. Например, на комплексе «Авангард» вся вода, применяемая в производственных процессах, закольцована в оборотных циклах, т. е. используется, очищается, охлаждается и снова возвращается в производство. В рамках оборотного водоснабжения также задействована система хранилища на дробильно-обогадательной фабрике, которая используется для орошения скрубберов. Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения в 2021 году составила 72%.



### Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения за 2019–2021 годы<sup>1</sup>, %

2019 г.	2020 г.	2021 г.
78	72	72

Соглашение с правительством Челябинской области включает в себя водоохранные мероприятия. Они позволяют исключить сброс карьерной воды в водные объекты за счет размещения карьерных вод в отработанных карьерах, Степном и Березовском, и последующей фильтрации. Благодаря строительству водоводов и перекачивающих станций туда будет поступать вода из шахты «Магнезитовая», а также из Мельнично-Паленихинского и Карагайского карьеров. Для достижения поставленной задачи Группа устанавливает очистные сооружения и внедряет системы оборотного водоснабжения в шахтах. План был утвержден региональным отделением Росприроднадзора. Реализовать проект предполагается до 2023 года. Он позволит

предотвратить поступление в реку Большая Сатка до 100 тонн загрязняющих веществ ежегодно. Благодаря данной программе мы планируем полностью остановить сброс промышленных вод в реку Большая Сатка уже к 2024 году и в перспективе ликвидировать три выпуска сточных вод.

В 2022 году в рамках проекта по разработке месторождения «Ельничное» Инвестиционной программой предусмотрена установка автоматизированной системы контроля объема сброса воды. Данные передаются в единую информационную систему компании Группы. Аналогичные системы также будут установлены на Карагайском карьере и Мельнично-Паленихинском карьере.

Благодаря программе водной рекультивации Степного и Березовского карьеров планируется полностью остановить сброс карьерных и шахтных вод в реку Большая Сатка к 2024 году.

<sup>1</sup> Показатель рассчитан по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем воды, использованной на бытовые и производственные нужды)





# Обращение с отходами

## GRI 306-1

На этапе добычи природных минералов образуются многотоннажные отходы, вскрышные и скальные породы, при дроблении и обогащении магнезита в зависимости от применяемого технологического процесса могут появляться пыль и хвосты обогащения. При производстве огнеупорной продукции

остаются отходы минеральных масел, огнеупорный лом и брак огнеупорной продукции. В связи с этим мы считаем своей обязанностью вносить посильные изменения в рабочие процессы, которые способствуют уменьшению количества отходов и улучшению состояния окружающей среды.

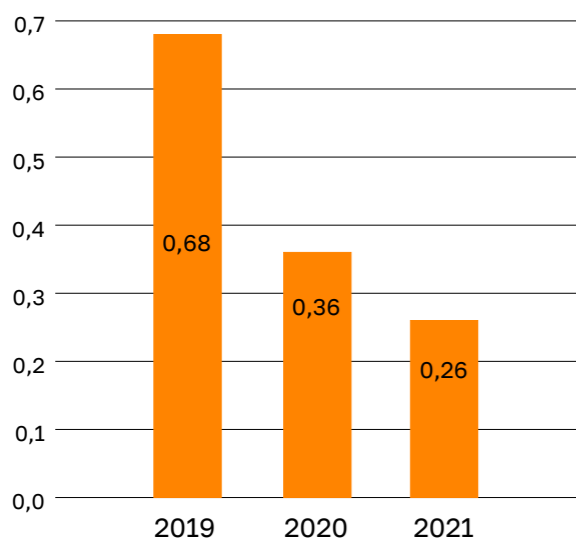
Система управления отходами включает деятельность по разработке и реализации планов, направленных на предотвращение или снижение образования отходов, соблюдение нормативных требований по их безопасному хранению и захоронению, а также возвращению в производственный цикл.

## GRI 306-3, SASB EM-MM/CM-150a.7

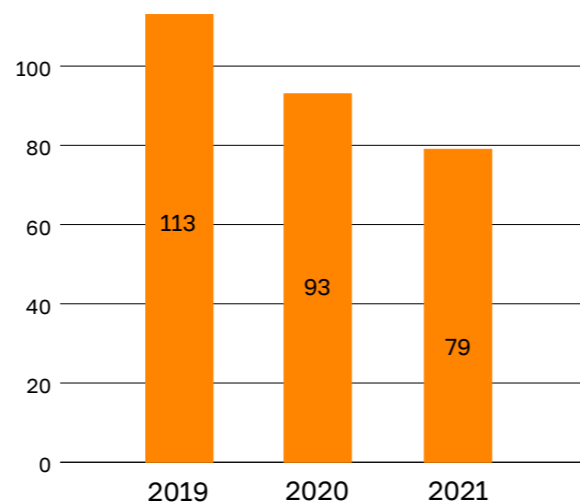
В 2021 году в результате деятельности Группы в общей сложности образовалось 1 202 тыс. тонн отходов. Из них только 259 тонн являются

опасными и относятся к 1–3 классу опасности. За три года Группе удалось сократить количество образования таких отходов на 62%.

Образование опасных отходов за 2019-2021 годы, тыс. тонн



Образование неопасных отходов за исключением скальных и вскрышных пород за 2019-2021 годы, тыс. тонн

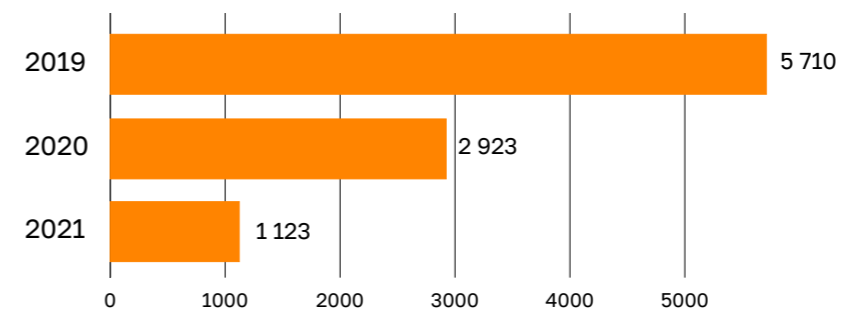


## GRI 306-2

Большая часть неопасных отходов приходится на вскрышные и скальные породы – в 2021 году образование таких отходов составило 1,123 тыс. тонн. Все вскрышные отходы за 2021 год были направлены на переработку. Из горных пород получают

доломитовый щебень, который затем реализуется для целей строительства. Образование неопасных отходов за исключением скальных и вскрышных пород в 2021 году составило 79 тыс. тонн, что на треть меньше, чем в 2019 году.

Образование вскрышных отходов и скальных пород за 2019-2021 гг., тыс. тонн



100% образованных вскрышных отходов были направлены на переработку.

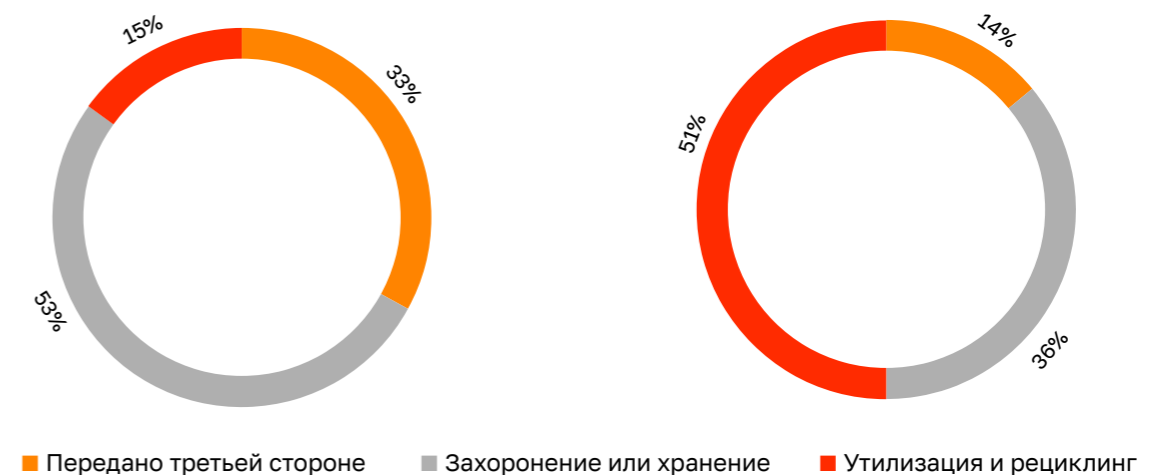
## GRI 306-2

Часть отходов на договорной основе передается сторонним организациям для утилизации, обезвреживания или захоронения. С целью контроля работы подрядчиков сформулированы и включены в условия договора требования к проведению ими работ, в том числе в части образования отходов и обращения с ними.

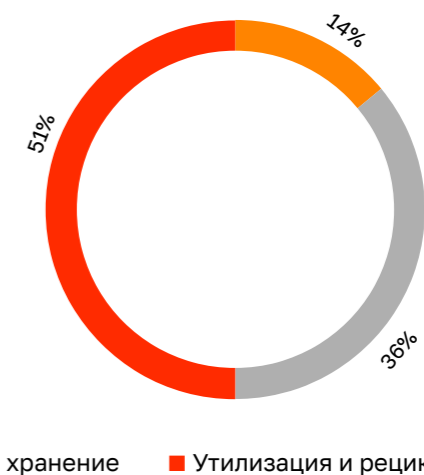
## GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-MM/CM-150a.8

Общая доля опасных отходов, которые были утилизированы собственными силами, в 2021 году составила 15%.

Структура опасных отходов по методу обращения в 2021 году, %<sup>1</sup>



Структура неопасных отходов по методу обращения в 2021 году, %<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Сумма долей превышает 100% из-за округления





## Управление отходами <sup>1</sup> в 2019–2021 годах, тонн

Метод обращения	Класс опасности	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Передано третьей стороне	Опасные	550	142	97
	Неопасные	29,243	27,474	12,138
Захоронение или хранение	Опасные	163	119	156
	Неопасные	357,697	34,498	31,937
Утилизация или рециклинг	Опасные	2	61	43
	Неопасные	52,086	31,289	45,522

В Группе Магnezит используются современные технологии обращения с отходами для их повторного использования. В производство возвращаются лом футеровки печей и печного оборудования для производства огнеупорных изделий и материалов. В результате этого нам удалось предотвратить появление 45 тыс. тонн отходов в 2021 году. Отходы минеральных масел и нефтепродукты, забранные из нефтеловушек, используются в производстве обмасленных порошков.

В Группе Магnezит на дробильно-обогащительной фабрике внедрена технология обогащения магnezитового сырья методом рентгеновской трансмиссии. Технология стала эффективной альтернативой сортировке магnezита в тяжело-средних суспензиях и позволила минимизировать образование шламов. Принцип действия сепаратора основан на свойстве материалов поглощать рентгеновское излучение, которое измеряется с помощью специальных детекторов. Кроме того, теперь появилась возможность внедрить сортировку образованных ранее отходов добычи. Долгие годы некондиционный магnezит вывозился в отвалы

и использовался в основном в качестве замещающего материала при разработке шахты и рекультивации карьеров. Сейчас он отправляется на сортировку для извлечения пригодного для производства сырья.

В настоящее время реализован проект по установке рентгентрансмиссионного сепаратора на площадке дробильно-обогащительной фабрики, что позволит перерабатывать магnezитовую руду и некондиционный магnezит максимально близко к месту их расположения и сократит объемы перевозки хвостов обогащения.

Группа Магnezит не располагает хвостохранилищами. Сегодня на территории производственных объектов Группы существуют два объекта размещения отходов – полигоны для их захоронения, которые зарегистрированы в государственном реестре. Один из полигонов находится в процессе ликвидации, проведены работы по рекультивации и положен плодородный слой с использованием глины. На объектах размещения отходов ведется мониторинг воздействия в соответствии с соответствующей программой.

<sup>1</sup> Не включая обращение с вскрышными и скальными породами

## Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

**Специфика деятельности Группы Магnezит предполагает необходимость восстановления земель на промышленных участках после окончания работ.**

Для сохранения природного ландшафта Группа проводит мероприятия по рекультивации земель ПАО «Комбинат «Магnezит», нарушенных горными работами, благоустройству производственных и озеленению городских территорий.

Нарушенные земли ПАО «Комбинат «Магnezит» после окончания производственной деятельности подлежат рекультивации. Для каждого отработанного участка разрабатывается проект, определяющий перечень необходимых работ.



© И. Куринной

### GRI 304-3

**Площадь нарушенных и восстановленных земель в 2021 году, га**

Общая площадь накопленных нарушенных земель на начало периода	Общая площадь нарушенных земель в течение отчетного периода	Общая площадь земель, рекультивированных для согласованного конечного пользования в течение отчетного периода	Общая площадь накопленных нарушенных земель на конец периода
1,242	0	0 <sup>1</sup>	1,242

<sup>1</sup> Проведен технический этап рекультивации на площади 6.6 га





© И. Куринной

Группа Магнезит выполняет свои обязательства по рекультивации земель в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. Планируемая площадь рекультивации с 2015 по 2025 год составляет 135 га. В 2019 году из состава нарушенных выведено 10 га земель, в 2020 — 29.4 га, в 2021 году на площади 6.6 га проведен технический этап рекультивации. В ближайшей перспективе планируется продолжить технический этап рекультивации на внутреннем отвале Степного карьера. Дальнейшая работа по восстановлению нарушенных земель предполагает закрытие Березовского карьера и его водную рекультивацию.

Группа Магнезит рассматривает разные варианты дальнейшего применения восстановленных земель. В том числе они будут использоваться и для сельского хозяйства, и для нового строительства. В каждом конкретном случае разрабатывается план мероприятий с учетом финального назначения. Так, на данный момент осуществляется проект по возведению спортивной школы и досугового центра для катания на горных лыжах и сноубординга на месте отвала пустой породы.

Группа Магнезит считает необходимым поддерживать и бережно относиться к живой

природе в регионах своего присутствия. Мы заботимся о сохранении биоразнообразия флоры и фауны по мере наших возможностей.

**GRI 304-1, GRI 304-4,  
SASB EM-MM/CM-160a.3**

Территории размещения производственных объектов Группы Магнезит не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значений. На территории производственной деятельности отсутствуют виды, занесенные в Красную книгу РФ.

Мы активно развиваем запущенную в 2018 году 5-летнюю программу «Миллион деревьев», повышая биоразнообразие подходящих для экологии региона растений. Ежегодно в рамках программы на территории сначала проводится рекультивация земель — кладется новый слой плодородной почвы, после чего производится сама высадка. Уже посажено свыше 570 тыс. деревьев, преимущественно хвойных пород, но также и берез, лиственниц, боярышника и кизильника. Благодаря специальным исследованиям, а также опыту первых посадок было выявлено, что именно эти деревца приживаются на саткинской почве лучше всего.

В 2021 году было высажено более 378 тыс. растений. Исходя из имеющихся у Группы знаний, а также рекомендаций, направленных специалистами Уральского отделения Российской академии наук в городе Екатеринбурге, было принято решение высаживать в первую очередь двухгодичные сеянцы сосны и березы. Работы проходили

в 2 периода — весной и осенью, когда на земле уже или еще нет снежного покрова, но при этом не происходит сильнейшего испарения влаги через листья из-за жары. Часть мероприятий была приурочена к Всероссийскому дню посадки леса, который отмечался во вторую субботу мая, и к юбилею Группы Магнезит — 26 августа.

В мае 2019 года специалисты отдела защиты окружающей среды приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике и провели уборку береговой полосы реки Ай в районе Каратаева Камня. За участие в данном мероприятии Группа Магнезит была отмечена благодарственным письмом главы Саткинского муниципального района.

На основании согласования Енисейским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству документов по проекту «Саткинский карьер Голубого участка Киргитейского месторождения магнезитов» от 28.06.2011 №08/1418, филиал ООО «Группа «Магнезит» выполняет работы по искусственному воспроизводству в счет компенсации ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам ручья Голубого и его притока на период отработки карьера с 2011 по 2047 год.

В рамках действующей экологической программы в целях поддержания биоразнообразия и сохранения уникальной природы Сибири за период до 2021 года специалисты Группы Магнезит в Раздолинске выпустили в реку Енисей свыше 34 тыс. мальков осетра сибирского. А в 2022 году благодаря Группе Магнезит новыми жителями реки стали и 36 тыс. молодых особей стерляди.

Осетр сибирский относится к типу хордовых, классу костных рыб, отряду осетрообразных. Ареал распространения вида ограничен, он находится под угрозой

исчезновения и занесен в Красную книгу Российской Федерации, Красноярского края, Республики Хакасия. Его родственник стерлядь тоже относится к семейству осетровых и относится к ценным видам рыб, обитающим в бассейне реки Енисей. Научные консультанты, участие которых обязательно во всех экологических проектах Группы Магнезит, отмечают ее хорошую приживаемость (до 98%) и высокую плодовитость (до 140 тыс. икринок).

Мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов проводятся совместно с Енисейским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству. Выпуск водных биоресурсов в водный объект рыбохозяйственного значения подтверждается соответствующим актом. В нем отражаются сведения о видовом составе водных биоресурсов, их количественные и качественные характеристики, дата и место выпуска водных биоресурсов в водный объект. Весь процесс контролируется представителями государственных органов, ведется последующий мониторинг адаптации рыб к новым условиям.



## индустрия x культура

для  
будущего

Мы уверены, что лучшие решения — это всегда результат общих усилий и объединения разных точек зрения.





# О поддержке местных сообществ

GRI 103-1, GRI 413-2

Группа Магнезит осознает свою ответственность перед обществом и уделяет особое внимание сотрудникам и жителям регионов присутствия. Группа реализует масштабные проекты поддержки местного населения в Челябинской области и Красноярском крае.

Важнейшей задачей Группы, помимо поддержания производственной деятельности в регионах присутствия, является реализация долгосрочной программы развития городов в интересах местного населения и будущих поколений. Свою социальную политику Группа проводит, основываясь на одной из главных стратегических целей – росте социальной ответственности и содействии положительным преобразованиям

в регионах присутствия в активном взаимодействии с местными сообществами. Спонсорская и благотворительная деятельность Группы Магнезит в основном направлена на восстановление и сохранение художественных и исторических ценностей, всестороннее развитие детей и юношества, поддержку детей из неблагополучных семей, укрепление и развитие культурного наследия, возрождение духовных традиций.

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



## Основные достижения

**262** млн рублей

было инвестировано в развитие регионов присутствия в 2021 году

**250** млн рублей

Группа инвестирует в строительство нового физкультурно-оздоровительного комплекса в городе Сатке

**250** млн рублей

составили объемы поддержки проектов Фонда содействия развитию Саткинского района за последние 3 года



GRI 103-1, GRI 102-15

Группа Магнезит является социально ответственной компанией, ориентированной на устойчивое развитие собственного бизнеса и регионов присутствия. В качестве ведущего производителя огнеупорных материалов в России Группа Магнезит стремится максимизировать положительное воздействие на местные сообщества и активно участвует в развитии регионов присутствия.

Все социально значимые проекты Группы проходят публичные обсуждения с мест-

ными жителями, органами местного самоуправления и региональными органами власти. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в формате участия в координационных советах, рабочих встречах, форумах, конференциях. Помимо этого, Группа Магнезит на постоянной основе сотрудничает с учреждениями культуры, некоммерческими фондами и общественными организациями. Группа участвует в поддержке бизнес-стартапов на территории присутствия и развивает отношения с представителями местного бизнеса.

### Внутренние документы

1. Этический кодекс Группы Магнезит
2. Соглашение о сотрудничестве с муниципальными и региональными властями



Финансирование отдельных проектов реализуется через несколько основных механизмов:

- ▶ соглашения о сотрудничестве Группы с муниципальными и региональными органами власти;
- ▶ участие в социальных грантовых программах Фонда поддержки и сохранения культурных инициатив «Собрание»;
- ▶ поддержка проектов Фонда содействия развитию Саткинского района.

**GRI 102-43**

Развитые отношения с местными сообществами помогают наладить механизмы обратной связи, нацеленные на сбор и регистрацию предложений, а также реагирование на жалобы или нарушения.

Группа регулярно взаимодействует с местными жителями и другими заинтересованными сторонами, используя специальные каналы коммуникации:

- ▶ обращения на страницы информационного ресурса «Магнезитовец» и в социальных сетях;
- ▶ регулярные встречи руководителей с трудовыми коллективами подразделений Группы;
- ▶ общественные обсуждения;
- ▶ совет молодых рабочих и специалистов;
- ▶ профсоюзный комитет;
- ▶ цех «Ветеран».

**GRI 103-3**

Взаимодействие с местными сообществами и разработка проектов по их поддержке, а также программ социально-экономического развития регионов строится на

основе серьезных социологических исследований, которые инициирует Группа. За 2019–2021 годы было проведено более десятка таких исследований.



© Д. Шакиров



Главная производственная база Группы – Саткинская производственная площадка. Поэтому наша социальная деятельность в значительной степени направлена на развитие Сатки, повышение ее привлекательности для местных жителей и гостей. В партнерстве с органами государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими и общественными организациями реализуются значимые проекты в сфере культуры, образования, спорта, туризма, поддержки института семьи и детства, экологической безопасности, развития городской среды и молодежного движения, возрождения духовных традиций.

В Красноярском крае социальные проекты реализуются по традиционным для Группы направлениям – образование и культура, человеческий капитал. По соглашению с правительством Красноярского края Группа Магнезит планирует не только создавать новые рабочие места на его территории, но и участвовать в решении актуальных проблем – совершенствовании дорожной и коммунальной инфраструктуры, поддержке объектов образования и здравоохранения. Уже сейчас реализуются проекты по улучшению водоснабжения и осуществляется адресная поддержка местных жителей для подготовки первоклассников к школе.



**GRI 103-2**

В Группе за взаимодействие с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами отвечает Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций. Также ряд проек-

тов по взаимодействию со школьниками и учащейся молодежью, спорту и туризму, добровольчеству и волонтерству реализуется в рамках совета молодых рабочих и специалистов.

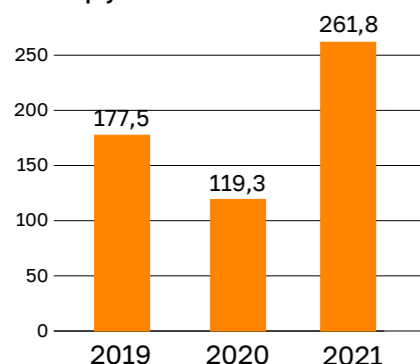


## Вклад в развитие регионов присутствия

GRI 413-1, GRI 203-1, GRI 203-2

Группа Магnezит вносит значительный вклад в экономическое и социокультурное развитие регионов. В 2021 году она выделила на эти цели и безвозмездную поддержку местных сообществ в общей сложности 262 млн рублей, что в 2.2 раза больше, чем годом ранее.

Расходы на социо-культурные проекты Группы Магnezит в 2019–2021 годах, млн рублей



Расходы на социокультурные проекты Группы Магnezит в 2021 году по направлениям



## Поддержка искусства и культуры

Группа Магnezит стремится сделать Сатку креативным и интересным для жизни местом и инвестирует в проекты, повышающие качество городской среды, создающие пространство для творчества жителей города и лидеров арт индустрии.

До 2018 года в Сатке проходил международный архитектурный фестиваль «Моя Сатка», а сейчас его сменил международный фестиваль уличного искусства Satka Street Art Fest.

Satka Street Art Fest был организован усилиями Фонда поддержки и сохранения культурных инициатив «Собрание» Группы Магnezит при содействии администрации Саткинского района и впервые состоялся в 2017 году. Каждый год участники фестиваля – художники из России, Германии, Италии, ЮАР, Австралии – расписывают

фасады жилых домов и промышленных зданий.

В 2021 году немецкий стрит-арт художник Хендрик Байкирх второй раз принял участие в фестивале, создав мурал – огромный монохромный портрет магnezитовца Виктора Баженова. В прошлый раз, в 2018 году, художник украсил фасад одного из жилых домов Сатки портретом прабабушки с внучкой. Художница из Екатеринбурга Наталья Пастухова создала мурал, посвященный Розе Люксембург, в рамках Дней немецкой культуры в Сатке.



«Мое видение – сад рук и роз. Роза Люксембург всегда выступала за мирные изменения в структуре власти, но судьба сложилась так, что ей пришлось стать предводителем рабочей революции. Поэтому сила кулака, символа революционного движения, смягчена розами. Руки символизируют еще и общность людей. Кроме того, Роза была невысокого роста, и здесь она словно Дюймовочка среди цветов».

Наталья Пастухова

Сатка постепенно становится центром промышленного туризма, местом крупных международных образовательных и музыкальных событий, фестивалей современного искусства. Для реализации проектов в области культуры Группа привлекает между-

народных партнеров. С целью организации гастрольной и концертной деятельности выдающихся мастеров музыкального искусства Группа Магnezит сотрудничает с драматическими и оперными театрами, филармониями, посольствами иностранных государств.





Другой пример украшения городского ландшафта современной архитектурой — стела «Неведомые силы», которая иллюстрирует связь человека с природой и представляет собой глыбу магнезита

В октябре 2020 года в рамках фестиваля на въезде в Сатку была установлена стела скульптора Ивана Коржева. Монумент с названием города и изображением жительницы, которая на одной стороне держит щуп для добычи магнезита, а на другой — стопку книг, выполнен в стиле, отражающем городскую специфику.

та высотой 3 метра и весом 12 тонн. В камне высечено отверстие, окантованное голубой подсветкой и создающее ассоциации с дольменами, древними культовыми сооружениями. Автор этого творения — итальянский скульптор Якопо Мандич, создавший его в Сатке в рамках арт-резиденции Уральской индустриальной биеннале современного искусства, которая уже 5 лет проходит при поддержке Группы Магnezит.

Важным центром культурной жизни в Сатке является дворец культуры «Магnezит», в котором регулярно проходят мероприятия, организованные совместно с Государственным Русским музеем, Челябинским государственным музеем изобразительных искусств, другими музеями и известными деятелями искусств. Группа Магnezит и фонд «Собрание» на протяжении нескольких лет успешно сотрудничают с Московской государственной художественно-промышленной академией имени С.Г. Строганова, а также с Российским историческим обществом и фондом «История Отечества».

КарменС 2017 года при поддержке Группы Магnezит в Челябинской области проходит Международный фестиваль классической музыки имени Е.В. Образцовой «Кармен».

Фестиваль проходит в Челябинской области с 2017 года при поддержке Группы Магnezит. В его рамках под девизом «Большое искусство — малым городам» с концертами,

спектаклями и мастер-классами выступали Международная академия музыки имени Елены Образцовой (Санкт-Петербург), Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки, Магнитогорский театр оперы и балета, Челябинский театр современного танца, Челябинская государственная филармония и камерный оркестр «Классика», солисты мировой оперной сцены, известные европейские исполнители классической инструментальной музыки. На концертах фестиваля побывало порядка 80 тыс. жителей и гостей Саткинского района.

На очередном фестивале в 2022 году жителям и гостям города были представлены музыкальные произведения во всем многообразии стилей и жанров — от академической классики в исполнении народного артиста России Юрия Розума и Южно-Уральского симфонического оркестра до выступлений Арт-проекта «Тенора XXI века» и Оркестра волынщиков Москвы.

В июле 2019 года в рамках 5-й Уральской индустриальной биеннале современного искусства в Сатке состоялся перформанс Ольги Киселевой «Бесконечность». Проект с использованием красного шелка был воплощен в отработанном карьере

Группы Магnezит при участии и поддержке ее сотрудников. Он служит воплощением интереса к взаимодействию технологий со всеми сферами человеческой жизни, лежащего в основе философии развития Группы.



«Как выкладывать бесконечность среди метровых глыб, мне было совершенно непонятно. Я даже подумала, что ничего у нас, наверное, не получится. Но люди, которые живут в этих условиях, мыслят по-другому. И уральцы мне сказали: «А вы возьмите бульдозер, он вам все и нарисует» <...> Для меня все это до сих пор звучит как какая-то совершенно невозможная фантастика. А магnezитовцы очень спокойно и конструктивно отнеслись ко всему происходящему: ну бульдозер, ну бесконечность, сейчас сядем, поразмыслим, организуем, сделаем. И сделали».

Ольга Киселева

## Музей «Магnezит»

Корпоративный музей «Магnezит» — один из центров городской культурной жизни. В 2021 году его посетили более 6 тыс. человек из 7 стран мира.

На площадке музея «Магnezит» регулярно проходят дни культуры стран мира. Программа мероприятия включает концерты и мастер-классы музыкантов разных стилей и жанров, выставки, лекции, показы документальных и художественных фильмов, резиденции художников и скульпторов, круглые столы и дискуссии по вопросам сотрудничества в сфере культуры,

туризма, образования и науки. В рамках программы развития промышленного туризма сотрудники музея «Магnezит» разработали экскурсионный маршрут «Русский Магnezит» для саткинцев и гостей из других регионов.

В 2021 году туристический маршрут, включающий посещение корпоративного музея, смотровых и производственных площадок, занял первое место во Всероссийской туристской премии «Маршрут года» и был признан лучшим маршрутом на действующее производство.





Он назван в честь единственного в России производства магнезиальных огнеупорных материалов премиальной линейки «Русский Магнезит» и включает в себя посещение действующих производственных комплексов плотноспеченных порошков

## Инфраструктурные проекты

Благодаря инициативам Группы планомерно повышается качество жизни саткинцев. Совместно с фондом «Собрание» Группа Магнезит реализует ряд инфраструктурных проектов, направленных на создание в Саткинском районе креативных общественных пространств.

Примерами таких центров притяжения являются креативное общественное про-

«Рекорд» и плавленых порошков «Авангард», а также участка комплекса обжиговых изделий «Импульс», смотровых площадок с видами на Карагайский карьер, промплощадку и воздушно-канатные дороги дробильно-обогадательной фабрики.

странство «Арт-Сатка» и арт-пространство «Ангар 18». Креативное пространство «Арт-Сатка» — это многофункциональная современная площадка в центре Сатки для социокультурного и интеллектуального досуга жителей и гостей Саткинского района, созданная при поддержке Фонда президентских грантов и администрации Саткинского муниципального района, ключевым партнером проекта является фонд «Собрание».

### Креативное общественное пространство «Арт-Сатка»

В 2020 году создан уникальный центр творчества, предлагающий жителям города доступ к открытой библиотеке, творческим мастер-классам, занятиям и иным способам досуга и креативного саморазвития. Пространство оборудовано для посещения людьми с ограниченными возможностями.



### Арт-пространство «Ангар 18»

На территории бывшего гаража для БелАЗов открыта мультифункциональная платформа для творчества и коммуникации, позволяющая расширять культурные горизонты населения. Ангар является площадкой для проведения культурных мероприятий, в том числе театральных постановок и симфонических шоу. Также на территории арт-пространства проводятся ежегодные празднования в честь Дня металлурга.

Фасад ангара в рамках международного фестиваля Satka Street Art Fest украшен рисунками российского художника Алексея Лучко и голландского художника ZEDZ.



Помимо создания новых центров Группа Магнезит вкладывает средства в совершенствование существующих объектов образовательной и культурной инфраструктуры. Так, в 2020 году был разработан проект переноса Саткинского краеведческого музея, впервые открытого более 60 лет назад, на новое место и его обустройства на базе бывшего здания Южно-Уральского государственного университета. Согласно концепции реновации, музей превратится в лабораторию

для исследования отношений современного человека, природы и общества, а также передачи природного, исторического и индустриального наследия Саткинского района.

Группа на постоянной основе оказывает помощь дошкольным учреждениям и школам в регионах присутствия. Помимо финансирования строительных и ремонтных работ, она реализовывает образовательные проекты.



## Поддержка образования

Образовательные проекты Группы выполняют важную социальную роль, дают молодежи возможности для развития, а также формирования новых сообществ по интересам. Самые яркие образовательные проекты, реализованные Группой, – турнир отличников наук «НьюТОН», «Шахматный всеобуч», «Шаги просвещения: школа и семья как ресурсы успеха».

### Турнир отличников наук «НьюТОН»

«НьюТОН» – командное соревнование, в ходе которого участникам предлагается для решения комплект научно-практических задач, заведомо не имеющих точного ответа. Участники применяют знания, полученные в школе, для решения реальных проблем, над которыми ломает голо-

ву весь мир. В 2021 году при поддержке Группы Магnezит в Сатке состоялся турнир отличников наук «НьюТОН», в котором приняли участие 450 школьников со всей Челябинской области. Группа является генеральным партнером этого значимого события.



© В. Максимов



© О. Панов

### «Шахматный всеобуч»

Проект реализуется при поддержке Группы Магnezит с 2003 года, и сегодня он охватывает 100% средних общеобразовательных школ и детских садов Саткинского муниципального района. Всего в инициативе уже приняли участие более 20 тыс. детей и подростков. В январе 2016 года «Шахматный всеобуч» получил статус регионального проекта. За три года к его реализации под-

ключились все муниципальные образования Челябинской области. В 2021 году в рамках проекта в Сатку приехал известный шахматист, четырехкратный чемпион Армении, победитель XXXVII Всемирной шахматной олимпиады Сmbат Лпутян. Он побывал в Сатке с рабочим визитом и посетил уроки по шахматам в городских школах.

Группа Магnezит ежегодно реализует ряд крупных образовательных и профориентационных программ. Кроме проекта «Шахматный всеобуч» Группа стала инициатором и других проектов развития интеллектуального потенциала подрастающего поколения: «Шахматы в школе» Игоря Сухина и «Шахматы для общего развития» Виктора Зарецкого (в них участвует 100% средних общеобразовательных школ и детских садов Саткинского муниципального района).

Занятия региональной гроссмейстерской школы десятого чемпиона мира по шахматам Бориса Спасского дважды в год организует ШК «Вертикаль» (Сатка) при поддержке Федерации шахмат России и Челябинской областной федерации шахмат. Генеральный партнер проекта – Группа Магnezит. Основные задачи школы – повышение спортивного мастерства лучших юных шахматистов и подготовка к российским и международным соревнованиям. Обучение для ребят бесплатное.

Уже традиционно в мае проводится шахматный бал, который ставит точку в занятиях перед летними каникулами.



## «Шаги просвещения: школа и семья как ресурсы успеха»

С 2019 года в Челябинской области реализуется программа «Шаги просвещения: школа и семья как ресурсы успеха», которая является региональной составляющей национального проекта «Образование» и нацелена на создание условий и возможностей для самореализации. Ее участники – образовательные учреждения, учащиеся, педагогическое и родительское сообщества Саткинского района и Челябинской области. Мероприятия проходят при участии Группы Магnezит, Российской академии образования, НИУ «Высшая школа экономики», Магнитогорского государственного технического университета имени Г.И. Носова, фонда «Собрание».

Все проекты нацелены на развитие интереса к наукам, формирование критического мышления и желания построить свою карьеру, в том числе на предприятиях Группы Магnezит и в Сатке.

На базе музея «Магnezит» реализуется программа профориентации с акцентом на региональные потребности для воспитанников детских садов, школьников и студентов, которая включает в себя экскурсии и регулярные встречи со специалистами центра оценки и развития персонала. Благодаря данной программе дети дошкольного возраста узнают об уникальных свойствах магnezита и о градообразующем предприятии Сатки, а школьники получают информацию о профессиях, наиболее востребованных на рынке труда, в том числе на предприятиях Группы Магnezит, а также о вузах, осуществляющих подготовку высококвалифицированных специалистов по техническим направлениям. Возможность принять участие в образовательных программах на базе музея есть также у студентов вузов, школьных преподавателей и молодых специалистов, желающих узнать больше о работе Группы Магnezит, ее истории и основных направлениях производства.

## Программа профориентации на базе музея «Магnezит»

При поддержке Международного благотворительного фонда Юрия Розума и Российского фонда культуры на базе детской школы искусств №1 имени Ю.А. Розума осуществляются мероприятия по развитию творческого потенциала детей от 7 до 15 лет, в том числе в формате фестивалей, мастер-классов и творческих встреч с народными артистами, лауреатами междуна-

родных конкурсов и преподавателями высших музыкальных учебных заведений. Так, в октябре 2021 года на базе школы искусств прошел Всероссийский музыкальный фестиваль «Звездный десант», в котором приняли участие учащиеся и педагоги детских школ искусств Саткинского района, Трехгорного, Челябинска, а также Миасского государственного колледжа искусства и культуры.

Участники программы	Направление	Формат проведения	
Воспитанники детских садов и ученики начальной школы	Свойства магnezита и история производства	Интерактивные и конкурсно-игровые программы	Профориентационные экскурсии
Ученики средней школы	Наиболее востребованные в области профессии, информация о специализированных учебных учреждениях		
Ученики старшей школы	История Группы Магnezит и особенности производственной деятельности	Обучающие семинары и мастер-классы	
Студенты вузов, молодые специалисты и педагоги			

## Корпоративное волонтерство

**Значительная часть наших работников активно участвуют в корпоративном волонтерском движении. Группа создает все условия для того, чтобы реализовать добровольческий потенциал сотрудников, членов их семей и всех остальных горожан, которые хотят делать мир вокруг лучше.**



В инициации и организации мероприятий активно задействованы, в частности, совет молодых рабочих и специалистов Группы Магnezит и цех «Ветеран». Более 100 сотрудников Группы регулярно участвуют в волонтерских мероприятиях. Одно из направлений корпоративного волонтерства – работа с подрастающим поколением. Такие инициативы магnezитовцев, как посвященные экологии «Уроки безопасности» и «Азбука профессий» для учащихся младших классов, а также квест «Путешествие в мир профессий» для ребят постарше, дополнили число ежегодных и наиболее популярных событий.

Волонтеры Группы вносят свой вклад в гражданско-патриотическое воспитание, сохранение исторического наследия,

считая своим долгом правдиво передавать из поколения в поколение правду о самой страшной войне XX века, о подвигах ветеранов и тружеников тыла. Волонтеры приводят в порядок мемориалы, участвуют в ежегодной всероссийской акции «Свеча памяти», которая каждый год в ночь на 22 июня собирает в сквере Славы молодежь вместе с ветеранами Великой Отечественной войны для того, чтобы почтить память павших в боях за Родину. Конечно, Группа и ее сотрудники оказывают помощь одиноким ветеранам предприятия, организуют в школах классные часы, на которых старшее поколение магnezитовцев рассказывает о военном детстве, о родных и близких, ушедших на фронт, о работе в тылу и нелегкой жизни в военное время.





В рамках реализации комплекса мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции молодежь предприятия и цех «Ветеран» подключились к работе волонтерских бригад, оказывающих помощь в покупке и доставке лекарств и продуктов.

Еще один проект – поисковый отряд «Витязь» (ранее «Сатка. Поиск») – был создан в 2013 году при поддержке Группы Магnezит. В его состав входят не только работники Саткинской производственной площадки Группы Магnezит, но и многие небезразличные горожане – студенты учреждений профессионального образования, предприниматели, сотрудники органов власти, медицинские работники.

Бойцы отряда приняли участие в двадцати «Вахтах памяти» – поисковых экспедициях в Смоленской, Новгородской, Курской, Ленинградской областях, в Карелии и в Крыму. За это время удалось поднять и с воинскими почестями перезахоронить останки 119 красноармейцев, 6 из них было опознано. Стремясь оказать содействие сохранению

в каждой саткинской семье личной памяти о военном поколении, именно отряд стал инициатором присоединения Саткинского района к гражданской инициативе «Бессмертный полк». С этой же целью бойцы отряда проводят ежегодные «Уроки мужества» во всех школах и учреждениях профессионального образования Саткинского района.

Созданный бойцами «Витязя» при поддержке районного управления образования и коллектива средней школы №5 музей посвящен поисковому движению и Великой Отечественной войне. Отряд принимает участие в организации традиционной «Встречи поколений» с ветеранами Великой Отечественной войны, а также ветеранами войны в Афганистане и чеченской войны.

Традиционное направление корпоративного волонтерства – экология. Группа Магnezит уделяет значительное внимание экологическим аспектам своей работы, активно инвестирует в модернизацию производственных мощностей для минимизации их возможного негативного влияния

на окружающую среду. Естественно, и волонтеры Группы не остаются в стороне. В 2022 году запланировано высадить более 430 тыс. деревьев на городских территориях, рекультивируемых землях, и, как и в прежние годы, десятки магnezитовцев и других эковолонтеров будут помогать в реализации этих важных для региона инициатив.

Работники Группы постоянно участвуют в городских субботниках и других мероприятиях. Так, в мае 2021 года наши волонтеры наводили порядок на берегу Бакальского карьера, одном из популярных мест отдыха горожан. Также в 2021 году экологические активисты Группы выступили инициатором акции «Крышечки добра».

### «Крышечки добра»

Стартовавшая в апреле 2021 года акция по сбору пластиковых крышек направлена на решение не только экологической задачи раздельного сбора коммунально-бытовых отходов, но и на оказание благотворительной помощи. Волонтеры Группы Магnezит проводят субботники, собирают и сдают на утилизацию использованный пластик, а на вырученные средства помогают родителям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья, и фонду «Открытое сердце», оказывающему помощь бездомным животным. В ноябре география акции расширилась – появились новые точки сбора «крышечек добра», кроме того, эковолонтеры начали сбор макулатуры, бытового пластика и батареек.

Группа Магnezит и ее волонтеры оказывают активную поддержку фонду «Открытое сердце» и его центру адаптации бездомных животных. Ежегодно свыше 600 до-

бровольцев принимают участие в проектах фонда: уходе за животными, образовательных проектах, законодательских инициативах.




© В. Максимов



В 2021 году вместе с центром адаптации бездомных животных «Открытое сердце» появилась новая просветительская инициатива – фестиваль доброго отношения к животным «ЗверобУМ». Его цель – пропаганда ответственного отношения к братьям меньшим среди жителей и привлечение общественности и органов власти к решению этой острой проблемы.





**уникальное  
сырье x инновации**

**для  
авангардного  
качества**

Мы предлагаем новый  
взгляд на сотрудничество  
в производстве и применении  
огнеупорных материалов.



## Об ответственной цепочке поставок

GRI 103-1

Группа стремится развивать производство продукции высокого качества в строгом соответствии с международными стандартами. Для гарантии качества продукции Группа предъявляет повышенные требования своим поставщикам и подрядчикам.

### Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



«Мы не только производим огнеупоры мирового класса, но и делаем возможным их использование в любой точке мира».

Григорий Таратухин,  
коммерческий директор Группы Магнезит



© Д. Галантерник / Артоника

### Ключевые цифры

72

внутренних аудита

цепочки поставок проведены в 2021 году

65

проведенных аудитов

прошли без замечаний

## Взаимодействие с поставщиками

GRI 102-9

Группа стремится к производству продукции в соответствии с принципами устойчивого развития, в том числе через создание прозрачной цепочки поставок и формирование эффективного партнерства с поставщиками, разделяющими ценности Группы Магнезит.

Используемое в производстве сырье и оборудование, за исключением собственного, закупается у проверенных поставщиков с большим опытом сотрудничества с Группой Магнезит.

Клиентами Группы Магнезит являются компании, занятые в сфере черной и цветной металлургии, цементной, стекольной, горнодобывающей и химической промышленности, энергетики, машиностроения, сельского хозяйства, строительства, целлюлозно-бумажного производства и др.

GRI 102-10

В отчетном периоде не произошло существенных изменений в географии и видах деятельности поставщиков, а также иных структурных изменений в цепочке поставок.

GRI 102-15

Ключевыми рисками Группы Магнезит в области закупок являются дефицит сырья и материалов, нарушение сроков поставки, несоответствие товаров предъявляемым требованиям качества, несоблюдение требований в области ОТИПБ и риски для финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленные в результате процедур по должной осмотрительности.

В 2022 году был разработан и внедрен Кодекс этики для поставщиков Группы Магнезит, в строгом соответствии с которым осуществляется взаимодействие с партнерами. В основе положений кодекса лежат Всеобщая декларация прав человека, принципы Глобального договора ООН, нормы условий труда Международной организации труда.

Кодекс определяет обязанности поставщиков в части охраны труда и промышленной безопасности, соответствия экологическим стандартам, соблюдения прав человека и условий труда, а также корпоративной этики. В случае существенного нарушения стандартов поведения Группа Магнезит оставляет за собой право расторгнуть контракт о сотрудничестве.

### Внутренние документы

1. Кодекс этики для поставщиков Группы Магнезит
2. Стандарт «Оценка и выбор поставщиков»
3. Стандарт «Управление процессом закупок»
4. Порядок проведения конкурентных закупок товаров, работ, услуг





## Основные положения Кодекса этики для поставщиков

Обязанности поставщиков Группы	
Охрана труда и промышленная безопасность	соблюдение применимых стандартов в области безопасности и охраны труда и здоровья
	обеспечение своих сотрудников условиями труда и рабочей средой, не угрожающими их жизни и здоровью
	развитие и совершенствование практики безопасной трудовой деятельности
Соответствие экологическим стандартам	соблюдение экологического регулирования на местном, национальном и международном уровнях
	постоянное совершенствование систем экологического менеджмента
Соблюдение прав человека и условий труда	уважение сотрудников, признание и поощрение разнообразия мнений и возможностей
	соблюдение политики нулевой терпимости к любым формам принудительного труда
	соблюдение местного и национального регулирования относительно размера вознаграждения и количества рабочих часов
Корпоративная этика	неприятие любых форм взяточничества, коррупции, мошенничества и вымогательства
	ведение честной и законной конкуренции на рынке
	должная обработка персональной информации, недопущение утечек или несанкционированного доступа

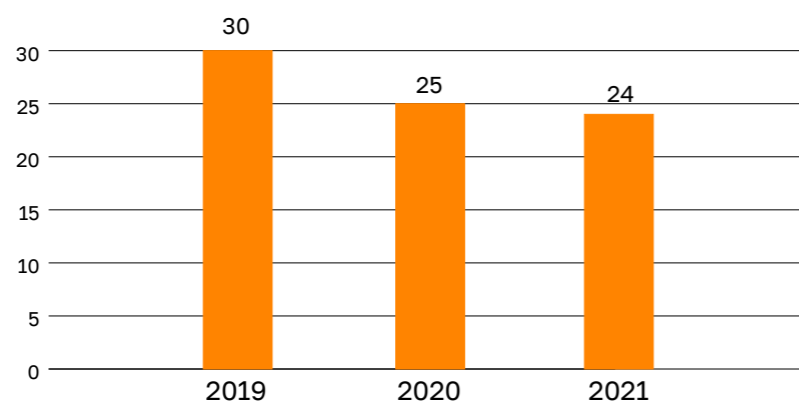
В Группе планируется дальнейшая работа по совершенствованию Кодекса этики для поставщиков и процедур оценки и контроля выполнения его положений.

Группа Магнезит поддерживает местных производителей, сохраняя долю закупок у них на высоком уровне. В 2021 году она составила 24%, при этом без учета высокотех-

нологичного оборудования для инновационных комплексов поставки местных товаров и услуг достигают 50%. При прочих равных условиях при выборе поставщиков Группа неизменно отдает основное предпочтение российским поставщикам и поставщикам, производящим продукцию на территории России, а также представителям малого и среднего бизнеса в регионе присутствия.

### GRI 204-1

Доля закупок у местных поставщиков, %<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Под местными поставщиками понимаются организации, расположенные в Челябинской области и Красноярском крае

Закупки материальных ресурсов осуществляет управление материально-технического снабжения (далее – УМТС) коммерческого департамента Группы Магнезит. Основной задачей УМТС является своевременное обеспечение подразделений всеми необходимыми материально-техническими ресурсами соответствующего качества и количества для осуществления производственного процесса, технологическими материалами, сырьем и оборудованием.

### GRI 103-2

Основные закупочные процедуры внутри Группы осуществляются на основе конкурсных процедур. Помимо осуществления закупочной деятельности УМТС также несет ответственность за контроль запасов, необходимых для производственного процесса.

Группа осознает риски, которые влечет за собой отсутствие должной осмотрительности в цепочке поставок и принимает все необходимые меры для их минимизации. В случае нарушения поставщиками принципов ответственного этического ведения бизнеса, кроме штрафных санкций, предусмотренных условиями договора, такие поставщики также вносятся в «черный список» с дальнейшим запретом на сотрудничество.

## Отбор поставщиков

Оценка и выбор поставщиков осуществляются в соответствии со стандартами «Порядок проведения конкурентных закупок товаров, работ, услуг Группы Магнезит» и «Оценка и выбор поставщиков».

Критерии оценки поставщиков определены внутренним стандартом «Оценка и выбор поставщиков». В качестве критериев используются действующие нормативные документы, а также требования по качеству и стоимости товара, условиям оплаты. Дополнительные критерии качества формируются управлением системы менеджмента качества.

После предварительного отбора в соответствии с требованиями технического задания осуществляется квалификация поставщиков – проверка юридической службой с целью выявления рисков, связанных с выплатой налогов и мошенничеством, а также оценки на предмет прочих критериев. Кроме того, служба безопасности до заключения договора отслеживает риски возникновения конфликта интересов. При необходимости сотрудниками осуществляется аудит с выездом в офис или на производственную площадку потенциального или уже имеющегося контрагента.

Процесс оценки и выбора поставщиков для каждого вида продукции отражается в карте поставщика. В нее вносятся данные о поставщиках по результатам тендера и результаты аудита поставщика, а также выставляется оценка по 6 основным критериям. По итогам оценки составляется реестр квалифицированных поставщиков.

С 2019 года Группа Магнезит осуществляет регулярный аудит соблюдения требований системы качества поставщиками. Аудит проводится в соответствии с годовым планом, включающим перечень поставщиков, которые подлежат проверке на соответствие требованиям системы качества. Критерии внутреннего аудита в зависимости от целей устанавливаются в соответствии со стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, GMP+.





## Взаимодействие с клиентами

«Мы находимся в постоянном диалоге с клиентами — создавая наиболее эффективные индивидуальные продукты для конкретного потребителя, мы находим лучшие комплексные решения для отраслей».

Сергей Одегов,  
генеральный директор Группы Магнезит

Будучи клиентоориентированной компанией, Группа Магнезит стремится к формированию обоюдовыгодных отношений с потребителями на основе взаимного уважения и доверия друг к другу. Груп-

па ставит перед собой цель предложить наилучшее решение для каждого клиента и обеспечить эффективные поставки продукции высокого качества по всему миру.

По итогам 2021 года Группа Магнезит вошла в топ-1000 наиболее успешных компаний-поставщиков по версии B2B-Center — крупнейшей в России электронной торговой площадки для корпоративных закупок, на которой Группа работает уже более 14 лет. Группа Магнезит получила знак «Успешный поставщик» и особую отметку на торговой площадке B2B-Center.



© И. Куринной

## Система менеджмента качества

В Группе Магнезит разработана и внедрена Система Менеджмента Качества, целью которой является постоянное улучшение, повышение результативности предприятия с учетом потребностей заинтересованных сторон.

Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда отражает стремление Группы к обеспечению лидерских позиций на отечественном и мировом рынке огнеупорных материалов, в том числе через повышение компетентности персонала, совершенствование системы профессио-

нальной подготовки, рост ответственности каждого сотрудника за выполнение требований в части качества, а также планомерное увеличение результативности процессов, совершенствование и улучшение систем управления в сфере качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Группа Магнезит сертифицирована по требованиям ISO 9001:2015, а также требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Таким образом, производство продукции осуществляется в соответствии с принципами системы менеджмента качества.



© Д. Галантерник / Артоника

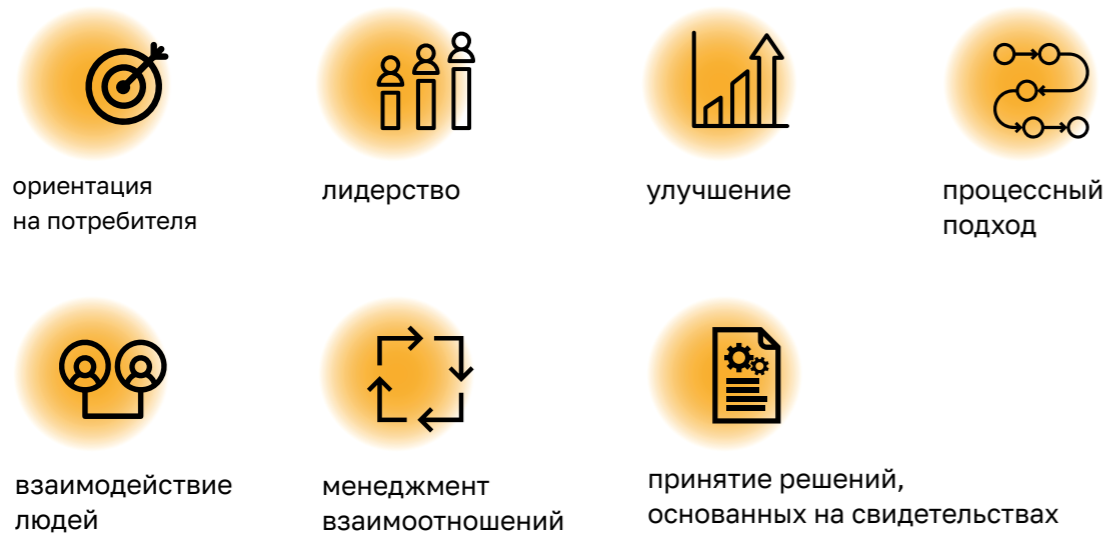
**Действующая в Группе СМК включает в себя следующую документацию:**

1. Утвержденную Политику Группы;
2. Руководство по качеству;
3. Стандарты организации;
4. Документированную информацию, определенную Группой как необходимую для обеспечения эффективного планирования, осуществления управления процессами.

**Подробнее:** Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.



## Принципы системы менеджмента качества



### GRI 103-2

В системе менеджмента качества задействованы подразделения Группы Магнезит, участвующие в выпуске продукции, и отделы, обеспечивающие их стабильную работу. Действующая система менеджмента

качества предусматривает валидацию технологических процессов производства с целью оценки их способности обеспечить стабильный выпуск продукции, соответствующей установленным требованиям.



Цели в области качества Группы Магнезит, разрабатываемые на один год, представляют собой главный инструмент, при помощи которого Группа трансформирует свои долгосрочные планы в конкретные мероприятия. Так, например, установленные цели в области качества на отчетный период – до конца 2021 года увеличить производство периклазошпинельных изделий на 36 тыс. тонн в год. Для этого была осуществлена установка, апробирование и вывод на проектную мощность основного технологического оборудования, а также автоматического комплекса по рассортировке и маркировке продукции.

Группа Магнезит сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта сертификации в области производства кормов для животных GMP+. Сертификационный орган регулярно проводит в Группе аудиты с целью проверки соответствия требованиям стандарта производства и хранения корма, а также торговли им. Сертификационным органом является компания SGS. Также каждый год в зарубежных лабораториях подтверждается качество продукции в соответствии с требованиями GMP+. Так, периклазовый порошок, который производится на Саткинской производственной площадке Группы Магнезит и впоследствии добавляется в корма сельскохозяйственных животных, соответствует всем требованиям стандарта в части не превышения содержания тяжелых металлов, диоксинов, фуранов и бифенилов.

### GRI 103-3

В Группе регламентирован порядок оценки результативности процессов, осуществляемых в рамках действующей SMK.

Оценка результативности SMK Группы состоит из оценки отдельных процессов

SMK и оценки SMK в целом. Раз в полгода осуществляется мониторинг, измерение и анализ результативности процессов. Группа постоянно работает над обеспечением высокого качества продукции, выпускаемой на вводимых мощностях.

Например, в рамках направления «Развитие мощностей по производству плавленного периклаза» разрабатывается проект по использованию оптического анализатора. Целью проекта является исключение влияния человеческого фактора, увеличение объемов производства высококачественного плавленного продукта и импортозамещение. Также осуществляются мероприятия по внедрению автоматического комплекса по рассортировке и маркировке продукции, новых технологий и модернизации прочего оборудования.

### GRI 417-1, GRI 417-2

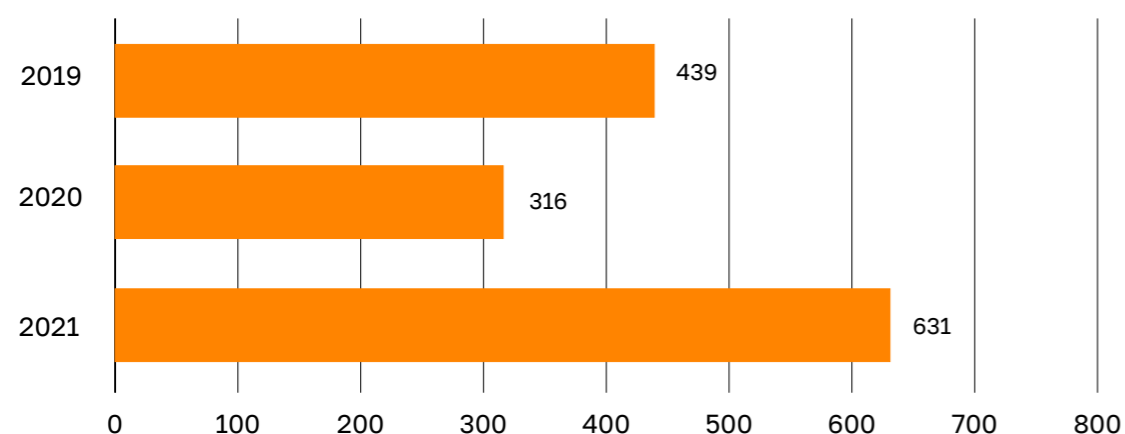
Маркировка продукции осуществляется в соответствии с требованиями нормативной документации, заказа на поставку и требованиями на конкретный вид продукции.

Большое внимание в Группе уделяется соответствию знаний и навыков персонала постоянно меняющимся требованиям в области качества. Для обучения всех категорий работников основам системы менеджмента качества разработаны и утверждены специальные образовательные программы. Все вновь принятые сотрудники проходят обязательный курс по системе менеджмента качества. В 2021 году обучение в области качества прошли более 600 человек, вдвое больше, чем годом ранее.

На 2022 год группа запланировала целый ряд мероприятий, направленных на обеспечение качества продукции, выпускаемой на новых мощностях.



## Сотрудники компании, прошедшие обучение в области менеджмента качества в период 2019-2021 годов



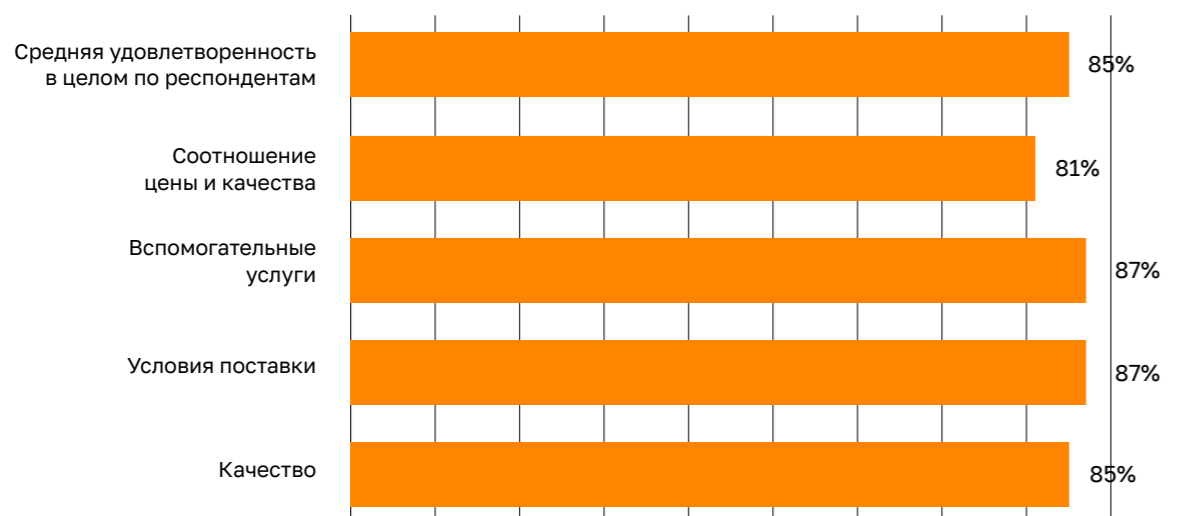
Группой на регулярной основе проводится исследование степени удовлетворенности потребителей. Опрос проводится среди клиентов Группы из различных отраслей. Как показывают исследования, большинство респондентов отмечает такие наши сильные стороны, как оперативная обратная связь, минимальные сроки поставки и их соблюдение, инжиниринговое сопровождение проектов, соответствие продук-

ции нормативным документам и стабильное качество.

### GRI 417-2

Благодаря эффективной работе по повышению качества продукции количество рекламаций в адрес Группы в 2021 году сократилось на 64% по сравнению с 2019 годом.

## Сотрудники компании, прошедшие обучение в области менеджмента качества в период 2019-2021 годов



# Приложения

## Об Отчете

### GRI 102-50, GRI 102-51

Целью данного Отчета является информирование широкого круга внутренних и внешних заинтересованных сторон об усилиях и планах Группы в области устойчивого развития. Группа осознает, что прозрачность в отношении социальных и экологических аспектов является неотъемлемой частью построения устойчивого и стабильного бизнеса.

В настоящем Отчете приводятся нефинансовые результаты деятельности Группы Магnezит за 2021 год и показывается их динамика по сравнению с 2019 и 2020 годом.

### GRI 102-54

Для подготовки Отчета использовались рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Руководство GRI): «основной» вариант раскрытия (Core option). Перечень показателей Руководства GRI представлен в приложении 1. Отчет соответствует основным принципам Руководства GRI, включая сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность и надежность.

### GRI 102-45

В периметр раскрытия данных об устойчивом развитии вошли все активы Группы Магnezит, расположенные на территории Российской Федерации.

Представленные в Отчете планы и прогнозные заявления Группы на следующие периоды не являются обязательством или гарантией, что они будут достигнуты, так что поэтому будущие результаты могут отличаться от описанных планов. Это связано с тем, что на целевые показатели влияет большое количество внешних факторов, рисков и неопределенностей.





## Приложение 1. Основные количественные данные

Экономика				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Суммарный чистый объем продаж GRI 102-7	тыс. долл. США	432,368	322,545	389,254
Объем капитализации на конец года		881,503	782,740	809,668
в том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	тыс. долл. США	454,447	416,291	437,055
в том числе собственный капитал <sup>1</sup>	тыс. долл. США	427,056	366,448	372,613
Суммарный объем производства GRI 102-7	тыс. т	870	747	813
изделия	тыс. т	241	203	250
прочая огнеупорная продукция	тыс. т	277	224	179
товарные порошки	тыс. т	281	267	321
массы	тыс. т	71	53	62
Экономическая стоимость GRI 201-1				
Созданная прямая экономическая стоимость	тыс. долл. США	445,281	332,708	397,309
Выручка	тыс. долл. США	442,318	330,114	394,655
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	тыс. долл. США	–	–	–
Процентный доход по займам	тыс. долл. США	2,963	2,593	2,654
Распределенная экономическая стоимость	тыс. долл. США	(392,939)	(295,138)	(366,990)
Операционные расходы	тыс. долл. США	(352,714)	(271,192)	(341,300)
Заработная плата	тыс. долл. США	(47,675)	(49,707)	(58,292)
Выплаты поставщикам капитала	тыс. долл. США	(21,413)	(17,672)	(17,281)
Выплаты государству	тыс. долл. США	(15,736)	(3,807)	(5,222)
Социальные расходы	тыс. долл. США	(3,076)	(2,467)	(3,187)
Нераспределенная экономическая стоимость	тыс. долл. США	52,342	37,569	30,319

<sup>1</sup> Совокупный капитал российских дочерних организаций

Охрана окружающей среды				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	млн руб.	0.2	0.6	0.8
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований <sup>1</sup> GRI 307-1	шт.	0	0	0
Количество случаев применения нефинансовых санкций GRI 307-1	шт.	0	0	0
Общее количество дел, возбужденных в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства GRI 307-1	шт.	0	0	0
Водные ресурсы <sup>2</sup>				
Общий забор пресной воды GRI 303-3, SASB EM-MM/CM-140a.1	млн м <sup>3</sup>	7,073	7,008	7,392
в разбивке по источникам				
поверхностные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	6,618	6,621	6,991
в т. ч. в районах с дефицитом воды		6,576	6,504	6,878
подземные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	288	272	295
в т. ч. в районах с дефицитом воды		288	272	295
городские сети	млн м <sup>3</sup>	167	115	105
в т. ч. в районах с дефицитом воды		167	115	105
Общий забор морской воды GRI 303-3	млн м <sup>3</sup>	0	0	0
Общий забор пресной и морской воды GRI 303-3	млн м <sup>3</sup>	7,073	7,008	7,392
Пресная вода, используемая для производственных нужд GRI 303-5	млн м <sup>3</sup>	6,115	6,383	5,992
Общий объем потребления воды GRI 303-5	млн м <sup>3</sup>	6,854	7,122	6,731
Доля повторного и оборотного водоснабжения <sup>3</sup>	%	78.0	72.0	72.0
Общий объем сброса воды GRI 303-4	млн м <sup>3</sup>	14,436	15,628	12,182
поверхностные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	14,436	15,628	12,182
подземные воды	млн м <sup>3</sup>	0	0	0

<sup>1</sup> Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами/пенями в размере более 1 млн рублей

<sup>2</sup> Здесь и далее суммы по отдельным показателям могут отличаться в результате округления

<sup>3</sup> Показатель рассчитан по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем воды, использованной на бытовые и производственные нужды)



Отходы				
Общий объем образованной вскрышной породы, шлама и брака огнеупорной продукции	тыс. т	5,752	2,953	1,168
в разбивке по виду				
вскрышная порода	тыс. т	5,710	2,916	1,118
скальная порода SASB EM-MM-150a.6	тыс. т	0	7	6
шлам SASB EM-MM-150a.5,	тыс. т	137	5	3
брак огнеупорной продукции SASB EM-MM-150a.4	тыс. т	42	30	45
Обращение с опасными отходами				
образовано EM-MM-150a.7	т	678	362	259
передано	т	550	142	97
размещено	т	163	119	156
переработано EM-MM-150a.8	т	2	61	43
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных и скальных пород				
образовано	т	112,701	93,272	78,675
передано	т	29,243	27,474	12,138
размещено	т	357,697	34,498	31,937
переработано	т	52,086	31,289	45,522
Выбросы в атмосферу GRI 305-7				
Общий объем выбросов CO	т	5,343	2,501	2,489
Общий объем выбросов NOx	т	2,304	1,135	1,375
Общий объем выбросов SOx	т	455	108	109
Общий объем выбросов стойких органических загрязняющих веществ (CO3)	т	0	0	0
Общий объем выбросов летучих органических соединений	т	70	63	64
Общий объем выбросов опасных загрязняющих веществ	т	6	2	2
Общий объем выбросов твердых частиц	т	4,591	5,205	5,476
Общий объем выбросов других стандартных загрязнителей	т	7	1	1
Рекультивация земель				
Общая площадь накопленных нарушенных земель на конец периода	га	1,227	1,242	1,242
Общая площадь земель, рекультивированных для согласованного конечного использования в течение отчетного периода	га	10	29	0

Изменение климата				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) GRI 305-1	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	1,488	1,391	1,409
Объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2) GRI 305-2	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	334	225	218
Объем геогенных выбросов	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	747	677	777
Объем топливных выбросов	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	741	714	632
Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов на тонну произведенной продукции	т CO <sub>2</sub> -экв. на 1 т продукции	1.7	1.9	1.8

Энергоэффективность				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Потребление топлива GRI 302-1				
в разбивке по типу топлива				
газ природный	тыс. ГДж	12,231	10,637	9,379
топливо дизельное	тыс. ГДж	957	1,551	1,520
уголь каменный	тыс. ГДж	62	227	109
Общее потребление топлива	тыс. ГДж	13,251	12,414	11,007
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, EM-MM/CM-130a.1				
в разбивке по типу энергии				
электрическая энергия	тыс. ГДж	1,718	1,073	1,112
тепловая энергия	тыс. ГДж	1,898	1,502	1,259
газ природный	тыс. ГДж	12,231	10,637	9,379
топливо дизельное	тыс. ГДж	957	1,551	1,520
уголь каменный	тыс. ГДж	62	227	109
Общее потребление энергии	тыс. ГДж	16,867	14,989	13,378







Персонал				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода	чел.	5,042	4,886	4,996
в разбивке по странам GRI 102-7				
Россия	чел.	5,042	4,886	4,996
Среднесписочная численность сотрудников GRI 401-1	чел.	4,915	4,862	4,780
Общая численность новых сотрудников	чел.	700	566	932
Доля новых сотрудников в общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1	%	13.9	11.6	18.6
в том числе женщин	%	4.1	3.3	5.2
в том числе мужчин	%	9.8	8.3	13.4
Количество новых сотрудников		700	566	932
в разбивке по возрасту GRI 401-1				
до 30 лет	чел.	338	267	364
от 30 до 50 лет	чел.	329	273	513
старше 50 лет	чел.	33	26	55
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1	%	15.7	14.8	19.9
в разбивке по возрасту GRI 401-1				
в том числе женщин	%	4.8	5.5	7.5
до 30 лет	%	1.0	1.1	1.1
от 30 до 50 лет	%	2.4	2.9	4.0
старше 50 лет	%	1.4	1.5	2.4
в том числе мужчин	%	10.9	9.3	12.4
до 30 лет	%	4.0	3.7	4.8
от 30 до 50 лет	%	5.0	4.0	6.2
старше 50 лет	%	1.9	1.6	1.4
Доля работников, охваченных коллективными договорами GRI 102-41	%	100	100	100
Средний размер оплаты труда по категориям сотрудников GRI 405-2				
специалисты	тыс. руб.	43	45	50
рабочие	тыс. руб.	35	36	40

Гендерный состав персонала GRI 405-1				
Доля женщин среди персонала	%	45.0	44.5	42.0
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	22.6	22.9	23.0
Доля женщин среди специалистов и служащих	%	66.2	64.1	63.9
Доля женщин среди рабочих	%	43.3	43.1	40.8
Возрастной состав персонала GRI 405-1				
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	888	790	784
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	17.6	16.2	15.7
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет	чел.	3,258	3,214	3,281
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	64.6	65.8	65.7
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	896	882	931
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	17.8	18.0	18.6
Руководители среднего звена	чел.	553	554	566
до 30 лет	чел.	38	30	31
от 30 до 50 лет	чел.	411	422	428
старше 50 лет	чел.	104	102	107
Специалисты и служащие	чел.	783	767	764
до 30 лет	чел.	131	125	114
от 30 до 50 лет	чел.	535	521	522
старше 50 лет	чел.	117	121	128
Рабочие	чел.	3,706	3,565	3,666
до 30 лет	чел.	719	635	639
от 30-50 лет	чел.	2,312	2,271	2,331
старше 50 лет	чел.	675	659	696
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора GRI 102-8				
Бессрочный трудовой договор				
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	85.4	84.4	98.2
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	4,305	4,125	4,904
в том числе мужчин	чел.	2,437	2,323	2,875
в том числе женщин	чел.	1,868	1,802	2,029



Срочный трудовой договор				
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	14.6	15.6	1.8
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	737	761	92
в том числе мужчин	чел.	352	388	6
в том числе женщин	чел.	385	373	86
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости GRI 102-8				
Полная занятость				
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	84.7	83.3	84.8
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	4,271	4,071	4,237
в том числе женщин	чел.	1,912	1,832	1,805
в том числе мужчин	чел.	2,359	2,239	2,432
Частичная занятость				
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	15	17	15
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	771	815	759
в том числе женщин	чел.	341	343	294
в том числе мужчин	чел.	430	472	465
Отпуск по уходу за ребенком GRI 401-3				
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	чел.	161	154	137
в том числе женщин	чел.	161	154	137
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	95	104	67
в том числе женщин	чел.	95	104	67
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	77.0	83.0	79.0

Обучение сотрудников				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Общее количество курсов, пройденных сотрудниками	чел. курсов	2,655	3,042	2,543
Среднее количество курсов на одного сотрудника в год	чел. курсов	0.5	0.6	0.5
Количество сотрудников, которые прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры GRI 404-3	чел.	51	43	45
в разбивке по полу				
мужчины	чел.	20	18	32
женщины	чел.	31	25	13
в разбивке по категориям				
руководители высшего звена	чел.	11	2	0
руководители среднего звена	чел.	10	17	20
специалисты и служащие	чел.	30	24	25

Показатели в области ПБиОТ				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Работники Группы, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью GRI 403-8				
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники) <sup>1</sup> GRI 403-9	шт.	1	2	0
LTIFR GRI 403-9	коэф.	0.07	0.08	0.14
Случаи профессиональных заболеваний <sup>2</sup> GRI 403-10	шт.	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма EM-MM/CM-320a.1	коэф.	0.02	0.05	0
Коэффициент тяжелого травматизма	коэф.	0	0	0.06
Общая частота регистрируемых происшествий (TRIR) EM-MM/CM-320a.1	коэф.	263	141	102
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	10,531	5,454	3,569
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами	шт.	0	0	2
Количество отработанных человеко-часов GRI 403-9	чел.ч	8,023,549	7,733,962	7,009,800
Среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда на одного сотрудника EM-MM/CM-320a.1	чел.ч	10	10	9

<sup>1</sup> Здесь и далее данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников

<sup>2</sup> В статистику не включаются случаи профессиональных заболеваний, впервые выявленных в постконтактном периоде



Местные сообщества				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Социальные инвестиции по категориям				
Проекты по городскому благоустройству	%	55.2	43.6	55.8
Социокультурные проекты	%	26.8	23.2	26.8
Поддержка института семьи и детства	%	11.7	19.0	10.9
Социальная поддержка населения и граждан	%	4.0	14.0	6.4
Поддержка бизнес-сообщества	%	2.2	0.2	0.2
Общий объем социальных инвестиций	млн руб.	176	127	200

Деловая этика				
Показатель	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Количество завершенных и возбужденных дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчетном периоде <b>GRI 205-3</b>				
	шт.	1	2	2
Сотрудники, которые прошли обучение по правам человека <b>GRI 412-2</b>				
	шт.	439	316	864
Количество часов обучения по правам человека <b>GRI 412-2</b>				
	ч	4,390	3,160	7,100
Комплаенс				
Соответствие нормам законодательства <b>GRI 206-1</b>				
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства				
	млн руб.	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства				
	шт.	0	0	0

## GRI 102-55

### Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI и SASB Таблица соответствия информации, содержащейся в Отчете, Руководству GRI (версия Standards, вариант «основной»)

Показатель GRI	Определение показателя	Информация/раздел Отчета	Страница в Отчете
Общие стандартные элементы отчетности			
Профиль организации			
102-1	Название организации	Портрет Группы	Стр. 6
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Портрет Группы	Стр. 12
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Портрет Группы, Контакты	Стр.6
102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Портрет Группы	Стр.6
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Структура Группы	Стр. 24
102-6	Рынки, на которых работает организация	Группа «Мagneзит»: цифры и факты	Стр. 15
102-7	Масштаб организации	Группа Магнезит: цифры и факты, Структура персонала, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 8–9, 12
102-8	Численность сотрудников	Портрет Группы, Структура персонала, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 8–9, 56
102-9	Цепочка поставок	Группа Магнезит: цифры и факты, Взаимодействие с поставщиками	Стр. 14, 131
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Взаимодействие с поставщиками	Стр. 131
102-11	Применение принципа предосторожности	В своей производственной деятельности Группа придерживается законодательных требований РФ в области охраны окружающей среды	—
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Портрет Группы	Стр. 32
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 32





Стратегия			
102-14	Обращение председателя совета директоров и председателя правления	Обращение Генерального директора Группы Магнезит	Стр. 5, 18
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стратегия развития, Энергопотребление и энергоэффективность, Об охране труда и промышленной безопасности, Об экологической безопасности, О поддержке местных сообществ, Взаимодействие с поставщиками	Стр. 18, 44, 50, 68, 86, 113, 131
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Стратегия развития, Этика и комплаенс	Стр. 18, 27
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения	Этика и комплаенс	Стр. 28
Корпоративное управление			
102-18	Структура управления организацией	Корпоративное управление	Стр. 21, 24
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление	Стр. 24
102-20	Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление	Стр. 24
102-23	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление	Стр. 23
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	Стр. 21
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 29
102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Структура персонала, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 55, 144
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 29
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, О поддержке местных сообществ	Стр. 30, 114
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 30

Принципы отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в отчетность	Об Отчете	Стр. 139
102-46	Методика определения содержания Отчета	Об Отчете	Стр. 31
102-47	Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания отчета	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 32
102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины такой переформулировки	Отчет публикуется впервые	–
102-49	Существенные изменения охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отчет публикуется впервые	–
102-50	Отчетный период	Об Отчете	Стр. 139
102-51	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Об Отчете	Стр. 139
102-52	Цикл отчетности	Ежегодный	–
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Контакты	Стр. 160
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI, выбранный организацией	Об Отчете	Стр. 139
102-55	Индекс содержания GRI	Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI	Стр. 149
102-56	Заверение отчета	В отчетном периоде заверение отчета не проводилось	–
Подход к управлению			
103-1	Границы существенных тем	Представлены в Отчете по каждой существенной теме	–
103-2	Подход к управлению и его содержание	Представлен в Отчете по каждой существенной теме	–
103-3	Оценка эффективности подхода к управлению	Представлена в Отчете по каждой существенной теме	–
Экономическая результативность и операционная эффективность			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 140
201-3	Пенсионные планы и льготы	Члены цеха «Ветеран» (более 4 000 человек) получают ежеквартальную доплату к пенсии, частичную оплату медицинских и спортивных услуг	–
202-2	Доля руководителей высшего звена из числа местного населения	Структура персонала	Стр. 56
203-1	Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг	Вклад в развитие регионов присутствия	Стр. 116





Цепочка поставок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	Взаимодействие с поставщиками	Стр. 132
Этика и комплаенс			
205-2	Информирование о борьбе с коррупцией, обучение	Группа информирует о выявленных случаях коррупции и мошенничества на встречах с трудовым коллективом	—
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Приложение 1. Основные количественные данные	—
206-1	Возбужденные дела за неконкурентное поведение	Приложение 1. Основные количественные данные В отчетном периоде в отношении Группы не было возбуждено дел о неконкурентном поведении	Стр.148
Использование энергии			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Об инновациях и модернизации производства	Стр. 46, 54, 143
Экологическое воздействие			
Управление водой			
303-1	Ответственное водопотребление	Обращение с водными ресурсами	Стр. 100
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанным с ним воздействием на водные ресурсы	Обращение с водными ресурсами	Стр. 100, 102
303-3	Водозабор	Обращение с водными ресурсами, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 100, 141
303-4	Сброс сточных вод	Обращение с водными ресурсами, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 100, 141
303-5	Водопотребление	Обращение с водными ресурсами, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 100
Восстановление нарушенных земель и биоразнообразия			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	Стр. 108
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Оценка воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии не проводилась	—

304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	Стр. 107
304-4	Деятельность Группы, затрагивающая животных, которые занесены в Красную книгу МСОП и национальный список охраняемых видов	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	Стр. 108
Изменение климата			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 98, 143
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Управление выбросами парниковых газов, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 98, 143
Выбросы в атмосферу			
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Озоноразрушающие вещества не образуются в производственных процессах Группы	—
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Управление выбросами загрязняющих веществ, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 93, 142
Управление отходами			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Обращение с отходами	Стр. 104
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами	Стр. 105
306-3	Образование отходов	Обращение с отходами	Стр. 104
306-4	Незахораниваемые отходы	Обращение с отходами	Стр. 105
306-5	Захораниваемые отходы	Обращение с отходами	Стр. 105
Экологическое законодательство			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства	Система управления охраной окружающей среды, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 92, 141
Управление персоналом			
401-1	Общее количество и процент новых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	О сотрудниках, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 56, 144
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	О сотрудниках	Стр. 58





401-3	Отпуск по материнству/отцовству	Данные об общем количестве сотрудников, воспользовавшихся правом на отпуск по материнству/отцовству, исключены из раскрытия О сотрудниках, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 59, 146
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Минимальный период определен в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором	—
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Система управления охраной труда, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 71
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Система управления охраной труда	Стр. 72
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Профилактика профессиональной заболеваемости	Стр. 80
403-4	Участие работников, их консультирование и информирование по вопросам, связанным с охраной и безопасностью труда	Система управления охраной труда	Стр. 72
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	Стр. 82
403-6	Профилактика заболеваний работников	Мотивация и социальная поддержка сотрудников	Стр. 59
403-7	Предотвращение и минимизация негативных производственных воздействий на здоровье и безопасность, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Система управления охраной труда, Предотвращение травматизма	Стр. 72, 79
403-8	Сотрудники, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Система управления охраной труда, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 71, 147
403-9	Производственный травматизм	Предотвращение травматизма. Показатель раскрыт частично. Данные о травматизме включены только по сотрудникам	Стр. 76, 147

403-10	Профессиональные заболевания	Профилактика профессиональной заболеваемости, Приложение 1. Основные количественные данные. Основные опасные факторы производства, которые могут спровоцировать заболевание, — это вибрация, запыленность, загазованность. Учет профессиональных заболеваний среди сотрудников подрядных организаций не ведется. Среди сотрудников Группы не было зарегистрировано профессиональных заболеваний в 2019-2021 Г.	Стр. 79, 147
<b>Обучение и развитие</b>			
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности	Обучение и развитие персонала	Стр. 62
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 147
<b>Разнообразие и равные возможности</b>			
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Корпоративное управление, Структура персонала, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 23, 54, 55, 145
405-2	Соотношение базового оклада и заработной платы женщин и мужчин	Мотивация и социальная поддержка сотрудников. Показатель раскрыт частично с указанием средней заработной платы по категориям сотрудников.	Стр. 58, 144
<b>Права человека и свобода ассоциаций</b>			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры	В 2019–2021 гг. случаев дискриминации не было зарегистрировано	—
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по их защите	В отчетном периоде подразделения и поставщики, в которых нарушались права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров, не выявлены	—
408-1	Выявленные подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	В отчетном периоде подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда, не выявлены	—



409-1	Выявленные подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	В отчетном периоде подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, не выявлены	—
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Группа Магнезит не ведет свою деятельность на территории проживания коренных народов	—
412-2	Общее количество часов за отчетный период, посвященных обучению политике или процедурам в области прав человека, которые связаны со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 148
<b>Развитие местных сообществ</b>			
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами их развития	Вклад в развитие регионов присутствия Программы по взаимодействию с местными сообществами внедрены в Красноярске и Челябинске. Программы по оценке взаимодействия не разработаны	Стр. 116
<b>Соблюдение экологического, социального и экономического законодательства</b>			
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	Группа проводит оценку поставщиков на соответствие требованиям ОТиПБ	—
416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Случаев несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в 2019–2021 Г. не зафиксировано	—
417-1	Требования в части маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах	Система менеджмента качества	Стр. 137
417-2	Нарушение требований в части маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах	Система менеджмента качества Фактов нарушения требований в части маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах в отчетном периоде не зафиксировано	Стр. 137, 138
417-3	Нарушения требований в части маркетинговых коммуникаций	Система менеджмента качества Фактов нарушения требований в части маркетинговых коммуникаций в отчетном периоде не зафиксировано	—
418-1	Жалобы клиентов из-за нарушения конфиденциальности данных	Жалоб клиентов из-за нарушения конфиденциальности данных в отчетном периоде не зафиксировано	—
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	Фактов нарушения законов и нормативных актов в социально-экономической сфере в отчетном периоде не зафиксировано	—

Показатель SASB	Определение показателя	Информация/раздел Отчета	Страница в Отчете
EM-MM/CM-110a.1	(1) Общий валовой объем выбросов области охвата 1 (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов	Стр. 98
EM-MM/CM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N <sub>2</sub> O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения	Управление выбросами загрязняющих веществ	Стр. 93
EM-MM/CM-130a.1	Общее количество потребленной энергии Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей (3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников	Энергопотребление и энергоэффективность, Приложение 1. Основные количественные данные Показатели SASB (2) и (3) не раскрыты.	Стр. 46
EM-MM/CM-140a.1	(1) Общий объем забранной пресной воды (2) Общий объем потребленной пресной воды в процентах от каждого источника в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом водных ресурсов	Обращение с водными ресурсами	Стр. 100
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Обращение с водными ресурсами	Стр. 102
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 142
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 142
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 142
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Обращение с отходами, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 104
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Обращение с отходами, Приложение 1. Основные количественные данные	Стр. 105
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	Стр. 108
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	В отчетном году не было зафиксировано фактов не технических задержек	—





EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	О сотрудниках	Стр. 54
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	В отчетном году не было зафиксировано забастовок и массовых увольнений	—
EM-MM/CM-320a.1	(1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) Коэффициент смертельного травматизма (3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) Среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и (б) нештатных работников	Приложение 1. Основные количественные данные, Об охране труда и промышленной безопасности	Стр. 76
EM-MM-510a.1	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и комплаенс	Стр. 27
EM-MM-510a.2	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International	Производство в данных странах не осуществляется	—
EM-MM/CM-000.A	Общий объем: (1) сырья; (2) товарной металлопродукции	Портрет Группы	Стр. 11

## Глоссарий

**GRI (англ. Global Reporting Initiative)** — Глобальная инициатива по отчетности, международный проект, созданный с целью разработки и модернизации стандартов подготовки нефинансовой отчетности

**ISO (англ. International Organization for Standardization)** — Международная организация по стандартизации

**LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate)** — коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев смертельного травматизма, случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч

**NMFR (англ. Near Miss Frequency Rate)** — коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч

**SASB (англ. Sustainability Accounting Standards Board)** — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития

**TRIR (англ. Total Recordable Incident Rate)** — коэффициент регистрируемых инцидентов; количество зарегистрированных случаев смертельного травматизма, случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, а также случаев, когда сотрудник обратился за медицинской помощью, но потери рабочего времени не последовало, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.ч

**АНО ДПО** — автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования

**ОЗОС** — отдел защиты окружающей среды Группы Магnezит

**ОТиПБ** — охрана труда и промышленная безопасность

**ПАО** — публичное акционерное общество

**РСиС** — руководители, специалисты и служащие

**РФ** — Российская Федерация

**СИЗ** — средства индивидуальной защиты

**СТО** — стандарт организации, внутренний нормативный документ Группы, разработанный и применяемый для модернизации производства и обеспечения высокого качества продукции

**СУПБиОТ** — система управления промышленной безопасностью и охраной труда

**СЭМ** — система экологического менеджмента

**УГОиЧС** — управление гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций

**УМТС** — управление материально-технического снабжения

**ЧС** — чрезвычайная ситуация



## Контакты

GRI 102-53

### Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы Магnezит

Директор Департамента

**Наталья Никифорова**

Телефон: +7 (495) 232-61-00, доб. 1300

Электронная почта: [nnikiforova@magnezit.com](mailto:nnikiforova@magnezit.com)

Начальник управления информации и специальных проектов

**Андрей Челюскин**

Телефон: +7 (495) 232-61-00, доб. 1305

Электронная почта: [achelyuskin@magnezit.com](mailto:achelyuskin@magnezit.com)

Ведущий специалист Департамента

**Ульяна Трисветова**

Телефон: +7(495) 232-61-00, доб. 1308

Электронная почта: [utrisvetova@magnezit.com](mailto:utrisvetova@magnezit.com)