A large industrial facility, likely a magnesium plant, is shown at sunset. The main building is grey with a prominent red section on the left. A tall, red and white striped chimney stack rises from the center. The sky is filled with soft, pink and purple clouds. In the background, there are rolling hills and other industrial structures.

**Отчет  
об устойчивом развитии  
Группы Магnezит  
за 2022 год**





# Содержание

Обращение генерального директора	4	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу	91
<b>Портрет Группы</b>	<b>6</b>	Обращение с отходами	93
Группа Магнезит: цифры и факты	14	Обращение с водными ресурсами	96
<b>Стратегия и корпоративное управление</b>	<b>16</b>	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	100
Структура корпоративного управления	18	<b>Сотрудники</b>	<b>104</b>
Стратегия в области устойчивого развития	24	Система управления персоналом	107
Управление рисками	29	Структура персонала	111
<b>Конструктивное партнерство</b>	<b>30</b>	Мотивация персонала	113
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32	Привлечение и развитие персонала	115
Этика и комплаенс	37	<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	<b>120</b>
<b>Ответственная цепочка поставок</b>	<b>40</b>	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	125
Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок	43	Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости	136
Обеспечение качества продукции	48	Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций	137
Взаимодействие с клиентами	52	<b>Социальная ответственность</b>	<b>138</b>
Сбытовая политика	52	Местные сообщества	140
<b>Инновации и модернизация производства</b>	<b>56</b>	Уплата налогов и сборов	151
Модернизация производства	60	<b>Приложения</b>	<b>153</b>
Инновационная продукция	64	Об Отчете	153
<b>Ресурсосбережение и энергоэффективность</b>	<b>68</b>	Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем	154
Энергопотребление и энергоэффективность	71	Таблица соответствия Отчета Руководству GRI и SASB	158
Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	77	Основные внутренние документы Группы Магнезит	174
<b>Экологическая безопасность</b>	<b>82</b>	Основные количественные данные	175
Система управления охраной окружающей среды	85	Глоссарий	187
		<b>Контакты</b>	<b>188</b>



# Обращение генерального директора Группы Магnezит

GRI 2-22



Сегодня мы публикуем очередной Отчет об устойчивом развитии Группы Магnezит. В современных непростых условиях, когда весь мир проходит череду глобальных изменений и потрясений, мы продолжаем нашу целенаправленную работу в этом направлении.

Мы имеем обязательства не только перед теми, кто непосредственно связан с нашей деятельностью — клиентами, сотрудниками, поставщиками, инвесторами.

На нас возложена огромная ответственность обществом в целом, которое доверило нам разработку одного из самых необходимых в промышленности видов природных ресурсов. Поэтому мы считаем своим долгом не только делать все, чтобы ответственно и бережливо распоряжаться этими богатствами земли, но и прозрачно и регулярно рассказывать заинтересованным сторонам о том, как мы это делаем. Обо всех успехах и неизбежных проблемах.

События 2022 года не могли не оказать влияния на бизнес Группы Магnezит. Сократились до минимума внешние рынки сбыта, а конкуренция на национальном рынке, в первую очередь со стороны азиатских импортеров, стала еще ожесточеннее. Несмотря на это, нам удалось сохранить рабочие места, обеспечить устойчивость нашего бизнеса и сырьевую безопасность для базовых отраслей национальной промышленности. Но это лишь одно из достижений.

Следуя взятым обязательствам в области устойчивого развития, мы сохраняем наши приоритеты по данному направлению неизменными.

К 2023 году общий объем наших инвестиций по программе глобальной технологической модернизации достиг 34 млрд рублей, а в ближайшие годы мы намерены дополнительно направить на обновление и создание новых производственных мощностей не менее 15 млрд рублей. Как и ранее, не менее 20% вложений будет осуществляться в целях минимизации нагрузки на окружающую среду. Среди них — снижение удельного энергопотребления по сравнению с предшествующими периодами, сокращение выбросов парниковых газов на каждую тонну продукции, увеличение переработки отходов.

Продолжим мы и программы по компенсации вредных воздействий. В 2022 году

мы достигли целей программы «Миллион деревьев», реализация которой в части организации ухода за насаждениями, впрочем, будет продолжаться. Запустили еще несколько проектов, таких как рекультивация оработанных карьеров и «Цветущий город», в рамках которого будет посажено 10 млн цветов. Еще одно направление — поддержка биоразнообразия — в Красноярском крае мы организуем воспроизводство ценных видов рыб в Енисее.

Достижение наших средне- и долгосрочных целей связано в первую очередь с трансформацией корпоративного управления, с тем, чтобы сделать все преобразования управляемыми, последовательными и выверенными. Мы ставим целью и далее активно работать вместе со всеми заинтересованными сторонами.

Важный ресурс Компании в регионах ведения нашей производственной деятельности — это наши сотрудники. Планируем не только развивать их потенциал с повышением квалификации и соответствующим ей ростом уровня заработной платы, но и планомерно улучшать условия труда, продолжая автоматизировать процессы и расширять использование общепринятых этических и деловых практик. И, конечно, будем наращивать наше участие в формировании повестки позитивных изменений в местных сообществах, поддерживая друг друга.

Генеральный директор Сергей Одегов



# Портрет Группы

Группа Магнезит — крупнейший национальный производитель огнеупоров и технологических решений на их основе для многих отраслей промышленности.



Технологический лидер отечественной отрасли



Производитель магнезиальных огнеупоров № 1 в РФ и СНГ



Один из крупнейших производителей огнеупоров в мире

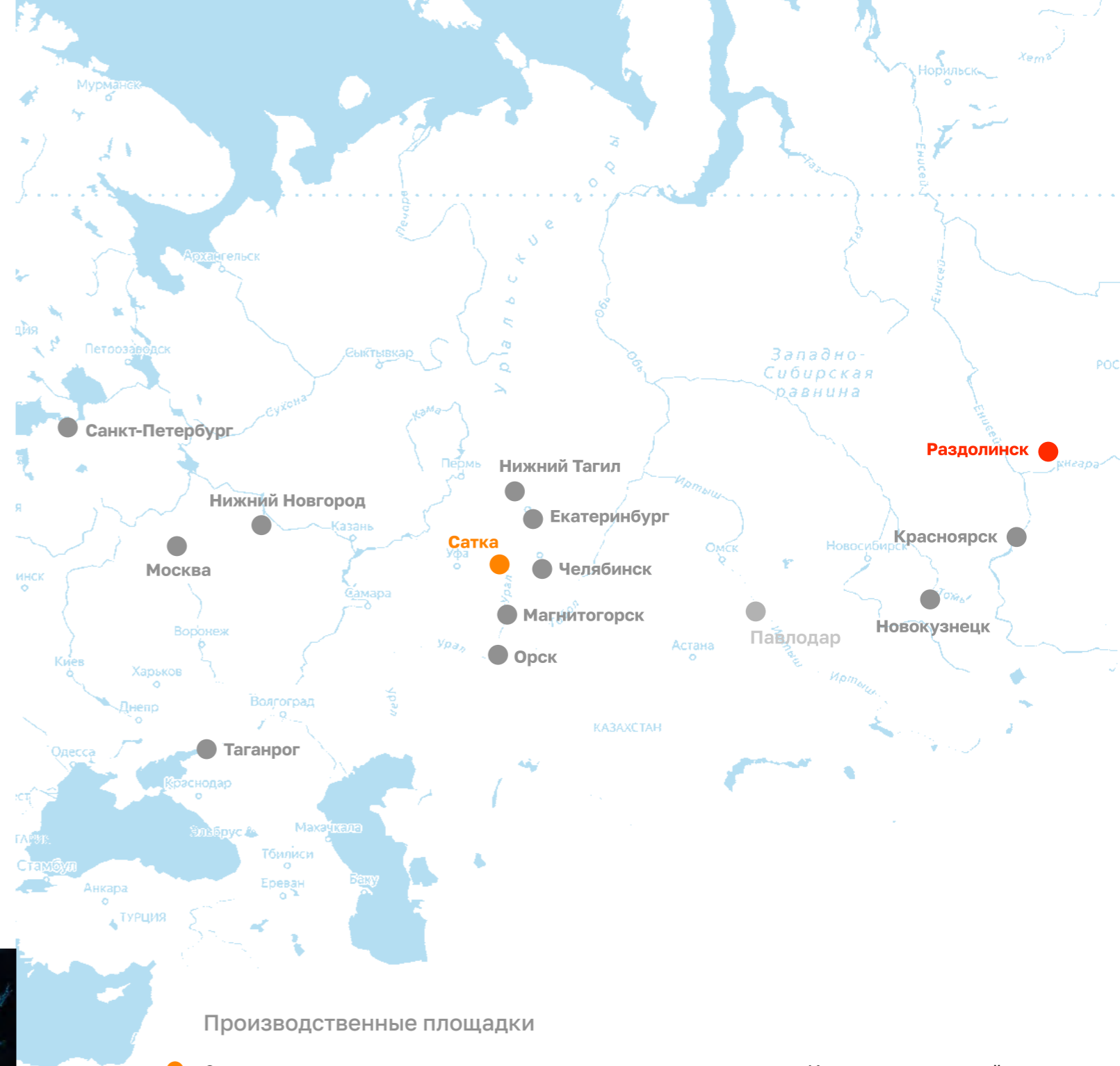
## GRI 2-1

В периметр данного Отчета включены основные юридические лица Группы: ООО «Группа «Магнезит», в котором в том числе сосредоточены функции управления Группой в целом, и ПАО «Комбинат «Магнезит». Дистрибуция продукции и предостав-

ление сопутствующих услуг обеспечиваются сетью представительств и партнерских компаний. Группа Магнезит осуществляет свою деятельность в Российской Федерации, реализация продукции ведется во многих странах мира.



@ К. Овчинников



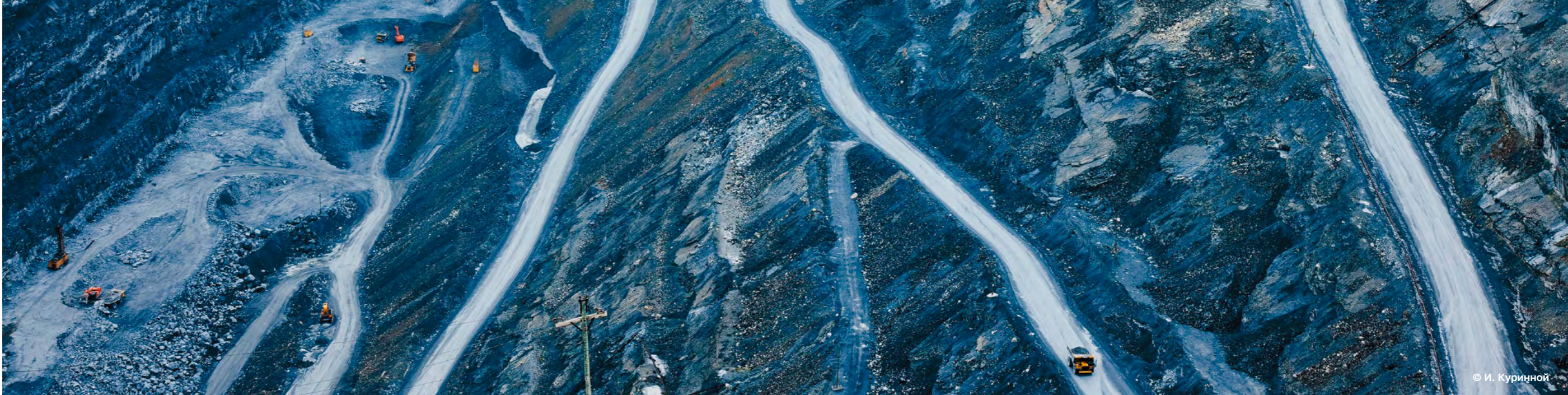
### Производственные площадки

- Саткинская производственная площадка, производственное ядро Компании и головной офис — г. Сатка (Челябинская область, Россия).
- Нижне-Приангарская производственная площадка, комплекс по добыче и переработке уникального сибирского магнезита — пгт. Раздолинск (Красноярский край, Россия).

### Представительства

- В России: Москва, Санкт-Петербург, Челябинск, Магнитогорск, Екатеринбург, Новокузнецк, Орск, Нижний Тагил, Нижний Новгород, Красноярск, Таганрог.
- За рубежом: Павлодар (Казахстан).





© И. Курицной

«Развивая производство, мы не только обеспечиваем импортозамещение для наших клиентов из металлургической, цементной и иных отраслей, но и создаем дополнительный спрос на продукцию национального машиностроения и многих других секторов экономики РФ в нашей цепочке поставок, а также вносим значимый вклад в социокультурное развитие регионов присутствия».

Генеральный директор Сергей Одегов

Будучи крупным производителем и работодателем, имеющим важное значение как для экономики в целом, так и для регионов ведения производственной деятельности, Группа стремится к созданию устойчивого производства, стабильно вносящего свой вклад в промышленное развитие в целях:

- ▶ обеспечения клиентов уникальными решениями, основанными на глубоком понимании их потребностей;
- ▶ поддержания доходности бизнеса и обеспечения благополучия сотрудников;
- ▶ роста социальных и экономических показателей регионов присутствия;
- ▶ поддержки внутреннего рынка и сырьевой безопасности национальной экономики;
- ▶ достижения максимального уровня промышленной безопасности;

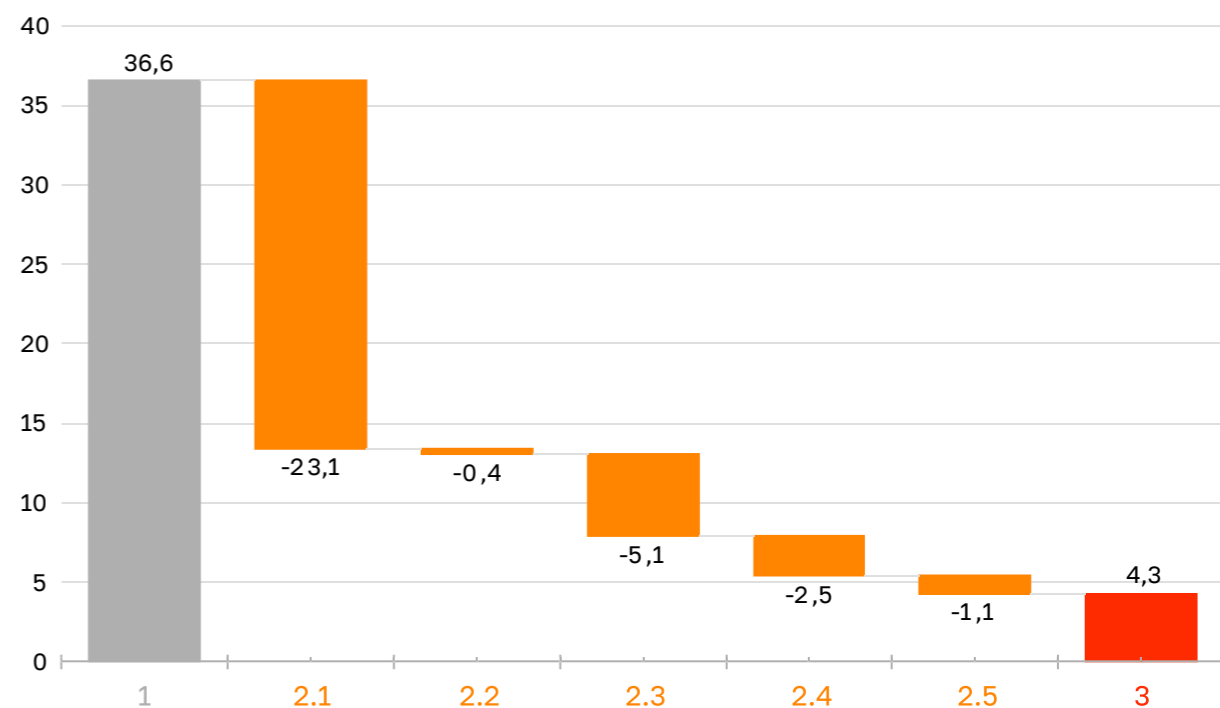
- ▶ минимизации воздействий на окружающую среду;
- ▶ обеспечения локализации производства и достойных условий труда.

В 2022 году выручка от реализации превысила 36 млрд рублей, общий объем ежегодных обязательных платежей в бюджеты и внебюджетные фонды составил более 2,5 млрд рублей. На налоговые отчисления Группы приходится около 40% всех налогов, уплачиваемых в бюджет Саткинского муниципального района Челябинской области.

Группа является крупным работодателем — коллектив насчитывает около 5 000 высококвалифицированных сотрудников. Безвозмездные инвестиции, направленные на социальное развитие в регионах присутствия, составили за 2022 год около 354 млн рублей.

### GRI 201-1

Распределение созданной экономической стоимости за 2022 г., млрд руб.



- 1. Прямая созданная экономическая стоимость
- 2.1. Операционные затраты
- 2.2. Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность
- 2.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам
- 2.4. Выплаты поставщикам капитала (начисленные проценты, начисленные дивиденды)
- 2.5. Валовые налоговые платежи
- 3. Нераспределенная экономическая стоимость



## Возможности и решения

Огнеупоры, изготавливаемые на основе минерального сырья, используются для защиты высокотемпературных агрегатов от термических воздействий.

Группа Magnesit осуществляет полный цикл добычи и производства огнеупорной продукции, преимущественно используя собственные производственные мощности и прочную сырьевую базу.

- ▶ Общий объем выпуска Группы Magnesit превышает *800 тыс. тонн* в год.
- ▶ Производится более *1 000 марок* товарной продукции, отвечающей международным стандартам качества.

## Производственная цепочка

**GRI 2-6**

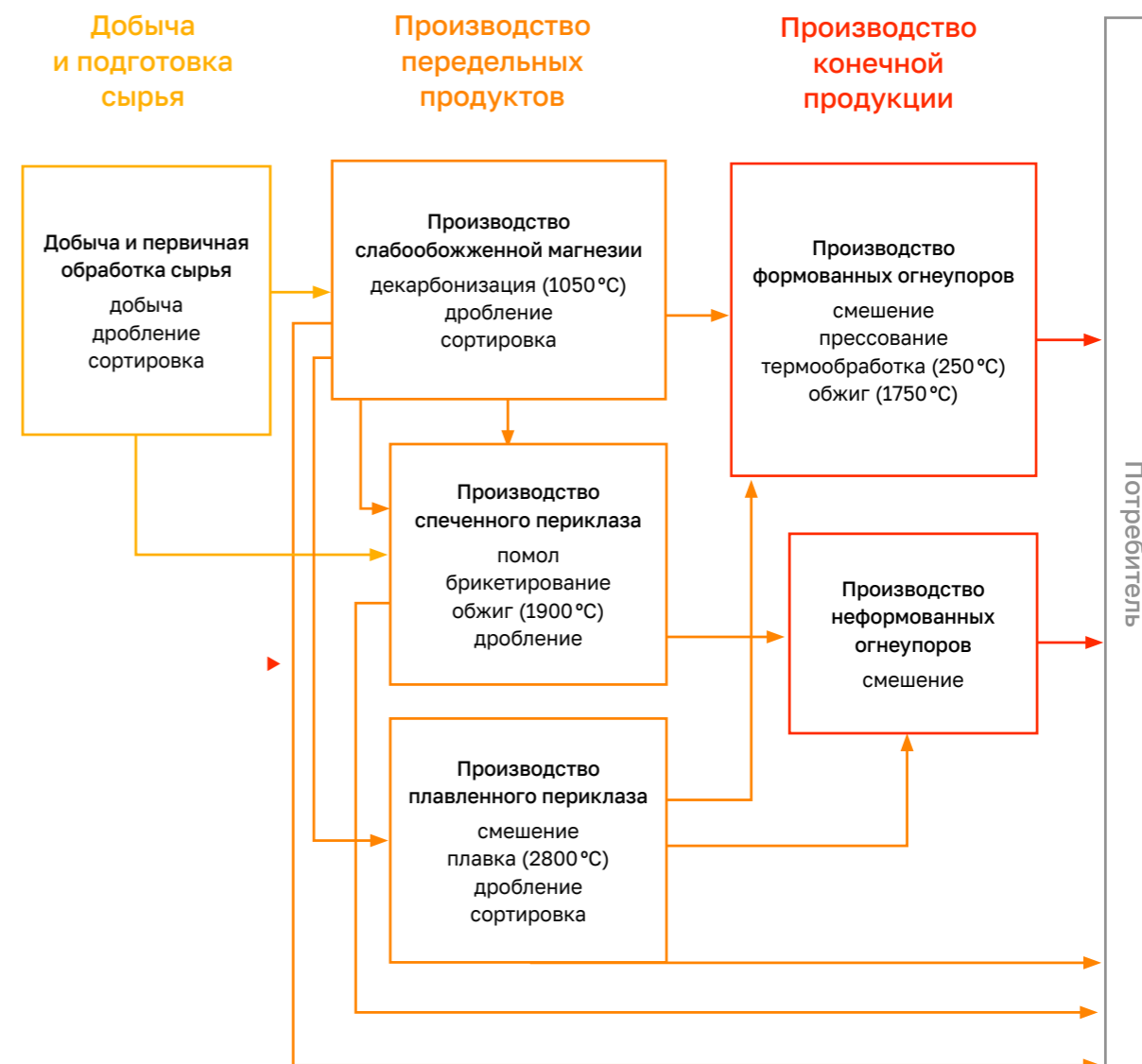
Группа Magnesit производит и реализует весь спектр огнеупорной продукции – формованные огнеупоры, огнеупорные бетоны, массы, а также сырье собственного производства.

При этом с постоянным повышением технологичности как собственного производства, так и отраслей-потребителей своей задачей Группа Magnesit видит создание экосистемы по обеспечению клиентов комплексными инженеринговыми решениями от проектирования и поставок до монтажа и обслуживания.



Сырьевая независимость – одно из важных конкурентных преимуществ Группы.

Месторождения обеспечивают производство Группы собственным магниальным сырьем на более чем *100 лет бесперебойной работы* и возможностью полного отказа от закупок иностранного сырья.



## Производственные площадки

На сегодняшний день общие разведанные запасы Группы Magnesit превышают *233 млн тонн*. Добыча ведется в карьерах (открытым способом) и шахтах на двух основных площадках. Ежегодно добывается *2–2,5 млн тонн* магнетита.

В г. Сатке Челябинской области добыча ведется на месторождениях *Саткинское* и *Ельничное* (Саткинская производственная площадка, СПП). Там же расположены основные мощности по выпуску продукции, что обусловлено историей, развитой инфраструктурой и близостью к основным

потребителям на Урале и в европейской части России. Общие запасы СПП превышают *128 млн тонн*.

На Нижне-Приангарской производственной площадке (НППП) в Красноярском крае добыча и переработка магнетита организована на двух месторождениях – *Киргитейском* и *Тальском*. Там добывается особо чистое сырье, являющееся основой премиальных марок огнеупорной продукции, в том числе «Русский магнетит». Общие запасы Группы в Сибири превышают *105 млн тонн*.



За годы реализуемой Группой технологической модернизации построены или модернизированы новейшие производственные мощности:

- ▶ интегрированный комплекс «Восход», где происходит добыча и первичная переработка уникального сибирского сырья;
- ▶ комплекс «Рекорд», результат работы которого – 130 тыс. тонн плотноспеченных порошков в год;
- ▶ комплекс плавящих порошков «Авангард» производит 50 тыс. тонн продукции премиальной линейки «Русский магнезит»;
- ▶ новая производственная линия в рамках комплекса обжиговых изделий «Импульс» выпускает 40 тыс. тонн изделий для цементной промышленности в год;
- ▶ в контуре комплекса безобжиговых изделий «Прогресс» запущена новая линия по производству магнезиально-углеродистой продукции для черной металлургии мощностью 120 тыс. тонн в год.

Общий объем накопленных инвестиций по программе глобальной технологической модернизации уже превысил 34 млрд рублей. Ключевые задачи – повышение конкурентоспособности продукции, внедрение современных технологий и инноваций, автоматизация и роботизация процессов, повышение энергоэффективности, минимизация влияния на окружающую среду (подробная информация о программе технологической модернизации представлена в разделе «Об инновациях и модернизации производства»).

У сторонних поставщиков Группа закупает продукцию машиностроения, в том числе в рамках программы технологической модернизации, отдельные сырьевые и химические компоненты для улучшения эксплуа-

тационных характеристик выпускаемых огнеупоров, логистические и сервисные услуги, включая услуги малых и средних предприятий в регионах присутствия (более подробная информация приведена в разделе «Ответственная цепочка поставок»).

## Продукция

В числе потребителей продукции Группы – многие базовые индустрии, производство которых связано с использованием экстремальных температур для плавки материалов.

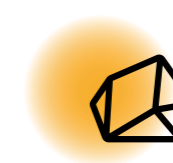
Основным потребителем производимых Группой огнеупоров с долей почти 60% является черная металлургия, среди других – цветная металлургия, цементная промышленность, производство стекла и пр. Таким образом, от продукции Группы и ее поставок в конечном итоге зависит и устойчивость производства практически во всех отраслях промышленности, по всей цепочке создания добавленной стоимости – от строительства и машиностроения до сервисных предприятий малого и среднего бизнеса.

Доля экспортной выручки в 2022 году составляет 28%.



### Отрасли – потребители огнеупорной продукции

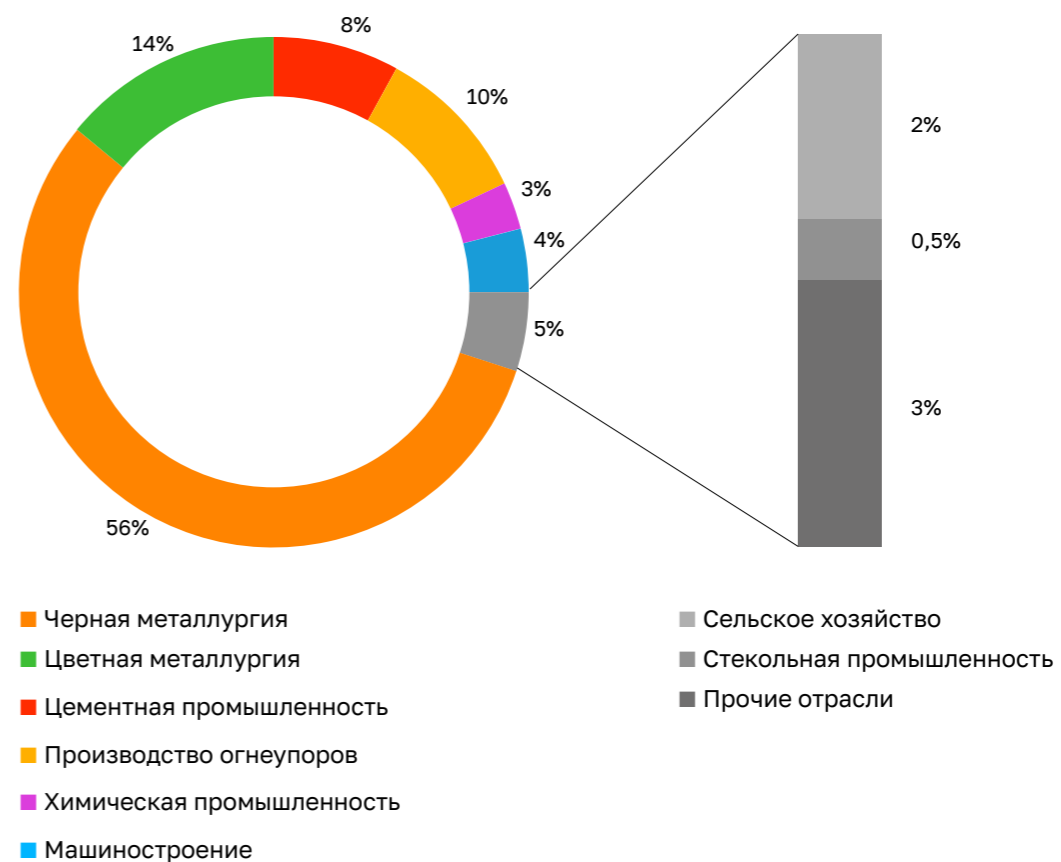
- ▶ черная металлургия
- ▶ цветная металлургия
- ▶ цементная промышленность
- ▶ стекольная промышленность
- ▶ огнеупорное производство
- ▶ энергетика
- ▶ машиностроение
- ▶ горнодобывающая промышленность
- ▶ пищевая промышленность



### Отрасли – потребители неогнеупорных материалов на основе магнезита и другого собственного сырья

- ▶ сельское хозяйство
- ▶ строительство
- ▶ химическая промышленность
- ▶ целлюлозно-бумажное производство
- ▶ защита окружающей среды

## Отрасли-потребители в 2022 году





## Группа Магnezит: цифры и факты

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
<b>Финансовые показатели GRI 201-1</b>				
Прямая созданная экономическая стоимость, тыс. руб.	23 883 844	29 195 062	36 560 550	+25,2%
Распределенная экономическая стоимость, тыс. руб.	21 907 262	27 762 777	32 262 274	+16,2%
Операционные затраты, тыс. руб.	15 893 621	20 633 208	23 140 781	+12,2%
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность, тыс. руб.	145 144	401 778	353 731	-12,0%
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, тыс. руб.	3 592 444	4 183 197	5 144 467	+23,0%
Выплаты поставщикам капитала (начисленные проценты, начисленные дивиденды), тыс. руб.	1 838 583	1 905 021	2 514 498	+32,0%
Валовые налоговые платежи, тыс. руб.	437 470	639 573	1 108 797	+73,4%
Нераспределенная экономическая стоимость, тыс. руб.	1 976 582	1 432 285	4 298 276	+200,1%
<b>Социальные показатели</b>				
Численность сотрудников	4 887	4 996	4 935	-1,2%
Доля женщин	44,1%	42,3%	41,1%	-1,2 пп.
Коэффициент текучести кадров	14,8%	19,9%	19,3%	-0,5%
LTIFR	0,000	0,156	0,051	-67%
Социальные инвестиции, млн руб.	145	402	354	-11,9%
<b>Экологические показатели</b>				
Прямые выбросы парниковых газов, тонн CO <sub>2</sub> -экв.	1 324 807	1 480 305	1 504 475	+1,63%
геогенные	713 279	812 345	822 062	+1,20%
топливные	611 528	667 960	682 413	+2,16%

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Доля топливных выбросов в общем объеме прямых выбросов парниковых газов	46,16	45,12	45,36	+0,24 пп.
Косвенные выбросы парниковых газов, тонн	227 412	274 016	326 651	+19,21%
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн	9 015	9 515	8 367	-12,1%
Выбросы твердых частиц, тонн	5 205	5 476	3 175	-42,0%
Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения	73%	71%	62%	-9,0%
Образование неопасных отходов (за исключением вскрышных пород), тыс. тонн	77,0	71,6	76,2	+6,3%
Доля неопасных отходов, направленных на утилизацию или рециклинг	61,8%	80,4%	84,0%	+3,5%
<b>Производственные показатели</b>				
<b>Добыча магнезита, тонн SASB EM-MM/CM-000.A</b>				
Сатка	1 297 940	1 312 898	1 507 670	+14,8%
Раздолинск <sup>1</sup>	655 759	594 593	948 892	+59,6%
Всего	1 953 699	1 907 491	2 456 562	+28,8%
<b>Производство товарной продукции, тонн</b>				
Изделия	203 336	250 484	278 525	+11,2%
Прочая огнеупорная продукция	223 549	179 046	185 292	+3,5%
Товарные порошки	267 384	321 406	302 912	-5,8%
Массы	53 149	62 116	58 215	-6,3%
Всего	747 417	813 052	824 944	+1,5%

<sup>1</sup> Скорректированы данные за 2020–2021 гг.





# Стратегия и корпоративное управление



# Стратегия и корпоративное управление

## Структура корпоративного управления

GRI 2-9



@ Д. Галантерник / Артоника

Ключевые органы управления Группы Магнезит, в сферу компетенции которых входят как стратегическое управление в целом, так и вопросы устойчивого развития, сформированы в ООО «Группа «Магнезит». Они осуществляют свою деятельность в соответствии с требованиями российского законодательства и Уставом Компании и включают:

- ▶ общее собрание участников;
- ▶ совет директоров;
- ▶ единоличный исполнительный орган (генеральный директор).

В ПАО «Комбинат «Магнезит» в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» функционируют собственные органы управления

(структура которых аналогична ООО «Группа «Магнезит»), которые на уровне данного предприятия обеспечивают реализацию единой политики Группы Магнезит, в том числе в рамках устойчивого развития.

Относительно недиверсифицированный характер бизнеса Группы и то, что 100% сформированного капитала Группы Магнезит принадлежит физическим лицам<sup>1</sup>, позволяют создать максимально эффективную, неформализованную и сфокусированную схему управления, в которой стратегические решения напрямую каскадируются на исполнительный уровень руководства (подробная информация о структуре управления Группой Магнезит представлена в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2021 год, стр. 24–25).

<sup>1</sup> Компании Группы в настоящее время не имеют выпущенных акций или долговых обязательств, обращаемых на организованном рынке ценных бумаг.

## Состав совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-10

В состав совета директоров входят 5 членов (на 31 декабря 2022 года). Большинство членов совета директоров занимают свои должности с 2009 года.

Специфика сектора и статус Группы Магнезит как градообразующего предприятия обуславливает тот факт, что большинство из членов совета директоров обладают обширным опытом работы в отрасли и непосредственно в Группе, а также представляют местные сообщества.

Это позволяет комплексно подходить к управлению Группой и осуществлять вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия на основе глубокого понимания существующих потребностей заинтересованных сторон.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены совета директоров и его комитетов зафиксирован в Уставе и Положении о совете директоров. Лица,

избираемые на должности членов совета директоров, должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

- ▶ иметь опыт работы на руководящих должностях в коммерческих организациях;
- ▶ не иметь судимости за преступления в экономической сфере или против государственной власти;
- ▶ в отношении данных лиц не должно быть вступивших в силу судебных решений о банкротстве.

GRI 2-11, GRI 2-15

Председатель совета директоров не является исполнительным руководителем высшего ранга. Конфликт интересов отсутствует. Уставом и Положением о совете директоров предусмотрено информирование органов управления о потенциальном конфликте интересов.

## Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, GRI 2-16

Стратегические вопросы, в том числе в области устойчивого развития, рассматриваются и утверждаются высшим органом управления – общим собранием участников и избираемым им сроком на 5 лет советом директоров, в который входят бенефициары Группы. Вопросы устойчивого развития рассматриваются членами совета директоров. Члены совета директоров также осуществляют непосредственное взаимодействие с рядом заинтересованных сторон, в частности органами государственной власти, сотру-

дниками, СМИ, клиентами, местными сообществами. Существующие каналы обратной связи предполагают доведение до совета директоров мнений иных заинтересованных сторон. Взаимодействие и анализ осуществляются по мере реализации конкретных проектов.

Информирование совета директоров о критически важных проблемах производится исполнительным руководством Группы по отдельным направлениям деятельности.



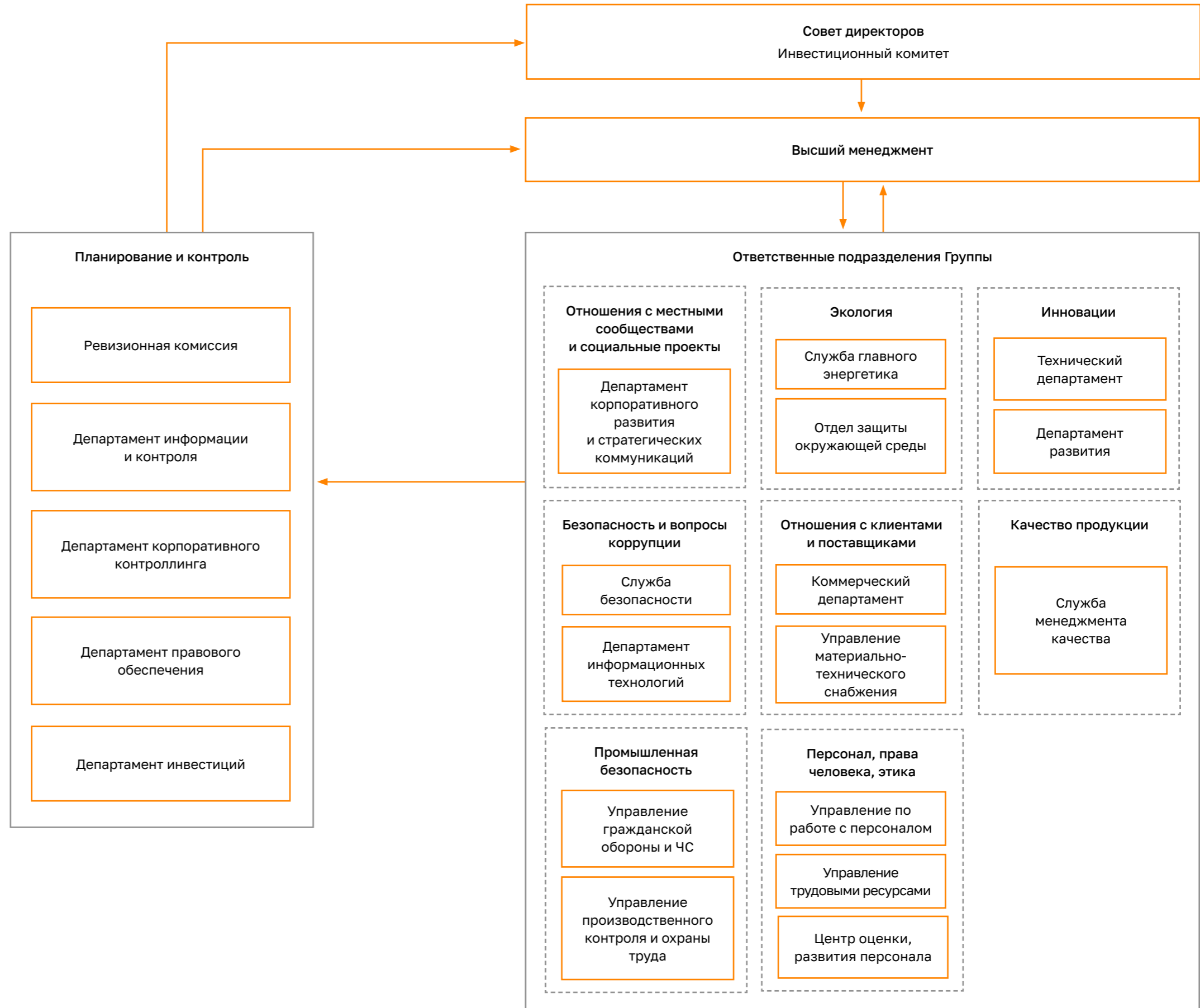


GRI 2-9, GRI 2-13

Совет директоров избирает исполнительных руководителей Группы, в том числе генерального директора и его заместителей. К их компетенциям относятся контроль выполнения решений совета директоров и руководство текущей деятельностью Группы в целях реализации ее стратегии, расширения бизнеса, устойчивого развития и сотрудничества с заинтересованными сторонами. Стратегические решения напрямую каскадируются на исполнительный уровень руководства.

Для обеспечения реализации и контроля программы технологической модернизации Группы при совете директоров создан инвестиционный комитет, который в рамках осуществляемых проектов рассматривает вопросы в области устойчивого развития, в частности по минимизации всех видов выбросов, энергосбережению, экономии ресурсов, повышению эффективности производства. Инвестиционный комитет возглавляет председатель совета директоров. В состав комитета также входит генеральный директор и руководители производственных площадок.

Оперативное управление вопросами устойчивого развития осуществляют специализированные подразделения по охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, управлению персоналом, реализации социальных и благотворительных проектов и другим аспектам устойчивого развития. В соответствии с решениями высшего руководства, заложенными в действующих в сфере устойчивого развития документах принципами и предоставленными полномочиями, данные подразделения реализуют конкретные проекты, предоставляя отчетность по мере их реализации и в случае необходимости обеспечивая взаимодействие руководства с заинтересованными сторонами и обратную связь.





По поручению и под контролем совета директоров Группа внедряет принципы устойчивого развития во все аспекты своей деятельности, систему корпоративного управления Группы и ее отдельных предприятий.

Кроме того, в ООО «Группа «Мagneзит» создана ревизионная комиссия, являющаяся основным органом контроля. В ее компетенцию входит анализ отчетности, плановые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности (более подробная информация описана в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2021 год). В ПАО «Комбинат «Мagneзит» основным органом контроля является Комитет по аудиту, выполняющий аналогичные функции.

#### GRI 2-23

Исполнительным руководством Группы утверждены документы, в которых зафиксированы основные принципы и подходы к реализации политики в области устойчивого развития и ее отдельных направлений:

- ▶ Политика в области устойчивого развития
- ▶ Экологическая политика
- ▶ Этический кодекс
- ▶ Политика социальных инвестиций
- ▶ Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- ▶ Политика в области прав человека
- ▶ Политика противодействия коррупции
- ▶ Политика в сфере защиты персональных данных
- ▶ Кодекс этики поставщиков

Содержание данных нормативных документов доводится до сведения всех сотрудников и является обязательным к соблюдению. Настоящие документы подтверждают приверженность Группы соблюдению основных норм и принципов в области ответственного ведения бизнеса, в том числе с учетом следующих документов:

- ▶ Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact)
- ▶ Всеобщая декларация прав человека
- ▶ Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- ▶ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- ▶ Антикоррупционная хартия российского бизнеса
- ▶ Стандарт ISO 45001:2018 «Охрана здоровья и безопасности труда»
- ▶ Стандарт ISO 14001:2015 «Экологический менеджмент»
- ▶ Стандарт ISO 9001:2015 «Менеджмент качества»
- ▶ Стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»
- ▶ Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AccountAbility AA1000SES

Обязательства распространяются на все компании Группы. В программу обучения сотрудников включены процедуры ознакомления и разъяснения основных обязательств и требований Группы в области устойчивого развития. Группа обеспечивает возможность свободного доступа к обучению по данной программе для любого сотрудника.



#### GRI 2-26

Вопросы устойчивого развития и выполнения соответствующих обязательств Группы Магнезит находятся в зоне постоянного внимания руководства при применении предупреждающих методов для предотвращения нарушений и осуществления последующего контроля. Тем не менее о любых нарушениях прав человека, Этического кодекса Группы Магнезит, фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, конфликта интересов, злоупотребления служебным положением и превышения должностных полномочий, нарушениях правил промышленной безопасности и охраны труда, а также иных

норм действующего законодательства любые заинтересованные стороны могут сообщить по имеющимся каналам связи:

- ▶ по телефону +7 (495) 232-61-00, доб. 1305
- ▶ на адрес электронной почты [compliance@magnezit.com](mailto:compliance@magnezit.com)

Данная информация, в том числе анонимная, рассматривается в установленном порядке для принятия корректирующих мер и доводится до сведения руководства Группы, в том числе в необходимых случаях на уровне совета директоров.





## Стратегия в области устойчивого развития

Система управления устойчивым развитием Группы Магnezит сформирована с учетом целей устойчивого развития, определенных как приоритетные в рамках долгосрочной стратегии с точки зрения обеспечения устойчивости бизнеса и возможностей вносить осязаемый вклад в развитие общества, создавать ценность для заинтересованных сторон.

В 2015 году в Группе была принята Стратегия развития до 2030 года (далее – Стратегия).

### Ключевые направления Стратегии

- 

**Модернизация и инновации**  
 Качественное изменение производственных мощностей и технологических процессов для выпуска инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью
- 

**Ресурсосбережение и энергоэффективность**  
 Внедрение мер по рациональному и эффективному использованию ресурсов производства (сырья, энергии и т.д.) для снижения фондоемкости и материалоемкости продукции, повышения производительности труда и качества продукции
- 

**Экологическая безопасность**  
 Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и достижение максимального уровня безопасности производства для здоровья и жизни людей
- 

**Конструктивное партнерство**  
 Построение партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами на принципах добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения, профессионализма, нерушимости обязательств и информационной открытости
- 

**Социальная ответственность**  
 Внимание к интересам сотрудников, поддержание достойных условий труда, социального и духовного благополучия людей, содействие социально-экономическому развитию регионов, где присутствуют предприятия Группы

## Цели устойчивого развития

Группа Магnezит осознает значимость усилий по достижению всех Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и признает цель 8 (достойная работа и экономический рост) и цель 12 (ответственное потребление и производство) в качестве целей первостепенной важности для своей деятельности.



Цель 8 включает обязательства по созданию устойчивого, безопасного производства, обеспечивающего достойные условия работы, стабильность глобальной производственной цепочки и экономический рост. На выполнении этих задач основано также участие Группы в реализации целей по индустриализации и инновациям (Цель 9) и созданию устойчивых городов и местных сообществ (Цель 11).

Цель 12 отражает стремление Группы в качестве владельца минеральных ресурсов и производителя общественно необходимой продукции вносить свой вклад в обеспечение экономично-

го, экологичного и устойчивого производства. Эта цель коррелирует и с целями по обеспечению здорового образа жизни (Цель 3), развитию инноваций (Цель 9) и борьбе с изменением климата (Цель 13).

При участии в выполнении ЦУР Группа придает большое значение налаживанию эффективного партнерства со всеми заинтересованными сторонами как на международном и федеральном, так и на местном уровнях. Таким образом, важное значение в повестке устойчивого развития Группы играет и Цель 17 по укреплению глобального партнерства в интересах устойчивого развития.



## Реализация Стратегии

В современных рыночных реалиях краткосрочные цели в рамках Стратегии Группы предусматривают расширение импортозамещения и обеспечение сырьевой безопасности РФ с учетом сокращения возможностей импортных поставок. При этом Группа стремится к созданию устойчивых производственных цепочек и повышению устойчивости отечественной промышленности в целом путем:

- ▶ укрепления взаимодействия с потребителями и проведения научно-технологических разработок для организации выпуска наиболее востребованных и эффективных видов огнеупоров;
- ▶ развития продуктового ряда согласно потребностям потребителей для компенсации выпадающих импортных поставок;
- ▶ расширения числа национальных поставщиков продукции.



@ Д. Галантерник / Артоника

## Основные проекты к реализации до 2030 года

### На СПП

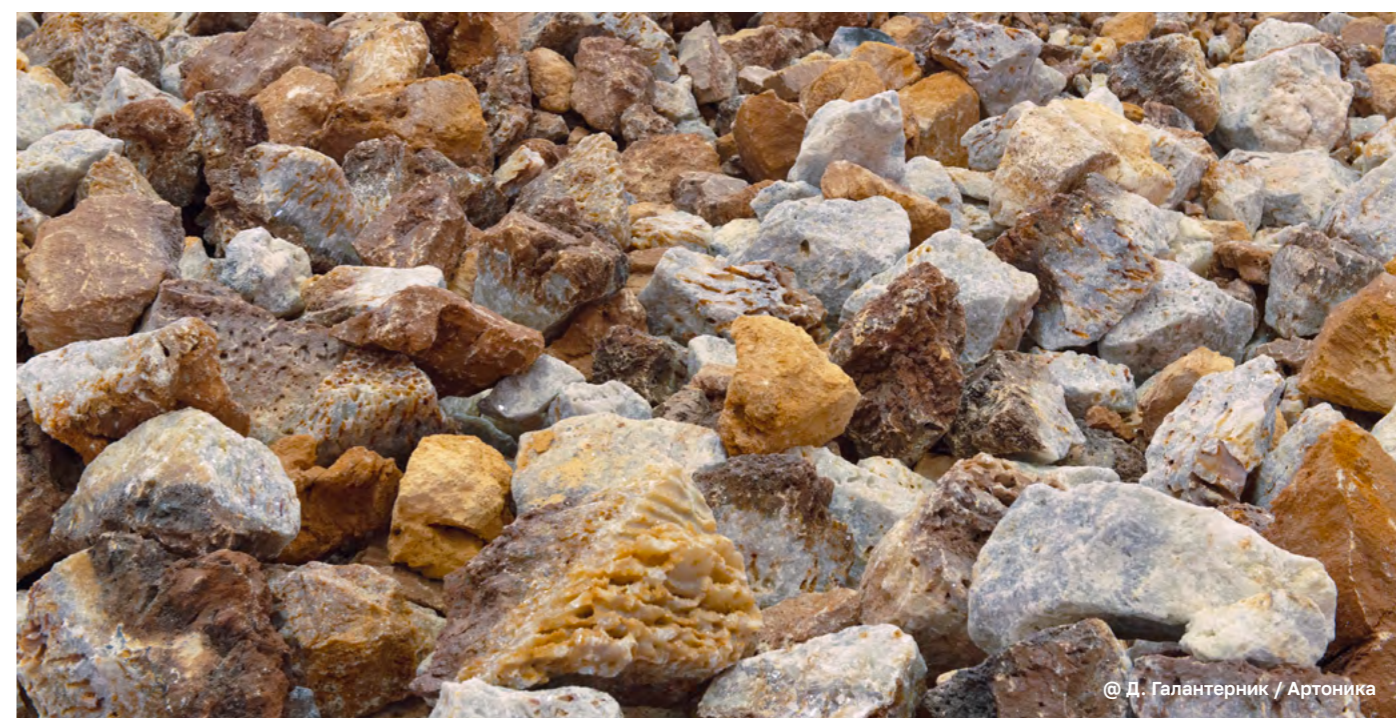
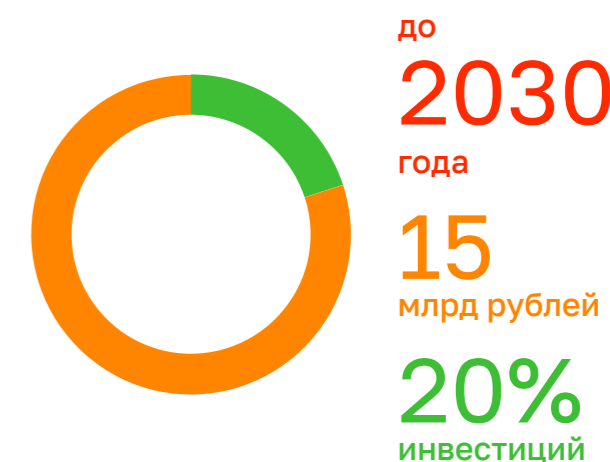
	увеличение добычи шахтным способом	<b>2,4</b> млрд руб.
	реконструкция вращающихся печей	<b>4</b> млрд руб.
	строительство новой линии в комплексе «Импульс»	<b>2,3</b> млрд руб.
	модернизация мощностей комплекса «Прогресс»	<b>2,4</b> млрд руб.

### На НППП

	разработка Тальского месторождения	<b>4,1</b> млрд руб.
	строительство модуля плавки	<b>1,6</b> млрд руб.

### GRI 2-25

Для реализации данных целей на финансирование ключевых мероприятий инвестиционной программы Группы планируется направить не менее 15 млрд рублей до 2030 года. Одним из важнейших критериев принятия решений о модернизации производства является потенциал снижения его воздействия на окружающую среду: не менее 20% инвестиций по каждому проекту направляется на экологические цели.



@ Д. Галантерник / Артоника



Стратегия Группы предусматривает социальную и экологическую ответственность как критерии долгосрочного успеха. В этой связи Группа планирует продолжение глобальной технологической модернизации для полного вывода из эксплуатации устаревшего, недостаточно эффективного с точки зрения минимизации воздействий на окружающую среду производственного оборудования, а также реализацию масштабных программ мероприятий по уменьшению выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу, снижению сбросов воды. В том числе предусматривается закрытие трех выпусков карьерных и шахтных вод к 2024 году и направление дренажных шахтных и карьерных вод в отработанные карьеры Степной и Березовский.

Значительное внимание будет уделено построению экономики замкнутого цикла: проектам по отслеживанию жизненного цикла произведенных огнеупоров, развитию технологии переработки и освоению новых областей применения отработанных огнеупоров, разработке новых видов продукции на основе вторичных материалов.

Группа планирует и далее поддерживать финансирование крупных проектов по улучшению экологической обстановки и городскому развитию, среди которых программа «Цветущий город» и строительство нового физкультурно-оздоровительного комплекса с крытой ледовой площадкой в г. Сатке, который будет введен в эксплуатацию в 2023 году, а также социальных программ в сфере культуры, образования, личностного и профессионального развития, поддержки населения.

## Управление рисками

Группа Magnesit рассматривает управление рисками в области устойчивого развития в качестве одного из важнейших аспектов реализации Стратегии. Разработка мер по управлению рисками входит в число ключевых задач руководства Группы.

### Основные риски в области устойчивого развития

Характер риска	Основные нормативные документы	Задачи управления рисками
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда; Стандарт организации «Оценка профессиональных рисков»	Предотвращение нанесения вреда здоровью и травматизма на работе, предупреждение чрезвычайных ситуаций Подробнее см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»
Экологические риски	Экологическая политика; Руководство по системе экологического менеджмента; СТО «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов»	Снижение воздействия деятельности Группы, ее продукции и услуг на окружающую среду Подробнее см. разделы «Экологическая безопасность», «Ресурсосбережение и энергоэффективность»
Комплаенс-риски	Этический кодекс	Обеспечение соблюдения компаниями Группы требований законодательства Подробнее см. раздел «Этика и комплаенс»
Риски, связанные с персоналом	Этический кодекс; Коллективный договор	Сохранение и развитие кадрового потенциала Подробнее см. раздел «Сотрудники»
Риски нарушений норм этики в цепочке поставок	Кодекс этики для поставщиков Группы Magnesit	Обеспечение соблюдения поставщиками требований к этическому поведению Подробнее см. раздел «Ответственная цепочка поставок»

Подробная информация об управлении рисками приведена в соответствующих разделах Отчета.







# Конструктивное партнерство





# Конструктивное партнерство

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Построение конструктивного диалога с заинтересованными сторонами Группа Магnezит рассматривает как главный инструмент принятия эффективных решений и развития стратегических партнерств для учета принципов устойчивого развития при реализации бизнес-стратегии. При этом Группа придерживается принципов максимально возможной открытости, вовлеченности в диалог и реагирования на запросы ключевых групп заинтересованных сторон.

По результатам опроса, проведенного в рамках подготовки Отчета (подробнее см. Приложение. Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем), была построена ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимное влияние Группы и ее заинтересованных сторон. При построении данной карты учитывались как оценки степени влияния, полученные от менеджмента и заинтересованных сторон Группы, так и оценки значимости воздействий Группы, релевантных для каждой из групп заинтересованных сторон.

Цель Группы при коммуникации с заинтересованными сторонами – максимально полно информировать заинтересованные стороны:



- ▶ о том, как Группа Магnezит видит результаты и будущее развитие взаимоотношений с заинтересованными сторонами и совершенствование существующих механизмов взаимодействия;
- ▶ о том, как заинтересованные стороны могут формировать свое мнение о действиях Группы, ставить вопросы и подавать предложения и жалобы.

Поддерживая устойчивые коммуникации с заинтересованными сторонами, Группа использует максимальный спектр средств взаимодействия, включая взаимодействие в рамках подготовки отчетности в области устойчивого развития. Так, с учетом результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами определены основные суще-

ственные темы деятельности Группы, которые в том числе послужили основой для данного Отчета (подробнее см. Приложение. Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем).

GRI 2-25

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают общественные слушания и обсуждения, опросы, направление комментариев по действующим каналам связи, включая социальные сети. Так, например, экологические программы «Миллион деревьев» и «Цветущий город» формируются на основе предложений жителей, которые следят за ходом их реализации, предоставляя обратную связь.



@ Д. Галантерник / Артоника



**GRI 2-29**

## Основные каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона	Интересы	Методы взаимодействия	Основные органы (подразделения) Компании, ответственные за взаимодействие	Ключевые события 2022 г.
Акционеры и инвесторы	Экономическая эффективность; Рост рыночных позиций; Устойчивое развитие	Оперативная отчетность; Согласование планов развития и инвестиционной программы	Департамент правового обеспечения; Финансовые подразделения; Подразделения контроля; Иные профильные подразделения	Взаимодействие ведется в установленном порядке на регулярной основе
Местные сообщества	Рабочие места; Социальная поддержка и развитие регионов присутствия	Общественные слушания; Профориентационные мероприятия; Социальные сети; Проведение социологических исследований и опрос населения; Проведение праздников и культурных мероприятий	Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы Магnezит	Фестиваль «Кармен»; Общественные обсуждения проекта реконструкции ул. Ленина; Исследования общественного мнения в рамках проектного семинара «Городская среда – основной носитель смыслов»; Проведение общественных обсуждений по вопросам реализации проекта «Строительство 1-й очереди Тальского карьера Тальского месторождения магнезита пгт. Раздолинск Мотыгинский район Красноярский край» (2021 г.) (подробнее см. раздел «Местные сообщества»)
Сотрудники	Условия труда; Безопасность и режим работы; Вознаграждение; Обучение и развитие; Социальные льготы	Горячая линия; Дни ПБОТОС; Встречи с трудовыми коллективами; Внутренняя корпоративная рассылка; Взаимодействие с ветеранами «Магнезита» посредством совета ветеранов и цеха «Ветеран»; СМС-рассылка; Информационный ресурс «Магнезитовец»; Соцсети	Управление трудовыми ресурсами; Управление по работе с персоналом	Корпоративные награждения ко дню металлурга и по итогам года (июль, декабрь); Проведение экскурсий для ветеранов, сотрудников и членов их семей на производство «Русский Магнезит»; Обмен производственным опытом рабочих и специалистов СПП и интегрированного комплекса «Восход» (НППП); Программа «Трансформация»; Получение АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала» лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам профессиональной переподготовки (подробнее см. раздел «Сотрудники»)

Поставщики и подрядчики	Своевременное исполнение обязательств; Прозрачность деятельности;	Регулярные встречи; Выездной аудит поставщиков	Управление материально-технического снабжения	Принятие Кодекса этики для поставщиков (подробнее см. раздел «Ответственная цепочка поставок»)
Клиенты	Своевременное исполнение обязательств; Качество и надежность поставок; Прозрачность деятельности	Регулярные встречи; Опросы	Коммерческий департамент	Исследование удовлетворенности потребителей огнеупоров (подробнее см. раздел «Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика»)
Государственные органы	Выполнение налоговых обязательств; Соблюдение законодательства; Поддержка занятости и развитие регионов присутствия	Общественные слушания; Регулярные встречи; Сотрудничество с органами власти и самоуправления на местах	Руководство Группы, профильные подразделения	Отчет о природоохранных мероприятиях на Собрании депутатов Саткинского района
Некоммерческие организации	Соблюдение экологических и социальных требований; Развитие науки и культуры	Обсуждение планов и проектов; Заключение соглашений с различными организациями и фондами	Руководство Группы, профильные подразделения	Поддержка культурных проектов Фонда «Собрание»; Строительство ФОК с ледовой ареной (Фонд развития Саткинского района); Реализация программ по развитию ответственного отношения к животным с Фондом «Открытое сердце» (подробнее см. раздел «Местные сообщества»)
Деловые организации и бизнес-ассоциации	Устойчивое развитие промышленности	Участие в мероприятиях	Руководство Группы, профильные подразделения	Участие в заседании ассоциации «Русская сталь» по вопросам импортозамещения в металлургической промышленности; Участие в международной конференции огнеупорщиков и металлургов
СМИ	Деятельность Группы; Участие в развитии региона; Экология	Пресс-релизы; Интервью; Комментарии; Приглашение на мероприятия	Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы Магнезит	Конкурс медиапроектов «Магник выбирает профессию»





**GRI 2-28**

Группа представлена в руководящих органах Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области. Ведется активное сотрудничество по обмену технологическим опытом в рамках научно-практических мероприятий, таких как Международная конференция огнеупорщиков и металлургов, в которой Группа Магнезит является одним из основных участников.

Процесс реализации социальных и экологических программ Группы в обязательном порядке включает в себя обсуждение с заинтересованными сторонами, местными сообществами и привлечение к их планированию научных консультантов из ведущих вузов и НИИ.

Группа Магнезит является членом различных ассоциаций и национальных и международных организаций:

- ▶ Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области
- ▶ World Refractories Association
- ▶ Ассоциация производителей и потребителей огнеупоров «Санкт-Петербургский научно-технический центр»
- ▶ Общественная палата РФ
- ▶ Общественная палата Челябинской области
- ▶ Южно-Уральская торгово-промышленная палата, в том числе ее Комитет по устойчивому развитию
- ▶ Челябинская областная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
- ▶ Meeting of Refractory Experts Freiberg e.V.

## Этика и комплаенс

Подходы Группы к ответственному ведению бизнеса регламентируются в первую очередь Этическим кодексом Группы и Политикой в области устойчивого развития. Группа стремится применять честные, этические и прозрачные методы ведения бизнеса, воздерживаясь от поведения, допускающего возможность сговора или злоупотребления доминирующим положением на рынке.

### Основные нормативные документы, лежащие в основе системы этических требований и принципов Группы:

#### Внутренние документы

1. Политика в области устойчивого развития
2. Этический кодекс
3. Политика социальных инвестиций
4. Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
5. Политика в области прав человека
6. Политика противодействия коррупции
7. Политика в сфере защиты персональных данных
8. Кодекс этики поставщиков

#### Внешние документы

1. Глобальный договор ООН
2. Всеобщая декларация прав человека
3. Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
4. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
5. Конституция РФ
6. Трудовой кодекс РФ
7. Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»
8. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
9. Антикоррупционная хартия российского бизнеса

Безусловное уважение к правам человека, соблюдение всех общепринятых этических норм и моральная ответственность перед обществом в процессе планирования и реализации программ развития Группы лежат в основе правил корпоративного

поведения. Все сотрудники проходят регулярное обучение по вопросам этики и в любой момент могут получить консультации о возникающих вопросах у непосредственного руководителя или в Департаменте правового обеспечения.



@ И. Куринной














**GRI 205-2**

В 2022 году обучение по курсу «Этический кодекс. Руководство по применению» на обучающей платформе АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала» прошли 356 руководителей и главных специалистов компании.

Группа призывает поставщиков и контрагентов внедрять и соблюдать принципы, заложенные в ее основополагающих документах в области устойчивого развития. Взаимная реализация этих принципов является необходимым условием для построения справедливых и этических форм взаимодействия с контрагентами.

**Главные этические ценности Группы Магnezит**

		
Свобода и достоинство личности	Честность и взаимоуважение	Законность и ответственность
		
Справедливость	Созидание и инновации	Преданность делу
		
Охрана труда и здоровья	Безопасность	Открытость

**GRI 205-2, GRI 205-3, SASB EM-MM-510a.1**

Группа и все ее сотрудники придерживаются принципа нулевой толерантности к проявлениям коррупции и обеспечивают безусловное соблюдение требований антикоррупционного законодательства. Вопросы противодействия коррупции отражены в **Этическом кодексе**, а также в 2022 году обновлена **Политика противодействия**

**коррупции Группы Магnezит**, отражающая стремление к внедрению собственных, зачастую более высоких стандартов в данной области, руководствуясь лучшими национальными и международными практиками. В трудовые договоры работников включено требование соблюдения антикоррупционной политики.

Об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции проинформированы все члены руководящих органов и работники. В Группе Магnezит идет постоянное информирование работников о политике и методах противодействия коррупции, проводится обучение, доводятся новые формы и методы.

Управление вопросами противодействия коррупции, включая взаимодействие с правоохранительными органами и выявление и пресечение фактов коррупции среди персонала, в Группе возложено на сотрудников службы безопасности.

Политика противодействия коррупции Группы Магnezит не допускает получения незаконным путем преимуществ для бизнеса Группы, предусматривает проведение внутреннего и внешнего аудита своей деятельности, контроля полноты и правильности учета, соответствия деятельности требованиям законодательства и внутренним документам и ряда других контрольных мероприятий, по итогам которых в 2022 году фактов коррупции не зафиксировано.

О любом предполагаемом факте коррупции сотрудники могут сообщить в службу

безопасности (по телефону, электронной почте или лично). Служба безопасности также взаимодействует с предприятиями поставщиков для предотвращения случаев коррупции в цепочке поставок.

**GRI 206-1**

Кроме того, Группа строит честные отношения с конкурентами на принципе взаимного уважения, что закреплено в **Этическом кодексе**. Группа воздерживается от тайного сговора, недостойных методов работы или злоупотребления доминирующим положением на рынке.

Группа Магnezит придерживается принципов справедливого ценообразования и не допускает сговора в отношении стоимости своей продукции, распределения рынков сбыта и создания преференций для поставщиков. Выбор поставщиков осуществляется на конкурентной основе.

В 2022 году не зафиксировано ни одного случая препятствия конкуренции или нарушения антимонопольного законодательства с участием Группы Магnezит.







**МAGNEZIT**  
**Ответственная  
цепочка поставок**



## Ответственная цепочка поставок

Группа Магnezит стремится развивать производство продукции высокого качества в строгом соответствии с международными стандартами и собственными строгими правилами к этическому поведению. Поставщики Группы обязаны обеспечивать соблюдение применимых экологических норм и стандартов в области безопасности и охраны труда, а также постоянно развивать свои практики безопасной трудовой деятельности и снижать влияние на окружающую среду.

### Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



### Ключевые цифры

# 28%

доля закупок у местных поставщиков в 2022 году

# 86,8%

удовлетворенность потребителей качеством продукции компании

# 76

**внутренних аудитов**

системы менеджмента качества проведено в 2022 году

# 780

**человек**

прошли обучение в области менеджмента качества

## Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок

Группа Магnezит стремится к производству продукции в соответствии с принципами устойчивого развития, в том числе через создание прозрачной цепочки поставок и формирование эффективного партнерства с поставщиками, разделяющими ценности Группы.

В Группе Магnezит в 2022 году разработан и внедрен Кодекс этики для поставщиков, в строгом соответствии с которым осуществляется всё взаимодействие с партнерами. В основе положений кодекса – Всеобщая декларация прав человека, принципы Глобального договора ООН, нормы условий труда Международной организации труда.

Кодекс определяет обязанности поставщиков в части охраны труда и промышленной безопасности, соответствия экологическим стандартам, соблюдения прав человека и условий труда, а также корпоративной этики. В случае существенного нарушения стандартов поведения Группа Магnezит оставляет за собой право расторгнуть контракт о сотрудничестве.

### Внутренние документы

1. Кодекс этики для поставщиков Группы Магnezит
2. Стандарт «Оценка и выбор поставщиков»
3. Стандарт «Управление процессом закупок»
4. Стандарт «Порядок проведения конкурентных закупок товаров (работ, услуг) предприятиями Саткинской и Нижне-Приангарской производственных площадок Группы Магnezит»
5. Стандарт организации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда «Требования промышленной безопасности и охраны труда к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия»
6. Требования в области ПБиОТ к условиям договора с Подрядными организациями



@ В. Максимов / Артоника



Обязанности поставщиков Группы согласно Кодексу этики для поставщиков	
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение применимых стандартов в области безопасности и охраны труда и здоровья;</li> <li>Обеспечение своих сотрудников условиями труда и рабочей средой, не угрожающими их жизни и здоровью;</li> <li>Развитие и совершенствование практики безопасной трудовой деятельности.</li> </ul>
Соответствие экологическим стандартам	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение экологического регулирования на местном, национальном и международном уровнях;</li> <li>Постоянное совершенствование систем экологического менеджмента.</li> </ul>
Соблюдение прав человека и условий труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уважение сотрудников, признание и поощрение разнообразия мнений и возможностей;</li> <li>Соблюдение политики нулевой терпимости к любым формам принудительного труда;</li> <li>Соблюдение местного и национального регулирования относительно размера вознаграждения и количества рабочих часов.</li> </ul>
Корпоративная этика	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неприятие любых форм взяточничества, коррупции, мошенничества и вымогательства;</li> <li>Ведение честной и законной конкуренции на рынке;</li> <li>Должная обработка персональной информации, недопущение утечек или несанкционированного доступа.</li> </ul>

В Группе планируется дальнейшая работа по совершенствованию Кодекса этики для поставщиков и процедур оценки и контроля выполнения его положений.

## Закупочная деятельность

Ключевыми рисками Группы Magnesit в области закупок являются дефицит сырья и материалов, нарушение сроков поставки, несоответствие товаров предъявляемым требованиям качества, несоблюдение требований в области ОТиПБ и риски для финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленные в результате процедур по должной осмотрительности.

Закупки материальных ресурсов осуществляет управление материально-технического снабжения (УМТС) коммерческого департамента Группы Magnesit.

Основной задачей УМТС является своевременное обеспечение подразделений всеми необходимыми материально-техническими ресурсами соответствующего качества и количества для осуществления производственного процесса, технологическими материалами, сырьем и оборудованием. Основные закупочные процедуры внутри Группы осуществляются на основе конкурсных процедур. Помимо осуществления закупочной деятельности, УМТС несет ответственность за контроль запасов, необходимых для производственного процесса.

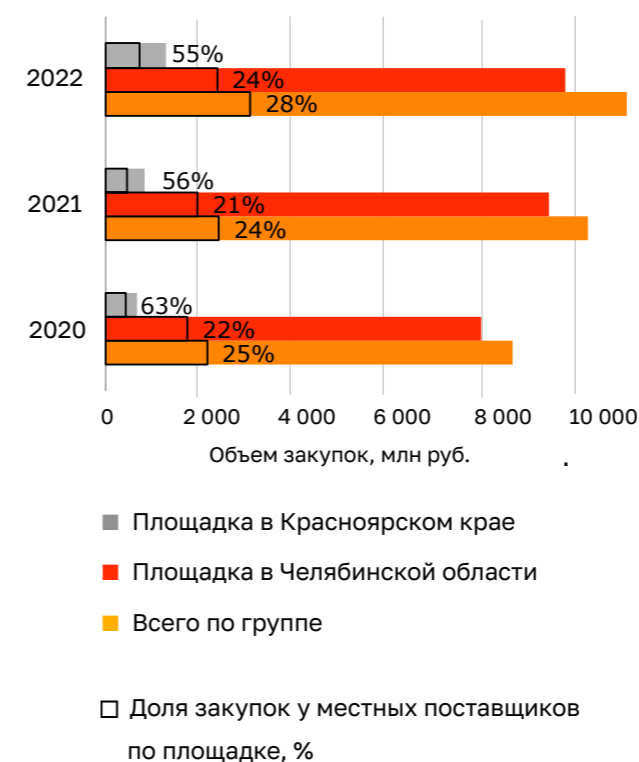
Используемое в производстве сырье и оборудование, за исключением собственного, закупается у проверенных поставщиков с большим опытом сотрудничества с Группой Magnesit.

В отчетном периоде произошло существенное изменение в географии и видах деятельности поставщиков, а также структур-

ные изменения в цепочке поставок, связанные с внешнеполитической ситуацией и санкциями в отношении России. В результате структурной перестройки рынка материалов и оборудования основной упор в поставках делается на российских поставщиков, занимающихся импортозамещением, а также поставками товаров из дружественных стран.

Подтверждением эффективного функционирования закупочной деятельности Группы Magnesit стало ее включение в рейтинг лучших компаний по качеству управления закупочной деятельностью, составляемый аналитической компанией «Эксперт Бизнес-Решения» и кредитным рейтинговым агентством «Эксперт РА».

## Закупки у местных поставщиков в 2020–2022 гг.



### GRI 204-1

Группа Magnesit поддерживает местных производителей, сохраняя долю закупок у них на высоком уровне. В 2022 году доля закупок у местных поставщиков<sup>1</sup> составила 28%. При этом без учета высокотехнологичного оборудования для инновационных комплексов поставки местных товаров и услуг достигают 50%. При прочих равных условиях при выборе поставщиков Группа неизменно отдает основное предпочтение российским поставщикам и поставщикам, производящим продукцию на территории России, а также представителям малого и среднего бизнеса в регионе присутствия. Так, за прошедший год число поставщиков из Челябинской области, где расположена основная производственная площадка Группы Magnesit (на производственную площадку в Челябинской области приходится более 85% закупок), увеличилось на 8%, при этом доля закупок у местных поставщиков в целом по Группе Magnesit выросла на 4 п. п.

<sup>1</sup> Под местными поставщиками понимаются организации, расположенные в Челябинской области и Красноярском крае.



### Сотрудничество с региональными поставщиками по автоматизации производства и экологического мониторинга

Следуя собственной Политике в области устойчивого развития, Группа Магnezит стремится к созданию прозрачной цепочки поставок и укреплению сотрудничества с контрагентами, разделяющими ценности Группы. Одним из местных поставщиков Компании является базирующаяся в Челябинске промышленная группа «Метран», которая в 2022 году признана лучшим российским производителем контрольно-измерительных приборов и автоматики. В отчетном году специалисты Группы Магnezит и ПГ «Метран» организовали взаимные визиты с экскурсиями по производственным площадкам, комплексам «Импульс» и «Рекорд», обменялись опытом и обсудили перспективы дальнейшего партнерства.

История сотрудничества Группы Магnezит с ПГ «Метран» насчитывает почти 5 лет, в планах дальнейшее расширение взаимодействия в области индустриальной автоматизации, поставок систем экологического мониторинга и измерительных приборов. Такой подход приобретает особое значение в текущих условиях, когда национальным производителям крайне важно налаживать и развивать производственную кооперацию, в том числе на региональном уровне, тем самым обеспечивая технологический суверенитет национальной промышленности.



@ Д. Галантерник / Артоника



@ Д. Галантерник / Артоника

## Отбор поставщиков

Оценка и выбор поставщиков осуществляются в соответствии со стандартами «Порядок проведения конкурентных закупок товаров (работ, услуг) предприятиями Саткинской и Нижне-Приангарской производственных площадок Группы Магnezит» и «Оценка и выбор поставщиков». В качестве критериев оценки поставщиков используются действующие нормативные документы, а также требования по качеству и стоимости товара, условиям оплаты. Дополнительные критерии качества формируются управлением системы менеджмента качества.

После предварительного отбора в соответствии с требованиями технического задания осуществляется оценка квалификации поставщиков – проверка юридической службой с целью выявления рисков, связанных с выплатой налогов и мошенничеством, а также для оценки на предмет прочих критериев. Кроме того, служба безопасности до заключения договора отслеживает риски возникновения конфликта интересов. При необходимости сотрудниками осуществляется аудит с выездом в офис или на производственную площадку потенциального или уже имеющегося контрагента.

Процесс оценки и выбора поставщиков для каждого вида продукции отражается в карточке поставщика. В нее вносятся данные о поставщиках по результатам тендера и результаты аудита поставщика, а также выставляется оценка по 6 основным критериям. По итогам оценки составляется реестр квалифицированных поставщиков.

С 2019 года Группа Магnezит осуществляет регулярный аудит соблюдения требований системы качества поставщиками. Аудит проводится в соответствии с годовым планом, включающим перечень поставщиков, которые подлежат проверке. Критерии внутреннего аудита в зависимости от целей устанавливаются в соответствии со стандартами ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001:2018, GMP+.

Группа осознает риски, которые влечет за собой отсутствие должной осмотрительности в цепочке поставок и принимает все необходимые меры для их минимизации. В случае нарушения поставщиками принципов ответственного этического ведения бизнеса, кроме штрафных санкций, предусмотренных условиями договора, таких поставщиков вносят в «черный список» с дальнейшим запретом на сотрудничество.



## Обеспечение качества продукции

Группа Магнезит выпускает конкурентоспособную продукцию, обеспечивая лидерские позиции Компании на отечественном и мировом рынке огнеупорных материалов. Для эффективного управления и удовлетворения потребителей качеством поставляемой продукции и услуг в Группе внедрена система менеджмента качества (СМК). Целью СМК является постоянное повышение результативности предприятия с учетом потребностей заинтересованных сторон.

### Внутренние документы

1. Политика в области качества, охраны окружающей среды и промышленной безопасности и охраны труда
2. Цели в области качества ООО «Группа «Магнезит» на 2022 г.
3. Руководство по Качеству
4. Стандарты организации
5. Документированная информация, определенная Компанией как необходимая для обеспечения эффективного планирования, осуществления управления процессами

### Внешние документы

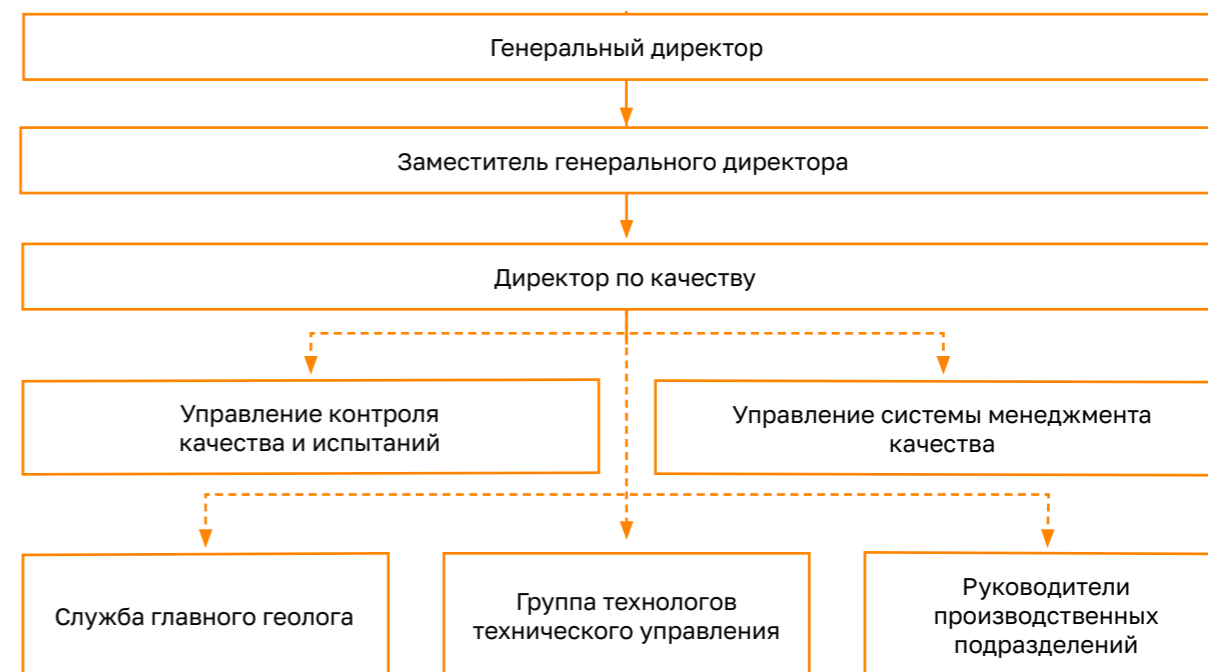
1. ISO 9001:2015
2. ГОСТ Р ИСО 9001-2015

В системе менеджмента качества задействованы подразделения Группы Магнезит, непосредственно участвующие в выпуске продукции, и отделы, обеспечивающие их стабильную работу. Действующая система менеджмента качества предусматривает валидацию технологических процессов производства с целью оценки их способности обеспечить стабильный выпуск продукции, соответствующей установленным требованиям.



@ П. Кулешов

## Ответственность за качество продукции

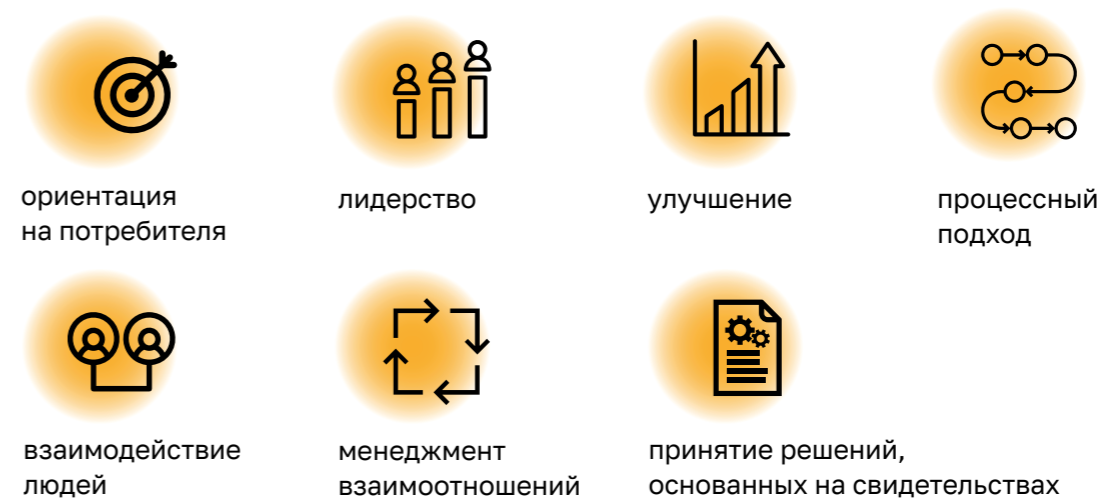


В зоне ответственности за качество продукции

Принципы и цели Компании, обеспечивающие полный цикл производства и реализации высококачественных огнеупорных материалов, закреплены в «Политике в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда» (Политика). В основе реализации данной Политики лежат

соблюдение законодательных требований, повышение компетентности персонала, рост ответственности каждого сотрудника за выполнение требований в области качества, совершенствование системы профессиональной подготовки, а также внедрение передовых технологий и современного оборудования.

### Принципы системы менеджмента качества:







© В. Максимов/Артоника

Система менеджмента качества отвечает международным стандартам и сертифицирована в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015, которые применяются к разработке, проектированию, производству и обслуживанию формованных и неформованных огнеупоров. В 2022 году проведено 3 внешних и 76 внутренних аудитов системы менеджмента качества. В ходе внутренних аудитов выявлено 21 несоответствие, по всем несоответствиям были выявлены причины возникновения, разработаны меры корректирующего воздействия и установлены сроки выполнения мероприятий. По данным на март 2023 года, 81% несоответствий устранены и 19% находятся в работе.

По требованиям международных стандартов в Группе Магнезит проводится оценка рисков и постановка целей в рамках действующей системы менеджмента качества. Идентификация и оценка рисков в процессах СМК проводится с целью выявления всех возможных рисков, принятия решения об их устранении или необхо-

димых мерах по уменьшению. Кроме того, раз в полгода осуществляется мониторинг, измерение и анализ результативности процессов для своевременного выявления возможных несоответствий и предупреждения их появления.

Цели в области качества Группы Магнезит устанавливаются каждый год и направлены на развитие целей Политики в области качества: выпуск конкурентоспособной продукции и услуг, внедрение передовых технологий и современного оборудования. На основе ежегодных целей Группа трансформирует свои долгосрочные планы в конкретные мероприятия.

В 2022 году были достигнуты цели по увеличению сдачи продукции с первого предъявления по предприятию (план 95%, факт 95,49%) и снижению выхода несоответствующей продукции (план не более 1,8%, факт 1,12%). На основании Отчета по достижению целей за 2022 год разработаны и утверждены цели в области качества Группы Магнезит на 2023 год.

### Качество продукции Группы Магнезит подтверждено дипломами конкурса «100 лучших товаров России»

В рамках конкурса «100 лучших товаров России» авторитетные эксперты высоко оценили качество огнеупоров Группы Магнезит. В финале конкурса Группа представила два вида продукции – периклазоциркониевые изделия марки ПЦП-90 и хромитопериклазовые огнеупоры марки ХПП-1, которые ранее стали лауреатами регионального конкурсного этапа «20 лучших товаров Челябинской области».

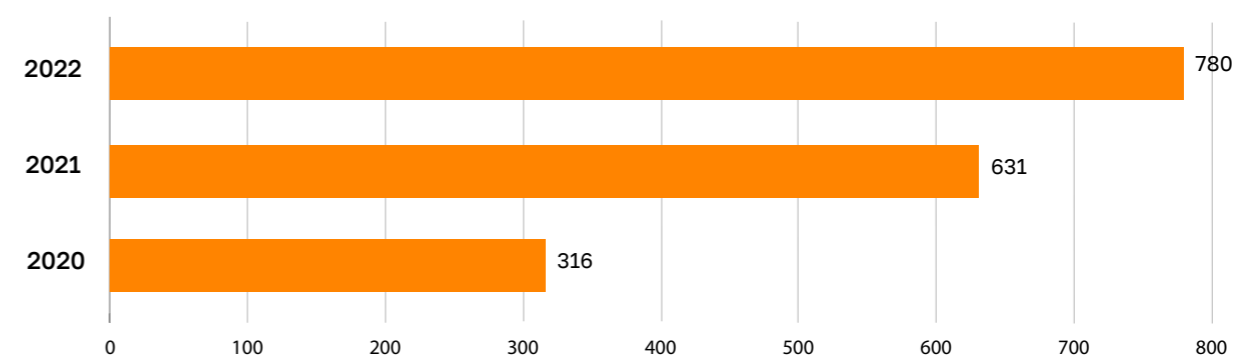
По итогам всероссийского конкурса эти огнеупорные изделия заслужили высочайшие оценки, что подтверждено наградами и декларациями качества. Изделия марки ПЦП-90 стали лауреатом конкурса в категории «Новинка», а огнеупоры марки ХПП-1 получили дипломы. Данный результат – еще одно подтверждение приверженности Группы принципам устойчивого развития в области инновационной деятельности, эффективности политики по разработке и внедрению в производство новой продукции с высочайшими эксплуатационными характеристиками и созданию эффективных систем менеджмента качества на уровне лучших мировых стандартов.

### GRI 416-1, GRI 416-2

Для всех основных категорий продукции требования к безопасности прописаны в нормативно-технической документации на каждую марку выпускаемой продукции (СТО, ТУ, ТТ). Случаев несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в 2019–2022 гг. не зафиксировано.

Большое внимание в Группе уделяется обеспечению предприятий квалифицированными кадрами, соответствию знаний и навыков персонала постоянно меняющимся требованиям в области качества. Регулярно проводится обучение всех категорий работников основам менеджмента качества: к примеру, в 2022 году обучение прошли 780 человек, на 23,6% больше, чем годом ранее.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области менеджмента качества за период 2020–2022 гг.





## Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика

Промышленные предприятия являются сложными рыночными структурами, при этом количество участников на рынках B2B всегда ограничено. Это стимулирует промышленные компании уделять особое внимание выстраиванию долгосрочных взаимоотношений с клиентами.

Природа отношений «клиент – продавец» существенно изменилась за последнее десятилетие. Будучи клиентоориентированной Компанией, Группа Магнезит ставит перед собой следующие задачи: предоставление клиентам специализированных решений и товаров, которые будут обеспечивать повышенную добавленную стоимость для потребителя, а также предоставление уникального предложения, адаптированного к нуждам каждого отдельного клиента.

Для решения поставленных задач в Группе Магнезит работают торговые представители. Они являются главным инструментом коммуникации, управления и улучшения отноше-

ний с потребителем. В обязанности торгового представителя входит оказание помощи клиенту в определении предмета закупки и предоставление конкретного товара, который может способствовать достижению целей клиента. От торгового представителя требуется доскональное знание продукта и специальная техническая подготовка, так как большинство товаров Компании разработано на основе передовых технологий и является частью технически сложного индивидуального проекта.

Основа сотрудничества Группы Магнезит с потребителями – сеть представительств, которые работают с каждым конкретным клиентом. Квалификация представителей на местах достаточно высокая для решения всего спектра вопросов коммерческого, юридического и технического характера. Оперативную поддержку обеспечивает управление инжиниринга, которое быстро реагирует на все запросы представительства, возникающие в процессе взаимодействия с потребителями.



© В. Максимов

## Ситуационная модель эффективности торгового представителя



Для удовлетворения максимальных потребностей потребителей в Группе Магнезит также функционирует отдел логистики, который предлагает осуществление доставки продукции любым способом, включая авиаперевозки, перевозки морским, железнодорожным и автомобильным транспортом.

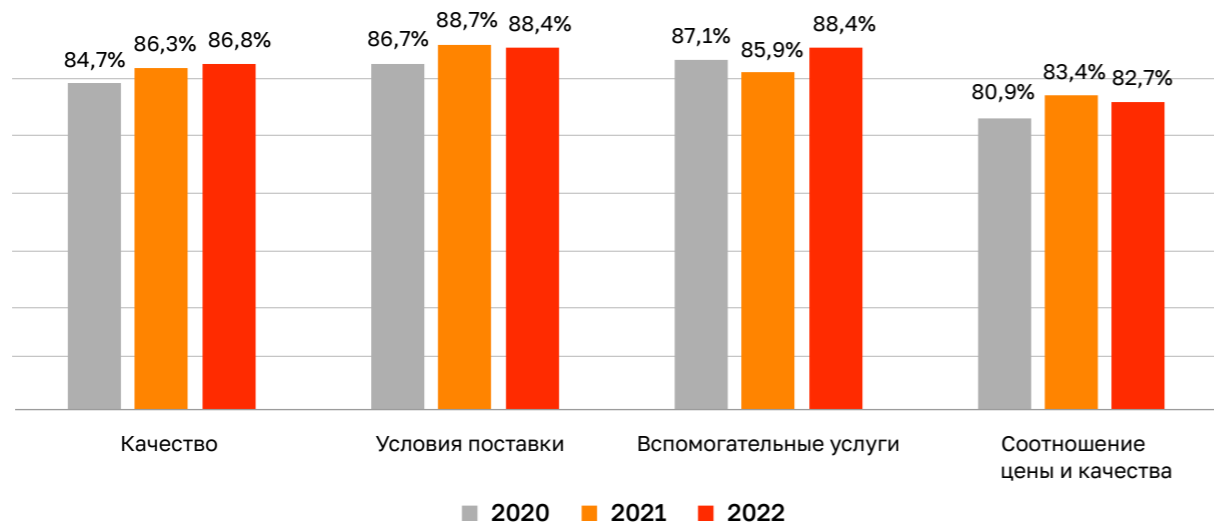
Реализация продукции на рынках стран СНГ идет заказчику напрямую. Это позволяет взаимодействовать с клиентами без дополнительных затрат и получать информацию из первых рук.

Для поддержания открытого диалога с клиентами и повышения эффективности

взаимодействия Группа Магнезит регулярно проводит исследование удовлетворенности потребителей огнеупоров – клиентов Группы из различных отраслей. Исследование 2022 года показало, что среди сильных сторон Компании клиенты отмечают оперативную обратную связь, минимальные сроки поставки и их соблюдение, инжиниринговое сопровождение проектов и стабильное качество. Анализ полученных результатов позволяет Группе Магнезит учесть все претензии респондентов, предпринять конкретные действия для улучшения своей деятельности, что важно для дальнейшего увеличения прибыли и сохранения конкурентоспособности и лидерства.



Степень удовлетворенности потребителей по группам критериев в 2020–2022 гг.



Помимо исследования удовлетворенности потребителей, в Группе Магнезит регламентирован и автоматизирован процесс сбора, обработки и систематизации всей информации по вопросам качества и взаимодействия с клиентами.

По итогам 2022 года поступило 43 рекламации на огнеупорную продукцию, из них принято 26.

В электронную базу Компании, которая постоянно модернизируется, попадают не только претензии, выставленные Компанией официально, но и любые замечания, высказанные потребителями в процессе работы с Группой Магнезит и ее продукцией. Основная цель Группы – недопущение повторения всех выявленных негативных моментов.

**Группа Магнезит – в числе самых успешных российских поставщиков**

Согласно рейтингу одной из ведущих национальных площадок электронных торгов B2B-Center, Группа Магнезит вошла в число самых успешных российских поставщиков среди более чем 607 тыс. компаний, зарегистрированных на этом сервисе.

По итогам работы в 2022 году Группа вновь удостоена данной награды, важнейшими критериями которой являются количество участия в торгах и процент успеха в состоявшихся тендерах. Такой результат стал отражением активной сбытовой политики, направленной в условиях импортных ограничений в первую очередь на максимальное удовлетворение потребностей отечественных заказчиков.



**GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3**

Важным элементом системы коммуникаций с потребителями является и маркировка продукции. Маркировка всех основных категорий продукции Группы Магнезит осуществляется в соответствии с требованиями нормативной документации, заказа на поставку и требований на конкретный вид продукции. Для всех значимых категорий продукции действуют требования к информации об источниках компонентов, составе, безопасном использовании, утилизации и воздействии на окружающую среду. Требования прописываются в нор-

мативно-технической документации на каждую марку выпускаемой продукции.

В 2022 году зафиксировано 11 случаев несоответствия нормативным требованиям или добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, приведших к предупреждению.

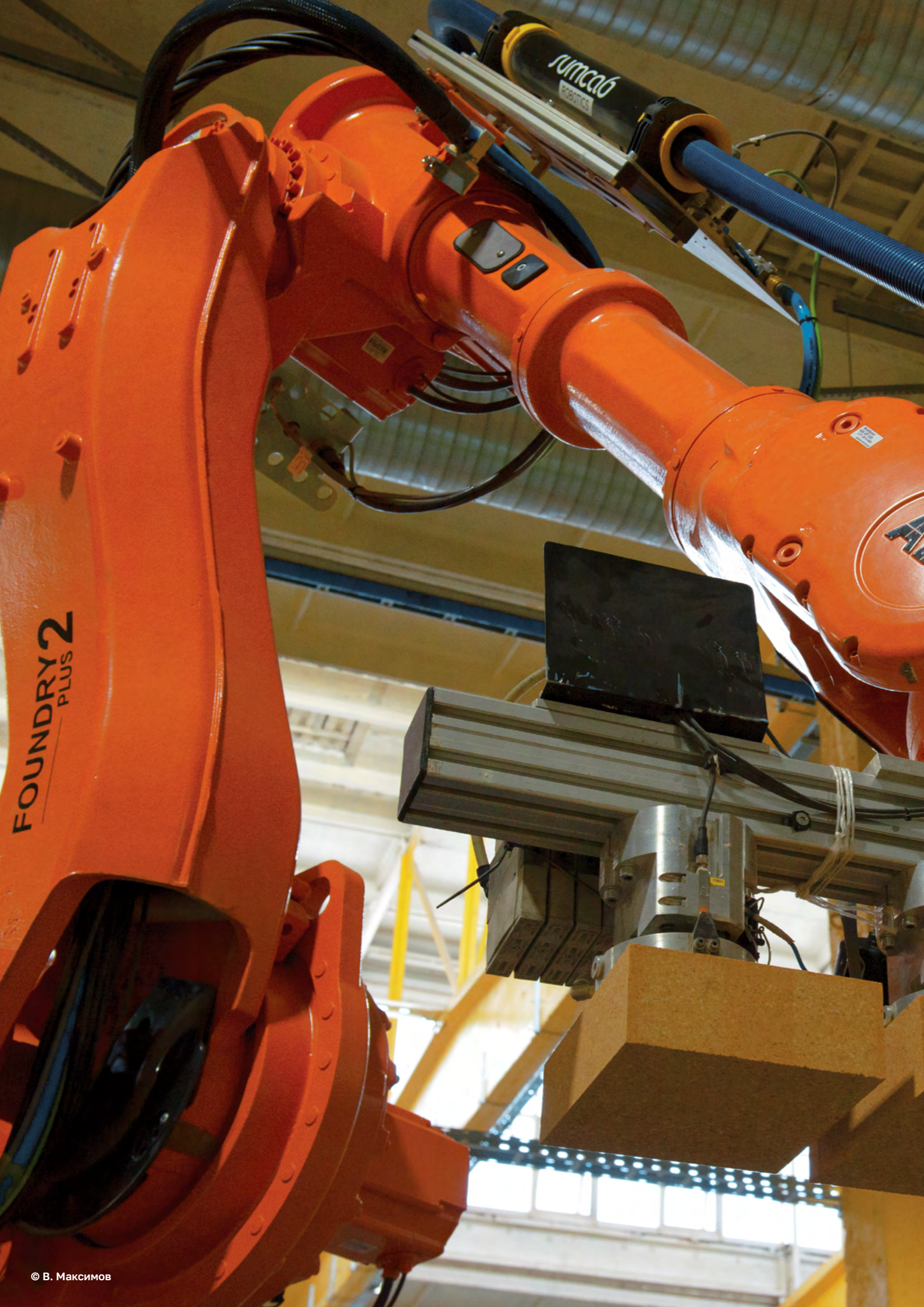
Фактов нарушения нормативных требований в части маркетинговых коммуникаций в отчетном периоде не зафиксировано.

**Клиенты могут получить подтверждение качества продукции Группы Магнезит в режиме онлайн**

На интернет-портале Группы Магнезит запущен специальный сервис для потребителей, с помощью которого они смогут **проверить и получить сертификаты качества** по приобретаемым огнеупорам производства ООО «Группа «Магнезит». Сертификат качества на отгружаемую продукцию содержит заключение по основным техническим характеристикам и подтверждает ее соответствие действующей нормативной документации.

Введение новых технологических решений по полному переходу на электронные сертификаты позволит сократить сроки оформления отгрузочных документов, снизить издержки и построить прозрачную систему документооборота и информационного взаимодействия с потребителями в рамках реализуемой Политики в области устойчивого развития Группы Магнезит.





**Инновации  
и модернизация  
производства**

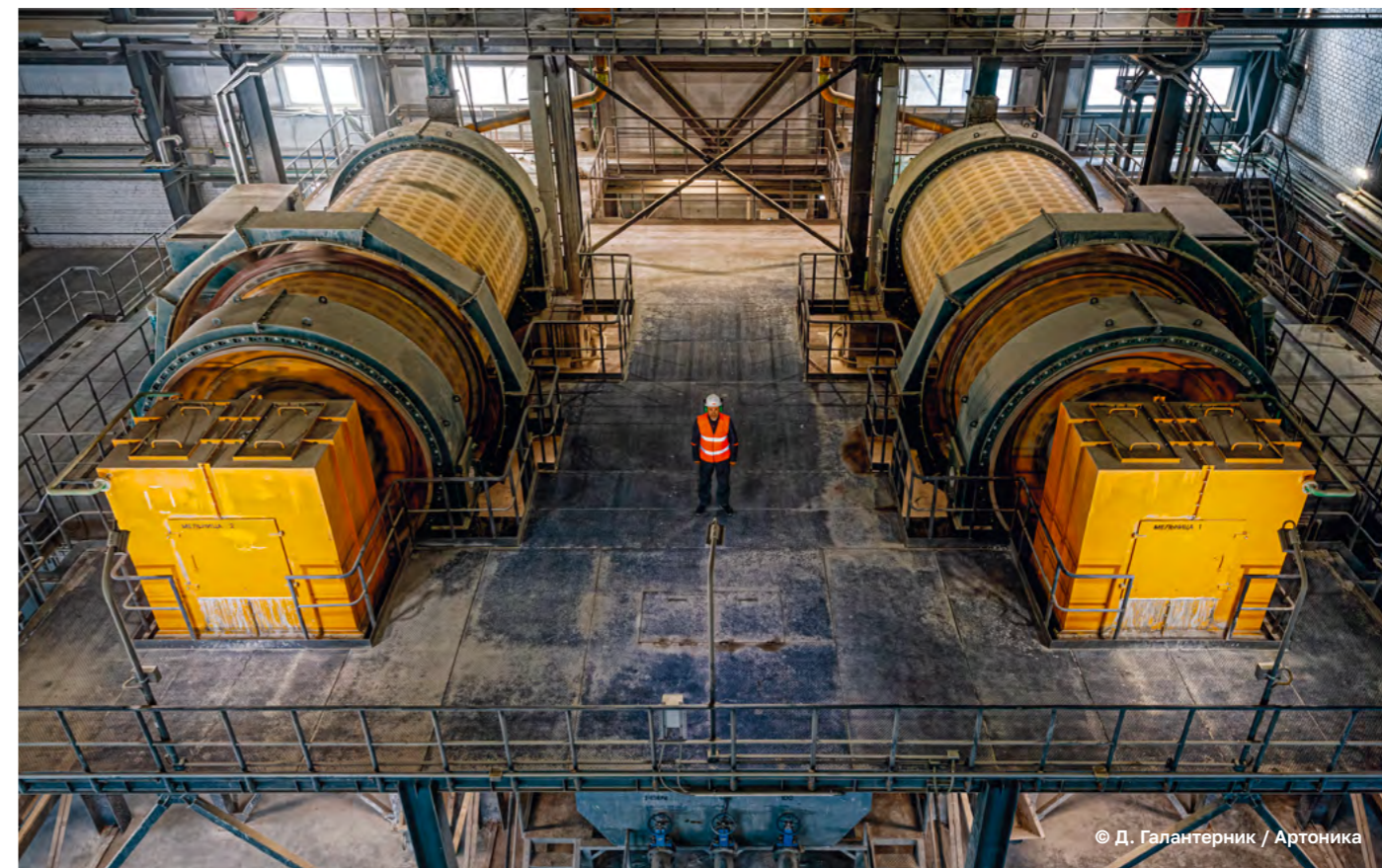


## Инновации и модернизация производства

В 2020–2022 гг. на мировом рынке огнеупорной продукции складывалась непростая ситуация. Пандемия COVID-19 привела к снижению производства в основных отраслях и падению их потребности в огнеупорной продукции. После непродолжительного всплеска спроса на отечественные огнеупоры со стороны российских компаний, которые искали возможности заместить импортные поставки, в 2022 году на рынок вновь активно вышли поставщики КНР, стремясь за счет демпинга наверстать упущенное за годы пандемии.

Тем не менее новая реальность показывает, что проведенная в рамках Программы модернизации колоссальная работа по развитию мощностей в Группе Магнезит

была сделана вовремя. Весь 2022 год Группа принимала делегации крупнейших компаний-потребителей – металлургических, стекольных, цементных. Благодаря этому стартовал ряд обширных программ по новым направлениям долгосрочного сотрудничества. В первую очередь в части импортозамещения огнеупорной продукции. За этот год уже внедрены новые технологические решения, которые показали стабильные свойства и высокие результаты на агрегатах потребителей. В условиях санкций и разрыва контактов с западными партнерами Группа Магнезит еще раз доказала способность обеспечивать отечественный рынок огнеупорной продукцией гарантированно стабильного и высокого качества.



© Д. Галантерник / Артоника



© Д. Галантерник / Артоника

Со своей стороны, Группа Магнезит также стремится проводить импортозамещение по всем направлениям. И ранее новое оборудование, поставляемое Группе в рамках инвестиционной программы, было импортным лишь в той части, в которой не существовало аналогов на отечественном рынке. Однако с началом Программы модернизации специалисты Группы получили новые компетенции, были найдены компании-поставщики, совместно с которыми разрабатываются новые эффективные решения. Сейчас новые технологические решения и агрегаты проектируются, строятся и запускаются силами российских поставщиков и специалистов. Группа Магнезит трудится над укреплением связей, созданием устойчивых производственных цепочек, обеспечивающих стабильный спрос внутри России на оборудование отечественного машиностроения, других технологических решений, продуктов и услуг местных поставщиков.

В рамках принятой в 2015 году Стратегии развития в Группе Магнезит реализуется масштабная инвестиционная программа, главной задачей которой является внедрение адаптационных инноваций, что включает в себя постоянную работу по совершенствованию производственных процессов и применяемых технологий в соответствии с самыми современными решениями. Общий объем накопленных инвестиций к 2023 году уже достиг 34 млрд рублей. Порядка 20% вложений осуществляется в целях минимизации влияния на окружающую среду, повышения энергоэффективности, снижения ресурсоемкости и углеродного следа выпускаемой продукции и общего сокращения неблагоприятных воздействий на окружающую среду (подробнее о реализуемых проектах по минимизации негативного воздействия Группе Магнезит на окружающую среду см. раздел «Экологическая безопасность»).



## Модернизация производства

К 2021 году на СПП были запущены в работу десятки проектов модернизации, в их числе:

- ▶ закладочный комплекс шахты «Магнетитовая»;
- ▶ полумобильный дробильно-сортировочный комплекс с рентген-трансмиссионным сепаратором;
- ▶ многоподовая печь «Бета Рекорд 100-2» в комплексе с дробильно-сортировочным оборудованием и специальной ЖД-эстакадой;
- ▶ комплекс плавящих порошков «Авангард» мощностью 50 тыс. тонн плавящего периклаза в год;
- ▶ руднотермические электропечи в комплексе плавящих порошков;

- ▶ новая линия по производству изделий для черной металлургии в комплексе безобжиговых изделий «Прогресс»;
- ▶ новая линия по производству изделий для цементной промышленности в комплексе обжиговых изделий «Импульс»;
- ▶ и многие другие.

Подробнее о программе модернизации, ее основных эффектах, показателях и результатах — на сайте.

В 2022 году все проекты были успешно запущены и выведены на рабочие объемы производства и режимы работы. Все внедренные инновации показывают высокие технико-экономические показатели.

## Ключевые направления инвестиционной программы в 2022 году

### 1. Развитие минерально-сырьевой базы

Основной проект Группы — разработка Тальского месторождения по добыче магнетита на Нижне-Приангарской производственной площадке. Тальское — одно из трех крупнейших месторождений магнетита на континенте. В 2022 году проектная документация по строительству первой очереди Тальского карьера была подана на рассмотрение в Главгосэкспертизу России. Сроки строительства Тальского карьера определены периодом в три года.

В целях эффективного подхода к использованию сырьевой базы на НППП внедрена система рентген-трансмиссионной сортировки магнетита, которая обеспечивает

получение на 30% больше годного сырья в сравнении с ранее применяемой технологией сепарации в тяжелых средах.

На Саткинской производственной площадке Группы, где в эксплуатации находятся 2 карьера и шахта, к 2029 году планируется полностью завершить добычу открытым способом. Приоритетные задачи по этому направлению сегодня — снижение воздействия на окружающую среду после карьерной добычи и увеличение объемов добычи подземным способом. Инвестиционная программа Группы в этом направлении поделена на 2 этапа. Первый этап был завершен в 2020 году и позволил начать

добычу на двух новых горизонтах. В рамках второго этапа в 2019 году началось строительство +100 метров горизонта шахты «Магнетитовая». Проектный объем добычи подземным способом: 1,6 млн тонн.

В 2020 году построен и запущен закладочный комплекс шахты. Его задача — производить и подавать твердеющую смесь в выработанные пространства шахты. Основа смеси — цемент, доломит и вода. Для получения доломита перерабатываются собственные отвалы пустой породы.

### 2. Производство передельных продуктов

Передельные продукты — основа качества конечной продукции. Группа Магнетит перестраивает свои производственные цепочки таким образом, чтобы получать продукт высочайшего качества как из Саткинского, так и из сибирского сырья, причем последнее перерабатывается преимущественно при помощи новых мощностей.

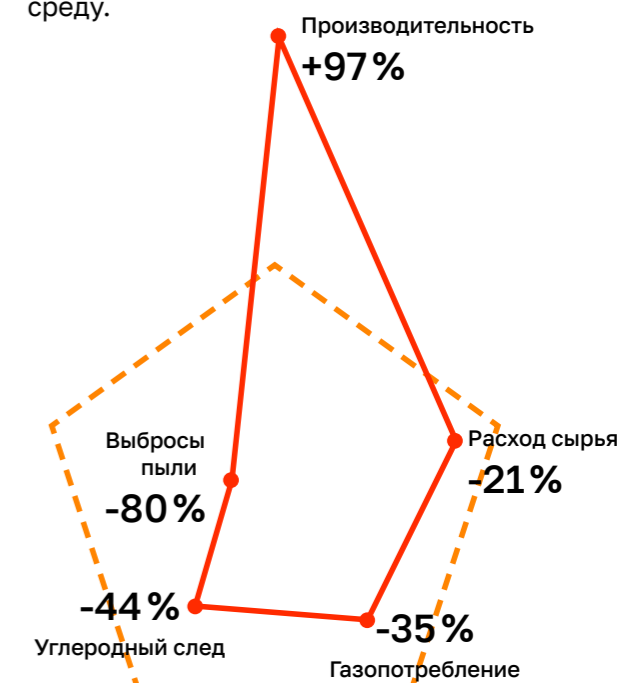
На СПП многоподовая печь «Бета Рекорд 100-2», запущенная в 2021 году, выведена на проектную мощность 100 тыс. тонн слабообожженной магнетитовой в год. Специализация печи «Бета Рекорд 100-2» — обжиг сибирского сырья.

Разрабатывается проект модернизации парка вращающихся печей комплекса спеченных порошков. Две печи уже демонтированы, остальные будут значительно перестроены и усовершенствованы — готовится проектное решение по внедрению принципиально новой системы работы, которая предусматривает предварительный подогрев сырья до начала обжига. Это позволит:

- ▶ значительно увеличить производительность комплекса;
- ▶ сделать процесс обжига более энергоэффективным — снизить расход сырья и газа;
- ▶ получать продукт стабильного качества.

На СПП Группа полностью перешла на рентген-трансмиссионное обогащение с 2018 года. Оборудование внедрено в основной комплекс добычи и обогащения сырья. Эта же система внедрена в составе полумобильного комплекса дробления и обогащения, который стоит непосредственно вблизи мест добычи, например на отвалах карьера. К концу 2022 года с помощью данного комплекса все спецотвалы «некондиционного» сырья переработаны, территория отвалов подготовлена к рекультивации.

Вся пыль, которая выделяется при обжиге, будет улавливаться — она является ценным полупродуктом. Кроме того, это снизит негативное воздействие на окружающую среду.



- Выводимое из эксплуатации оборудование (100%)
- Новое оборудование (на примере вращающейся печи)

Использование современных технологических решений при проектировании и сооружении новой вращающейся печи с пересыпным теплообменником на производстве магнетитовых спеченных порошков обеспечивает значительно улучшенные эксплуатационные характеристики





© В. Воробьев

Также в 2022 году на полную рабочую мощность выведены 3 оптических сепаратора на участке дробления и сортировки комплекса плавящих порошков «Авангард». Технология оптической сепарации позволяет отделять недоплавленную корку от периклаза и обеспечивает общий прирост выхода плавящего периклаза на 15% – около 340 тонн в месяц, что сопоставимо с ежемесячной производительностью одной электропечи в составе «Авангарда».

Кроме того, в 2022 году завершено проектирование участка мелкого дробления в комплексе «Авангард». Проект дополнит

собой участок крупного дробления, который уже работает в контуре комплекса. Этот проект позволит снизить затраты на логистику по площадке на 70%.

В рамках интегрированного комплекса «Восход» на НППП в активной стадии находится строительство модуля плавки мощностью 10 тыс. тонн плавящего периклаза в год. Введение модуля в эксплуатацию позволит перерабатывать сырье «на месте», без дополнительных затрат на транспортировку, и получать больше передельного продукта линейки «Русский Магнезит».

### 3. Производство конечной продукции

В 2020–2021 гг. на СПП запущены новые мощности по выпуску формованной продукции. В 2022 году производство на этих линиях оптимизировано и выведено на плановые показатели.

В составе комплекса безобжиговых изделий «Прогресс» работает новая автоматизи-

рованная линия по производству магнезиально-углеродистых изделий для черной металлургии. Ее мощность – 120 тыс. тонн продукции в год. Готовится проектная документация для строительства новой линии мощностью 60 тыс. тонн изделий в год со всеми стадиями производства изделий – от прессования до сортировки.

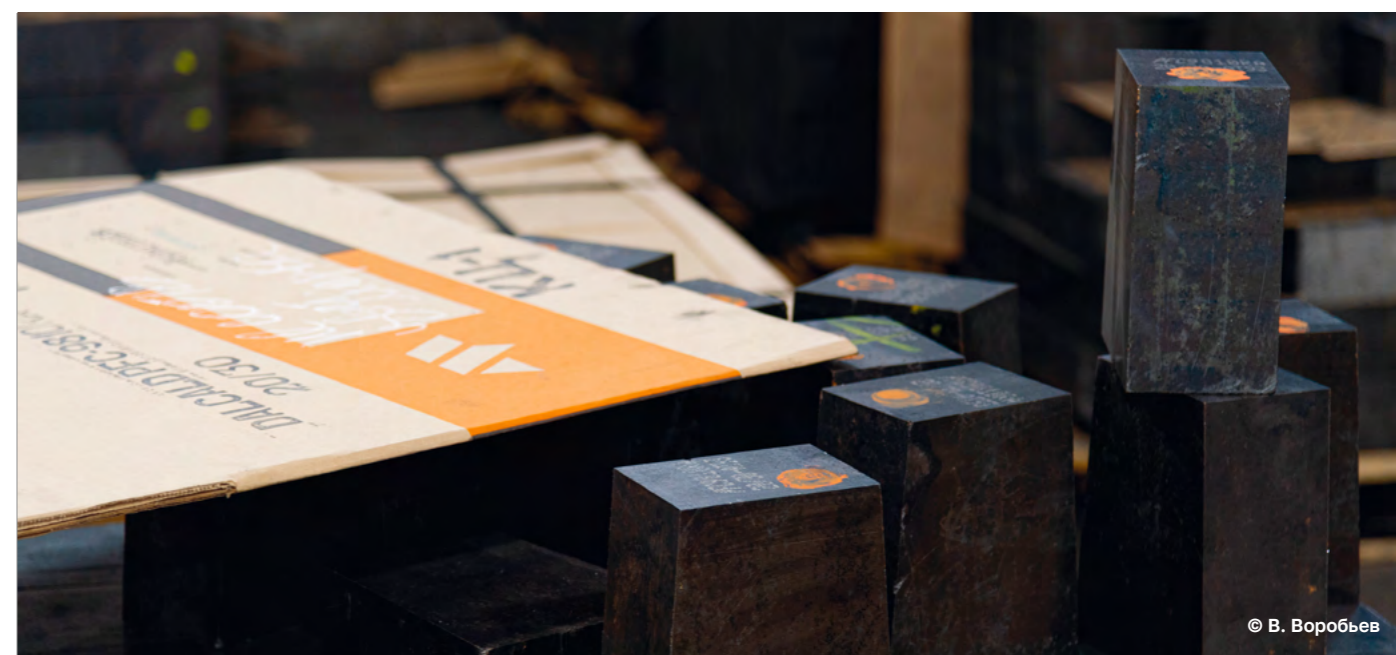
С 2022 года находится в разработке программа модернизации остальных мощностей комплекса «Прогресс». Готовятся проекты переоборудования систем подготовки и дозирования сырья, прессования, замены старых туннельных печей. Все они предусматривают максимальную автоматизацию процессов и минимизацию влияния внутренних и внешних факторов на качество выпускаемой продукции. Новые и модернизированные печи будут иметь максимальную энергоэффективность и соответствовать всем современным экологическим стандартам.

В комплексе обжиговых изделий «Импульс» в 2021 году запущена новая линия по производству изделий для цементной и известковой промышленности. Контроль качества изделий на уникальной автоматизированной линии сортировки и маркировки позволил достичь важного результата – снижения числа претензий к качеству продукции (подробнее о контроле качества в Группе Магнезит см. раздел «Обеспечение качества продукции»). За 2022 год спрос на изделия для печей для производства цемента сухим способом увеличился на 40%.

В 2022 году в рамках комплекса «Импульс» модернизирована устаревшая туннельная печь. Общая производительность «Импульса» составила 187,5 тыс. тонн изделий в год

Дальнейшие планы развития данного комплекса предусматривают сооружение новой линии проектной мощностью 40 тыс. тонн изделий в год, аналогичной запущенной в 2021 году. Две устаревших туннельных печи уже демонтированы, проводятся подготовительные работы. Затем мощности комплекса дополнит еще одна современная туннельная печь, все они будут построены с использованием отечественных комплектующих. В приоритете проекта – максимальная эффективность, энергосбережение и соответствие всем экологическим нормам.

Производство формованных изделий планируется увеличить и за счет модернизации участка производства изделий для шибера разлива стали и для футеровки агрегатов вакуумирования стали. В проекте также модернизация мощностей по выпуску неформованной продукции. Рассматриваются варианты масштабирования производства огнеупорных бетонов.



© В. Воробьев



## Инновационная продукция

Новые технологии и производственные мощности на их основе, высокое качество сырья, многолетний опыт эксплуатации изделий и научная база сделали возможным выпуск инновационных продуктовых линеек Группы Магнезит.

Ключевой результат большинства инновационных проектов – увеличение возможностей Группы по выпуску высококачественных полупродуктов линейки «Русский Магнезит», которые составляют основу для продукции нового качества. Изделия на базе такого передельного продукта обладают важными характе-

ристиками – повышенной устойчивостью к шлакам и агрессивным расплавам, плотной микроструктурой. Такие характеристики повышают стойкость футеровок, что снижает издержки потребителя на эксплуатацию тепловых агрегатов, обеспечивают чистоту расплавов и, как следствие, конечной продукции.

«Русский Магнезит» – это плавный и спеченный периклаз с содержанием MgO до 98,5%, полученный двухстадийным способом производства из уникального природного магнезита сибирских месторождений.

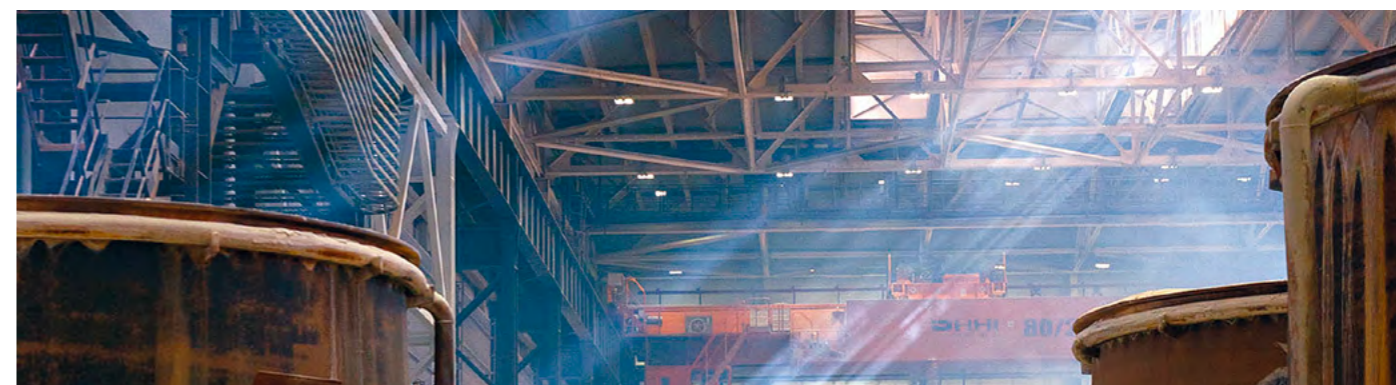
Сегодня «Русский Магнезит» используется для производства широкого спектра огнеупоров. Благодаря уникальным свойствам этих материалов существенно улучшены качественные характеристики огнеупорной продукции Группы Магнезит.

Подробнее о «Русском Магнезите» можно узнать на сайте.

На новой линии комплекса «Импульс» выпускается флагманский бренд огнеупоров – RMAG, линейка современных огнеупорных изделий магнезиально-шпинельного состава для вращающихся печей цементного производства. Линейка продукции этого бренда включает 3 группы с широким выбором характеристик для различных условий эксплуатации: RMAG Top, RMAG High, RMAG Standard. В течение 2022 года спрос на продукцию всех групп данной серии вырос на 30%. Также были разработаны 2 новые марки в рамках

группы RMAG High – изделия с высоким сопротивлением воздействию термических, механических и химических нагрузок.

В настоящее время ведется работа над расширением рынков сбыта высококачественной огнеупорной продукции линейки «Русский Магнезит». В ближайшей перспективе это не только увеличение поставок российским предприятиям, но и выход на развивающиеся рынки Центральной Азии, Африки и Ближнего Востока.



## Инновационные технологии

Уже более 20 лет Группа Магнезит не только поставляет огнеупорную продукцию, но предлагает индивидуальный и комплексный подход к решению задач каждого клиента – от проектирования технологических линий и агрегатов до обучения персонала и рециклинга огнеупоров.

Управление инжиниринга Группы обладает самыми высокими компетенциями, использует современные технологии, в том числе компьютерное зрение, ИИ и собственные инновационные разработки для решения задач наших клиентов.

### Среди последних ноу-хау:

- ▶ лазерное сканирование остаточного слоя футеровки;
- ▶ прогнозирование стойкости футеровки с помощью искусственного интеллекта;
- ▶ цифровой мониторинг состояния огнеупорной футеровки;
- ▶ собственное ПО – сервисная информационная система управления огнеупорными ресурсами MagPlaning;
- ▶ обучение технологического персонала с использованием VR-технологий;
- ▶ машина для футеровки вращающихся печей собственной разработки и производства.



© Д. Галантерник / Артоника



## Научное взаимодействие

Научно-техническая платформа Группы Магnezит — это пространство для плодотворного обмена передовыми профессиональными знаниями и опытом. Группа на постоянной основе взаимодействует с образовательными, научными институтами и лабораториями, в их числе:

- ▶ Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова;
- ▶ Национальный исследовательский технологический университет МИСиС;
- ▶ Южно-Уральский государственный университет;
- ▶ Челябинский государственный университет;
- ▶ Санкт-Петербургский государственный университет;
- ▶ Казанский государственный энергетический университет;
- ▶ Научно-исследовательский институт «ЛГТУ»;
- ▶ Уральский федеральный университет;
- ▶ Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева;
- ▶ Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова;
- ▶ Институт физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук;
- ▶ Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова;
- ▶ Уханьский университет науки и технологии (Китай) и др.

Специалисты Группы Магnezит являются авторами сотен научных публикаций в отраслевых изданиях. Также Компании принадлежат более 200 патентов РФ на технические и технологические решения.

В Группе внедрена система операционных улучшений и ежегодно проводится корпоративный конкурс «Лучший новатор». Он направлен на раскрытие и развитие творческого потенциала сотрудников, их вовлечение в реализацию мероприятий по совершенствованию процессов производства. Более 343,8 млн рублей составил суммарный экономический эффект от внедренных в 2022 году операционных улучшений.

Приоритетные для Группы направления научно-исследовательской работы на период до 2030 года:

- ▶ вовлечение отходов обогащения и использованных материалов во вторичную переработку;
- ▶ разработка и вывод на рынок огнеупорных материалов на новых типах связующих, снижающих экологическую нагрузку и повышающих эксплуатационные характеристики;
- ▶ низкоэмиссионные способы извлечения и переработки магнезильного сырья;
- ▶ новые технологии обжига с минимизацией выбросов CO<sub>2</sub>, их улавливанием и последующим коммерческим использованием.

Акцент всей исследовательской и научной деятельности Группы Магnezит направлен на содействие созданию экономики замкнутого цикла, поддержание рационального баланса производства и потребления, снижение углеродного следа, сокращение использования природных и энергетических ресурсов.



© Д. Галантерник / Артоника





# Ресурсосбережение и энергоэффективность



## Ресурсосбережение и энергоэффективность

Деятельность Группы Магnezит по производству огнеупорных материалов связана со значительным потреблением топлива.

Поэтому одним из принципов Группы является рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

**Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН**

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

### Основные достижения

Более чем на **17%**

снизилась энергоемкость по Группе Магnezит в расчете на выручку (относительно 2021 года)

На **17%**

снизилась интенсивность прямых и косвенных энергетических выбросов в расчете на выручку (относительно 2021 года)

## Энергопотребление и энергоэффективность

Реализация энергосберегающей политики является первостепенной задачей предприятий Группы Магnezит в области повышения энергоэффективности. В Группе проводится постоянный мониторинг использования энергоресурсов на объектах в подразделениях Саткинской производственной площадки (далее – СПП) или технологических циклах.

### Основные документы

1. Экологическая политика
2. Политика в области устойчивого развития
3. Положение об энергетической службе

### Внешние документы

1. Энергетическая стратегия России на период до 2035 года
2. Федеральный закон «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.11.2009 № 261-ФЗ

Деятельность Группы по вопросам энергоэффективности включает:

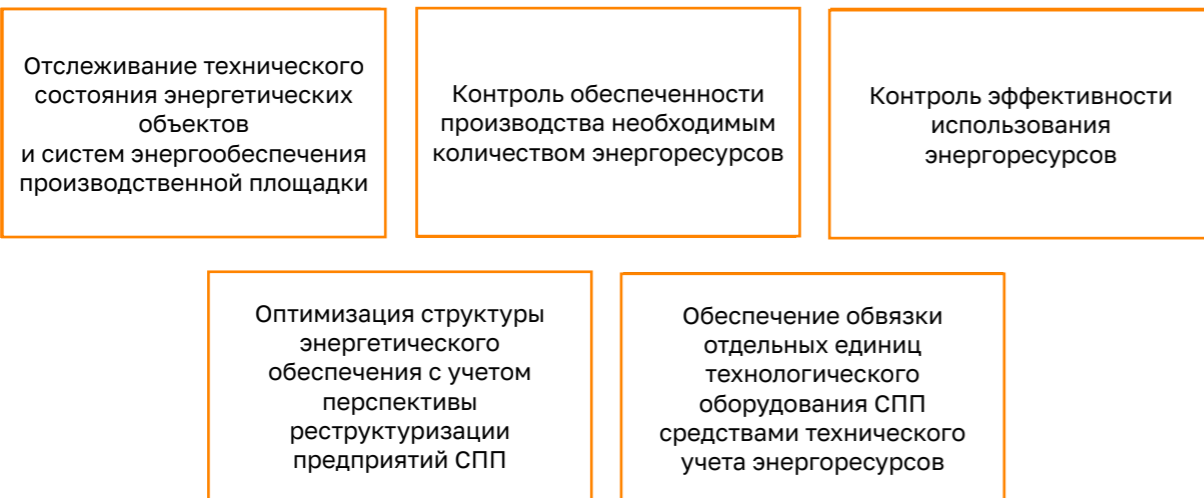
- ▶ выполнение законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области энергетической эффективности и энергосбережения;
- ▶ повышение энергетической эффективности за счет совершенствования системы энергетического менеджмента и экономии энергетических ресурсов;
- ▶ использование инновационного оборудования и вывод из производственных процессов устаревшего оборудования, оптимизация технологических процессов;
- ▶ контроль за выполнением мероприятий, направленных на совершенствование системы энергетического менеджмента Группы.

Ответственность за управление энергоэффективностью несет энергетическая служба Группы Магnezит, ее основная функция – обеспечение производства энергоресурсами.





## Задачи энергетической службы Группы Магнезит



Энергетическая служба проводит постоянный энергетический мониторинг предприятия с помощью действующей на СПП и НППП системы учета поступления и потребления энергоресурсов. Данная система организована на двух уровнях учета: коммерческом (для расчета с поставщиками

электроэнергии) и техническом (для распределения расхода энергоресурсов между объектами СПП и НППП). Объектами технического учета являются электрическая энергия на трех уровнях напряжения, природный газ, сжатый воздух, техническая вода и тепловая энергия.



© Д. Галантерник / Артоника

Ежегодно в инвестиционную программу Группы Магнезит закладываются средства на мероприятия по обновлению и модернизации автоматизированной системы технического учета энергоресурсов. Кроме того, в 2022 году с целью повышения энергоэффективности внедрены блочные компрессорные станции и модульные котельные установки, реализован проект высокотехнологичного цеха по производству плавленного магнезита

ЦМП-5. В цехах изделий введены в работу термопечи Riedhammer, что позволило снизить потребление природного газа на 1,4 млн м<sup>3</sup> (или на 13%) за 2 года.

Также в Группе Магнезит реализуются различные организационные меры энергосбережения, например проводится обязательное обучение персонала способам энергосбережения на конкретном рабочем месте.

### GRI 302-1, SASB EM-MM/CM-130a.1

Основными потребляемыми энергоресурсами являются покупной природный газ и электроэнергия, как собственного производства, так и покупная.

Выработка собственной электроэнергии на предприятии осуществляется либо на теплоэлектроцентрали, работающей на утилизации тепла отходящих (выхлопных) газов, которые образуются после обжига магнезита во вращающихся печах, либо на газопоршневых установках, работающих на природном газе.

С целью снижения доли покупной энергии Группа Магнезит планирует увеличить генерацию энергии для собственных объектов.

Важную роль в осуществлении производственно-хозяйственной деятельности играет также тепловая энергия в виде пара и горячей воды. Теплоэнергия в виде пара используется для выработки электрической энергии на собственной ТЭЦ, отопления, вентиляции, систем горячего водоснабжения, технологических нужд производственных цехов и зданий на производственной площадке.

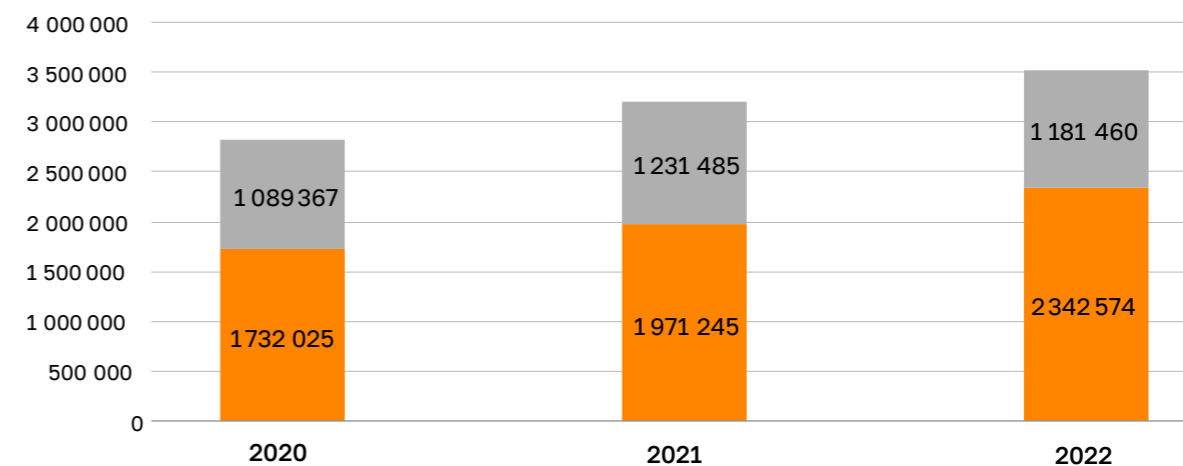
Теплоснабжение осуществляется в виде пара и горячей воды за счет собственных котельных, расположенных на территории комбината, котлов-утилизаторов, использующих тепло отходящих газов от вращающихся печей и за счет модульных котельных и газовоздушных нагревателей.





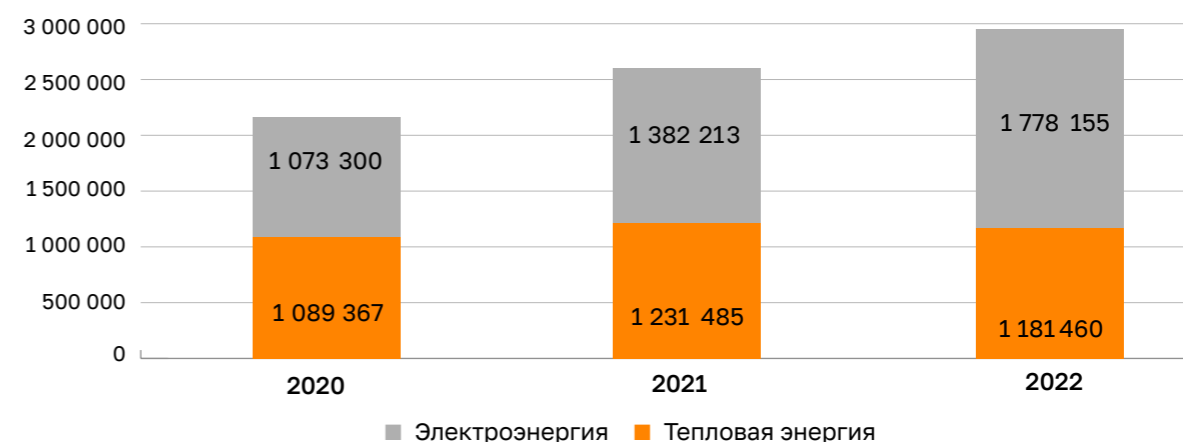
© В. Воробьев

### Потребление электроэнергии и тепла в 2020–2022 гг., ГДж



### SASB EM-ММ/СМ-130а.1

### Приобретение энергии и тепла в 2020–2022 гг., ГДж



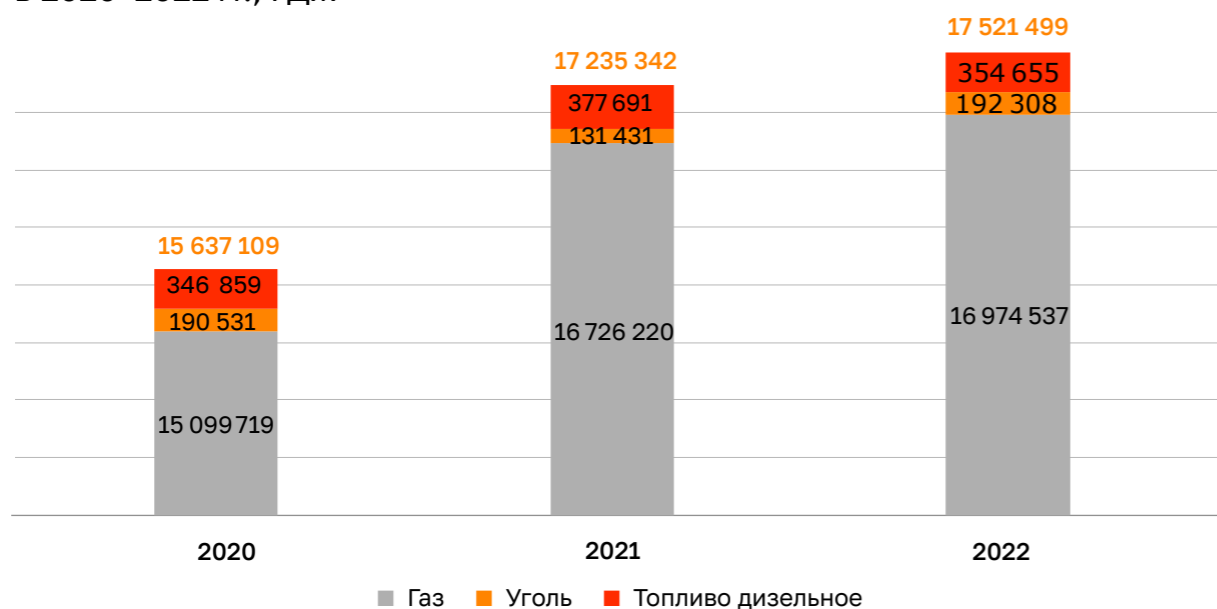
Группа Магnezит планирует произвести перераспределение выработки тепловой энергии от котлов-утилизаторов на блочно-модульные котельные для реконструкции вращающихся печей и уменьшения выбросов углекислого газа в атмосферу.

Структура потребления топлива из невозобновляемых источников приведена на диаграмме ниже. Всего в 2022 году потреблено 17,5 млн ГДж топлива,

что на 0,3 млн ГДж больше, чем в 2021 году<sup>1</sup>. Рост потребления связан с ростом объемов производства.

Основным источником энергии является природный газ (97%). Газоснабжение НППП осуществляется с помощью двух газогенераторных установок (ГГУ). Выработанный газ используется в шахтных печах и подается в кольцевую печь. Средний объем вырабатываемого газа одной ГГУ составляет 3,100 м<sup>3</sup>.

### Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива в 2020–2022 гг., ГДж



<sup>1</sup> Уточнены данные за прошлые годы



© Д. Галантерник / Артоника





@ И. Куринной

## Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов

Деятельность Группы Магнезит сопряжена с выбросом парниковых газов.

Диоксид углерода (CO<sub>2</sub>) выделяется при термической обработке сырого магнезита (MgCO<sub>3</sub>), перерабатываемого в оксид магния (MgO), который является основной продукцией Группы. Также парниковые газы образуются в результате сгорания топлива, необходимого для работы печей. Группа Магнезит признает свою ответственность за принятие мер по сокращению выбросов парниковых газов и воздействия на изменение климата.

Ключевые мероприятия по сокращению топливных выбросов парниковых газов реализуются в рамках инвестиционной программы Группы, рассматриваемой

и утверждаемой на уровне совета директоров. При принятии решений о модернизации производственных мощностей учитывается не только потенциал снижения воздействия деятельности производства на окружающую среду, таких как выбросы загрязняющих веществ и образование отходов, но и возможности минимизации воздействия деятельности Группы на климат (подробнее см. также раздел «Ресурсосбережение и энергоэффективность»).

Решением текущих вопросов реализации запланированных мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов на операционном уровне занимаются технический директор, служба главного энергетика и начальник отдела защиты окружающей среды.

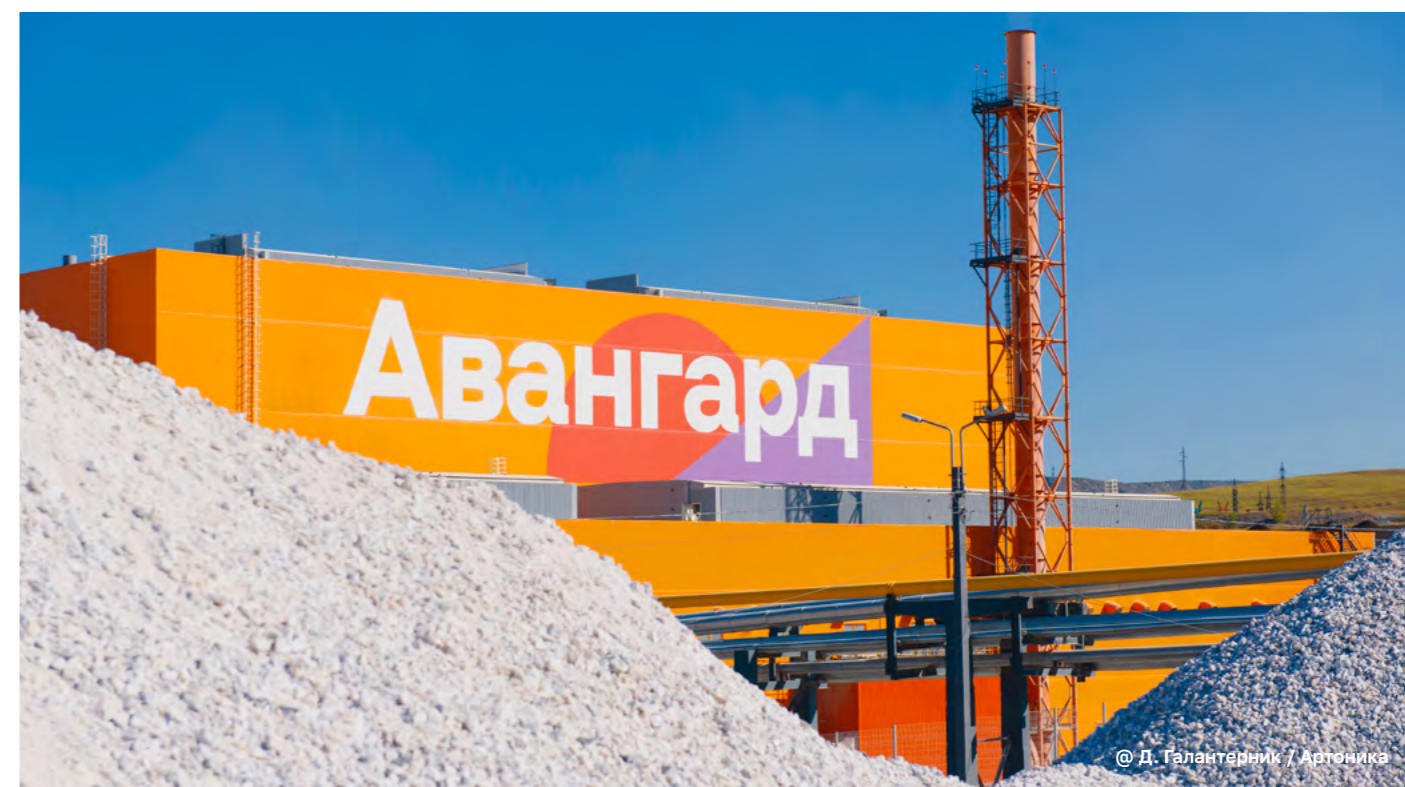
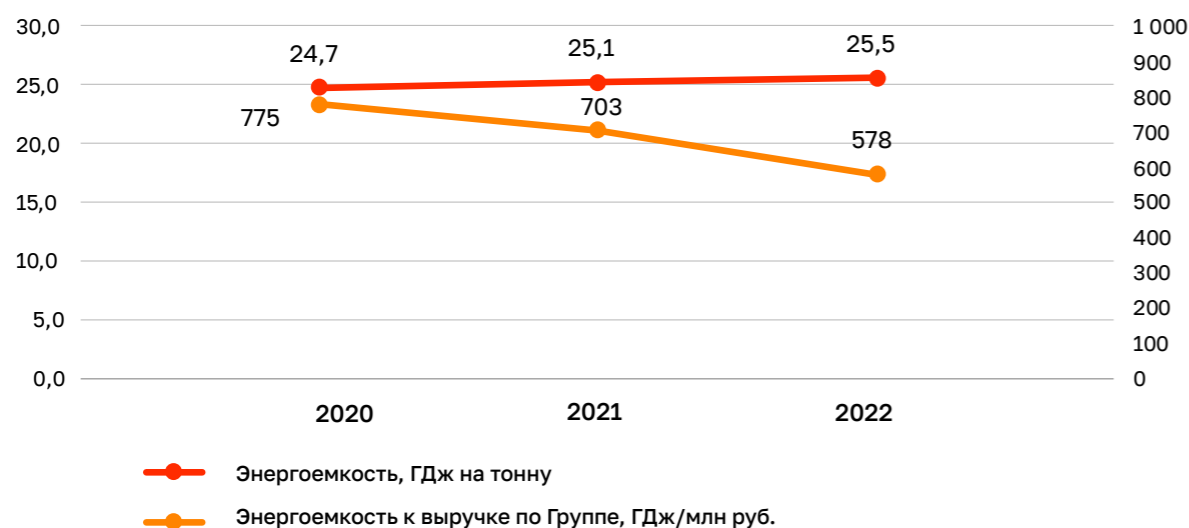
Электроснабжение подразделений НППП Группы Магнезит осуществляется от электроснабжающей организации ОАО «МРСК Сибири». Подача электроэнергии осуществляется по электрическим сетям 110 кВ до ГПП-47 филиала Группы Магнезит. С ГПП-47 электроэнергия распределяется по внутренним сетям филиала 35 кВ и 10 кВ. В планах рассматривается реконструкция ГПП-47, она включает в себя строительство новой ЛЭП 220 кВ и замену головного трансформатора мощностью 63 000 кВА. На сегодняшний день выполнен проект по реконструкции ЛЭП и ГПП.

Группа Магнезит не осуществляет продажу энергии и топлива. Таким образом, общее потребление энергии внутри организации в 2022 году составило 20 930 174 ГДж (рост относительно 2021 года на 3%).

### GRI 302-3

Несмотря на рост потребления энергии в отчетном году, планомерно снижается энергоемкость по Группе Магнезит в расчете на выручку (в 2022 году снижение относительно прошлого года составило более 17%).

Энергоемкость в 2020–2022 гг.



@ Д. Галантерник / Артэника

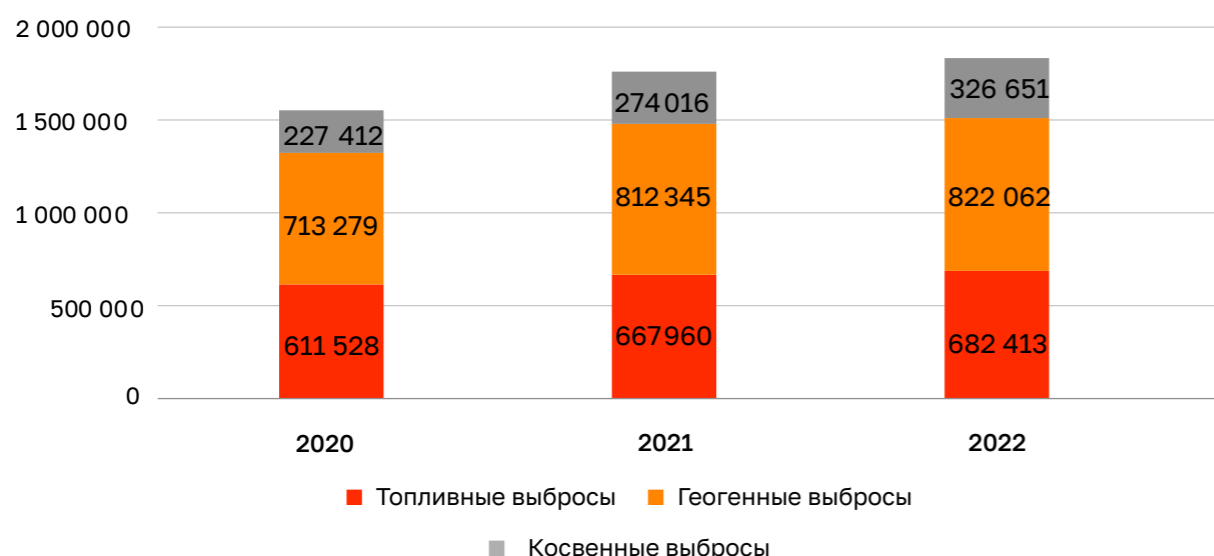


Группа Магnezит ведет учет прямых выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 1 (Score 1)<sup>1</sup> – топливных и геогенных, образовавшихся в результате обжига сырья, и косвенных энергетических выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 2 (Score 2)<sup>2</sup>.

Рост выбросов парниковых газов за последние годы связан с вводом в эксплуатацию в 2021 году нового теплового агрегата, предназначенного для обжига магнезита, а также ростом объемов производства в 2022 году.

GRI 305-1, GRI 305-2, SASB EM-MM/CM-110a.1<sup>3</sup>

### Выбросы парниковых газов за 2020–2022 гг., тонн CO<sub>2</sub>-экв.



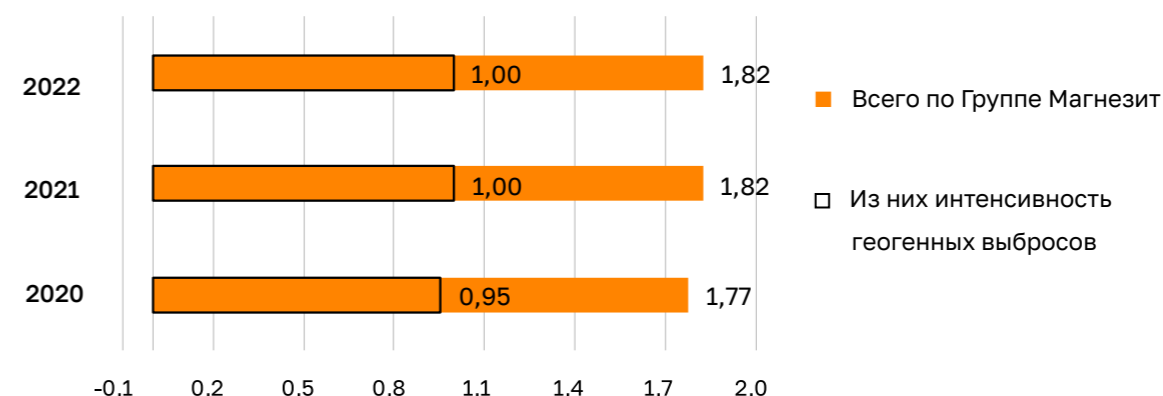
Доля топливных и геогенных выбросов в общем объеме прямых выбросов парниковых газов области охвата 1				
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Общий объем прямых выбросов парниковых газов, тонн CO <sub>2</sub>	1 324 807	1 480 305	1 504 475	+1,63%
Доля топливных выбросов, %	46,16	45,12	45,36	+0,24 пп.
Доля геогенных выбросов, %	53,84	54,88	54,64	-0,24 пп.

<sup>1</sup> Методология расчета соответствует Приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

<sup>2</sup> Методология расчета соответствует Приказу Минприроды России от 29.06.2017 № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

<sup>3</sup> Уточнены данные по выбросам парниковых газов за 2020–2021 гг.

### Интенсивность прямых выбросов в 2020–2022 гг., тонн CO<sub>2</sub>-экв. на тонну готовой продукции



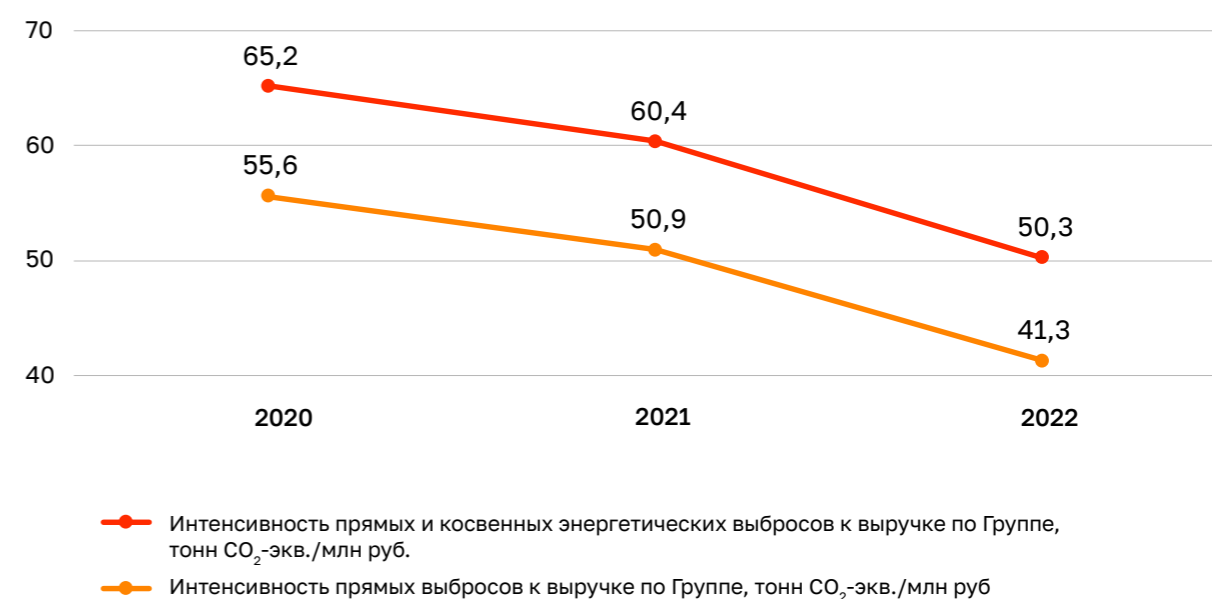
GRI 305-4

Кроме того, проводится мониторинг и расчет интенсивности прямых и косвенных выбросов парниковых газов<sup>1</sup>.

Интенсивность прямых и косвенных энергетических выбросов (области

охвата 1 и 2) к выручке по Группе Магnezит в 2022 году снизилась на 17% по сравнению с 2021 годом и составила 50 тонн CO<sub>2</sub> на 1 млн рублей.

### Интенсивность выбросов парниковых газов к выручке по Группе, тонн CO<sub>2</sub>-экв./млн руб.



<sup>1</sup> Расчет энергоемкости по Группе Магnezит выполнен относительно общего объема произведенной товарной продукции, без учета производства полуфабрикатов для дальнейшего вовлечения в производство.





@ Д. Галантерник / Артоника

**Инициативы Группы Магнезит по снижению воздействий на климатические изменения фокусируются на следующих направлениях:**

Управление геогенными выбросами (область охвата 1)  
Отраслевое сотрудничество и внедрение инновационных технологических решений

Управление топливными выбросами (область охвата 1)  
Повышение эффективности использования топлива, поиск возможностей применения альтернативных видов топлива и энергии, в том числе использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ)

Управление косвенными энергетическими выбросами (область охвата 2)  
Совершенствование системы энергетического менеджмента

Компенсация выбросов парниковых газов  
Проекты по лесовосстановлению

Более половины выбросов CO<sub>2</sub> области охвата 1 возникают в результате обработки природного сырья и являются геогенными. Для снижения таких выбросов Группа Магнезит активно занимается вопросами увеличения доли вторичного сырья в производстве и ищет соответствующие технологические решения, в том

числе для рециклинга отработанных огнеупорных материалов. Подробная информация о подходах к внедрению инновационных решений в части снижения геогенных выбросов парниковых газов представлена в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2021 год, стр. 98–99.

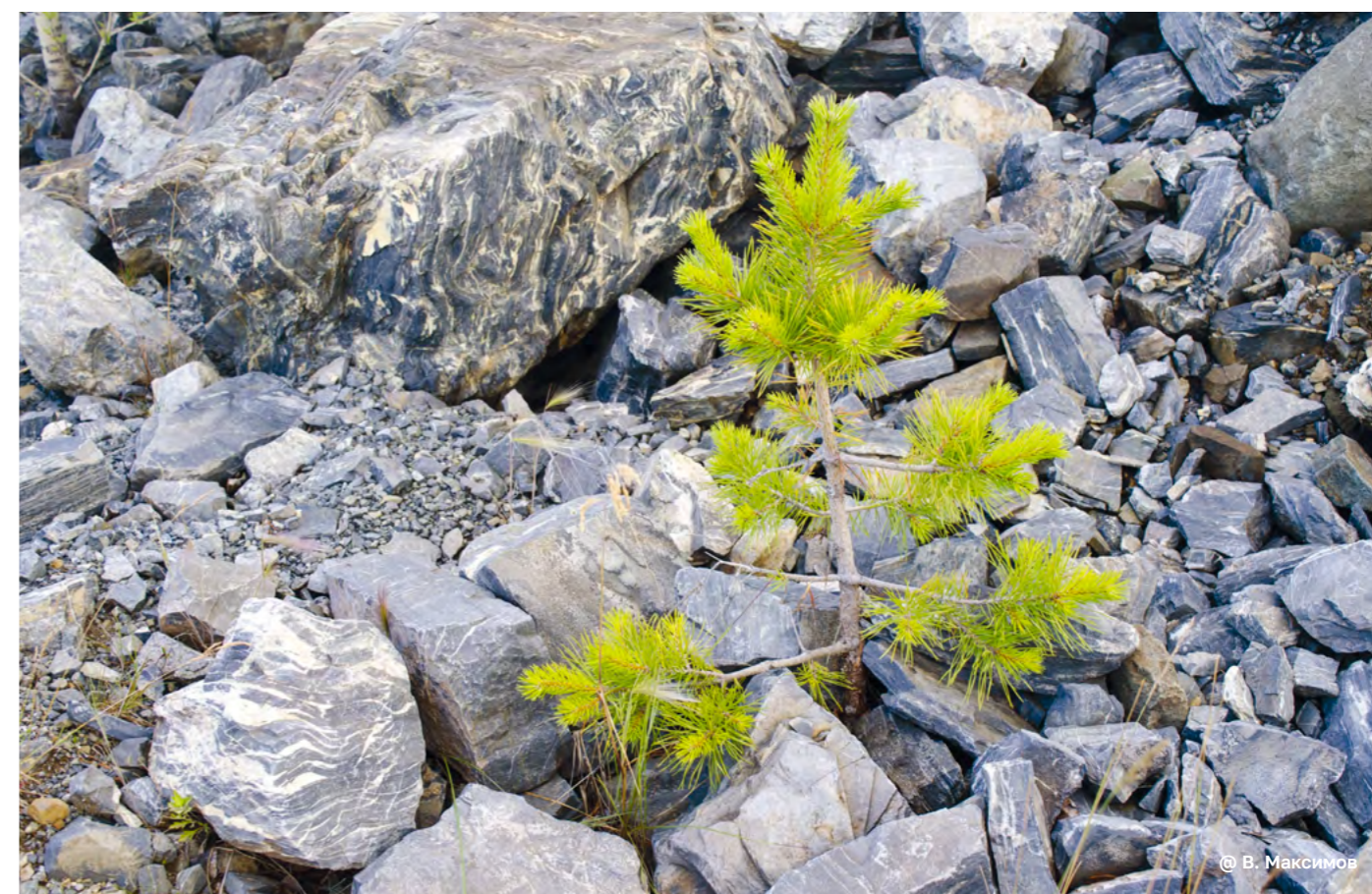
Для снижения топливных выбросов, а также косвенных энергетических выбросов парниковых газов Группа Магнезит реализует мероприятия по повышению энергоэффективности производственной деятельности (подробнее см. также раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»).

Примеры мероприятий по снижению потребления электроэнергии:

- ▶ организационные мероприятия (оптимизация электрической сети, снижение несимметрии (неравномерности) загрузки, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций);
- ▶ технические мероприятия (замена перегруженных проводов и трансформаторов, ввод в работу устройств автоматического регулирования мощности);

- ▶ мероприятия по совершенствованию систем коммерческого и технического учета электрической энергии (использование приборов учета электрической энергии с повышенными классами точности, установка дополнительных трансформаторов тока и напряжения);
- ▶ мероприятия по снижению коммерческих потерь электрической энергии (проведение рейдов по выявлению неучтенной электрической энергии, замена на воздушных линиях электропередачи «голых» проводов изолированными проводами).

Помимо прочего, Группа Магнезит реализует инициативу «Миллион деревьев» по компенсации выбросов парниковых газов с помощью лесовосстановления. Подробнее об этой программе и других экологических мероприятиях Группы можно прочитать в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».



© В. Максимов





Авангард

# Экологическая безопасность



## Экологическая безопасность

Группа Магnezит осознает свою ответственность перед обществом в части обеспечения экологически безопасного производства.

Ключевыми вызовами для Группы в области охраны окружающей среды являются вопросы, связанные с климатическими изменениями, образованием отходов, загрязнением атмосферного воздуха и нарушением природных объектов в результате осуществляемой деятельности.

Группа Магnezит принимает на себя обязательства по снижению общего уровня негативного воздействия на окружающую среду за счет реализации программ модернизации производства и внедрения новых технологий, оптимизации природоохранных мероприятий.

### Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



### Основные достижения

**162** млн рублей

затрачено на мероприятия по охране окружающей среды в 2022 году

На **12%**

снижено количество выбросов загрязняющих веществ в 2022 году по сравнению с 2021 годом

**488 780**

зеленых насаждений

посажено в 2022 году. Достигнуты цели программы «Миллион деревьев»

На **41%**

снижено образование вскрышных пород в 2022 году по сравнению с 2021 годом

## Система управления охраной окружающей среды

Неотъемлемым элементом реализации стратегии развития Группы Магnezит является Экологическая политика, предусматривающая соблюдение природоохранного законодательства и приведение предприятий Группы к уровню экологической ответственности, соответствующему требованиям национальных и международных стандартов и практик. Экологическая политика распространяется на все компании, входящие в Группу.

### Основные документы

1. Экологическая политика
2. Политика в области устойчивого развития
3. Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
4. Руководство по системе экологического менеджмента
5. Стандарт организации «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов»
6. План снижения сбросов
7. Соглашения о взаимодействии между Правительством Челябинской области и ООО «Группа «Магnezит» (приложение к Соглашению – Мероприятия, планируемые к проведению реализации мероприятий по улучшению экологической обстановки в городе Сатке)



@ В. Максимов

В Группе Магnezит внедрена система экологического менеджмента (далее – СЭМ), сертифицированная в соответствии с ISO 14001:2015<sup>1</sup>. Регулярно проводится проверка и мониторинг соответствия требованиям международного стандарта

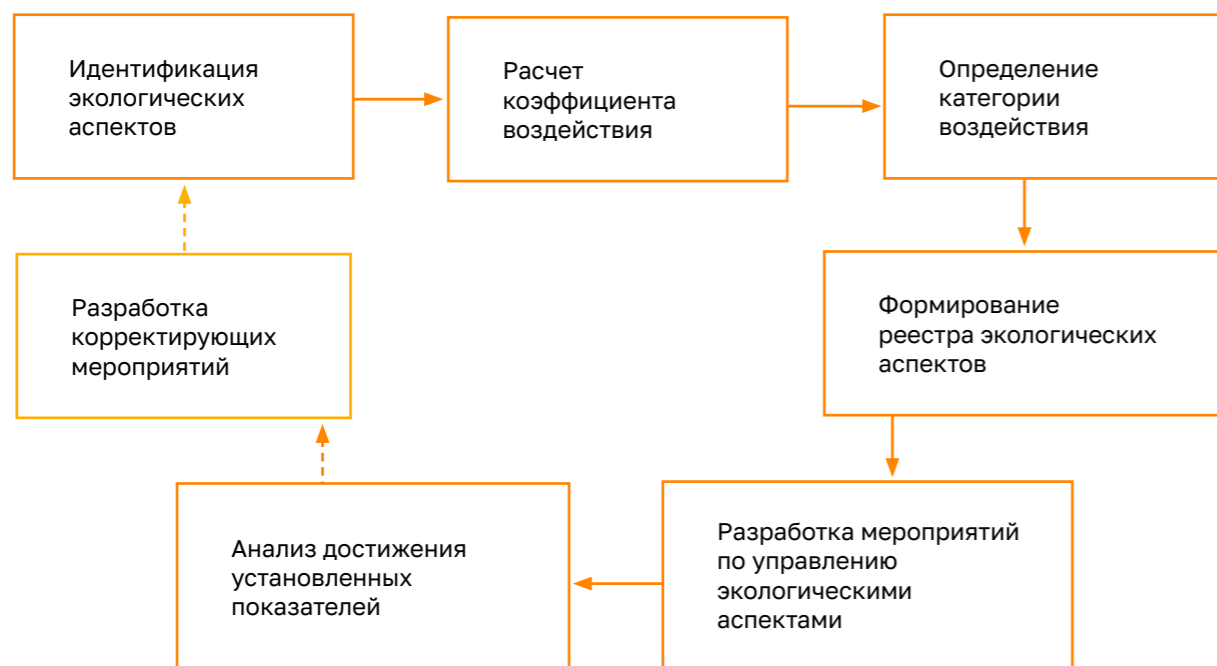
и национального законодательства в области охраны окружающей среды. Все корректирующие действия по несоответствиям выполняются согласно установленным срокам. В 2022 году все замечания устранены.

<sup>1</sup> В марте 2023 года успешно пройден внешний аудит в целях получения нового сертификата.





## Процесс управления экологическими рисками



Группа Магнезит распространяет строгие требования в части соответствия экологическим стандартам не только на деятельность предприятий Группы, но и на поставщиков. Так, согласно **Кодексу этики для поставщиков Группы**:

- ▶ поставщики Группы обязаны соблюдать экологическое регулирование на местном, национальном и международном уровнях, если применимо. Соблюдение должно подтверждаться соответствующими разрешениями и лицензиями;
- ▶ поставщикам Группы следует постоянно совершенствовать свои системы экологического менеджмента с целью снижения влияния на окружающую среду.

В Группе Магнезит регулярно проводится идентификация и оценка экологических аспектов согласно стандарту организации «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов».



Идентификация экологических аспектов заключается в выявлении всех элементов деятельности предприятия, его продукции и услуг, которые оказывают или могут оказать воздействие на окружающую среду с учетом их жизненного цикла. Далее для каждого аспекта рассчитывается коэффициент воздействия и определяется значимость на основе полученной оценки.

Для проведения работы по идентификации, оценке и категоризации экологических рисков назначается комиссия под руководством начальника отдела защиты окружающей среды. В состав комиссии входят начальники производственных участков, главный энергетик и специалисты горно-обогатительного производства.

По результатам идентификации и оценки экологических рисков разрабатываются мероприятия по управлению экологиче-

скими аспектами в соответствии с СЭМ, а также корректирующие мероприятия, если прогнозируемый коэффициент воздействия был превышен. Процедура оценки рисков также обязательно проводится при подготовке обоснования для включения проекта по модернизации производства в инвестиционную программу.

Выполнение требований СЭМ в подразделениях отслеживается в рамках проведения внутренних аудитов. По результатам работы ежегодно формируется Отчет о функционировании системы экологического менеджмента.

На 1 января 2022 года определено 908 экологических аспектов, из них 38 – значимых. Уменьшение произошло за счет изменения законодательства и выполнения ремонтных работ на аспирационных установках.

Предприятие	Значимые экологические аспекты	Описание
ООО «Группа «Магнезит»	Загрязнение атмосферного воздуха (31 значимый экологический аспект)	Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух при производстве огнеупорных порошков и плавленного периклаза, при обжиге сырого магнезита, при подаче сырья в печи, транспортировке ленточными конвейерами и др.
ПАО «Комбинат «Магнезит»	Загрязнение атмосферного воздуха	Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух (Фенол, формальдегид, бенз/а/пирен, диалюминийтриоксид и др.)
	Загрязнение водных объектов (5 значимых экологических аспектов)	Выпуск загрязняющих веществ в водные объекты (взвешенные вещества и нефтепродукты). Риск сброса загрязняющих веществ в составе сточных вод предприятия с концентрациями, превышающими установленные нормы
	Размещение и накопление отходов	Размещение отходов на полигоне твердых бытовых и промышленных отходов
	Занятие земель (2 значимых экологических аспекта)	Накопление отходов мокрой аспирации, накопление отходов на отвале негабарита

Группа Магнезит проводит политику максимальной открытости и берет на себя обязательство доводить до сведения

заинтересованных сторон информацию о существенных экологических рисках и мероприятиях.



Группа Магnezит на ежегодной основе отчитывается перед региональными депутатами о выполнении природоохранных мероприятий и реализации соглашения с Правительством Челябинской области.

Раз в полгода проходят открытые встречи руководства Группы с трудовыми коллективами, на которых сотрудники могут задать интересующие их экологические вопросы. Для получения обратной связи от местного населения в Саткинском районе существует Комитет по охране окружающей среды при районной и городской администрации. Поступившие жалобы доводятся до сведения руководства Группы, и при необходимости организуются встречи с жителями для разъяснения текущей ситуации.

Кроме того, с 2022 года заинтересованные стороны могут воспользоваться официальными каналами для направления обращений через корпоративный сайт. Такие обращения регистрируются и анализируются,

а затем на них составляется ответ в соответствии с порядком, установленным в Группе.

В 2022 году обращений жителей города Сатки и Саткинского района по вопросам загрязнения окружающей среды в результате производственной деятельности подразделений не поступало.

Руководство Группы обеспечивает эффективное функционирование системы управления вопросами охраны окружающей среды, включая контроль за выполнением природоохранных норм и соблюдением экологической безопасности, принятие инвестиционных решений в рамках охраны окружающей среды и выстраивание честных и открытых взаимоотношений с заинтересованными сторонами.



### Затраты на мероприятия по охране окружающей среды в 2022 году



В функции отдела защиты окружающей среды входит воздухо- и водоохранная деятельность, вопросы обращения с отходами и рекультивации. В рамках указанных направлений деятельности отдел ведет мониторинг текущего уровня экологической безопасности на предприятии и оценку экологических рисков, а также осуществляет управление ими, определяет цели и разрабатывает необходимые мероприятия.

В 2022 году на мероприятия по охране окружающей среды затрачено 162 млн рублей. Из них большая часть средств (68 млн рублей) направлена на реализацию мероприятий Соглашения о взаимодействии между Правительством Челябинской области и ООО «Группа

«Магnezит». Соглашение подписано в 2020 году с целью улучшения экологической обстановки в городе Сатке и подразумевает модернизацию существующего оборудования и внедрение новых, более современных и эффективных с точки зрения охраны окружающей среды технологий, исключение сброса карьерных вод в водный объект, установку локальных очистных сооружений.

В соответствии с действующей Экологической политикой Группа Магnezит продолжает выполнять свои обязательства в сфере защиты окружающей среды. В 2022 году аварийных ситуаций, связанных с загрязнением окружающей среды в Группе Магnezит, не возникало.

В каждом из инвестиционных проектов Группы не менее 20% вложений связаны с обеспечением экологической безопасности.



В рамках Политики в области качества, охраны окружающей среды и промышленной безопасности охраны труда

Группы Магnezит установлено достижение следующих целей в области ООС на 2022 год:

№	Цель	Результат
1.	Сокращение массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу города Сатки	Цель достигнута в рамках установленных нормативов выброса загрязняющих веществ. Подробнее в разделе «Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу».
2.	Сокращение объемов образования отходов и их захоронения на полигоне	В 2022 году сторонним организациям переданы на утилизацию следующие виды отходов: отработанные масла, офисная техника, покрышки автомобильные, аккумуляторы свинцовые отработанные. На обезвреживание переданы ртутные лампы.
3.	Рациональное использование природных и энергетических ресурсов	Цель в 2022 году достигнута. В Группе проводится систематизация и актуализация точек поставки и отпуска энергоресурсов с целью максимального охвата потребителей в учете всех переделов производства.
4.	Сокращение массы сброса загрязняющих веществ в реку Б. Сатка	В 2022 году наблюдалось увеличение сбросов загрязняющих веществ в реку Б. Сатка по ПАО «Комбинат «Магnezит». Это вызвано увеличением водоносных горизонтов и поступлением дренажных вод с большим содержанием железа.
5.	Рекультивация земель	В 2022 году завершилась реализация основного этапа программы «Миллион деревьев». Подробнее в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».



## Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

Деятельность в сфере производства огнеупорных материалов неизбежно сопряжена с выбросом загрязняющих веществ в атмосферу.

Для Группы Магnezит основными загрязняющими газообразными соединениями являются оксиды азота, углерода и серы, образованные в результате горения природного газа в печах. К основным загрязняющим взвешенным веществам относятся алюминий, железо, оксиды магния и калия, а также неорганическая пыль. Высвобождение твердых частиц происходит в первую очередь в местах пересыпки материала дробильными установками.

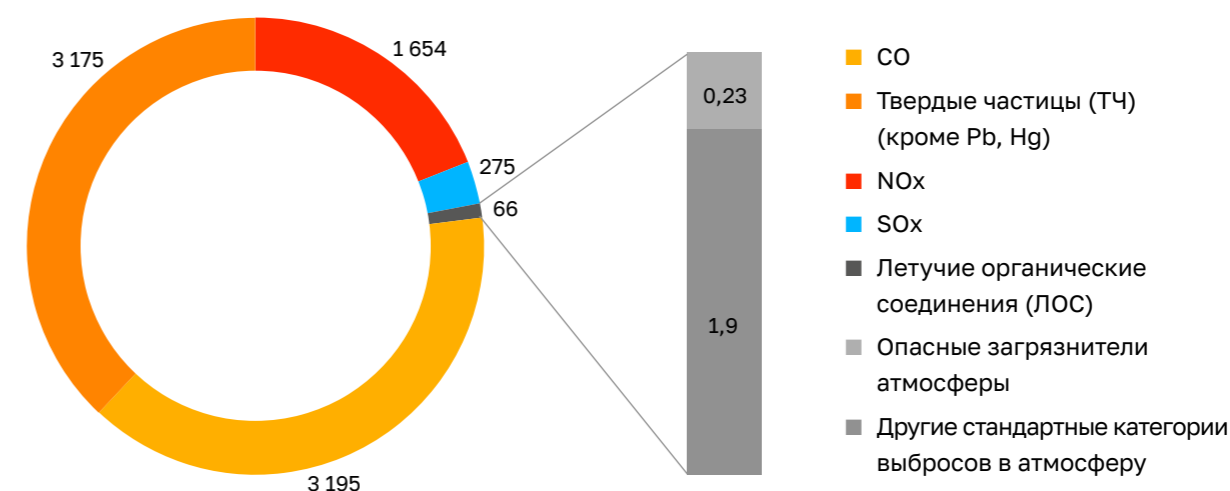
За уровнем концентрации загрязняющих веществ в атмосфере на территории производства, в том числе на границах санитарных зон, происходит постоянное наблюдение. Все измерения проводит аккредитованная лаборатория. В отчетном периоде не зафиксировано превышения нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух.

Для минимизации негативного воздействия и сокращения выбросов в атмосферный воздух Группа Магnezит проводит своевременную замену фильтров, модернизацию установок очистки отходящих газов, выполнение мероприятий, определенных на уровне Правительства Челябинской области.

**GRI 305-7, SASB EM-MM/CM-120a.1**

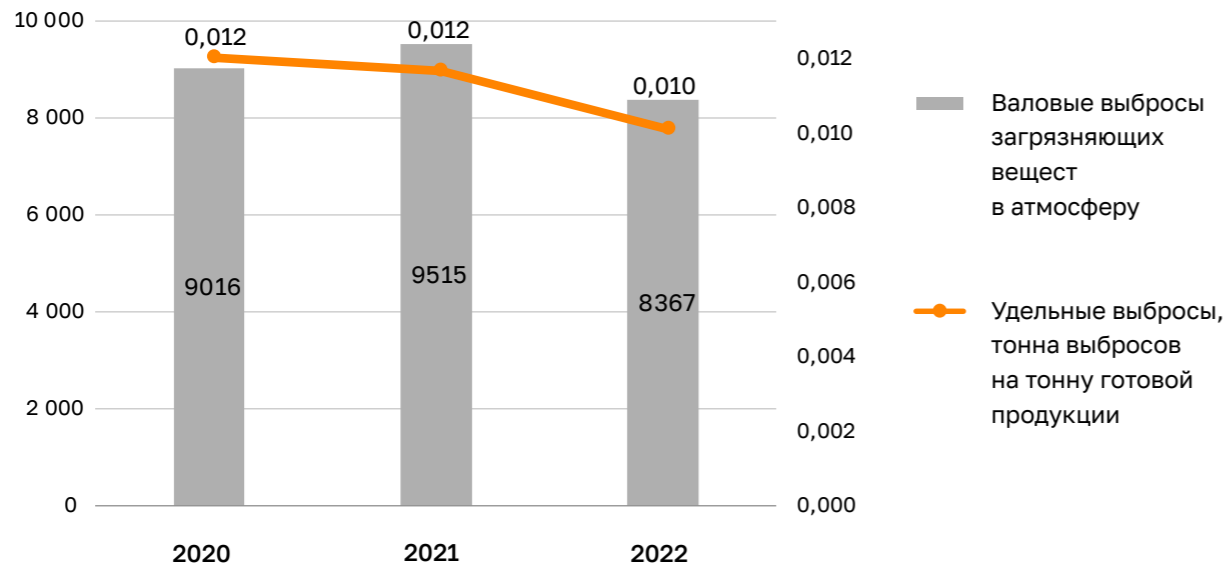
Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2022 году составили более 8 тыс. тонн, большая часть — это выбросы CO и твердых частиц. Группе удалось снизить выбросы загрязняющих веществ на 12%, а удельные выбросы на тонну готовой продукции — на 13% по сравнению с 2021 годом, в том числе благодаря уменьшению часов работы оборудования и вывода из эксплуатации одной из вращающихся печей.

Выбросы загрязняющих веществ в 2022 г., тонн





### Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2022 гг., тонн



#### GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества не образуются в производственных процессах Группы.

#### Росприроднадзор подтвердил соблюдение нормативов по выбросам загрязняющих веществ Группой Магнезит

В феврале 2023 года на предприятии Саткинской производственной площадки Группы Магнезит – ПАО «Комбинат «Магнезит» состоялась внеплановая выездная проверка, которую провели государственные инспекторы РФ в области охраны окружающей среды. В ходе контрольных мероприятий проведены измерения на основных источниках выброса, по итогам которых не выявлено фактов превышения содержания вредных загрязняющих веществ.



@ Д. Галантерник / Артоника

## Обращение с отходами

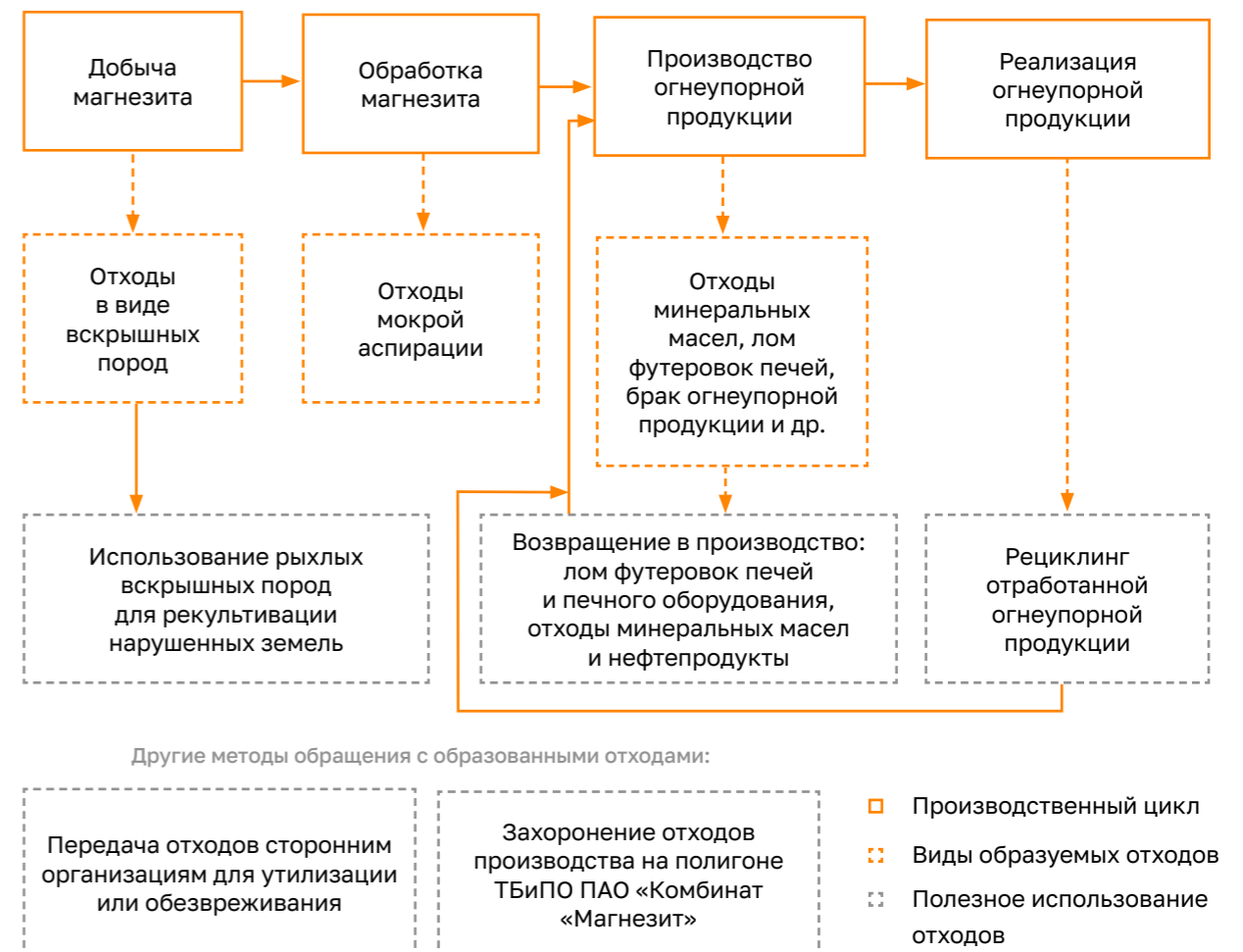
#### GRI 306-1

На этапе добычи магнезита образуются отходы в виде вскрышных пород, а при дроблении магнезита – отходы мокрой аспирации.

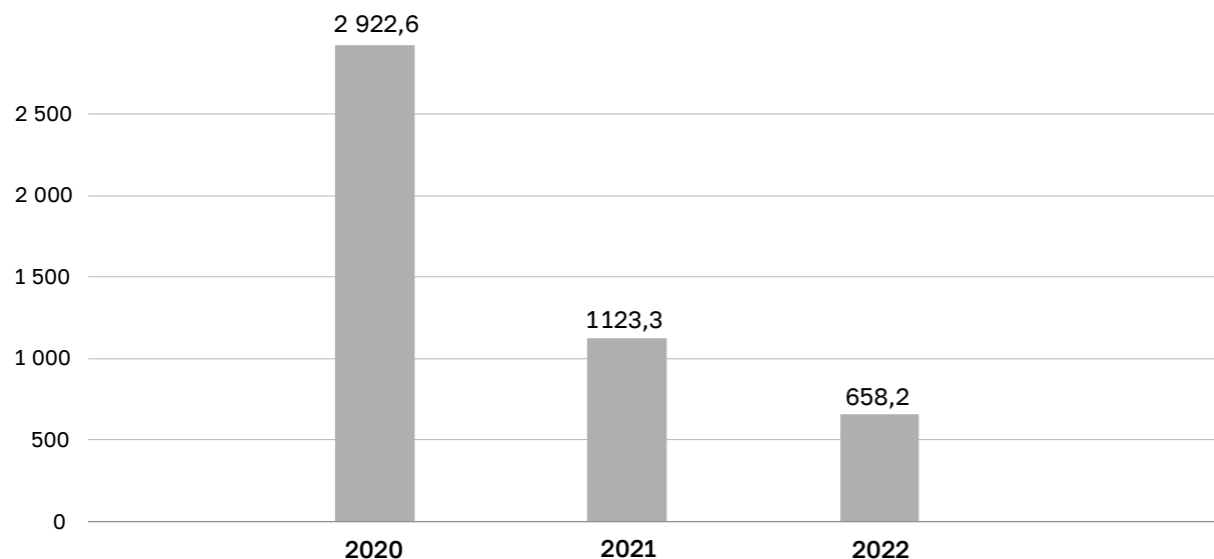
На производстве Группы Магнезит действует система управления отходами, которая включает деятельность по обеспечению нормативных требований по безопасному накоплению, хранению, захоронению и возвращению отходов в производственный цикл. При производстве огнеупорной продукции

образуются отходы минеральных масел, лом футеровок печей и брак огнеупорной продукции. Для уменьшения влияния своей деятельности на окружающую среду и применение принципов циклической экономики Группа Магнезит повторно использует данные виды отходов в производстве.

### Схема обращения с отходами в производственном цикле Группы Магнезит:





Образование вскрышных пород в 2020–2022 гг., тыс. тонн<sup>1</sup>

**GRI 306-3, SASB EM-MM/CM-150a.7**

В 2022 году в результате деятельности Группы Магnezит образовано 734,7 тыс. тонн отходов. Из них 99,7% относятся к неопасным видам.

**GRI 306-2**

Значительная доля неопасных отходов приходится на вскрышные породы, в 2022 году образование таких отходов составило 658,2 тыс. тонн. Рыхлые вскрышные породы используются для проведения рекультивации нарушенных земель. Порядка 99,3% образованных в 2022 году вскрышных пород направлены на утилизацию.

Часть отходов на договорной основе передается сторонним организациям для утилизации или обезвреживания. С целью контроля работы подрядных организаций

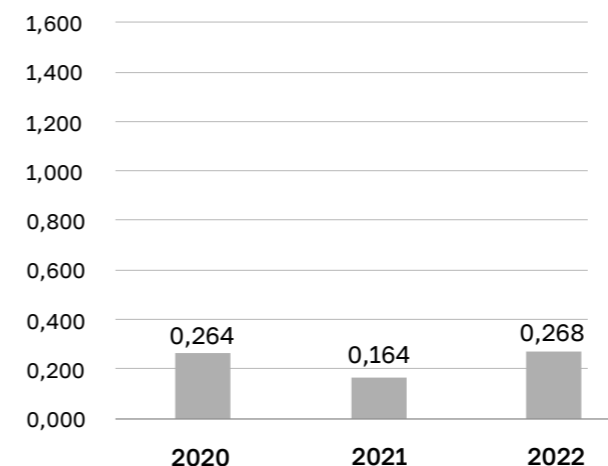
сформулированы и включены в условия договора требования к подрядчикам при проведении работ, в том числе в части образования и обращения с образованными отходами. Захоронение отходов производства осуществляется на полигоне ТБиПО ПАО «Комбинат «Магnezит», включенном в Государственный реестр объектов размещения отходов. Твердые коммунальные отходы передаются региональному оператору по обращению с отходами.

На комплексе «Восход» по добыче и производству огнеупорных материалов Нижне-Приангарской производственной площадки большинство отходов передается на утилизацию, с целью повторного применения, извлечения полезных компонентов и минимизации воздействия на окружающую среду.

В 2022 году в ПАО «Комбинат «Магnezит» внедрена технология производства твердеющей закладочной смеси с использованием металлургического шлака в качестве вяжущего материала: в составе смеси шлаком заменяется половина доли портландцемента. В результате внедрения разработки в 2022 году использовано 999,6 тонны металлургического шлака. В 2023 году планируется увеличивать объем потребления шлака с целью полного замещения цемента в смеси.

<sup>1</sup> Без учета «фусы каменноугольные», которые относятся к побочной продукции.

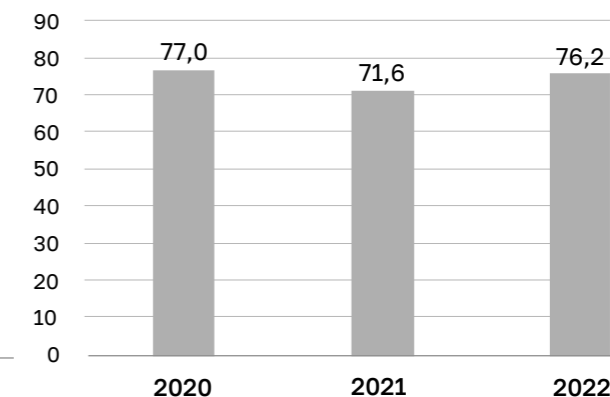
Образование опасных отходов в 2020–2022 гг., тыс. тонн


**GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-MM/CM-150a.8**

Структура опасных отходов по методу обращения в 2022 году, %



Образование неопасных отходов, за исключением вскрышных пород, в 2020–2022 гг., тыс. тонн



Структура неопасных отходов (за исключением вскрышных пород и хвостов) по методу обращения в 2022 году, %





# Обращение с водными ресурсами

## GRI 303-1

Группа Магnezит бережно относится к водным ресурсам регионов присутствия и принимает меры по минимизации их загрязнения. Основными источниками водных ресурсов для производственных нужд являются поверхностные: на Саткинской производственной площадке – река Большая Сатка и Саткинское городское водохранилище.

Для сохранения водных ресурсов Группа развивает систему оборотного водоснабжения и осуществляет постоянный контроль качества сточных вод.

## GRI 303-2

В Группе действует система мониторинга качества сбрасываемой воды, а также ведется производственный экологический контроль в соответствии с требованиями экологического законодательства Российской Федерации. На основе результатов производственного экологического контроля формируется оценка влияния деятельности Группы на водные объекты.

На территории Саткинской производственной площадки действует водная лаборатория. Она оснащена высокотехнологичным оборудованием и соответствует всем требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим контроль качества питьевых вод. Водная лаборатория осуществляет химический и микробиологический контроль, регулярно проходит сертификационный аудит в рамках сертификации системы качества и системы экологического менеджмента.



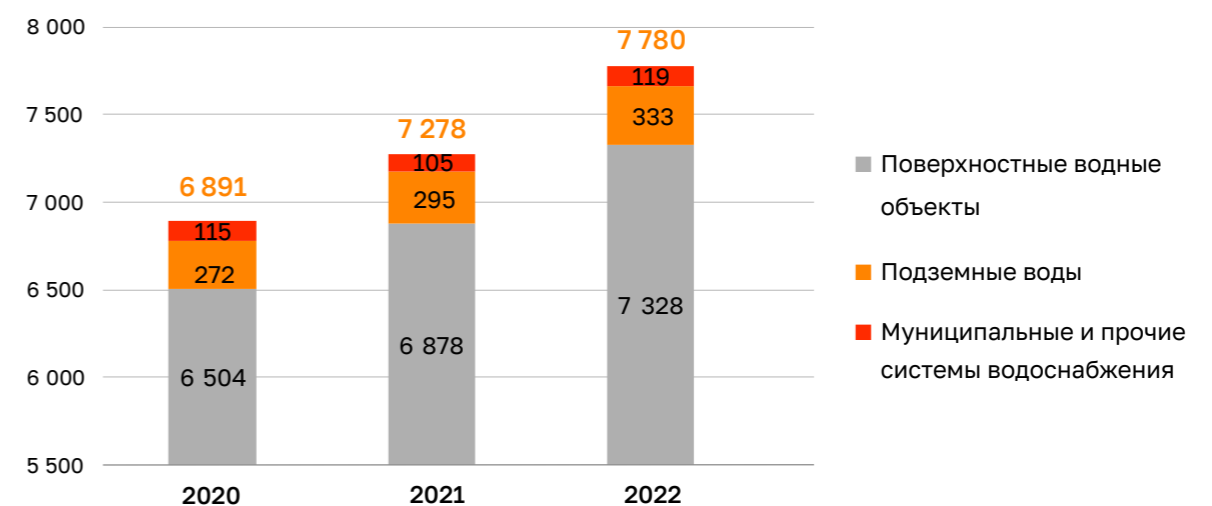
@ В. Воробьев

## GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB EM-MM/CM-140a.1

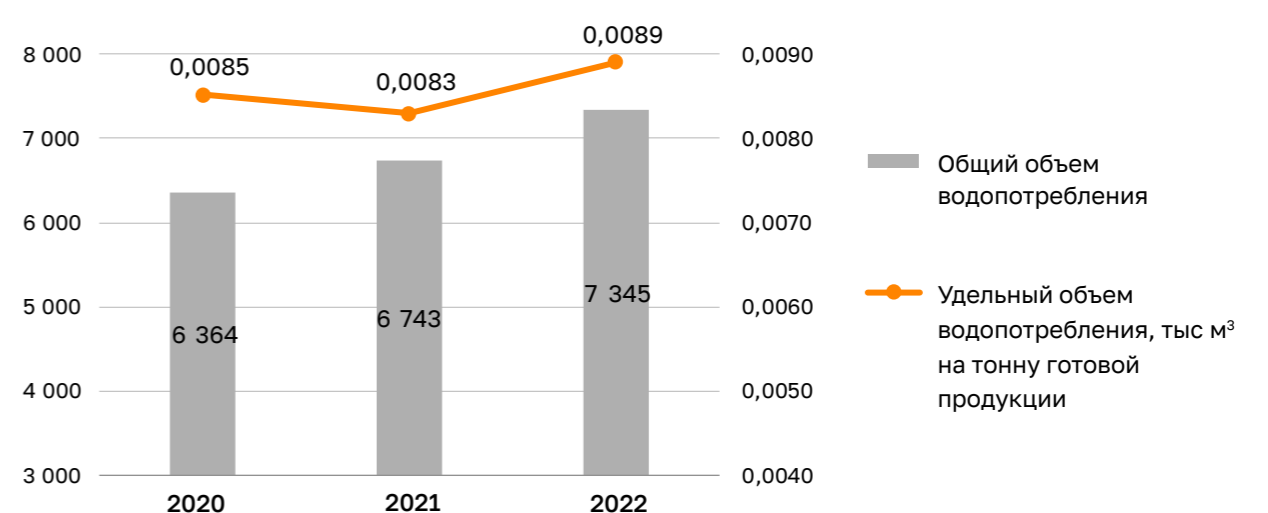
Используемая Группой вода по своим характеристикам является пресной. Распределение водозабора по типу источников не претерпело существенных изменений за три года, общий объем водозабора в 2022 году составил 7 780 тыс. кубических метров. Вода, получаемая из муниципальных и прочих систем водоснабжения, в отчетном году составляла менее 1,5% от общего водозабора (119 тыс. м³), из подземных источников – 4,3% (333 тыс. м³).

Саткинская производственная площадка расположена в Челябинской области, относящейся к вододефицитному региону. Объем забора воды в вододефицитных регионах в 2022 году составил 7 661 тыс. м³ (без объема воды из муниципальных источников), а сброса сточных вод<sup>1</sup> – 12 820 тыс. м³. Рост водозабора в 2022 году связан с запуском новых производственных мощностей.

Водозабор по типу источника в 2020–2022 гг., тыс. м³



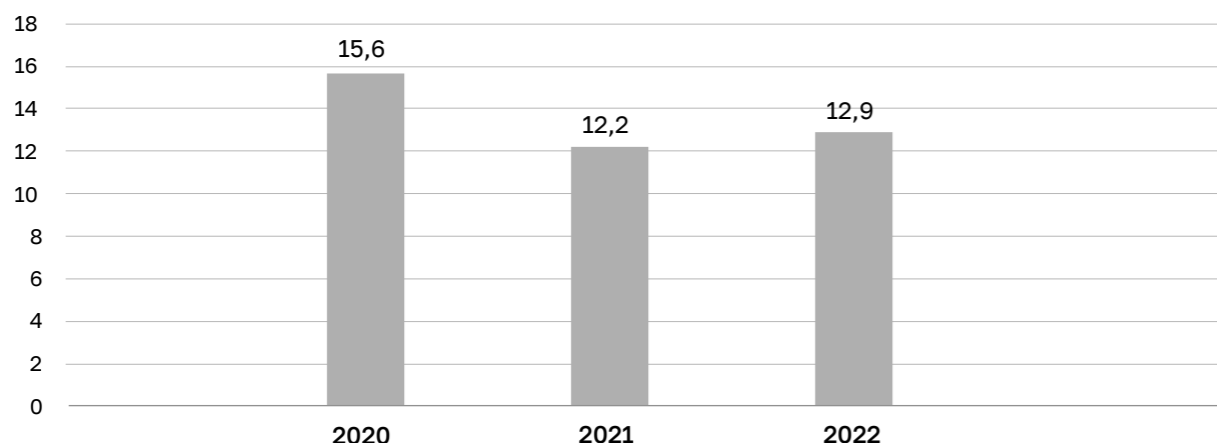
Водопотребление пресной воды за 2020–2022 гг., тыс. м³



<sup>1</sup> С учетом карьерных, шахтных, ливневых и талых вод.



## Водосброс в поверхностные водные объекты за 2020–2022 гг., млн м<sup>3</sup>



### GRI 303-2

На предприятиях Группы осуществляется очистка сточных вод от нефтепродуктов и взвешенных веществ в соответствии с действующими нормативами. Предельно допустимый уровень сбросов загрязняющих веществ определяется в соответствии с приказом Минсельхоза Российской Федерации<sup>1</sup>.

На комплексе по производству плавящих порошков «Авангард» все осадки с территории собираются в специальные резервуары, отстаиваются, проходят специальную очистку и только потом сбрасываются в систему стоков.



<sup>1</sup> Приказ от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

<sup>2</sup> Аппарат, предназначенный для промывки пыле-газовоздушной смеси водой или специальными растворами.

### SASB EM-MM-140a.2

В 2022 году зафиксировано 3 нарушения в области водоохранной деятельности при внутреннем контроле подразделений.

В настоящее время Группа Магнезит имеет четыре выпуска сточных вод в реку Большая Сатка. По сравнению с прошлым годом ликвидирован выпуск сточных вод в реку Первую. На комплексах по производству изделий («Импульс», «Прогресс»), плотнопеченных порошков «Рекорд» и плавящих порошков «Авангард» действует система оборотного водоснабжения. Например, на «Авангарде» вся вода, применяемая в производстве, закольцована в оборотных циклах, т. е. используется, очищается, охлаждается и снова возвращается в производство. В процессе оборотного водоснабжения также задействована система хранилища на дробильно-обогащительной фабрике, которая используется для орошения скрубберов<sup>2</sup>.



## Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения в 2020–2022 гг., %<sup>1</sup>

2020 г.	2021 г.	2022 г.
73	71	62

Действующее Соглашение между Правительством Челябинской области и ООО «Группа «Магнезит» о взаимодействии в рамках выполнения мероприятий по улучшению экологической обстановки в г. Сатке включает в себя, среди прочего, мероприятия водоохранной деятельности. Они дают возможность исключить сброс карьерной воды в водные объекты путем размещения карьерных вод в отработанные карьеры – Степной и Березовский, с последующей фильтрацией. Благодаря строительству водоводов и перекачивающих станций, в них будет поступать вода из шахты «Магнезитовая», а также из Мельнично-Паленихинского и Карагайского карьеров.

Для достижения поставленной задачи на предприятии устанавливаются локальные очистные сооружения на выпуске 5.

В рамках инвестиционного проекта по разработке месторождения Ельничное предусмотрена установка системы по визуализации и передаче информации

о функционировании водоотведения карьерных вод. В 2022 году приобретено нужное оборудование, в 2023 году запланирована установка системы. Аналогичные системы также будут установлены на Карагайском и Мельнично-Паленихинском карьерах.

Для работы по снижению уровня воздействия на водные объекты был разработан План снижения сбросов, утвержденный региональным отделением Росприроднадзора. Разработанные в рамках плана водоохранные мероприятия до конца 2023 года предусматривают:

- ▶ объединение карьерных и шахтных вод с последующим размещением в отработанных карьерах, что позволит исключить сброс в реку Большая Сатка;
- ▶ строительство локальных очистных сооружений, которые обеспечат очистку сточных производственных вод до качества воды рыбохозяйственного значения.

<sup>1</sup> Показатель рассчитан по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем воды, использованной на бытовые и производственные нужды).



## Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

Нарушенные горными работами земли после окончания производственной деятельности подлежат рекультивации. В целях сохранения природного ландшафта для каждого отработанного участка Группа Магнезит разрабатывает проект, определяющий перечень необходимых работ по рекультивации. Также Группа Магнезит занимается благоустройством производственных и озеленением городских территорий.

**GRI 304-1, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI MM1, SASB EM-MM-160A.3**

Общая площадь производственных территорий Группы Магнезит составляет 3 209 га, в том числе:

- ▶ ПАО «Комбинат «Магнезит» – 2 144,6 га. на правах аренды;
- ▶ ООО «Группа «Магнезит» - 140,2 га. на правах аренды, 55,9 га. находятся в собственности;

- ▶ филиал ООО «Группа «Магнезит» в пгт. Раздолинске – 918,6 га. в аренде.

В 2022 году проведен технический этап рекультивации участка Березового карьера ПАО «Комбинат «Магнезит» – 1,11 га. Биологический этап рекультивации (внесение удобрений) планируется в 2023 году (подробнее см. раскрытие показателя GRI MM10 на стр. 103 ).

При поддержке Группы Магнезит в сентябре прошлого года в Сатке состоялась XI Всероссийская научная конференция «Биологическая рекультивация и мониторинг нарушенных земель». 100 экспертов из России, Турции, Индии, Болгарии, Белоруссии обменялись мнениями по актуальным проблемам биологической рекультивации, мониторингу нарушенных земель, подходам к озеленению территорий.

Территории размещения производственных объектов Группы Магнезит не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федераль-

ного значений. На территории производственной деятельности отсутствуют виды, занесенные в Красную книгу России.

Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель на начало периода	1 245,1 га
Общая площадь нарушенных земель в течение отчетного периода	7,5 га
Общая площадь земель, рекультивированных для согласованного конечного пользования в течение отчетного периода	0 га
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель на конец периода	1 252,6 га

Группа Магнезит считает необходимым поддерживать и бережно относиться к живой природе, заботиться о сохранении биоразнообразия флоры и фауны в регионах присутствия. Группа выполняет свои обязательства по рекультивации

земель в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. В ближайшей перспективе планируется продолжить технический этап рекультивации на внутреннем отвале Степного карьера.



@ И. Куринной



Следуя заложенным в своей Экологической политике стратегическим целям, предусматривающим широкий комплекс природоохранных мероприятий для улучшения экологической обстановки в регионах ведения производственной деятельности, в 2022 году Группа Магnezит продолжила активную реализацию программ по озеленению для компенсации выбросов CO<sub>2</sub> и созданию комфортной городской среды. В отчетном году завершена реализация основного этапа программы «Миллион деревьев».

С 2018 по 2022 год посажено 1 060 089 сеянцев деревьев, преимущественно хвойных пород, но также и берез, лиственниц, боярышника, кизильника и др. Благодаря специальным исследованиям и опыту первых посадок было выявлено, что именно эти деревца приживаются на саткинской почве лучше всего. Общая площадь посадок составила почти 200 га. Из них в 2022 году площадь посадок составила 73,7 га, высажено 488 780 зеленых насаждений.

Затраты на реализацию программы «Миллион деревьев» составили 178 млн рублей, из них в 2022 году затрачено 39,39 млн рублей.

С решением основных задач данной программы, которая в последующие годы будет продолжена преимущественно в части организации регулярного агротехнического ухода за уже растущими деревьями, основные усилия Группа Магnezит по данному направлению сосредоточит на новой инициативе «Цветущий город», старт которой дан в 2022 году. Инициатива запущена по просьбам горожан, высоко оценивших результат программы «Миллион деревьев» и других многочисленных мероприятий по благоустройству, реализованных Группой Магnezит. В 2022 году многолетними цветами засажены пилотные площадки на улице Солнечной в центре города и территориях Группы Магnezит. Всего планируется посадить более 10 млн цветов.



@ В. Максимов

### Поддержка биоразнообразия реки Енисей

По согласованию с Енисейским территориальным управлением федерального агентства по рыболовству документов по проекту «Саткинский карьер Голубого участка Киргитейского месторождения магнезитов» филиал ООО «Группа «Магnezит» выполняет работы по искусственному воспроизводству биоразнообразия на период отработки карьера с 2011 по 2047 год. За период с 2017 по 2021 год в реку Енисей выпущено 34 тыс. мальков осетра сибирского.

В августе 2022 года специалисты филиала ООО «Группа «Магnezит» в пгт. Раздолинске также выпустили более 36 тыс. мальков стерляди в Енисей. Молодь стерляди Группа Магnezит выпускает впервые. Эта рыба из семейства осетровых относится к особо ценным видам рыб, обитающим в бассейне реки Енисей. Научные консуль-



@ Из архива

танты, участие которых обязательно во всех экологических проектах Группы Магnezит, отмечают ее хорошую приживаемость (до 98%) и высокую плодовитость (до 140 тыс. икринок). Весь процесс контролируется представителями Росрыболовства, ведется последующий мониторинг адаптации рыб к новым условиям.

### GRI MM10

Продолжаются работы по рекультивации, связанные с остановкой горных работ в Березовском карьере в 2020 году. В рамках остановки работ запланированы следующие процедуры по ликвидации данного опасного производственного объекта «Рудник с открытым способом разработки»:

- ▶ технический этап санитарно-гигиенического направления рекультивации (планировка поверхности нарушенных земель) — реализован;
- ▶ биологический этап санитарно-гигиенического направления рекультивации (внесение минеральных

удобрений на поверхность нарушенных земель) — планируется в 2023 году;

- ▶ водохозяйственное направление рекультивации с затоплением карьерной выемки (расчетное время затопления согласно техническому проекту — 4 года).

Кроме того, на основании срока действия лицензии в 2024 году на комплексе «Восход» Нижне-Приангарской производственной площадки прекращает свое существование Киргитейский карьер (Екатерининский участок). В настоящее время идет подготовка технического проекта ликвидации карьера.





# Сотрудники



# Сотрудники

«Наряду с финансовым капиталом и природными ресурсами, труд человека является одним из важнейших факторов производства. Обладая запасами сырья более чем на 100 лет бесперебойной работы, мы стремимся к тому, чтобы и в части персонала наше производство было устойчиво в долгосрочной перспективе. Поэтому наши приоритеты – выстраивание комплексной системы по подготовке и обучению кадров со школьной скамьи и формирование благоприятных условий для развития местных сообществ в регионах присутствия».

Любовь Носачева, директор по персоналу Группы Магnezит

**Вклад в достижение  
Целей устойчивого  
развития ООН**

**3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

**8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

## Основные достижения

**+32%**

рост среднего размера оплаты труда по сравнению с 2020 годом

Более **600** человек

в подразделениях Группы Магnezит являются наставниками новых сотрудников

**356** руководителей и специалистов

прошли обучение в рамках курса «Этический кодекс. Руководство по применению»

Свыше **400** часов

обучения в год на одного работника

Свыше **4** тыс. магnezитовцев-ветеранов

получают поддержку сверх государственного социального страхования

АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала»

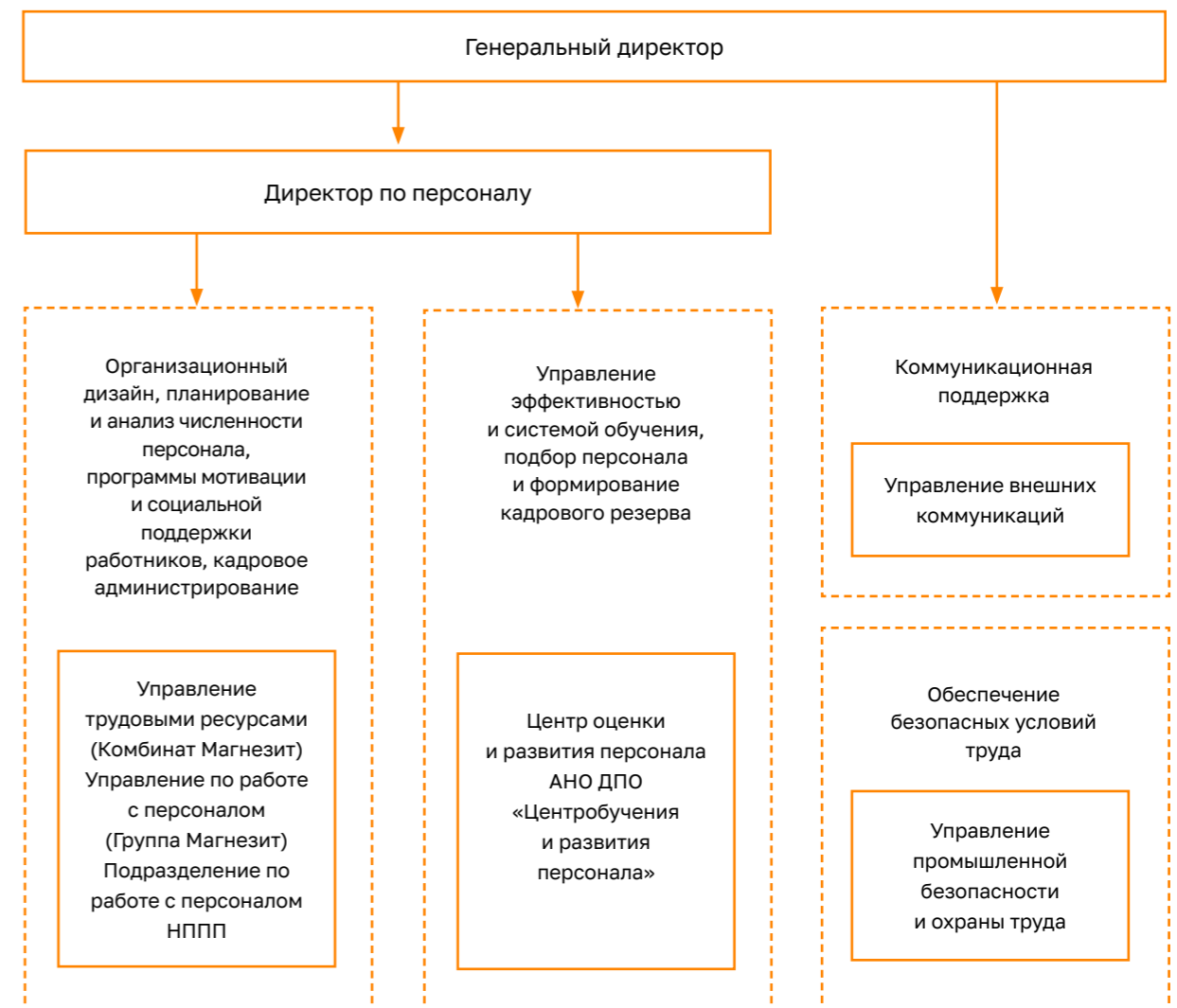
**ПОЛУЧЕНА ЛИЦЕНЗИЯ**

на осуществление образовательной деятельности по программам профессиональной переподготовки

# Система управления персоналом

Современное производство огнеупоров представляет из себя сложный технологический процесс, что определяет необходимость привлечения квалифицированного персонала, а также удержания опытных сотрудников, обладающих высоким уровнем компетенций. Группа Магnezит рассматривает данное направление в качестве важнейшего фактора успешной стратегии устойчивого развития и для этих целей выстраивает эффективную комплексную систему управления трудовыми ресурсами.

## Функциональная организация управления трудовыми ресурсами







@ И. Куринной

Работа по управлению трудовыми ресурсами координируется со стороны подразделений по работе с персоналом. К подразделениям по кадровой работе относятся Управление трудовыми ресурсами, Управление по работе с персоналом, Подразделение по работе с персоналом НППП, ответственные за организационный дизайн, планирование и анализ численности персонала, программы мотивации и социальной поддержки работников, кадровое администрирование, взаимодействие с профсоюзом в рамках коллективного договора, а также Центр оценки и развития персонала, в компетенции которого входит управление эффективностью и системой обучения, подбор персонала и формирование кадрового резерва.

Функции оперативного управления персоналом возложены на руководителей соответствующих профильных подразделений.

Группа Магнезит соблюдает все требования законодательства РФ и сформировала базу корпоративных нормативных документов, эффективно регулирующих все основные аспекты управления и взаимодействия с персоналом.

### Внутренние документы

1. Этический кодекс
2. Политика социальных инвестиций
3. Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
4. Политика в области прав человека
5. Политика противодействия коррупции
6. Политика в сфере защиты персональных данных
7. Коллективный договор
8. Положение об оплате труда
9. Правила внутреннего трудового распорядка
10. Положение об обучении
11. Положение о наставничестве
12. Положение о стажировке персонала
13. Положение о практике студентов
14. Положение о добровольном медицинском страховании сотрудников










### Внешние документы

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ

Группа Магнезит ведет свою деятельность в РФ, где развитая правовая система сводит к минимуму риски нарушения прав человека. Таким образом, соблюдая национальное законодательство, Группа автоматически выполняет требования большинства ключевых конвенций Международной организации труда в области прав человека, ратифицированных Россией. Тем не менее в собственных нормативных документах, в частности принятой в 2022 году Политике в области прав человека, зафиксированы такие осно-

вополагающие принципы деятельности Группы, как реализация политики равных возможностей, исключение дискриминации в любом ее проявлении, запрет принудительного и детского труда, свобода объединений и обеспечение достойных условий труда и отдыха. Также в 2022 году наряду с Этическим кодексом и Политикой в области прав человека приняты или обновлены Политика социальных инвестиций, Политика противодействия коррупции и Политика в сфере защиты персональных данных.

### Ценности Этического кодекса Группы

		
Свобода и достоинство личности	Справедливость	Честность и взаимоуважение
		
Законность и ответственность	Открытость	Созидание и инновации
		
Преданность делу	Охрана труда и здоровья	Безопасность

#### GRI 2-30, SASB EM-MM-310A.1

Группа Магнезит стремится к выстраиванию сбалансированных и продуктивных отношений со своими сотрудниками и объединениями, которые коллективно представляют их интересы. Все сотрудники Группы могут свободно вступать в профсоюзы, это право изложено в Этическом кодексе. На всех работников распространяются разработанные в партнерстве с профсоюзной

организацией коллективные трудовые соглашения, которые являются одним из важных элементов социального партнерства и определяют взаимные обязательства работодателя и работников. В Группе сформирована предусмотренная коллективным договором Комиссия по трудовым спорам, в 2022 году жалоб на нарушение трудового законодательства не поступало.



Группе Магnezит присуща корпоративная культура открытости. Проводятся регулярные встречи руководства с сотрудниками, которые укрепляют диалог и прозрачность, формируют понимание целей и задач, а также способствуют стабильности в трудовом коллективе, так как сотрудники могут

высказать свои предложения по совершенствованию разных аспектов деятельности. Сотрудники могут обратиться к своим менеджерам, чтобы поговорить напрямую или индивидуально по любому вопросу, а также в подразделение по работе с кадрами своей производственной площадки.

### Электронный личный кабинет для каждого сотрудника

Повышение эффективности работы с персоналом является одной из важных задач масштабных процессов цифровой трансформации, позволяющих ускорить принятие управленческих решений и повысить эффективность бизнес-процессов.

Для каждого сотрудника создан электронный личный кабинет с возможностью двусторонней коммуникации с работодателем. В 2022 году, благодаря интеграции личного кабинета с системой электронного документооборота и автоматизированной системой управления производством «Магнезиус», реализован цифровой сервис для подачи операционных улучшений – с его помощью идеи по усовершенствованию производственных процессов можно подать в Бюро по патентной и изобретательской работе в электронном виде. Внедрение данного проекта позволило сэкономить более 9 млн рублей. Кроме того, в рамках развития системы электронного документооборота создан и внедрен отдельный модуль для сотрудников предприятия «Магсити» – партнера Группы Магnezит.

## Структура персонала

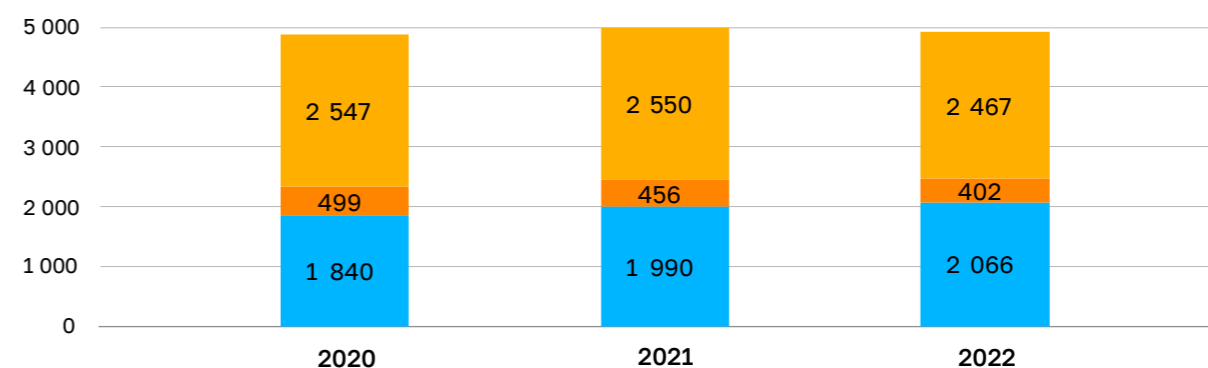
GRI 2-7, GRI 405-1

Группа Магnezит является крупным работодателем Челябинской области.

Число сотрудников составляет почти 5000, при этом Группа не только обеспечивает стабильную занятость для своих работников, но и создает дополнительные рабочие места в сервисных и подрядных организа-

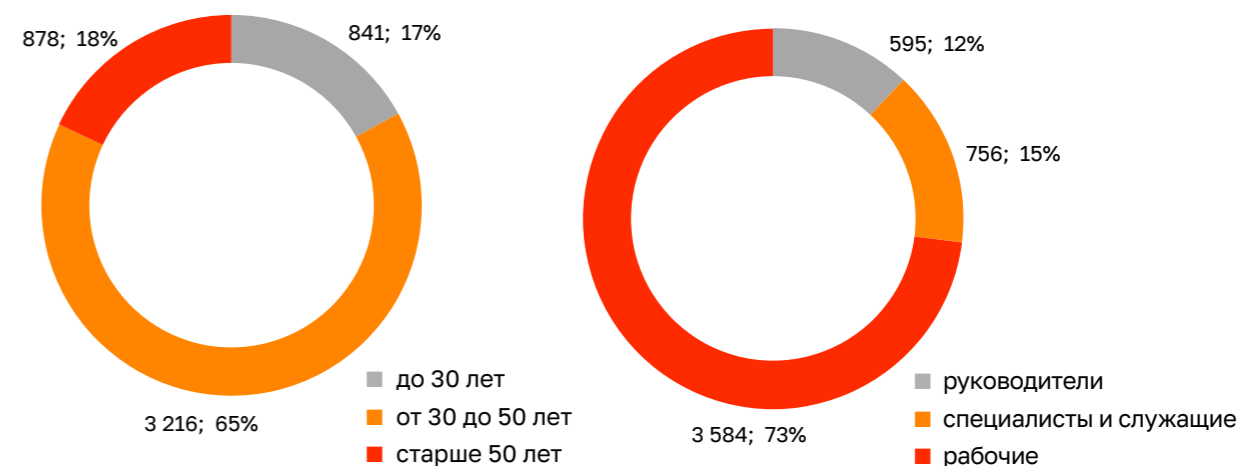
циях. Общее число сотрудников Группы не подвержено значительным изменениям. Порядка 98% сотрудников осуществляют функции в рамках бессрочных трудовых договоров.

### Численность персонала в 2020–2022 гг., чел.



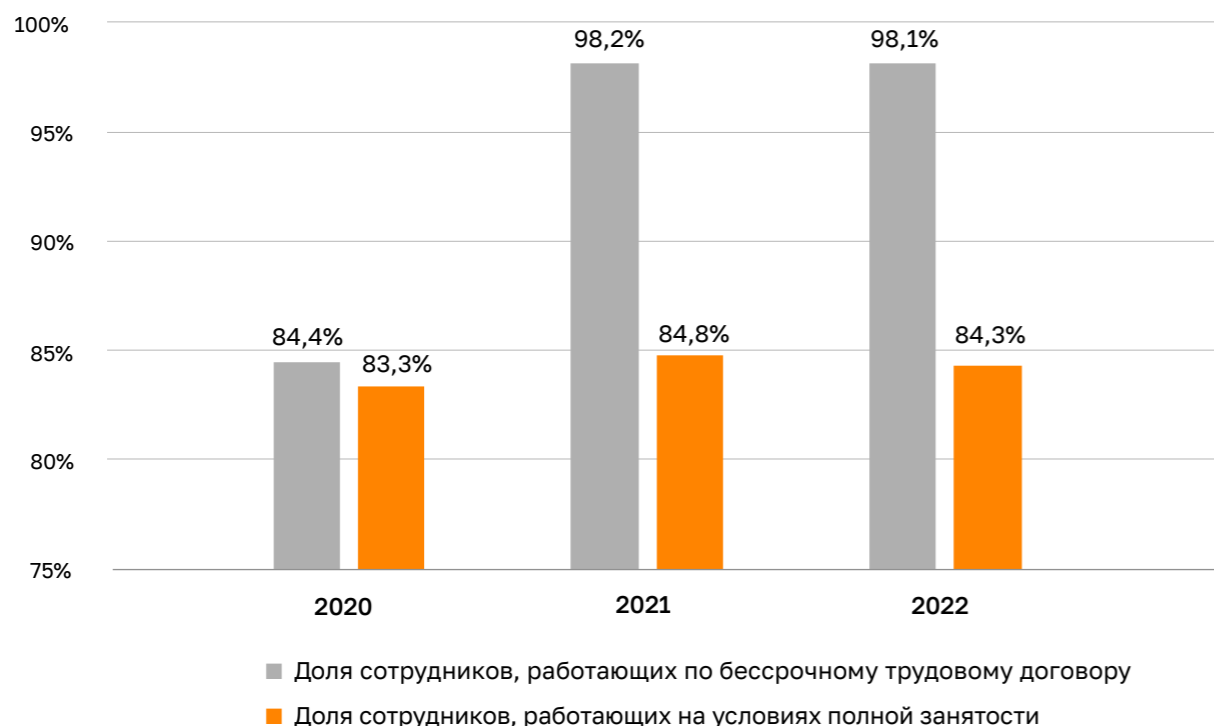
- Группа Магnezит
- Нижне-Приангарская производственная площадка
- Комбинат Магnezит

### Структура персонала в 2022 г.:





### Информация о сотрудниках 2020–2022 гг., %

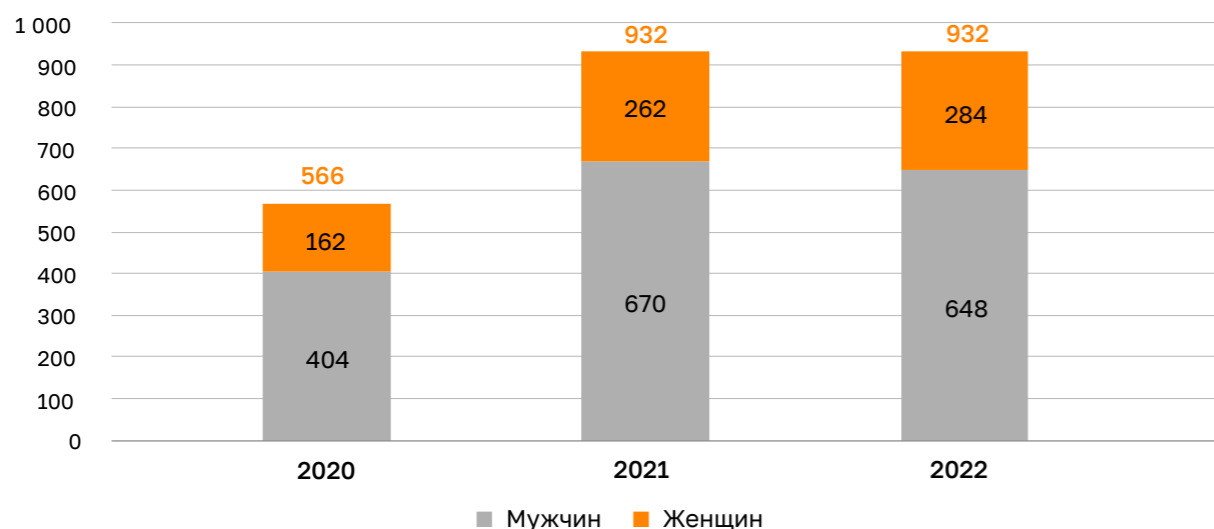


#### GRI 401-1

В 2022 году, по сравнению с предыдущим периодом, существенно не изменилось количество уволенных и поступивших на работу. Процент работников, нанятых

в 2022 году, составил около 19% общей численности персонала (включая сотрудников, перешедших на работу из одного в другое предприятие Группы).

### Численность новых сотрудников в разбивке по полу в 2020–2022 гг., чел.

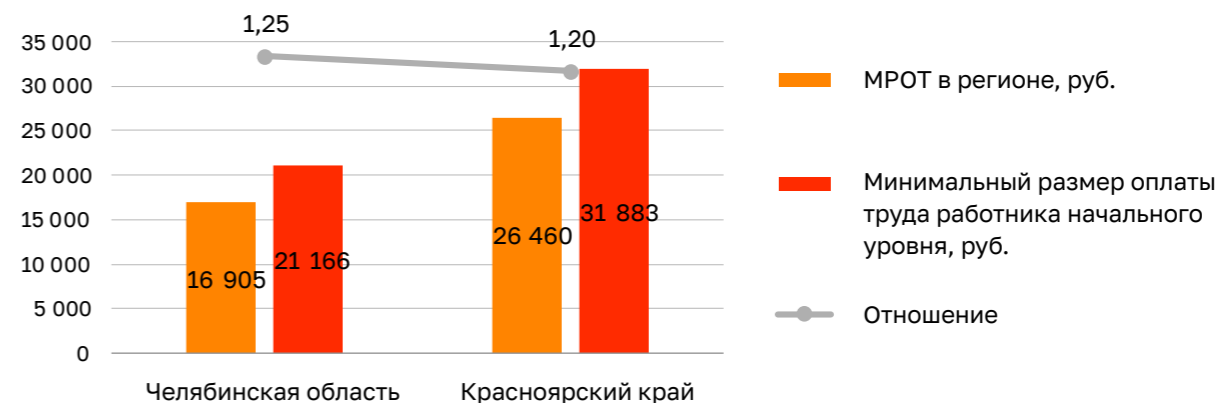


### Мотивация персонала

Группа соблюдает законодательство РФ по минимальной заработной плате. Базовая заработная плата мужчин и женщин, выполняющих одни и те же функции, не отличается. Возможная разница, как правило, отражает реальные достижения, уровень трудового стажа и квалификации.

#### GRI 202-1

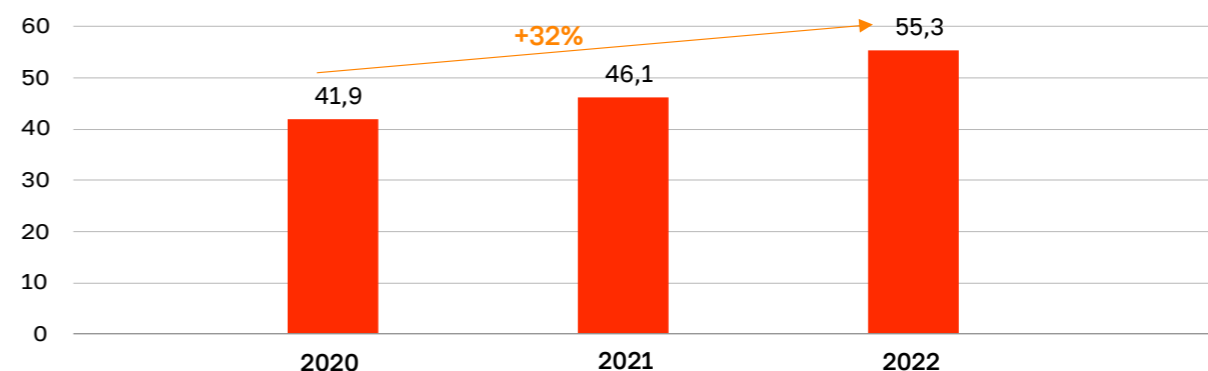
Отношение стандартной заработной платы работника начального уровня к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации в 2022 г.



В Группе разработана детальная матрица показателей премирования для разных подразделений. В системе могут использоваться, в частности, объемные показатели, показатели качества, отсутствия несчаст-

ных случаев, недопущения простоев оборудования, соблюдения нормативов себестоимости продукции, отсутствия штрафных санкций, в том числе за экологические нарушения.

### Средний размер оплаты труда (на основе данных о доходе) в 2020–2022 гг., тыс. руб.





**GRI 401-2**

Группа Магнезит в рамках мотивации персонала не ограничивается исключительно вопросами справедливой системы оплаты труда.

В Группе внедрены дополнительные способы мотивации, при этом социальные льготы и гарантии предоставляются в одинаковом объеме для постоянных, временных и частично занятых сотрудников.

ративной программы по проектам «Трансформация», который вместе с отдыхом и восстановлением сил, энергии, эмоционального равновесия, укреплением здоровья позволяет участникам получить новые знания и навыки, а также «Здравоохранение», реализуемом в сотрудничестве с медико-профилактическим центром «ЛаВита», предоставляющим сотрудникам широкий спектр диагностических и лечебно-профилактических возможностей.

**GRI 403-6**

В 2022 году Группа продолжала работу по внедрению лучших трудовых практик и осуществление планомерной политики, направленной на развитие человеческого капитала и социальную поддержку персонала. Новые социальные и оздоровительные инициативы для сотрудников были реализованы в рамках социальной корпо-

**GRI 401-3**

Согласно ТК РФ, в Группе установлен дополнительный оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 28 календарных дней женщинам с 6 месяцев беременности, а также отпуск по уходу за ребенком до трех лет. В 2022 году 126 сотрудникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком.

## Привлечение и развитие персонала

В 2022 году Группа продолжила свою кадровую политику, одним из основных приоритетов которой традиционно является привлечение и удержание молодежи, способной привнести новый взгляд на технологии и процессы предприятия. После окончания вузов и базовых учебных

заведений среднего профессионального образования в 2022 году на работу в Группу поступили более 80 человек. За отчетный год доля сотрудников в возрасте до 30 лет выросла на 2 п. п. и составила 17% от общей численности.

### Расширение программы поддержки молодых специалистов

В отчетном году расширена программа поддержки будущих молодых специалистов, которые планируют связать свое профессиональное развитие и карьерный рост с предприятием, предусматривающая выплату стипендии и обязательства студентов трудоустроиться в Группу Магнезит. На конец года в рамках данной корпоративной программы в различных вузах страны обучались 19 стипендиатов, также ее участниками впервые стали 20 студентов Саткинского горно-керамического колледжа имени А. К. Савина, проходящие обучение по направлениям «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и «Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий».



@ В. Максимов



@ И. Куринной



Кроме того, в 2022 году на предприятиях Группы Магнезит было организовано прохождение практики для студентов следующих высших учебных заведений:

- ▶ Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова г. Москва;
- ▶ Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева г. Москва;
- ▶ Московский институт стали и сплавов г. Москва;
- ▶ Южно-Уральский государственный университет г. Челябинск;
- ▶ Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина г. Екатеринбург;
- ▶ Уральский государственный горный университет г. Екатеринбург;
- ▶ Трехгорный технологический институт НИЯУ МИФИ г. Трехгорный;
- ▶ Челябинский государственный университет г. Челябинск;
- ▶ Казанский государственный энергетический университет г. Казань.

- ▶ выпускникам средних и высших профессиональных образовательных учреждений — единовременная выплата в размере 1 МРОТ по региону;
- ▶ демобилизованным после службы в армии — выплата 2 МРОТ по региону, в два этапа;
- ▶ иногородним работникам, переехавшим в Саткинский район, — компенсация расходов на проживание на срок до 6 месяцев в размере до 11 500 рублей ежемесячно.

Кроме того, для вовлечения персонала в процесс укомплектования вакантных рабочих мест в кратчайшие сроки реализована акция «Приведи нового сотрудника», в рамках которой за каждого привлеченного работника выплачивалось 5 750 рублей.

В общей сложности в рамках всех действующих программ по привлечению новых сотрудников стимулирующие выплаты на общую сумму 1,23 млн рублей получили 111 работников.



@ И. Куриной

С целью популяризации естественных наук и востребованных в Компании профессий, а также для развития гибких компетенций и знаний по химии, физике, математике, биологии в декабре 2022 года проведен традиционный региональный Турнир отличников наук «НьюТОН», генеральным партнером которого выступает Группа Магнезит. Более 30 победителей турнира награждены дипломами, дающими право на получение статуса стипендиата Магнезита.

Дополнительное развитие получили инструменты привлечения персонала. В 2022 году разработан широкий спектр материальных стимулов для поступающих на работу сотрудников, в частности:

### Акция «Неделя без турникетов» на Саткинской производственной площадке

Группа Магнезит приняла участие во Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов». Всего за неделю экскурсии по Саткинской производственной площадке посетили более 90 старшеклассников. Ребята посмотрели основные площадки экскурсионного маршрута «Русский Магнезит» — Карагайский карьер, Комплекс обжиговых изделий «Импульс» и впервые в этом году — Комплекс плотнospеченных порошков «Рекорд». Акция направлена на повышение у молодежи интереса к инженерно-техническим специальностям и формирование системы ранней профессиональной ориентации.



@ В. Максимов

### GRI 404-2

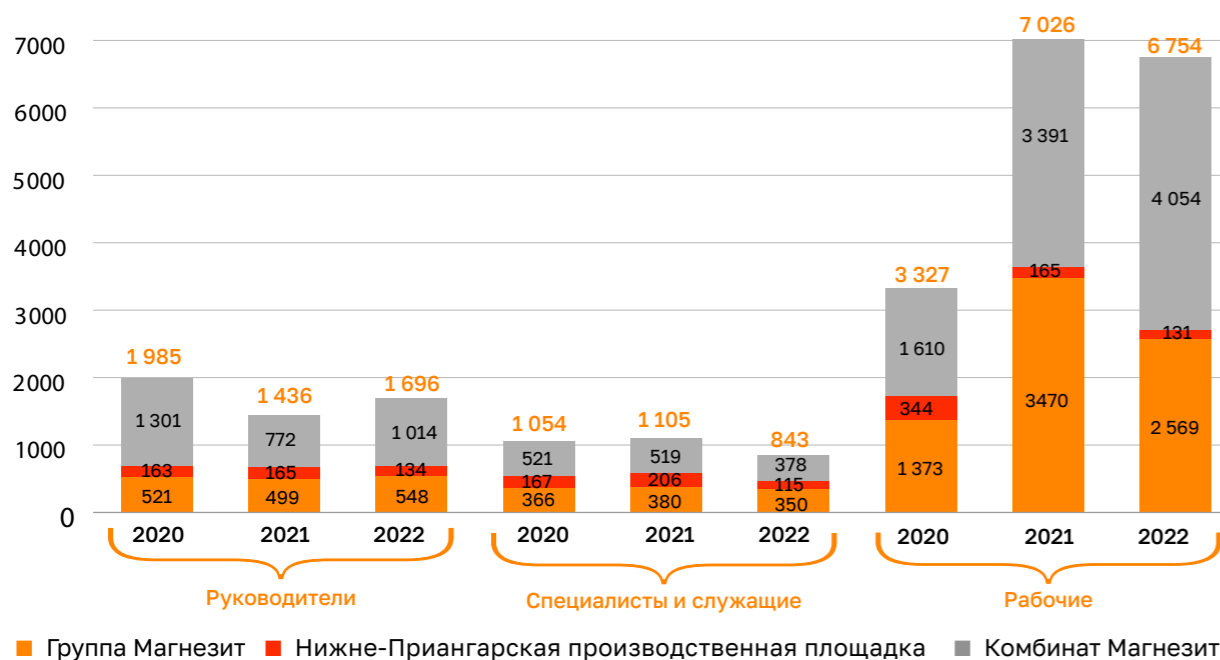
Понимая свою ответственность перед сотрудниками и важность их развития для постоянного расширения бизнеса, Группа принимает меры, способствующие продуктивной деятельности, достойной оплате труда, мотивации, личностному и профессиональному росту. В целях повышения профессиональных компетенций сотрудников в 2022 году актуализирована программа «Обучение никогда

не заканчивается». Теперь Группа за счет средств предприятия направляет работников на получение не только высшего уровня профессионального образования, но и на обучение в средние профессиональные учебные заведения — в 2022 году внесены изменения в Положение о получении высшего (второго высшего) заочного образования работниками предприятия.





### Количество курсов, пройденных работниками, в разбивке по категориям

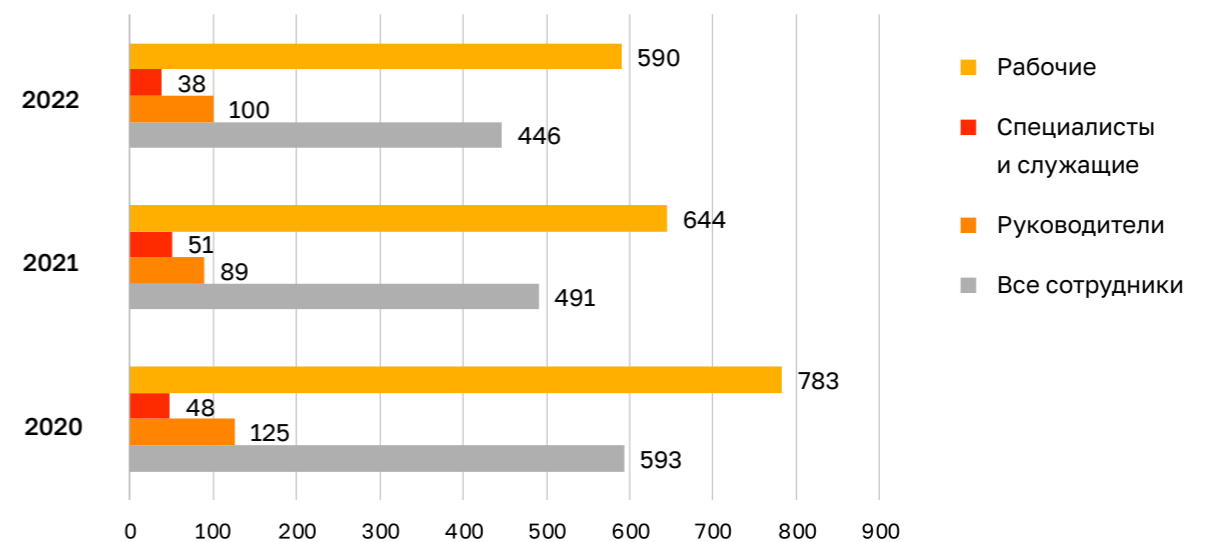


Также в 2022 году проведен внутренний аудит системы наставничества на предприятии и актуализирована соответствующая программа, в которой предусмотрен целый блок мероприятий, направленных на повышение качества наставничества: организация специального обучения наставников, совершенствование их мотивации и использование различных методов в их регулярной оценке. В ближайшее время будет разработан и внедрен электронный курс и учебный контент для интеграции в цифровую корпоративную образовательную платформу, также заплани-

ровано создание чат-бота для сокращения периода и повышения эффективности адаптации вновь принятых работников.

Изменения в системе наставничества касаются и мер мотивационного характера – рассматриваются возможности дополнительных стимулирующих выплат и нематериальных форм поощрения. Ведутся работы по созданию знака отличия наставника, подтверждающего особый его статус в Компании, открыта корпоративная виртуальная Доска почета наставников.

### Среднее количество часов обучения на одного сотрудника организации в 2020–2022 гг., час./чел. в год<sup>1</sup>



### GRI 203-2

Группа Магnezит также сотрудничает с российскими вузами в вопросах повышения квалификации работников: 2 чел. прикреплены к кафедре химической технологии керамики и огнеупоров в Уральском федеральном университете им. первого Президента России Б. Н. Ельцина г. Екатеринбург для работы над диссертацией на соискание ученой степени. Кроме того, в магистратурах повышают свой образовательный уровень:

- ▶ 4 чел. в Уральском федеральном университете им. первого Президента России Б. Н. Ельцина г. Екатеринбург (и в феврале 2022 года окончили обучение 3 чел. по направлению «Металлургия»);
- ▶ 1 чел. в Казанском энергетическом университете;
- ▶ 3 чел. в Южно-Уральском государственном университете г. Челябинск.

<sup>1</sup> С учетом обучения без отрыва от производства.





**Охрана труда  
и промышленная  
безопасность**



# Охрана труда и промышленная безопасность

Одним из безусловных приоритетов Группы Магnezит является обеспечение безопасности жизни и здоровья людей.

Группа стремится полностью исключить случаи производственного травматизма со смертельным исходом и свести к минимуму предпосылки и возможности возникновения иных инцидентов. Для этого большое внимание уделяется вовлечению работников предприятий в решение вопросов в области промышленной безопасности и охраны труда с целью обеспе-

чения ответственного поведения на предприятии и нулевой толерантности работников к нарушению действующих норм. Постоянная работа и улучшения позволяют повышать эффективность деятельности Группы Магnezит по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности и достижению поставленных целей.

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



## Основные достижения

**100%** сотрудников сотрудников Группы и подрядчиков охвачены системой управления промышленной безопасностью и охраной труда, прошедшей внутренний и внешний аудит

**0** несчастных случаев со смертельным исходом было зарегистрировано в 2022 году

Более **51** тыс. часов обучения по вопросам охраны труда и промышленной безопасности (+17% к 2021 году)

На **72%** снижен общий коэффициент травматизма среди сотрудников Группы по сравнению с 2021 годом

Ниже приведен перечень основных документов, формирующих систему управления промышленной безопасностью и охраной труда:

### Внутренние документы

1. Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
2. Положение по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ)
3. Стандарты организации в области системы управления промышленной безопасностью и охраной труда
4. Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах
5. Порядок проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах
6. Стандарт организации «Оценка профессиональных рисков»<sup>1</sup>
7. Стандарт организации «Порядок разработки и применения инструкций по охране труда»
8. Стандарт организации «Подготовка и аттестация в области промышленной безопасности, порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда и промышленной безопасности»
9. Стандарт организации «Порядок расследования несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний»
10. Стандарт организации «Организация контроля по промышленной безопасности и охране труда. Корректирующие действия»
11. Стандарт предприятия «Требования ПБиОТ к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия

### Внешние документы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
3. Постановление Правительства РФ от 17 августа 2020 г. № 1243 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью»
4. ФЗ № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 г.
5. ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г.
6. Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»
7. Постановление Правительства РФ от 25.10.2019 г. № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»
8. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

<sup>1</sup> Введен в действие в январе 2023 г.



## Система управления промышленной безопасностью и охраной труда

GRI 403-1, GRI 403-3

На предприятиях Группы Magnesit разработано и внедрено Положение по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда (далее – Положение по СУПБиОТ). В рамках СУПБиОТ установлен порядок осуществления контроля по ПБиОТ в структурных подразделениях и обеспечивается применение требований системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда во всех видах деятельности Компании. Положение по СУПБиОТ распространяется на всех сотрудников Группы и подрядных организаций, выполняющих работы на производственной площадке.

СУПБиОТ разработана и внедрена в соответствии с требованиями международного

стандарта ISO 45001:2018 (сертификат соответствия получен в 2020 году) и действующего законодательства РФ в области промышленной безопасности и охраны труда, поэтому регулярно осуществляется пересмотр документа на предмет изменения положений законодательства.

Согласно стандарту организации «Порядок проведения внутренних аудитов» ежегодно проводятся внутренние аудиты функционирования СУПБиОТ с целью определения эффективности и результативности ее работы. В 2022 году Группа проходила также внешний аудит, в том числе по требованиям ISO 45001:2018.



@ В. Воробьев



@ И. Куринной

Основным документом, регламентирующим деятельность Группы Magnesit в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – ПБиОТ), является «Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда» (далее – Политика). В основу Политики положен принцип

соответствия характеру и масштабам рисков и возможностей в области ПБиОТ на предприятиях.

Доведение до всех сотрудников Группы Magnesit принципов и направлений реализации Политики осуществляется при проведении вводного инструктажа на предприятии.

### Политикой предусмотрены следующие направления деятельности:

Обеспечение рабочих условий с учетом безопасности труда и охраны здоровья

Постоянное улучшение и совершенствование работы системы менеджмента ПБиОТ

Повышение компетентности персонала, совершенствование системы профессиональной подготовки в области ОТиПБ

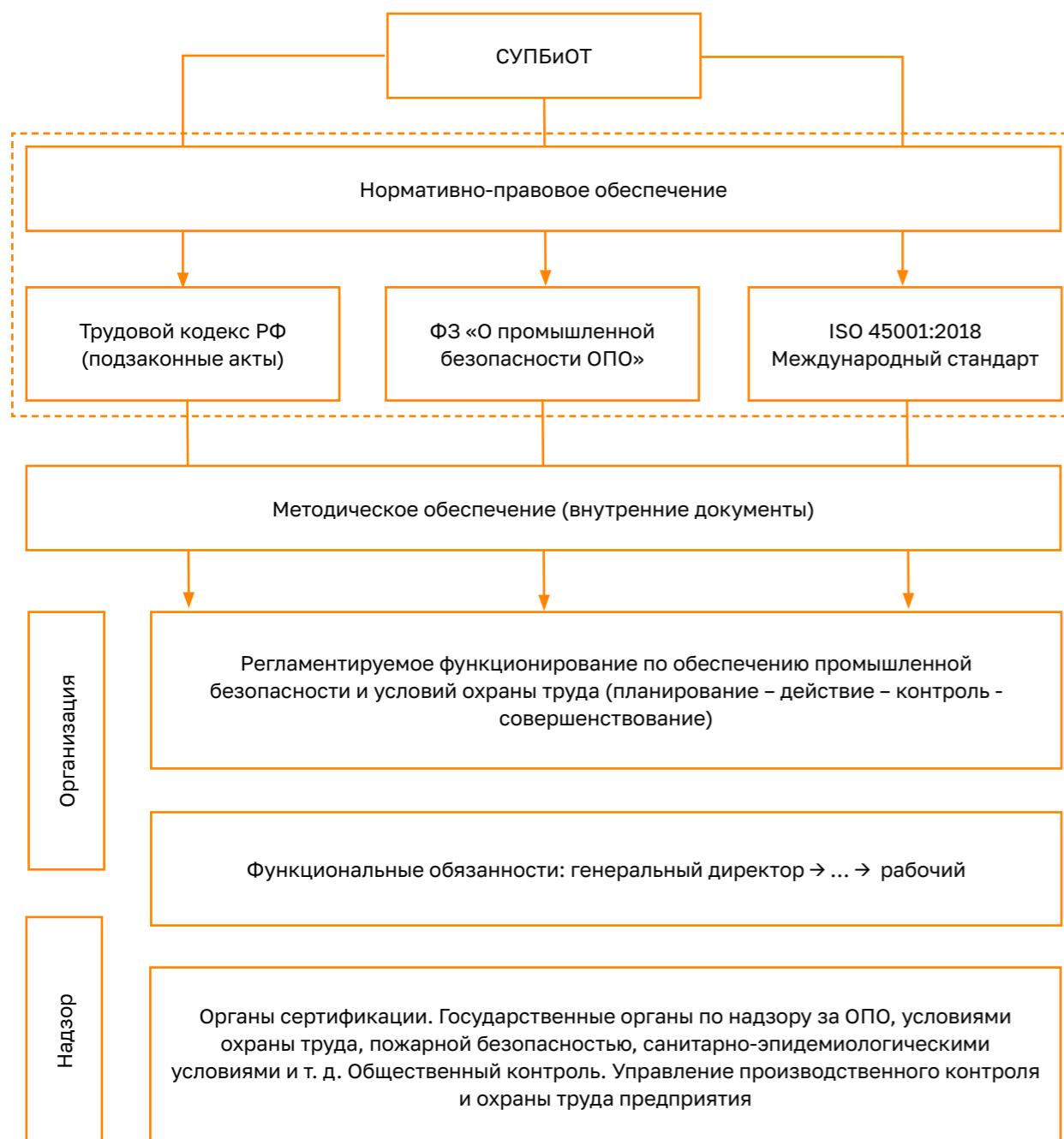
Выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков травмирования, получения профессиональных заболеваний и аварий

Проведение консультаций в области ПБиОТ и обеспечение участия работников и их представителей

Выполнение требований законодательства в области ПБиОТ



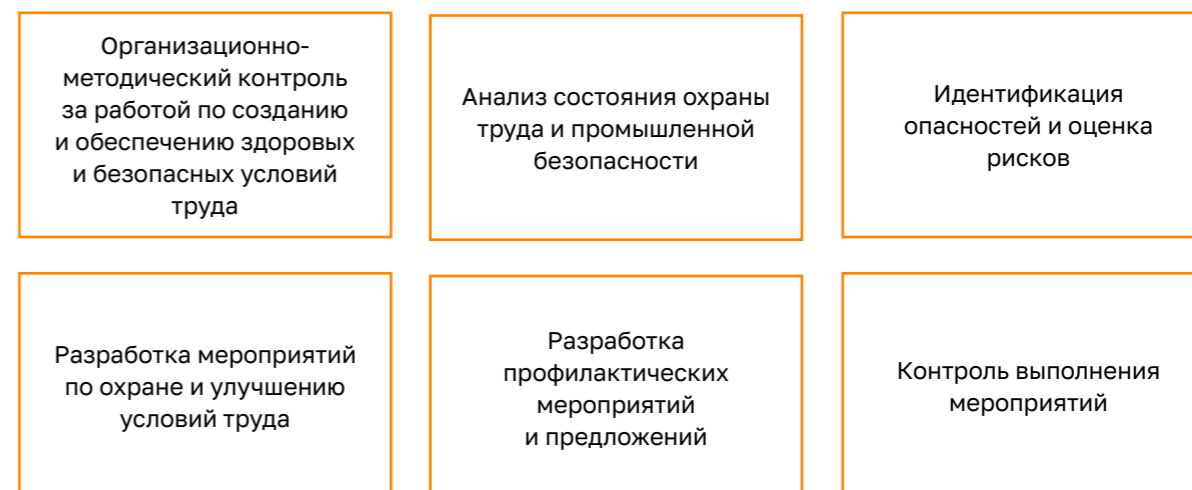
## Система управления промышленной безопасностью и охраной труда



Методологическим обеспечением ПБиОТ в Группе Магнезит занимается Управление производственного контроля и охраны труда. В обязанности Управления входит организация работ по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии процессов и процедур, установленных Положением по

СУПБиОТ и Политикой в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также координация деятельности всех структурных подразделений по обеспечению и поддержанию необходимого уровня СУПБиОТ и ее постоянного совершенствования.

## Функции Управления производственного контроля и охраны труда



Генеральный директор осуществляет общее руководство работой по СУПБиОТ. Начальник Управления производственного контроля и охраны труда является ответственным представителем от высшего руководства за функционирование и улучшение системы управления ПБиОТ и осуществляет руководство работой СУПБиОТ. Распоряжением по каждому структурному

подразделению предприятия назначаются ответственные за функционирование СУПБиОТ подразделения – руководитель подразделения либо его заместитель.

На предприятии установлено 4 уровня контроля промышленной безопасности и охраны труда, на каждом уровне выделены ответственные лица:







@ В. Воробьев

На 1-м и 2-м уровнях контроль по ПБиОТ осуществляется ежемесячно/еженедельно с привлечением представителя рабочих – уполномоченного по ОТ. По результатам контроля на 1-м уровне проводится ежемесячное совещание с трудовым коллективом, на котором поступают жалобы и предложения от рабочих по вопросам ПБиОТ. По результатам совещания оформляется протокол. При невозможности решения поступивших предложений информация по ним передается на вышестоящий уровень. Процесс учета результатов контроля автоматизирован в программе АСУП «Магнезиус».

Руководители всех уровней контроля обязаны вести постоянную работу по улучшению контроля промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях Группы Магнезит:

- ▶ определять возможности дополнительного повышения безопасности при эксплуатации технических устройств;
- ▶ улучшать условия труда на рабочих местах по отношению к требованиям действующего законодательства в области ПБиОТ;
- ▶ выполнять мероприятия, направленные на уменьшение риска;
- ▶ повышать уровень компетенции персонала в области ПБиОТ;
- ▶ способствовать пониманию персоналом важности и ответственности выполнения требований ПБиОТ, последствий, реальных и потенциальных, в случае отступления от требований ПБиОТ.

Для обмена информацией используются информационные стенды, локальная компьютерная сеть, электронный документооборот, электронная почта, сайт предприятия в сети Интернет.

## Идентификация опасностей и оценка рисков в области ПБиОТ

### GRI 403-2

В рамках управления промышленной безопасностью и обеспечения охраны труда на предприятиях Группы регулярно проводится идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов.

Результаты идентификации и оценки рисков существующих опасностей используются для описания мер безопасности при выполнении трудовых операций в следующей документации:

- ▶ технологические инструкции, карты;
- ▶ производственные инструкции;
- ▶ инструкции по эксплуатации ТУ;
- ▶ инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- ▶ планы ликвидации аварий, планы мероприятий по ликвидации и локализации аварий, проекты организации работ;
- ▶ программы первичного инструктажа, стажировки, обучения по требованиям ОТ.

## Этапы процесса управления рисками ПБиОТ



Ответственность за проведение данных работ возлагается на ответственного за функционирование СУПБиОТ либо на руководителя подразделения. Кроме того, создается группа по оценке профессиональных рисков и возможностей под руководством назначенного ответственного лица.

Группа по оценке профессиональных рисков и возможностей осуществляет мониторинг текущего состояния опасностей и профессиональных рисков в области ПБиОТ. Оценивается воздействие

внутренних (изменения организационной структуры, рабочих мест, модернизация и реконструкция оборудования, появление новых технологических и трудовых процессов) и внешних изменений (изменения законодательства и нормативно-правовых актов, развитие систем и технологий). Результаты мониторинга документируются 1 раз в год. По результатам оценки профессиональных рисков разрабатываются мероприятия по снижению неприемлемых рисков и использованию возможностей для поддержания рисков на приемлемом уровне.



Показатели результативности таких мероприятий:

- ▶ снижение профессиональных рисков и опасностей;
- ▶ достижение целей подразделения в области ПБиОТ;
- ▶ положительная динамика улучшения условий труда на рабочих местах;

- ▶ повышение безопасности труда на рабочих местах;
- ▶ уменьшение количества несчастных случаев, аварийности и профзаболеваний.

Для более эффективного управления опасностями и снижения уровня профессиональных рисков разработаны Цели и программы в области ПБиОТ на 2022–2025 гг., утвержденные в январе 2022 года.

### Формирование целей и программ в области ПБиОТ



За отчетный год достигнуто 84 из 107 поставленных целей, снижен риск 391-й опасности. Среди поставленных целей были выделены следующие:

- ▶ Снизить риск опасности «Падение перемещаемого (транспортируемого) груза, материалов или предметов»;
- ▶ Снизить риск опасности «Износ технических устройств, в том числе в связи с истечением нормативного срока службы»;
- ▶ Снизить риск опасности «Разлетающиеся части материалов, заготовок, посторонних предметов, движущийся воздушный поток с частицами пыли»;

- ▶ Снизить риск опасности «Сход, опрокидывание технических устройств»;
- ▶ Снизить риск опасности «Механическое воздействие от разрушающихся сооружений, строительных конструкций и оборудования, обрушения горных пород»;
- ▶ И др.

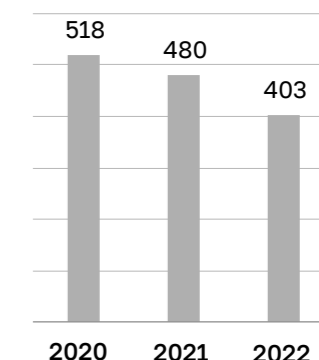
Фактические затраты на реализацию данных мероприятий за 2022 год составили около 300 млн рублей.

Снижение затрат в 2022 году относительно 2021 года связано с переносом сроков выполнения мероприятий и перераспределением финансирования.

### Объем затрат на ОТ и ПБ в 2022 г. по направлениям



### Объем затрат на ОТ и ПБ, млн руб.



### Взаимодействие с сотрудниками по вопросам промышленной безопасности и охраны труда

#### GRI 403-4

На предприятиях действует Комитет по охране труда на паритетной основе из представителей администрации предприятия и первичной профсоюзной организации. Разработано Положение о Комитете по охране труда, в котором определены его задачи и функции.

Для коммуникации с работниками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности используются следующие виды и способы информирования: собрания, совещания, конференции. Методы информирования сотрудников об опасностях и рисках, существующих на рабочих местах:





Обеспечивается обмен информацией по вопросам ПБиОТ путем вовлечения всего персонала в осуществление контроля по ПБиОТ. Работники могут передать свои жалобы и предложения по вопросам промышленной безопасности и охраны труда своему представителю – уполномоченному по ОТ. При невозможности решения вопросов на уровне подразделения предложения и жалобы передаются начальнику Управления производственного контроля и охраны труда.

На предприятии обязанности и права работников в области ПБиОТ при выявлении опасных ситуаций определены в инструкциях по ОТ, должностных инструкциях, стандартах организации, Положении по СУПБиОТ. Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае,

произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления.

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

В должностных инструкциях по ОТ Группы Магnezит определена обязанность работника остановить работы и проинформировать мастера при обнаружении нарушений правил промышленной безопасности и охраны труда или возникновении небезопасных условий.

## Обучение работников в сфере охраны труда и промышленной безопасности

### GRI 403-5

Вовлечение сотрудников в процесс управления охраной труда и обеспечение ответственного поведения на предприятии невозможно без всеохватного обучения. На предприятиях Группы обучение по вопросам ПБиОТ осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ. Работники обучаются по следующим программам по охране труда:

- ▶ Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ);
- ▶ Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- ▶ Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с государственными нормативными актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
- ▶ Оказание первой помощи пострадавшим;
- ▶ Использование (применение) средств индивидуальной защиты.

Ежегодно проводится обучение и аттестация, а также проверка знаний персонала по видам надзора и направлениям в области промышленной безопасности.

После проведения ежегодной оценки рисков все работники в обязательном порядке знакомятся с Перечнями опасностей на рабочих местах.

В каждом подразделении весь персонал проходит противоаварийные тренировки по разработанным Планам ликвидации аварий, в ходе которых отрабатываются действия в условиях аварийной ситуации, ее локализации и ликвидации последствий.

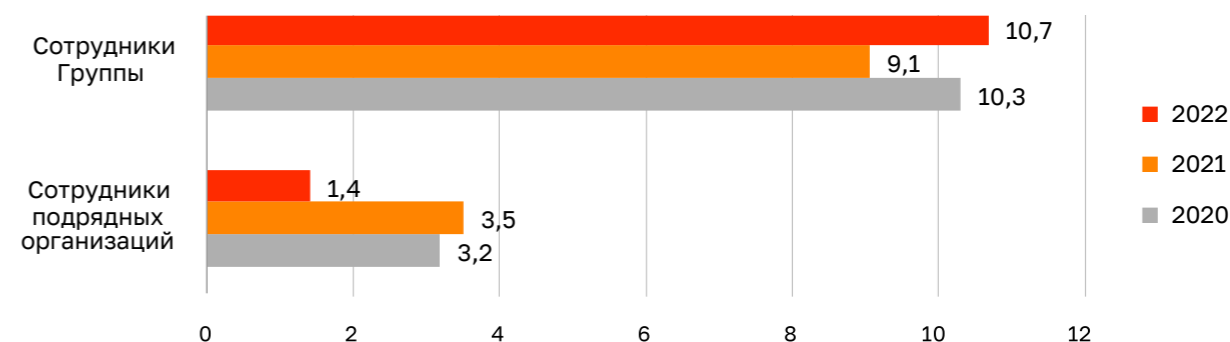
Среднее время обучения по вопросам ПБиОТ на одного сотрудника в 2022 году составило 10,7 часа за год.

Сотрудники подрядных организаций для получения допуска к выполнению работ

проходят вводный инструктаж по охране труда, в ходе которого проводится ознакомление с существующими опасностями на рабочих местах и внутренними документами в области ПБиОТ.

Снижение количества часов обучения сотрудников подрядных организаций связано с тем, что оно проводится только для новых на предприятии работников. Если работники подрядной организации уже выполняли работы на предприятии Группы, для них вводный инструктаж не проводится.

Среднее время обучения по вопросам ПБиОТ на одного сотрудника в 2020–2022 гг., часов



@ П. Кулешов



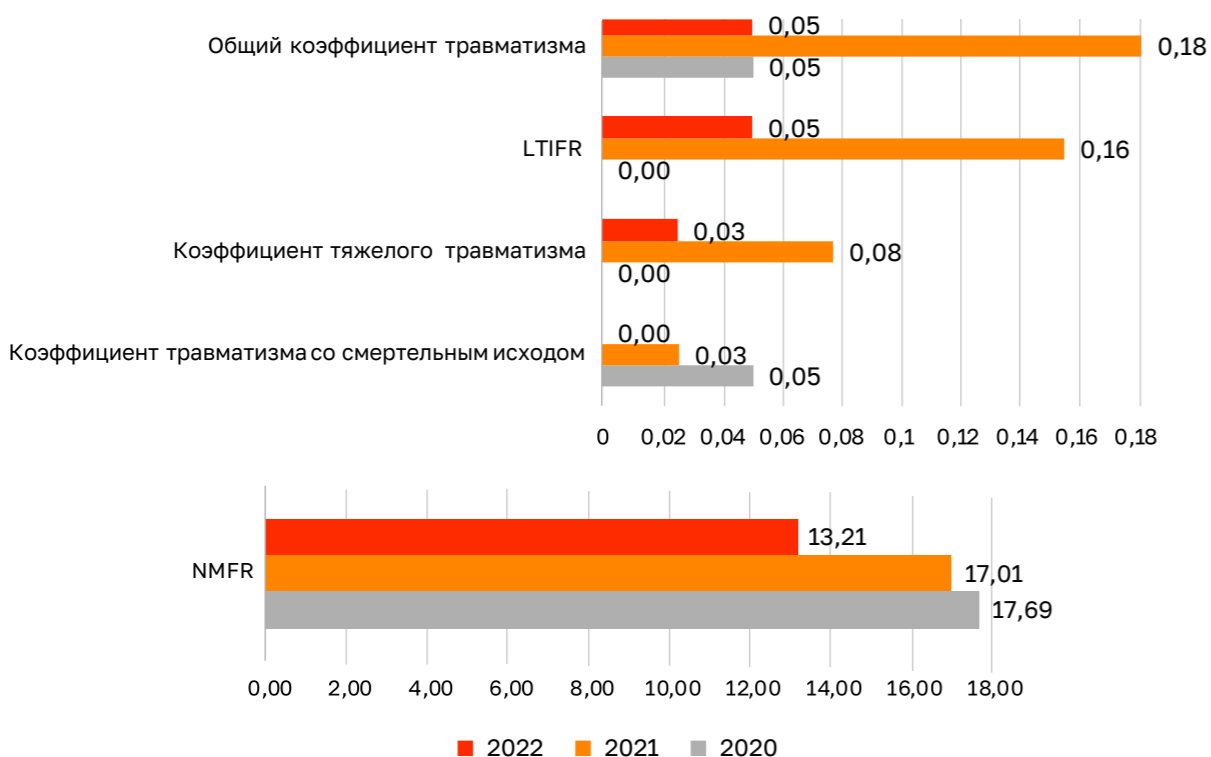
## Предотвращение травматизма

GRI 403-9

На производстве Группы Магнезит регулярно определяются опасности, связанные с работой, которые создают риск несчастного случая. В 2022 году опасности «Разлетающиеся части материалов, заготовок, посторонних предметов, движущийся воздушный поток с частицами пыли» и «Механическое воздействие подвижных частей производственного оборудования» вызвали 2 травмы: травма глаза и прижатие пальца. Иных несчастных случаев в отчетном периоде не зафиксировано. Для минимизации рисков от указанных

опасностей были проведены внеплановые инструктажи для работников подразделения, а также внеочередная проверка знаний по охране труда для начальников смены и пострадавших. Осуществляется контроль за применением подчиненными работниками СИЗ, по результатам расследования тяжелого несчастного случая проведена переоценка рисков. Благодаря реализованным техническим и организационным мероприятиям основные показатели производственного травматизма в 2022 году снизились относительно 2021 года.

### Основные показатели производственного травматизма в 2020–2022 гг.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Показатели пересчитаны относительно данных, представленных в отчете за 2021 год, в том числе с учетом изменения статусов несчастных случаев по решению Госинспекции.

LTIFR – коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

NMFR – коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.



@ П. Кулешов

Количество зарегистрированных незапланированных событий, которые потенциально могли привести к травме (near-miss), снизилось по сравнению с прошлым годом

на 20%, до 520 событий, что привело к соответствующему снижению коэффициента частоты незапланированных событий NMFR.

## Охрана труда работников подрядных организаций

GRI 403-7

Группа Магнезит стремится обеспечить максимально безопасные и комфортные условия труда для всех людей, работающих на производственных площадках Группы, то есть не только сотрудников, но и подрядчиков Компании. Организация безопасного проведения работ подрядными и субподрядными организациями на территории предприятий Группы Магнезит регламентирована стандартом «Требования ПБиОТ к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия».

ком включен раздел, прописывающий права, обязанности и ответственность сторон в области ПБиОТ. Допуск подрядной организации осуществляется по Наряду-допуску или Акту-допуску, после проведения вводного и первичного инструктажей по ПБиОТ, на предприятии осуществляется контроль за выполнением требований ПБиОТ работниками подрядной организации. Установлен перечень штрафов за нарушения требований ПБиОТ при выполнении работ / оказании услуг подрядчиками.

Выбор подрядной организации осуществляется с учетом оценки ее соответствия требованиям ПБиОТ. В договор с подрядчи-

Документы, регламентирующие вопросы управления охраной труда для подрядных организаций, размещены в публичном доступе, на сайте Группы<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> <http://magnezit.ru/ru/about/investment/labor/>



## Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10, GRI 403-6

Группа Магnezит уделяет особое внимание теме здравоохранения.

На Саткинской производственной площадке действует 7 лицензированных здравпунктов ООО «Медико-профилактический центр», которые оказывают следующие услуги:

- ▶ первичная, доврачебная, врачебная и медико-санитарная помощь;
- ▶ неотложная медицинская помощь;
- ▶ организация лечебного дела, стоматологии, физиотерапии;
- ▶ организация и выполнение предрейсовых, послерейсовых, предсменных и послесменных осмотров.

Для работников Группы есть возможность воспользоваться санаторно-курортным лечением по основным лечебным профилям: заболевания костно-мышечной, нервной, сердечно-сосудистой, дыхательной систем, лор-органов, желудочно-кишечного тракта, почек. До 80% путевок выделяется работникам, занятым на работах с вредными и опасными веществами и производственными факторами.

В целях предотвращения возникновения профессиональных заболеваний проводятся мероприятия по минимизации вредных и опасных производственных факторов с учетом итогов специальной оценки условий труда, проводятся испытания и подбор средств индивидуальной защиты работников.

Так, для снижения уровня вибрации (наиболее значимого фактора профессиональной заболеваемости с учетом специфики

деятельности) применяются виброгасящие кресла, а также антивибрационные средства индивидуальной защиты, например перчатки со специальными вставками, блокирующими вибрации и защищающими от механических повреждений.

Выявление и учет профессиональных заболеваний на предприятии осуществляется в соответствии с требованиями стандарта организации «Порядок расследования несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний». После расследования каждого случая профзаболевания подразделением разрабатываются мероприятия по их предупреждению:

- ▶ своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания оборудования, с последующим контролем технических характеристик;
- ▶ обеспечение проведения лабораторных исследований параметров оборудования;
- ▶ организация медико-профилактических мероприятий на базе здравпунктов.

При регистрации профессионального заболевания осуществляется перевод сотрудника на другую позицию, не противопоказанную по состоянию здоровья, а также обеспечение режимов труда согласно программам реабилитации. Для сотрудников, получивших тяжелые травмы на производстве, осуществляется перевод на легкий труд. За 2022 год профзаболевания не зарегистрированы.

## Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций

На предприятиях Группы Магnezит обеспечивается готовность к чрезвычайным ситуациям и внедрены соответствующие системы.

В рамках Положения по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда определена процедура реагирования на аварийные ситуации. Порядок действий, направленных на предупреждение аварийных и чрезвычайных ситуаций, их ликвидацию и снижение тяжести последствий, включает:

- ▶ идентификацию опасностей, которые могут стать источником аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- ▶ регистрацию опасных производственных объектов;
- ▶ определение возможных аварийных ситуаций, в том числе на опасных производственных объектах;
- ▶ разработку мер, направленных на предупреждение возникновения аварийной ситуации и действий по их локализации и ликвидации, включая оказание первой помощи;

- ▶ обучение персонала действиям в условиях аварийной ситуации, ее локализации и ликвидации последствий;
- ▶ проведение тренировок с персоналом и оценка их результатов.

Меры, направленные на предупреждение возникновения аварийных ситуаций, и действия по их локализации и ликвидации осуществляются в соответствии с Планами мероприятий по локализации и ликвидации аварий на опасных производственных объектах, Планами ликвидации аварий, ликвидации аварийных ситуаций, разрабатываемых в структурных подразделениях, по которым проводятся тренировки со всем персоналом (подробная информация об организации работы представлена в [Отчете об устойчивом развитии Группы Магnezит за 2021 год](#)).



@ Д. Галантерник / Артоника





# Социальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





# Социальная ответственность

## Местные сообщества

GRI 203-2

Свою роль в развитии регионов присутствия Группа Магnezит видит не только в качестве крупного работодателя и ответственного налогоплательщика. Группа реализует значительное количество социальных проектов, которые в первую очередь ориентированы не на коммерческую отдачу, а на долгосрочные цели по формированию благоприятной среды для жизни и созданию условий для гармоничного развития, творчества и здоровья местных сообществ.

**Мы создаем для будущего. Вместе с Вами**

В 2022 году Группа ввела в действие **Политику социальных инвестиций**, устанавливающую стандарты и основные направления осуществления любых вложений, главной целью которых является социально-экономическое развитие регионов присутствия.



Деятельность Группы, как и всей горнодобывающей промышленности в целом, сопряжена с социальными последствиями по многим направлениям. Поэтому Группа Магnezит считает своим долгом вкладывать средства в проекты, которые оставляют позитивное наследие и расширяют возможности для местного населения.

Подобные проекты реализуются на добровольной основе как самостоятельно, так и в партнерстве с органами местного самоуправления, региональными и федеральными органами власти, с некоммерческими и общественными организациями, профессиональными объединениями.



@ В. Воробьев

Работа в области развития местных сообществ направлена на объединение интересов Группы Магnezит, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления.

### Основные партнеры

- ▶ Администрации регионов присутствия
- ▶ Фонд содействия развитию Саткинского района
- ▶ Фонд поддержки и сохранения культурных инициатив «Собрание»
- ▶ Профсоюзные организации
- ▶ Общественное креативное пространство «Арт-Сатка»
- ▶ Российский институт театрального искусства – ГИТИС
- ▶ РАН
- ▶ Южно-Уральский государственный университет
- ▶ Российское историческое общество, Фонд «История Отечества» и др.

ния по вопросам, касающимся гармонизации устойчивого развития Группы и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для местного населения.

Группа Магnezит стала победителем XIX областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей». Активисты Совета молодых рабочих и специалистов Группы Магnezит были отмечены за вклад в развитие молодежной политики Саткинского района.

Каждая программа и проект Группы решают конкретные проблемы территорий присутствия, что влияет на экономическое развитие и улучшает социальную обстановку в регионах. Как это и предусмотрено Политикой социальных инвестиций и другими документами Группы в области устойчивого развития, модель работы подразумевает открытые отношения со всеми заинтересованными сторонами. Действующие социальные программы и возможные негативные воздействия, внешние эффекты, такие, например, как экологический след производства и действия по его минимизации, в значимых случаях обсуждаются с представителями

местных сообществ в ходе общественных консультаций. Проводятся исследования общественного мнения и сбор поступающих комментариев в отношении тех или иных воздействий, полученных через социальные сети и официальные каналы информации, для оценки эффективности и охвата принимаемых Группой решений и действий. Важную роль здесь играет тот факт, что предприятия Группы имеют градообразующий статус в населенных пунктах присутствия нашего производства, поэтому значимый вклад в формирование социальной политики вносят сотрудники Группы как репрезентативные представители регионов присутствия.



## Основные принципы, заложенные в практику активного взаимодействия с местными сообществами



## Комплекс управления социальными проектами



В Группе за взаимодействие с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами отвечает Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций. Наиболее масштабные программы реализуются по поручению совета директоров. В зависимости от конкретного проекта в них принимают участие профильные подразделения Группы.

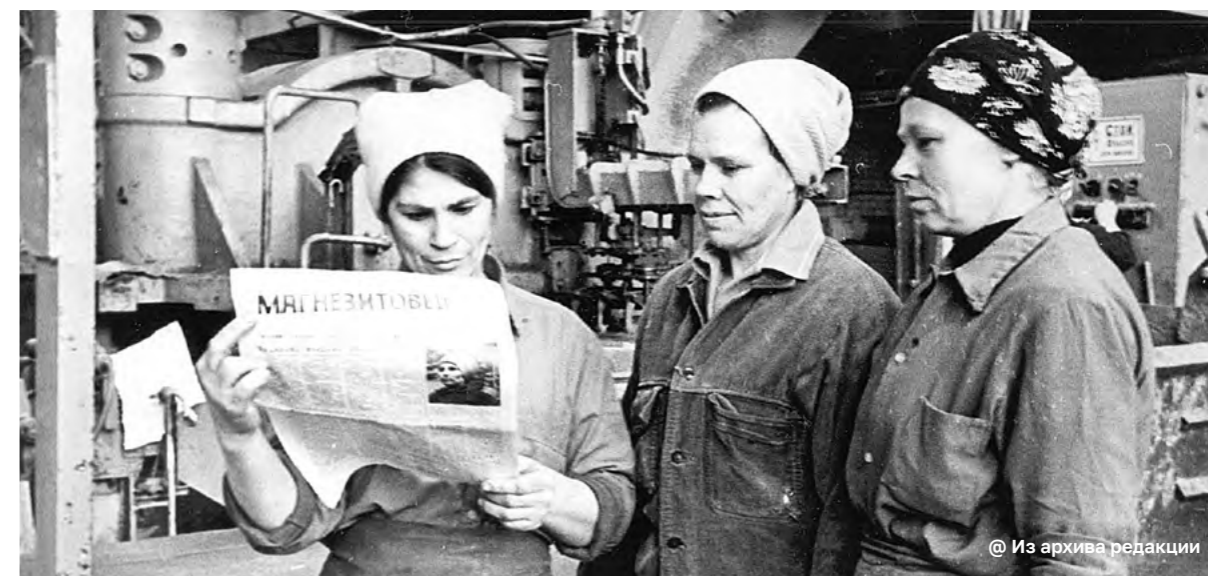
Основными партнерами Группы в программах развития местных сообществ являются созданный руководством Группы Фонд поддержки и сохранения культурных инициатив «Собрание», выступающий основным социальным партнером в области реализации культурных и просветительских проектов, и Фонд содействия развитию Саткинского района, который при поддержке районной администрации и других партнеров задействован в проектах по благоустройству и улучшению качества жизни местного населения.

Важным инструментом коммуникации с местными сообществами является корпоративный информационный ресурс «Магнитовец», который объединяет сайт [magnezitnews.ru](http://magnezitnews.ru), сообщества в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», телеграм-канал и печатную версию для ветеранов Группы Магnezит «Магnezитовец».

Дайджест», которая распространяется бесплатно через цех «Ветеран» (подробнее – в разделе «Сотрудники»). Общая аудитория насчитывает около 10 тыс. человек, что составляет почти половину населения Сатки трудоспособного возраста.

В 2022 году вышло более 1 000 публикаций, посвященных городским событиям и программам, деятельности Группы, ее работникам и ветеранам. При этом у пользователей ресурса есть возможности открыто комментировать публикации и обращаться в Группу Магnezит со своими вопросами и предложениями, чем они активно пользуются. В течение месяца редакция получает до 500 обращений, наиболее частые темы связаны с предложением новых идей для материалов издания, а также вопросами по проведению корпоративных конкурсов и мероприятий, социальным обеспечением, коллективным договором.

В 2022 году «Магnezитовец» выиграл конкурс СМИ на призы Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области (СПП) в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».







На постоянной основе «Магнитовец» оказывает поддержку информационным ресурсам в социальных сетях, среди которых Ветераны «Магнезита» (группа VK,) музей «Магнезит», «Магник», Фонд «Собрание», Работа «Магнезит» (группа VK), Совет молодежи, а также проекту «Арт-Сатка», Фонду содействия развитию Саткинского района, Союзу философов «Вольная философская ассоциация», шахматному клубу «Вертикаль», ДК «Магнезит», профсоюзу, IT-клубу Сатки, «Курчатов Центру» и другим партнерам.

Группа стремится содействовать социально-экономическому развитию путем участия в публичных мероприятиях, на которых представители власти, бизнеса и общества ведут диалог по значимым вопросам. Среди них — отраслевые форумы, экологические проекты, научные конференции, проектные семинары по благоустройству и др. Так, на выездном

заседании Общественного совета при Государственном комитете по охране объектов культурного наследия Челябинской области, которое состоялось в Сатке при поддержке Группы Магнезит и Фонда содействия развитию Саткинского района, были обсуждены вопросы сохранения и перспективы развития одной из самых популярных и значимых достопримечательностей района — памятника культурно-исторического наследия «Пороги». В мероприятии приняли участие музейные работники, преподаватели вузов региона, представители Общественной палаты, Министерства культуры Челябинской области, Администрации и Собрания депутатов Саткинского района. Также в 2022 году Группа участвовала в организации и проведении общественных слушаний по разработке проектов реконструкции улицы Ленина и прилегающих к ней пространств, а также улицы Пролетарской в г. Сатке.

Начиная с 2018 года при поддержке Группы создавались арт-объекты, которые выставлялись на различных архитектурных и арт-фестивалях в Сатке. Весной 2022 года по итогам проектного семинара по благоустройству принято решение разнообразить облик улиц с помощью этих арт-объектов.



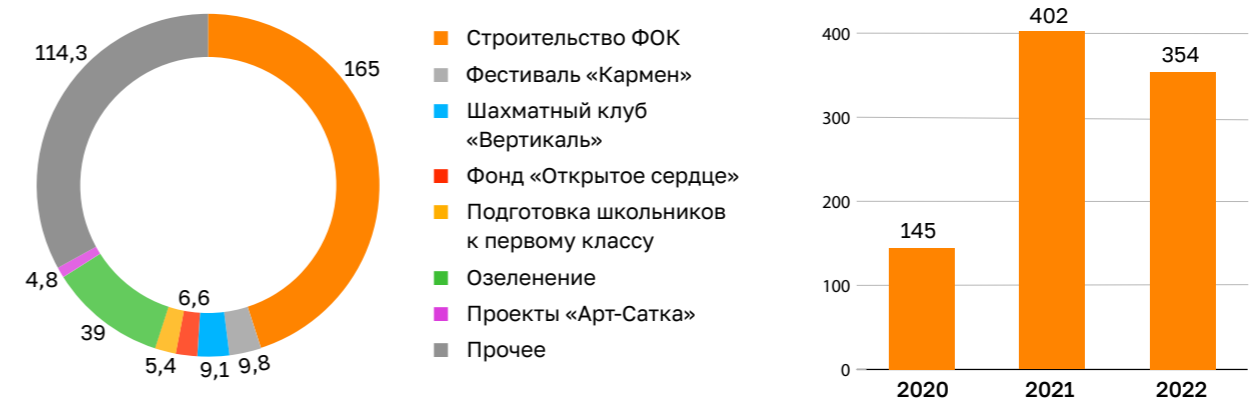
«Гуляющие камни» итальянского художника Якопо Мандича, огнеупорные матрёшки швейцарского художника Флориана Графа и другие арт-объекты архитектурных фестивалей.

GRI 203-1

В 2022 году Группа Магнезит продолжила реализацию широкого спектра социально значимых проектов, направленных на поддержку культуры и преобразование городской среды, всестороннее развитие детей и юношества, развитие молодежного движения, возрождение духовных традиций, социальную поддержку, развитие краеведения, а также помощь участникам СВО и их семьям.

Помимо финансирования социальных проектов, Группа Магнезит осуществляет благотворительную помощь (пожертвования) по отдельным запросам, большая часть из которых предоставляется для лечения нуждающихся в нем жителей региона, и реализует программы корпоративного волонтерства (подробнее реализуемые проекты описаны далее).

Финансирование социальных проектов, млн руб.





## Благоустройство

Группа Магнезит продолжила создавать новые комфортные, современные условия для горожан, меняя устойчивое представление об однообразии провинциальных городов и вовлекая жителей в реализацию совместных проектов и инициатив. Так, в рамках фестиваля уличного искусства Satka Street Art Fest известный московский художник Алексей Лучко (LUKA), регулярный участник российских и международных биеннале, крупных проектов и фестивалей в сфере уличного искусства, в своей яркой манере расписал стену, огибающую скейт-площадку на стадионе саткинской школы № 14. А в сентябре 2022 года две московские художницы – Мария Ларичева и Мария Волохонская, создали мозаику с использованием магнетита, доломита и других локальных материалов на остановочном комплексе «Малая Запань».

Успешно развивается сотрудничество с Российским институтом театрального искусства (ГИТИС), известными художниками и фотографами. Они вновь подарили саткинцам и гостям города уникальные арт-объекты и события, расширяя их представление о безграничности форматов современного искусства во взаимодействии с человеком, природой и индустрией, основой которого выступает культурная и историческая идентичность территории.

В 2022 году Группой Магнезит проведены работы по благоустройству сквера имени Елены Образцовой и улицы Солнечной, где известным московским художником Василием Коновым-Грединым реализован очередной проект по художественному оформлению фасадов, выполнена архитектурная подсветка многоквартирных домов на улицах Пролетарской и Молодёжной.



@ М. Ларичева



@ О. Панов

## Культура

После небольшого перерыва в Сатку вернулся Международный фестиваль классической музыки имени Е. В. Образцовой «Кармен». В 2022 году он отличался масштабом и программой, в которой классические музыкальные произведения сочетались с актуальными и популярными формами искусства.

В 2022 году при поддержке Группы Магнезит состоялся III открытый фотоконкурс «Земли родной чарующий портрет». Заявки на участие подали 62 автора, которые представили 522 фотографии, это значительно больше, чем в прошлые годы.

В музее «Магнезит» 2022 год был ознаменован серией выставок «Сатка литературная». Проект организован совместно с представителями ассоциации литературных объединений Саткинского района «Содружество» в рамках муниципальной программы «Популяризация литературного наследия среди детей младшего школьного возраста» и посвящен многогранному творчеству местных писателей и поэтов.

Второй год при поддержке Группы Магнезит, Фонда «Собрание», Фонда содействия развитию Саткинского района реализуется проект «Сатка. Код города» – цикл уличных выставок, которые рассказывают о взаимоотношениях индустриальной среды и городской жизни, о культуре Сатки и ее жителях, выстраивая фотоистории в единый визуальный ландшафт города.

В ДК «Магнезит» проходила выставка Стеллы Реан «Стилиссимо. Окно в Самопознание – Знакомство со своим Я». В экспозиции были представлены картины, выполненные в разных жанрах, различными техниками и с применением множества художественных материалов. Также в 2022 году сразу на двух площадках прошли фотовыставки, посвященные творчеству Александра Родченко, из коллекции «Мультимедиа Арт Музея» (МАММ, Москва). В музее «Магнезит» экспонировалась фотовыставка «Индустриальный мир глазами Александра Родченко». Вторая фотовыставка – «Москва в фотографиях Родченко» – экспонировалась в ДК «Магнезит».



## Семья и детство, образование

Традиционно Группа Magnesit уделяет большое внимание развитию института семьи и детства и продолжает реализацию таких крупных, ежегодных проектов, как Турнир отличников наук «НьюТОН», «Первое сентября – День знаний», «Первое июня – День защиты детей», «Шахматный клуб «Вертикаль» и др. В 2022 году, в частности, прошел пятый Турнир отличников наук «НьюТОН». Более 100 участников из 10 муниципальных образований Челябинской области состязались в таких направлениях, как химия, биология, математика и физика.

По сложившейся традиции ко Дню знаний в 2022 году Группа Magnesit подарила первоклассникам школьные ранцы, оформленные в корпоративном стиле. Дополнением к подарку стала сумка для сменной обуви, сшитая из светоотражающего материала. Также вместе с ранцами в школы Саткинского района поступили новые учебные пособия по практической экологии для школьников 1–2-х классов, изданные при поддержке Группы Magnesit. В дальнейшем аналогичные учебные материалы будут разработаны для учеников 3–4-х классов.

В 2022 году впервые были организованы турнир по стритболу «3\*3», который собрал более 20 команд (около 70 участников), фестиваль мороженого, в рамках которого для детей приготовили более 6 тыс. стаканчиков бесплатного мороженого, а также площадки с развлечениями и мастер-классами.

Еще одна инициатива-2022 для школьников Саткинского района, реализованная при поддержке Группы Magnesit, – «Сириус. Лето: начни свой проект». Magnesitовцы предлагали юным исследователям разработать методику определения липкости и ее применение для оценки качества временного связующего при производстве огнеупоров. Ребята трудились над этой задачей под руководством студентов-наставников. В итоге проект, созданный по заказу и при поддержке Группы Magnesit, был представлен magnesitовцам, школьникам и их родителям в музее «Магнесит» и «Курчатов Центре», партнером которого Группа является со дня его открытия.

В 2022 году образовательная программа «Шахматы для общего развития», разработанная при поддержке Группы и ее руководства специалистами ШК «Вертикаль», вошла в топ-200 лучших социальных проектов России по итогам конкурса Агентства стратегических инициатив. Обучение преподаванию по технологии «Шахматы для общего развития» за год прошли 280 учителей Челябинской области. С просьбой о тиражировании этого опыта обратились представители Кемеровской области, Алтайского края, Чувашии, Ивановской области, Республики Саха (Якутия), Сургута и других регионов.

При поддержке Группы в 2022 году на новый уровень вышли и собрали внушительное количество участников такие шахматные проекты, как XI Кубок губернатора Челябинской области – этап детского

Кубка России, этап Кубка России среди женщин «Саткинская осень», Детско-юношеская региональная гроссмейстерская шахматная школа 10-го чемпиона мира по шахматам Б. В. Спасского.

## Городские объекты притяжения

Группа Magnesit продолжила реализацию программы государственно-частного партнерства при поддержке губернатора Челябинской области Алексея Леонидовича Текслера по строительству физкультурно-оздоровительного комплекса с крытой ледовой ареной (открытие запланировано в 2023 году). В 2022 году завершена заливка ледового поля, установлены трибуны, защитные борты, сетки и стеклянные перекрытия, проведено освещение, оборудованы вентиляционные системы; смонтирована и введена в эксплуатацию холодильная установка, стены фойе украшены ярким граффити на спортивную тематику. Также выполнены работы по оформлению фасада ФОКа композитными панелями, установлены красочные витражи.

В рамках проектов «Арт-Сатки» – современной площадки для социокультурного и интеллектуального досуга жителей и гостей Саткинского района – за 2022 год проведено более 1 300 мероприятий под кураторством местных и приглашенных спикеров и мастеров социокультурной сферы, которые посетили 30 661 человек.

Ежегодно Группа Magnesit и Фонд содействия развитию Саткинского района выступают инициаторами строительства главного детского зимнего ледового городка на площади ДК «Магнесит». В 2022 году в основу городка была положена всеми любимая сказка Петра Ершова «Конек-Горбунок».

Корпоративный музей «Магнесит» – один из центров городской культурной жизни. С момента открытия после реновации музей посетили более 50 тыс. человек. В 2022 году музей стал победителем Всероссийского конкурса корпоративных музеев в номинации «Развитие территорий».



Перспективным проектом, который планируется реализовать в Саткинском районе при поддержке Группы Magnesit, является создание принципиально новой экспозиции краеведческого музея в новом, современном здании. Постоянно увеличивающийся туристический поток, возросший интерес местных жителей к истории малой родины располагают к превращению краеведческого музея в объект социальной значимости. Новый музей площадью около 5 тыс. кв. метров будет находиться в бывшем здании филиала ЮУрГУ на улице Пролетарской. В настоящее время проект на рассмотрении государственной экспертизы.



## Волонтерство

Социальная защита и поддержка граждан – одно из основных направлений Компании. Помощь детям с ограниченными возможностями здоровья, помощь участникам СВО и их семьям и прочие меры поддержки подтверждают статус Группы Магnezит как социально ответственной Компании.

В 2022 году реализовано несколько крупных социально значимых волонтерских проектов:

- ▶ активисты Совета молодых рабочих и специалистов Группы Магnezит провели ежегодную акцию помощи одиноким ветеранам, субботники на территории монумента «Серп и молот» и на берегу городского пруда у Каргинского парка;
- ▶ вместе с бойцами Саткинского поискового отряда «Витязь» молодежь приняла участие в субботнике у мемориала воинам Красной армии, умершим от ран

и болезней в саткинских госпиталях в 1942–1944 гг., а ветераны «Магnezита» – в субботниках по уборке сквера на территории ДК «Магnezит» и на могилах ветеранов предприятия, за которыми некому ухаживать;

- ▶ магnezитовцы провели мероприятие «Парк профессий» для ребят, отдыхающих в детском оздоровительном лагере имени Г. М. Лаптева, с мастер-классами по профессиональной навигации;
- ▶ для ребят из детского дома (г. Бакал) ветераны и активисты Совета молодых рабочих и специалистов давно стали наставниками и добрыми друзьями – в 2022 году для них организовали познавательный квест, для подшефных семей – поездки на лыжную базу, тюбинговую трассу, в ледовый городок на площади ДК «Магnezит».

В 2022 году при поддержке Группы Магnezит бойцы Саткинского поискового отряда «Витязь» приняли участие в Международной военно-исторической экспедиции «Ржев. Калининский фронт», проходившей с 9 по 22 сентября в Ржевском районе Тверской области. Экспедиция собрала вместе 66 поисковых отрядов из регионов России, Республики Беларусь, Эстонии.

В 2022 году была продолжена организация акций по раздельному сбору мусора. К числу постоянных участников акции Группы «Крышечки добра» присоединились ученики школы № 4 им. В. Г. Некрасова, школы Сулеи, воспитанники детских садов № 8 и 46, их педагоги и родители, а также несколько организаций района.

Вырученные средства направлены в благотворительный фонд «Открытое сердце»

и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья. Со стороны Группы была продолжена и всесторонняя поддержка деятельности Центра адаптации бездомных животных «Открытое сердце» с пропагандой среди жителей ответственного отношения к братьям меньшим и привлечения общественности, органов власти к решению острой проблемы бездомных животных.

## Уплата налогов и сборов

Являясь ответственным и добросовестным налогоплательщиком, Группа Магnezит проводит взвешенную и последовательную налоговую политику, исчисляет и своевременно уплачивает все применимые налоги, сборы и пошлины, установленные для Компании законодательством.

Обязанности по управлению налоговыми платежами в Компании выполняет главный бухгалтер. Специалисты Отдела налоговой отчетности и расчетов с бюджетом исчисляют налоги в сроки, предусмотренные Налоговым кодексом РФ и внутренним регламентом Группы.

Основная цель налоговой стратегии Группы Магnezит – оптимизация налоговых платежей и минимизация налоговых рисков. Группа Магnezит стремится к формирова-

нию имиджа добросовестного налогоплательщика, использующего исключительно правовые методы управления налоговыми платежами и не подвергающего собственников и инвесторов дополнительным налоговым рискам.

Деятельность Группы Магnezит в налоговой сфере, основанная на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, осуществляется исходя из следующих принципов:

### 1. Эффективность

Налоги исчисляются и уплачиваются исходя из реального экономического содержания деятельности, при этом используются предусмотренные законодательством возможности для поддержания налоговой эффективности, в том числе фискальные льготы.

### 2. Единство методологии

Всеми дочерними компаниями Группы соблюдаются единые подходы в области налогообложения, предусматривающие единообразие в разрешении спорных и неоднозначных вопросов и обеспечивающие корректную систему налогового учета и формирования налоговой отчетности.

### 3. Управление рисками

В случае наличия неопределенностей в налоговом законодательстве прилагаются все усилия для минимизации налоговых рисков, включая получение разъяснений от профильных органов государственной власти и консультации с экспертами по вопросам законодательства.

### 4. Раскрытие информации

Группа Магnezит оказывает полное содействие налоговым органам в установленном законодательством порядке при осуществлении ими мероприятий налогового контроля. Компания исполняет мотивированные требования налоговых и иных государственных органов о предоставлении налоговых сведений.





# Приложения

## Об Отчете

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-14

Целью Отчета об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 год является информирование широкого круга внутренних и внешних заинтересованных сторон о действиях и планах Группы Магнезит в области устойчивого развития. Группа осознает, что прозрачность в отношении социальных, экологических, экономических и управленческих аспектов является неотъемлемой частью построения устойчивого и стабильного бизнеса.

В периметр данного Отчета, как и в контур финансовой отчетности по МСФО, включены ООО «Группа «Магнезит» и ПАО «Комбинат «Магнезит». В настоящем Отчете приводятся нефинансовые результаты деятельности Группы Магнезит за 2022 год и показывается их динамика по сравнению с 2020 и 2021 гг.

Отчет утверждается генеральным директором по итогам согласования с членами совета директоров.

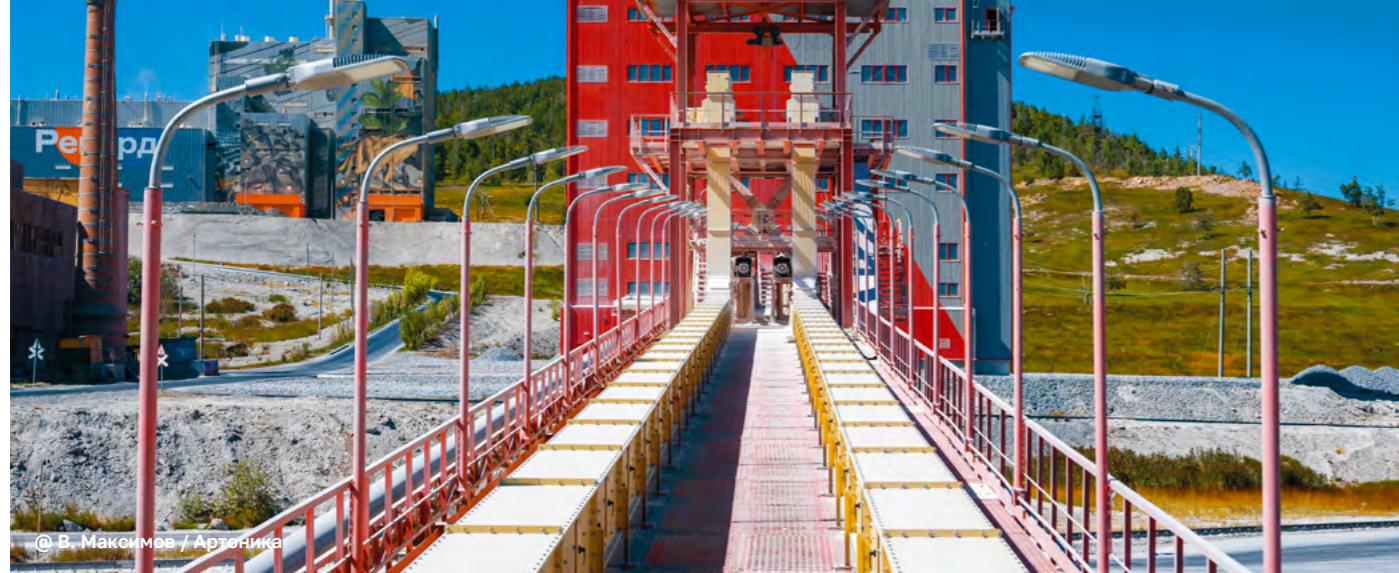
Данный Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI). Кроме того, при его подготовке учтены требования стандарта SASB для металлургической и горнодобывающей отрасли (METALS & MINING Sustainability Accounting Standard).

Перечень раскрываемых показателей Стандартов GRI и SASB представлен в приложении 2.

Отчет об устойчивом развитии Группы Магнезит публикуется ежегодно (начиная с Отчета за 2021 год), дата публикации Отчета за 2022 год: 27 октября 2023. Предыдущий отчет Группы доступен на сайте: <http://magnezit.ru/ru/sustainability/results/>

Дополнительная информация и внутренние документы в области устойчивого развития публикуются в разделе «Устойчивое развитие».

Представленные в Отчете планы и прогнозные заявления Группы на следующие периоды не являются обязательством или гарантией, что они будут достигнуты, поэтому будущие результаты могут отличаться от описанных планов. Это связано с тем, что на целевые показатели влияет большое количество внешних факторов, рисков и неопределенностей.



### 5. Эффективное урегулирование налоговых споров

При возникновении налоговых споров Группа стремится урегулировать их в рамках досудебных процедур. В случае невозможности такого урегулирования прилагаются все усилия для защиты позиции Компании в ходе судебных разбирательств.

GRI 207-4

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Финансовые показатели по налогообложению в Российской Федерации <sup>1</sup> , млн. руб.			
Организации, включенные в отчетность	ООО «Группа «Магнезит» и ПАО «Комбинат «Магнезит»		
Основная деятельность компаний	Производство огнеупоров и добыча полезных ископаемых		
Списочная численность персонала, чел.	4 887	4 996	4 935
Сумма доходов (выручки) по сделкам с третьими лицами (т. е. лицами, не являющимися участниками этой группы компаний)	23 816	29 060	36 430
Прибыль/убыток до налогообложения	1 370	1 515	2 870
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов	31 786	36 750	40 217
Сумма уплаченного налога на прибыль организаций (налога с дохода (прибыли) или его аналога)	204	99	311
Сумма исчисленного налога на прибыль организаций (налога с дохода (прибыли) или его аналога)	117	239	769

<sup>1</sup> Основные активы Компании сосредоточены в Российской Федерации.



## Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем

### GRI 3-1, GRI 3-2

В рамках подготовки Отчета учтены изменения требований общих (универсальных) Стандартов GRI 2021 к определению существенных тем. Начиная с данного отчета, под существенными темами понимаются темы, которые отражают наиболее значимые воздействия организации на экономику, окружающую среду

и людей, включая воздействия на права человека. С учетом данных изменений адаптирована процедура определения существенных тем.

Оценка значимости воздействий и определения существенных тем состояла из нескольких этапов:



На первом этапе на основе анализа контекста деятельности Группы Магnezит, включая требования релевантных стандартов, а также лучших отраслевых практики, был определен перечень из 26 потенциально значимых воздействий Группы Магnezит.

На втором этапе проводилось внутреннее анкетирование для оценки выделенных на первом этапе потенциально значимых воздействий Группы Магnezит. Во внутреннем анкетировании приняли участие 19 представителей менеджмента Компании.

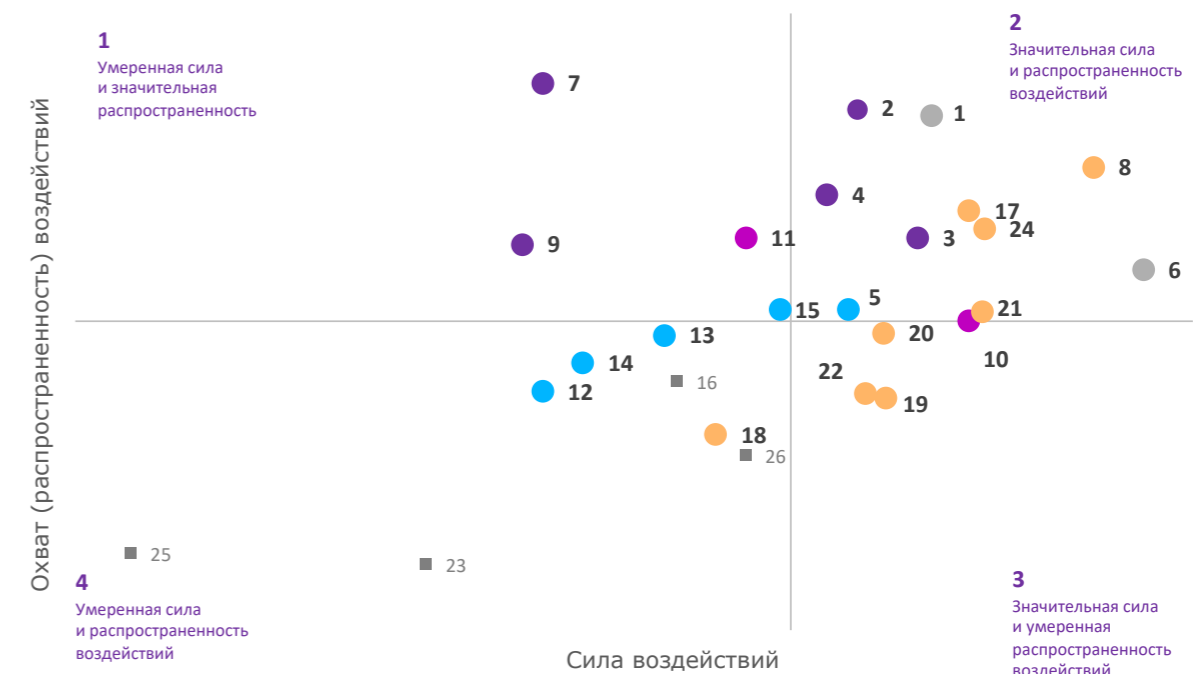
С учетом изменений в критериях существенности тем относительно предыдущего отчетного периода был проведен углубленный анализ фактических и потенциальных воздействий Группы Магnezит с учетом следующих критериев оценки:

► **Характер воздействия:** фактически оказываемое или потенциальное воздействие, связанное с деятельностью компаний Группы Магnezит; для потенциальных воздействий учитывалась также вероятность.

- **Сила воздействия:** степень изменения среды от реализации соответствующих воздействий Группы Магnezит и/или их прекращения (например, повышение экономического благосостояния и качества жизни людей, ухудшение качества окружающей среды, доступа к ресурсам и пр.);
- **Охват (распространенность) воздействия:** географический охват; количество людей, затрагиваемых воздействиями и пр.;

Существенными были признаны воздействия, которые получили оценки выше среднего по критерию «сила воздействия» или «охват (распространенность) воздействий» (квадранты 1–3 на Матрице оценки воздействий). Кроме того, к существенным были отнесены воздействия, сила и распространенность которых оценены как менее значительные (квадрант 4 на Матрице оценки воздействий), однако оценки по шкале «характер воздействия», характеризующие регулярность/вероятность воздействия, оказались выше среднего.

Матрица оценки силы и охвата (распространенности) воздействий<sup>1</sup>



#### Направление стратегии

- Конструктивное партнерство
- Социальная ответственность
- Модернизация и инновации
- Экологическая безопасность
- Ресурсосбережение и энергоэффективность

<sup>1</sup> Жирным шрифтом выделены воздействия, признанные существенными по итогам анализа значимости воздействий с учетом всех критериев оценки.



Всего по результатам процедуры определено 22 существенных воздействия Группы Магнезит. Соответствующие темы в привязке к релевантным стандартам GRI перечислены в таблице:

№	Тема <sup>1</sup>	Стандарт GRI для раскрытия существенных тем (при наличии)
1	Развитие научно-технического потенциала страны	GRI 3 Существенные темы (2021)
2	Качество продукции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)
3	Закупки у местных поставщиков	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 204 Практики закупок (2016)
4	Устойчивое развитие в цепочке поставок	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016) GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)
5	Закрытие активов	GRI 3 Существенные темы (2021)
6	Распределение доходов Компании	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 201 Экономическая результативность (2016)
7	Препятствие конкуренции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 206 Препятствие конкуренции (2016)
8	Уплата налогов	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 207 Налоги (2019)
9	Вопросы коррупции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 205 Противодействие коррупции (2016)
10	Энергия	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 302 Энергия (2016)
11	Влияние на изменение климата	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 305 Выбросы (2016)
12	Выбросы в атмосферу	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 305 Выбросы (2016)
13	Вода	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 303 Вода и сбросы (2018)
14	Отходы	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 306 Отходы (2020)
15	Биоразнообразие	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 304 Биоразнообразие (2016)
16	Предупреждение и ликвидация ЧС	—
17	Влияние на рынок труда в регионе присутствия	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 202 Присутствие на рынках (2016)
18	Здоровье и безопасность сотрудников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)

<sup>1</sup> Цветом выделены темы, признанные существенными по итогам анализа значимости воздействий.

19	Достойные условия труда	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 401 Занятость (2016) GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)
20	Взаимодействие с профсоюзами	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)
21	Обучение сотрудников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 404 Обучение и образование (2016)
22	Разнообразие и равные возможности работников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016) GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)
23	Детский и принудительный труд	—
24	Развитие местных сообществ	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 413 Местные сообщества (2016) GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)
25	Права коренных малочисленных народов	—
26	Конфиденциальность персональных данных	—

По сравнению с предыдущим периодом перечень существенных тем претерпел точечные изменения. Так, тема «Права человека», признанная в прошлом периоде существенной, при подготовке Отчета за 2022 год представлена в более детализированном виде (детский и принудительный труд, права коренных малочисленных народов, разнообразие и равные возможности работников). Аспекты прав человека, по которым Группа Магнезит оказывает существенные воздействия, будут раскрыты в соответствии с релевантными стандартами GRI. Кроме того, в перечень существенных вошли темы, которые в прошлом отчетном периоде не были признаны существенными:

- ▶ Качество продукции;
- ▶ Закрытие активов;
- ▶ Уплата налогов;
- ▶ Влияние на рынок труда в регионе присутствия.

На третьем этапе в целях подтверждения корректности полученных оценок воздействий и полноты перечня существенных тем было проведено анкетирование заинтересованных сторон. В анкетировании приняли участие 20 представителей заинтересованных сторон, большинство из которых (90%) согласилось с результатами проведенной оценки существенности воздействий, а остальные предложили точечные корректировки оценок.

Итогом проведенного анализа стал перечень из 22 существенных тем (как указано в таблице выше), информация по которым раскрыта в данном Отчете в соответствии с требованиями стандартов GRI.



## Таблица соответствия Отчета Руководству GRI и SASB

### Указатель содержания GRI

Группа Магnezит подготовила Отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022.

Применяемая версия Стандарта GRI 1: GRI 1: Основы (2021).

Показатель GRI	Определение показателя	Информация/раздел Отчета	Страница в Отчете	Исключения/Комментарий
Общая информация				
GRI 2: Общая информация (2021)	2-1 Информация об организации	Портрет Группы; Приложение. Об Отчете	стр. 6, 153	Форма собственности: частная собственность
	2-2 Организации, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	Приложение. Об Отчете	стр. 153	
	2-3 Отчетный период, частота раскрытия отчетности и контакты	Приложение. Об Отчете; Контакты	стр. 153, 188	
	2-4 Корректировки (переформулировки) информации			По отдельным показателям уточнены данные за прошлые годы (соответствующие пояснения сделаны в отчете).
	2-5 Внешнее подтверждение			Внешнее подтверждение не проводится
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Портрет Группы	стр. 10	
	2-7 Работники	Структура персонала; Приложение. Основные количественные данные	стр. 111, 178-180	
	2-8 Сотрудники, которые не являются работниками	Приложение. Основные количественные данные	стр. 180	
	2-9 Структура корпоративного управления и состав органов управления	Структура корпоративного управления	стр. 18-20	Статус неисполнительного/ исполнительного члена совета директоров не фиксируется внутренними нормативными документами, независимые директора не избираются. Избрание проводится сроком на 5 лет. Все 5 членов совета директоров — мужчины

2-10 Выдвижение и избрание членов высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	стр. 19	
2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	стр. 19	
2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в контроле над управлением воздействиями	Структура корпоративного управления	стр. 19	
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура корпоративного управления	стр. 20	
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности в области устойчивого развития	Приложение. Об Отчете	стр. 153	
2-15 Конфликты интересов	Структура корпоративного управления	стр. 19	
2-16 Информирование о критически важных проблемах	Структура корпоративного управления	стр. 19	
2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления			Меры для повышения коллективных знаний, навыков и опыта членов совета директоров в области устойчивого развития не принимаются
2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления			Неприменимо
2-19 Политика вознаграждения			Неприменимо
2-20 Процесс определения вознаграждения			Неприменимо
2-21 Отношение общего годового вознаграждения			Данные не раскрываются в связи с недоступностью данных по медианной заработной плате



2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора Группы Магnezит	стр. 4	
2-23 Программные обязательства	Структура корпоративного управления	стр. 22	
2-24 Внедрение программных обязательств			Раскрытие в соответствующих темах
2-25 Процессы устранения отрицательных воздействий	Стратегия в области устойчивого развития; Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 27, 33	
2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщений о возникающих проблемах	Структура корпоративного управления	стр. 23	
2-27 Комплаенс	Приложение. Основные количественные данные	стр. 185	
2-28 Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 36	
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 32, 34	
2-30 Коллективные договоры	Система управления персоналом; Приложение Основные количественные данные	стр. 109, 179	
<b>Существенные темы</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-1 Подход к определению существенных тем	Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем	стр. 154
	3-2 Список существенных тем	Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем	стр. 154

<b>Распределение доходов Компании</b>				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Портрет Группы; Мотивация персонала; Местные сообщества	стр. 4, 113, 140	
<b>GRI 201:</b> Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Портрет Группы; Группа Магnezит: цифры и факты	стр. 9, 14	
<b>Влияние на рынок труда в регионе присутствия</b>				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Сотрудники	стр. 106	
<b>GRI 202:</b> Присутствие на рынках (2016)	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате	Мотивация персонала	стр. 113	Учет минимального размера оплаты труда в разбивке по полу не ведется
	202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Приложение. Основные количественные данные	стр. 179	
<b>Развитие местных сообществ</b>				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Местные сообщества	стр. 140	
<b>GRI 203:</b> Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Местные сообщества	стр. 145	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества; Привлечение и развитие персонала	стр. 119, 140	
<b>GRI 413:</b> Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ			От лица Группы Магnezит при заключении соглашений в рамках развития регионов выступает ООО «Группа «Магnezит», реализацией мероприятий в рамках данных соглашений занимаются все подразделения Группы Магnezит



Развитие научно-технического потенциала страны				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Инновации и модернизация производства	стр. 58	
Закупки у местных поставщиков				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок	стр. 43	
<b>GRI 204:</b> Практики закупок (2016)	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок	стр. 45	
Устойчивое развитие в цепочке поставок				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Ответственная цепочка поставок	стр. 42	
<b>GRI 308:</b> Экологическая оценка поставщиков (2016)	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Формализованный процесс оценки поставщиков по социальным и экологическим критериям в настоящее время отсутствует		
	308-2 Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры			
<b>GRI 414:</b> Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)	414-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям			
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры			
Вопросы коррупции				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Этика и комплаенс	стр. 37	
<b>GRI 205:</b> Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка коррупционных рисков	Приложение. Основные количественные данные	стр. 186	В 2022 году все подразделения прошли оценку рисков, связанных с коррупцией. Существенные риски, связанные с коррупцией, представляют собой получение взятки, коммерческий подкуп
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и комплаенс; Приложение. Основные количественные данные	стр. 38, 186	

	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и комплаенс; Приложение. Основные количественные данные	стр. 38, 186	
Препятствие конкуренции				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Этика и комплаенс	стр. 37	
<b>GRI 206:</b> Препятствие конкуренции (2016)	206-1 Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Этика и комплаенс	стр. 39	
Уплата налогов				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Уплата налогов и сборов	стр. 151	
<b>GRI 207:</b> Налоги (2019)	207-4 Страновая отчетность	Уплата налогов и сборов	стр. 152	
Энергия				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Ресурсосбережение и энергоэффективность	стр. 70	
<b>GRI 302:</b> Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность; Приложение. Основные количественные данные	стр. 73, 175	
	302-3 Энергоемкость	Энергопотребление и энергоэффективность	стр. 76	
Вода				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды; Обращение с водными ресурсами	стр. 85, 96	
<b>GRI 303:</b> Вода и сбросы (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Обращение с водными ресурсами	стр. 96	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Обращение с водными ресурсами	стр. 96, 98	



303-3 Забор воды	Обращение с водными ресурсами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 97, 175, 176
303-4 Сбросы воды	Обращение с водными ресурсами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 97, 176
303-5 Потребление воды	Обращение с водными ресурсами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 97, 176

**Биоразнообразие**

<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды; Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 85, 100
<b>GRI 304:</b> Биоразнообразие (2016)	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 100
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие		Оценка воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие не проводилась
	304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 100
	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 100

<b>GRI MM1</b>	Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и используемых для производства и добычи, нарушенных или рекультивированных	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 100
----------------	--	---	----------

**Влияние на изменение климата**

<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	стр. 77
<b>GRI 305:</b> Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	стр. 78
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	стр. 78
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	стр. 79

**Выбросы в атмосферу**

<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды; Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу	стр. 85, 91
<b>GRI 305:</b> Выбросы (2016)	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу; Приложение. Основные количественные данные	стр. 92, 176
	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу; Приложение. Основные количественные данные	стр. 91, 176

**Отходы**

<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды; Обращение с отходами	стр. 85, 93
---	--	--	-------------



<b>GRI 306:</b> Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами	стр. 93	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами	стр. 94	
	306-3 Образованные отходы	Обращение с отходами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 94, 177	
	306-4 Утилизированные отходы	Обращение с отходами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 95, 177	
	306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 95, 177	
<b>Достойные условия труда</b>				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Сотрудники	стр. 106	
<b>GRI 401:</b> Занятость (2016)	401-1 Наём новых сотрудников и текучесть кадров	Структура персонала; Приложение. Основные количественные данные	стр. 112, 181	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация персонала	стр. 114	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Мотивация персонала; Приложение. Основные количественные данные	стр. 114, 182	Не раскрыто количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу, а также соответствующий коэффициент удержания сотрудников, в связи с отсутствием учета

<b>GRI 402:</b> Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	—		Минимальный период уведомления работников и их представителей в отношении существенных изменений в деятельности организации составляет 8 месяцев. Коллективные договоры не включают положения о периоде уведомления или консультациях и переговорах
<b>Здоровье и безопасность сотрудников</b>				
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	стр. 122	
<b>GRI 403:</b> Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 125	
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 128	
	403-3 Службы гигиены труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 125	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 131	
	403-5 Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 132	
	403-6 Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости; Мотивация персонала	стр. 114, 136	
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	стр. 135	



403-8 Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Приложение. Основные количественные данные	стр. 184	
403-9 Производственные травмы	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда; Приложение. Основные количественные данные	стр. 134, 184	Учет случаев травмирования среди сотрудников подрядчиков не ведется
403-10 Профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости; Приложение. Основные количественные данные	стр. 136, 185	Учет случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников подрядчиков не ведется
<b>Обучение сотрудников</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Сотрудники	стр. 106
<b>GRI 404:</b> Обучение и образование (2016)	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Приложение. Основные количественные данные	стр. 183
	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	Привлечение и развитие персонала	стр. 117
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Приложение. Основные количественные данные	стр. 183
<b>Разнообразие и равные возможности работников</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Сотрудники	стр. 106
<b>GRI 405:</b> Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие состава руководящих органов и основных категорий работников организации	Структура персонала; Приложение. Основные количественные данные	стр. 111, 178

	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждения женщин к базовому окладу и вознаграждению мужчинам	—	Учет базового оклада и вознаграждения в разбивке по полу не ведется
<b>GRI 406:</b> Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	—	В отчетном году не было зафиксировано случаев дискриминации
<b>Взаимодействие с профсоюзами</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Сотрудники; Ответственная цепочка поставок	стр. 42, 106
<b>GRI 407:</b> Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	—	Отсутствуют подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску
<b>Качество продукции</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Ответственная цепочка поставок	стр. 42
<b>GRI 416:</b> Здоровье и безопасность потребителя (2016)	416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	Обеспечение качества продукции	стр. 51
	416-2 Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Обеспечение качества продукции	стр. 51
<b>Заккрытие активов</b>			
<b>GRI 3:</b> Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды; Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 85, 100



## Дополнительно раскрываемые показатели GRI

Показатель GRI	Определение показателя	Информация/раздел Отчета	Страница в Отчете	Исключения/Комментарий
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)	417-1 Требования к информации о продукции и услугах и их маркировке	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика	стр. 55	
	417-2 Случаи несоответствия требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика	стр. 55	
	417-3 Случаи несоответствия требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика	стр. 55	Фактов нарушения требований в части маркетинговых коммуникаций в отчетном периоде не зафиксировано
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	—		Жалоб клиентов из-за нарушения конфиденциальности данных в отчетном периоде не зафиксировано

## Указатель SASB, METALS &amp; MINING Sustainability Accounting Standard

Показатель SASB	Определение показателя	Информация/раздел Отчета	Страница в Отчете	Исключения/Комментарий
Общая информация				
EM-MM/CM-110a.1	(1) Общий валовый объем выбросов области охвата 1  (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов	стр. 78	
EM-MM/CM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N <sub>2</sub> O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу; Приложение. Основные количественные данные	стр. 91, 176	
EM-MM/CM-130a.1	(1) Общее количество потребленной энергии (2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей (3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников	Энергопотребление и энергоэффективность; Приложение. Основные количественные данные	стр. 73, 75, 175	
EM-MM/CM-140a.1	(1) Общий забор пресной воды, (2) общее потребление пресной воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Обращение с водными ресурсами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 97, 175, 176	



EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Обращение с водными ресурсами	стр. 98	
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Приложение. Основные количественные данные	стр. 177	
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Приложение. Основные количественные данные	стр. 177	
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	Приложение. Основные количественные данные	стр. 177	
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Обращение с отходами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 94, 177	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Обращение с отходами; Приложение. Основные количественные данные	стр. 95, 177	
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	стр. 100	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами			В отчетном году не было зафиксировано фактов нетехнических задержек
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Система управления персоналом; Приложение. Основные количественные данные	стр. 109, 179	

EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений			В 2022 году забастовки или массовые увольнения не были зафиксированы
EM-MM/CM-320a.1	(1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) Коэффициент смертельного травматизма (3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) Среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и (б) нештатных работников	Приложение. Основные количественные данные	стр. 184-185	
EM-MM-510a.1	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и комплаенс	стр. 38	
EM-MM-510a.2	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International			Производство в данных странах не осуществляется
EM-MM/CM-000.A	Общий объем: (1) сырья; (2) товарной металлопродукции	Группа Магнезит: цифры и факты	стр. 15	



## Основные внутренние документы Группы Магnezит

- ▶ Политика в области устойчивого развития
- ▶ Экологическая политика
- ▶ Этический кодекс
- ▶ Политика социальных инвестиций
- ▶ Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- ▶ Политика в области прав человека
- ▶ Политика противодействия коррупции
- ▶ Политика в сфере защиты персональных данных
- ▶ Кодекс этики поставщиков
- ▶ Стандарт организации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда «Требования промышленной безопасности и охраны труда к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия»
- ▶ Требования в области ПБиОТ к условиям договора с Подрядными организациями

## Основные количественные данные

Энергопотребление и энергоэффективность					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
<b>Потребление топлива<sup>1</sup> GRI 302-1</b>					
Всего	ГДж	15 637 109	17 235 342	17 521 499	+1,66%
в разбивке по типу топлива:					
газ природный	ГДж	15 099 719	16 726 220	16 974 537	+1,48%
топливо дизельное	ГДж	346 859	377 691	354 655	-6,10%
уголь каменный	ГДж	190 531	131 431	192 308	+46,32%
Из возобновляемых источников	ГДж	0	0	0	—
<b>Закупленная электроэнергия и тепло, Всего<sup>2</sup> SASB EM-ММ/СМ-130a.1</b>					
Всего	ГДж	2 162 668	2 613 698	2 959 616	+13,23%
в разбивке по типу энергии:					
электрическая энергия	ГДж	1 073 300	1 382 213	1 778 155	+28,65%
тепловая энергия	ГДж	1 089 367	1 231 485	1 181 460	-4,06%
<b>Потребление электроэнергии и тепла внутри организации, Всего GRI 302-1</b>					
Всего	ГДж	2 821 392	3 202 730	3 524 034	+10,03%
в разбивке по типу энергии:					
электрическая энергия	ГДж	1 732 025	1 971 245	2 342 574	+18,84%
тепловая энергия	ГДж	1 089 367	1 231 485	1 181 460	-4,06%
Продажа энергии	ГДж	0	0	0	—
Общее потребление энергии внутри организации <sup>3</sup>	ГДж	18 346 766	20 317 521	20 930 174	+3,02%

Экологические показатели					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
<b>Водные ресурсы</b>					
Общий водозабор пресной воды GRI 303-3, SASB EM-ММ/СМ-140a.1	млн м <sup>3</sup>	6,9	7,3	7,8	+6,9%
в разбивке по видам источника:					
поверхностные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	6,5	6,9	7,3	+6,5%

<sup>1</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.

<sup>2</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.

<sup>3</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.



подземные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	0,3	0,3	0,3	+12,9%
из муниципальных и прочих систем водоснабжения	млн м <sup>3</sup>	0,12	0,11	0,12	+13,3%
Общий водозабор прочей воды GRI 303-3	млн м <sup>3</sup>	0	0	0	—
Общий объем сброса пресной воды GRI 303-4	млн м <sup>3</sup>	15,6	12,2	12,9	+6,0%
в разбивке по видам источника					
поверхностные водные объекты	млн м <sup>3</sup>	15,6	12,2	12,9	+6,0%
Общий объем сброса прочей воды GRI 303-4	млн м <sup>3</sup>	0	0	0	—
Общий объем потребления воды GRI 303-5, SASB EM-MM/CM-140a.1	млн м <sup>3</sup>	6,4	6,7	7,3	+8,9%
Доля повторного и оборотного водоснабжения	%	73	71	62	-9 пп.
Выбросы в атмосферу					
Общий объем выбросов озоноразрушающих веществ (ОРВ) GRI 305-6	тонн	0	0	0	—
Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ GRI 305-7, SASB EM-MM/CM-120a.1	тонн	9 016	9 515	8 367	-12,1%
Общий объем выбросов CO	тонн	2501	2489	3 195	+28,4%
Общий объем выбросов NOx	тонн	1135	1375	1 654	+20,3%
Общий объем выбросов SOx	тонн	108	109	275	+151,4%
Общий объем выбросов твердых частиц	тонн	5 205	5 476	3 175	-42,0%
Общий объем выбросов стойких органических загрязняющих веществ (СОЗ)	тонн	0	0	0	—
Общий объем выбросов летучих органических соединений (ЛОС)	тонн	66	65	66	+1,1%
Общий объем выбросов опасных загрязняющих веществ	тонн	0,19	0,19	0,23	-20,3%
Общий объем выбросов других стандартных загрязнителей	тонн	0,66	1,15	1,88	+64,1%
Отходы					
Общий объем образованной вскрышной породы, хвостов, шлама	тыс. т	2922,6	1123,3	658,2	-41,4%
в разбивке по виду					
вскрышная порода	тыс. т	2922,6	1123,3	658,2	-41,4%

скальная порода <sup>1</sup> SASB EM-MM-150a.6	тыс. т	0	0	0	—
шлам	тыс. т	0	0	0	—
хвосты SASB EM-MM-150a.5	тыс. т	0	0	0	—
Общий объем образованных неминеральных отходов SASB EM-MM-150a.4	тыс. т	77,2	71,8	78,5	+9,3%
Обращение с опасными отходами GRI 306-3, 306-4, 306-5					
образовано <sup>2</sup> SASB EM-MM-150a.7	тонн	264,3	163,8	268,1	+63,7%
поступило отходов	тонн	97,9	96,8	82,2	-15,1%
размещено	тонн	148,3	195,5	214,1	+9,5%
в т. ч. для захоронения	тонн	119,1	156,3	176,7	+13,0%
в т. ч. для накопления	тонн	0,0	0,0	0,0	—
в т. ч. для обезвреживания	тонн	0,0	0,0	4,6	—
в т. ч. передано другим организациям	тонн	29,2	39,1	32,8	-16,1%
утилизировано SASB EM-MM-150a.8	тонн	142,9	103,3	158,1	+53,1%
в т. ч. утилизировано на предприятии	тонн	60,8	43,2	58,0	+34,2%
в т. ч. обработано	тонн	0,0	0,0	0,0	—
в т. ч. передано другим организациям	тонн	82,1	60,1	100,1	+66,6%
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных GRI 306-3, 306-4, 306-5					
образовано <sup>3</sup>	тонн	76 957,6	71 646,4	76 185,9	+6,3%
поступило отходов	тонн	16 314,6	7026,3	13 992,5	+99,1%
размещено	тонн	45 750,6	21 015,5	26 168,0	+24,5%
в т. ч. для захоронения	тонн	34 498,0	15 507,2	16 213,3	+4,6%
в т. ч. для накопления	тонн	0,0	3,8	0,0	-100%
в т. ч. для обезвреживания	тонн	0,0	0,0	0,0	—
в т. ч. передано другим организациям	тонн	11 252,6	5504,5	9954,7	+80,8%
утилизировано	тонн	47 580,1	57 635,6	63 964,1	+11,0%
в т. ч. утилизировано на предприятии	тонн	31 289,1	45 521,7	51 758,0	+13,7%
в т. ч. обработано	тонн	0,0	0,0	0,0	—
в т. ч. передано другим организациям	тонн	16 291,0	12 113,9	12 206,1	+0,8%

<sup>1</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.

<sup>2</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.: отдельно выделены «образованные» и «поступившие» отходы.

<sup>3</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.: отдельно выделены «образованные» и «поступившие» отходы.



Персонал					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Численность сотрудников на конец года GRI 2-7					
Списочная численность персонала на конец года	чел.	4 887	4 996	4 935	-1,2%
в разбивке по полу					
в том числе женщин	чел.	2 154	2 114	2 030	-4,0%
в том числе мужчин	чел.	2 733	2 882	2 905	+0,8%
в разбивке по региону					
в том числе Челябинская область	чел.	4 388	4 541	4 533	-0,2%
в том числе Красноярский край	чел.	499	456	402	-11,8%
В разбивке по категориям сотрудников					
Руководители среднего звена	чел.	554	566	595	+5,1%
до 30 лет					
до 30 лет	чел.	30	31	39	+25,8%
от 30 до 50 лет					
от 30 до 50 лет	чел.	422	428	451	+5,4%
старше 50 лет					
старше 50 лет	чел.	102	107	105	-1,9%
Специалисты и служащие	чел.	768	765	756	-1,2%
до 30 лет					
до 30 лет	чел.	126	115	124	+7,8%
от 30 до 50 лет					
от 30 до 50 лет	чел.	521	522	514	-1,5%
старше 50 лет					
старше 50 лет	чел.	121	128	118	-7,8%
Рабочие	чел.	3 565	3 665	3 584	-2,2%
до 30 лет					
до 30 лет	чел.	635	639	678	+6,1%
от 30 до 50 лет					
от 30 до 50 лет	чел.	2 271	2 331	2 251	-3,4%
старше 50 лет					
старше 50 лет	чел.	659	695	655	-5,8%
Социокультурное разнообразие руководящих кадров и работников GRI 405-1					
Гендерный и возрастной состав персонала в разбивке по категориям					
Доля руководителей среднего звена	%	11,3%	11,3%	12,1%	+0,7 пп.
в разбивке по полу					
в том числе женщин	%	22,9%	23,0%	22,5%	-0,4 пп.
в том числе мужчин	%	77,1%	77,0%	77,5%	+0,4 пп.
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	%	5,4%	5,5%	6,6%	+1,1 пп.
от 30 до 50 лет	%	76,2%	75,6%	75,8%	+0,2 пп.
старше 50 лет	%	18,4%	18,9%	17,6%	-1,3 пп.

Доля специалистов и служащих	%	15,7%	15,3%	15,3%	+0,0 пп.
в разбивке по полу					
в том числе женщин	%	64,1%	63,9%	61,8%	-2,1 пп.
в том числе мужчин	%	35,9%	36,1%	38,2%	+2,1 пп.
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	%	16,4%	15,0%	16,4%	+1,4 пп.
от 30 до 50 лет	%	67,8%	68,2%	68,0%	-0,2 пп.
старше 50 лет	%	15,8%	16,7%	15,6%	-1,1 пп.
Доля рабочих	%	72,9%	73,4%	72,6%	-0,7 пп.
в разбивке по полу					
в том числе женщин	%	43,1%	40,8%	39,87%	-0,9 пп.
в том числе мужчин	%	56,9%	59,2%	60,13%	+0,9 пп.
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	%	17,8%	17,4%	18,9%	+1,5 пп.
от 30 до 50 лет	%	63,7%	63,6%	62,8%	-0,8 пп.
старше 50 лет	%	18,5%	19,0%	18,3%	-0,7 пп.
Возрастной состав персонала					
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	791	785	841	+7,1%
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	16,2%	15,7%	17,0%	+1,3 пп.
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет	чел.	3 214	3 281	3 216	-2,0%
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	65,8%	65,7%	65,2%	-0,5 пп.
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	882	930	878	-5,6%
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	18,0%	18,6%	17,8%	-0,8 пп.
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1	%	100%	100%	100%	+0 пп.
Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения (Граждане РФ) GRI 202-2	%	100%	100%	100%	+0 пп.
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора на конец года, GRI 2-7					
Бессрочный трудовой договор					
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	84,4%	98,2%	98,1%	-0,0 пп.
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору					
в том числе мужчин	чел.	2 323	2 875	2 886	+0,4%
в том числе женщин	чел.	1 802	2 029	1 957	-3,5%
в том числе Челябинская область	чел.	3 644	4 458	4 449	-0,2%
в том числе Красноярский край	чел.	481	446	394	-11,7%



Срочный трудовой договор					
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	15,6%	1,8%	1,9%	+0,0 пп.
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	761	92	92	+0%
в том числе мужчин	чел.	388	6	20	+233,3%
в том числе женщин	чел.	373	86	72	-16,3%
в том числе Челябинская область	чел.	743	82	84	+2,4%
в том числе Красноярский край	чел.	18	10	8	-20,0%
Работники, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов					
Количество работников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов	чел.	0	0	0	—
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости на конец года GRI 2-7					
Полная занятость					
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	83,3%	84,8%	84,3%	-0,5 пп.
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	4 071	4 237	4 161	-1,8%
в том числе мужчин	чел.	2 239	2 432	2 407	-1,0%
в том числе женщин	чел.	1 832	1 805	1 754	-2,8%
в том числе Челябинская область	чел.	3 573	3 782	3 760	-0,6%
в том числе Красноярский край	чел.	498	455	401	-11,9%
Частичная занятость					
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	16,7%	15,2%	15,7%	+0,5 пп.
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	815	759	774	+2,0%
в том числе мужчин	чел.	472	465	499	+7,3%
в том числе женщин	чел.	343	294	275	-6,5%
в том числе Челябинская область	чел.	814	758	773	+2,0%
в том числе Красноярский край	чел.	1	1	1	+0,0%
Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется организацией GRI 2-8					
Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется организацией	чел.	230	633	594	-6,2%
в том числе Челябинская область	чел.	203	618	547	-11,5%
в том числе Красноярский край	чел.	27	15	47	+213,3%

Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров GRI 401-1 <sup>1</sup>					
Общая численность новых сотрудников	чел.	566	932	932	+0%
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	чел.	267	364	454	+24,7%
от 30 до 50 лет	чел.	273	513	424	-17,3%
старше 50 лет	чел.	26	55	54	-1,8%
в разбивке по полу					
в том числе женщин	чел.	162	262	284	+8,4%
в том числе мужчин	чел.	404	670	648	-3,3%
в разбивке по региону					
в том числе Челябинская область	чел.	412	790	770	-2,5%
в том числе Красноярский край	чел.	154	142	162	+14,1%
Доля новых сотрудников от общей списочной численности сотрудников на конец года	%	11,6%	18,7%	18,9%	+0,2 пп.
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	%	33,8%	46,4%	54,0%	+7,6 пп.
от 30 до 50 лет	%	8,5%	15,6%	13,2%	-2,5 пп.
старше 50 лет	%	2,9%	5,9%	6,2%	+0,2 пп.
в разбивке по полу					
в том числе женщин	%	7,5%	12,4%	14,0%	+1,0 пп.
в том числе мужчин	%	14,8%	23,3%	22,3%	-0,9 пп.
в разбивке по региону					
в том числе Челябинская область	%	9,4%	17,4%	17,0%	-0,4 пп.
в том числе Красноярский край	%	30,9%	31,1%	40,3%	+9,2 пп.
Общее количество сотрудников, покинувших организацию	чел.	721	992	953	-3,9%
в разбивке по полу					
в том числе женщин	чел.	267	374	342	-8,6%
в том числе мужчин	чел.	454	618	611	-1,1%
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	чел.	233	290	323	+11,4%
от 30 до 50 лет	чел.	338	510	446	-12,5%
старше 50 лет	чел.	150	192	184	-4,2%
в разбивке по региону					
в том числе Челябинская область	чел.	572	807	737	-8,7%
в том числе Красноярский край	чел.	149	185	216	+16,8%
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года	%	14,8%	19,9%	19,3%	-0,5 пп.

<sup>1</sup> Включая сотрудников, перешедших на работу из одного в другое предприятие Группы.



в разбивке по полу					
в том числе женщин	%	12,4%	17,7%	16,8%	-0,8 пп.
в том числе мужчин	%	16,6%	21,5%	21,0%	-0,4 пп.
в разбивке по возрасту					
до 30 лет	%	29,5%	36,9%	38,4%	+1,5 пп.
от 30 до 50 лет	%	10,5%	15,5%	13,9%	-1,7 пп.
старше 50 лет	%	17,0%	20,7%	21,0%	+0,3 пп.
в разбивке по региону					
в том числе Челябинская область	%	13,0%	17,8%	16,3%	-1,5 пп.
в том числе Красноярский край	%	29,9%	40,6%	53,7%	+13,2 пп.
Отпуск по уходу за ребенком GRI 401-3					
Общее количество сотрудников, которые имеют право на отпуск по уходу за ребенком (общая численность сотрудников) <sup>1</sup>	чел.	4 887	4 996	4 935	-1,2%
в том числе женщин	чел.	2 154	2 114	2 030	-4,0%
в том числе мужчин	чел.	2 733	2 882	2 905	+0,8%
Общее количество сотрудников, которым был предоставлен отпуск по уходу за ребенком	чел.	154	137	126	-8,0%
в том числе женщин	чел.	154	137	125	-8,8%
в том числе мужчин	чел.	0	0	1	—
Общее количество сотрудников, которые находились в отпуске по уходу за ребенком	чел.	193	156	171	+9,6%
в том числе женщин	чел.	192	155	169	+9,0%
в том числе мужчин	чел.	1	1	2	+100%
Общая численность сотрудников, которые должны были вернуться из отпуска по уходу за ребенком на конец отчетного периода	чел.	125	85	105	+23,5%
в том числе женщин	чел.	125	85	103	+21,2%
в том числе мужчин	чел.	0	0	2	—
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	104	67	64	-4,5%
в том числе женщин	чел.	104	67	63	-6,0%
в том числе мужчин	чел.	0	0	1	—
Коэффициент возврата на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	83,2%	78,8%	61,0%	-17,9 пп.
в том числе женщин	%	0,0%	0,0%	50,0%	+50 пп.
в том числе мужчин	%	83,2%	78,8%	61,2%	-17,7 пп.

<sup>1</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.

Обучение сотрудников					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника GRI 404-1					
Общее количество курсов, пройденных всеми сотрудниками за год <sup>1</sup>	чел. курсов	6 369	9 569	9 288	-2,9%
Количество часов обучения сотрудников за год	час.	2 859 223	2 451 591	2 202 566	-10,2%
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника организации в течение года <sup>2</sup>	час./чел. в год	593	491	446	-9,0%
в разбивке по полу					
мужчины	час./чел. в год	694	510	610	+19,6%
женщины	час./чел. в год	446	464	212	-54,3%
в разбивке по категориям					
руководители	час./чел. в год	125	89	100	+12,3%
специалисты и служащие	час./чел. в год	48	50,54	38,14	-24,5%
рабочие	час./чел. в год	783	644	590	-8,5%
Доля сотрудников, которые прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры GRI 404-3					
Доля сотрудников, которые прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры	%	0,88%	0,90%	1,56%	+0,7 пп.
в разбивке по полу					
мужчины	%	0,66%	1,11%	1,62%	+0,5 пп.
женщины	%	1,16%	0,61%	1,48%	+0,9 пп.
в разбивке по категориям					
руководители среднего звена	%	3,07%	3,53%	5,21%	+1,7 пп.
специалисты	%	2,34%	3,14%	4,76%	+1,6 пп.
рабочие	%	0,00%	0,00%	0,03%	+0,0 пп.

<sup>1</sup> Уточнены данные за 2020–2021 гг.

<sup>2</sup> С учетом обучения без отрыва от производства.



Показатели в области ПБиОТ					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью <sup>1</sup> GRI 403-8	–	–	–	–	–
среди сотрудников Группы	%	100	100	100	–
среди подрядчиков	%	100	100	100	–
Количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве среди сотрудников Группы GRI 403-9	чел.	2	7	2	-71%
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди сотрудников Группы <sup>2</sup> GRI 403-9	чел.	2	1	0	-100%
Количество пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелыми травмами (исключая смертельные случаи) среди сотрудников Группы <sup>3</sup> GRI 403-9	чел.	0	3	1	-67%
Количество работников, получивших микротравмы на производстве с оказанием медицинской помощи, среди сотрудников Группы <sup>4</sup> GRI 403-9	чел.	–	–	0	–
Коэффициент травматизма со смертельным исходом среди сотрудников Группы GRI 403-9 EM-MM/CM-320a.1	коэф.	0,05	0,026	0	-100%
Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников Группы GRI 403-9	коэф.	0	0,078	0,025	-67%
Общий коэффициент травматизма среди сотрудников Группы EM-MM/CM-320a.1 GRI 403-9	коэф.	0,051	0,182	0,051	-72%
LTIFR среди сотрудников Группы	коэф.	0	0,156	0,051	-67%
Количество отработанных человеко-часов среди сотрудников Группы <sup>5</sup> GRI 403-9	чел.-ч.	7 845 673	7 677 562	7 871 205	–

Коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий, NMFR) среди сотрудников Группы EM-MM/CM-320a.1	коэф.	17,69	17,01	13,21	-22%
Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников Группы GRI 403-10	чел.	0	1	0	-100%
Среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда EM-MM/CM-320a.1	–	–	–	–	–
среди сотрудников Группы	час./чел.	10,30	9,05	10,68	+18%
среди подрядчиков	час./чел.	3,18	3,50	1,40	-60%

Этика и комплаенс					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Существенные случаи несоблюдения законодательства и штрафы GRI 2-27					
Общее количество существенных случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований	шт.	0	1	1	+0%
в т. ч. случаи, повлекшие наложение штрафов	шт.	0	1	1	+0%
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, уплаченных в течение отчетного периода	шт.	0	1	1	+0%
в т. ч. количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований прошлых периодов	шт.	0	1	1	+0%
Общая сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, уплаченных в течение отчетного периода	тыс. руб.	0	864,695	26 997,697	+3 022%
в т. ч. сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований прошлых периодов	тыс. руб.	0	864,695	26 997,697	+3 022%

Указанные штрафы относятся к нарушениям в период 2016–2018 гг., выявленным по результатам налоговой проверки 2021 г.

- Система управления охраной труда и промышленной безопасностью прошла внутренний и внешний аудит.
- По решению Госинспекции пересмотрен статус несчастного случая в 2021 г.
- По решению Госинспекции пересмотрен статус одного несчастного случая в 2021 г.
- Учет микротравм на предприятии начат с 01.09.2022 г.
- За 2021 г. данные изменены по причине корректировки данных по завершении отчетного года.



## Глоссарий

**GRI (англ. Global Reporting Initiative)** – Глобальная инициатива по отчетности, международный проект, созданный с целью разработки и модернизации стандартов подготовки нефинансовой отчетности

**ISO (англ. International Organization for Standardization)** – Международная организация по стандартизации

**LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate)** – коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

**NMFR (англ. Near Miss Frequency Rate)** – коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

**SASB (англ. Sustainability Accounting Standards Board)** – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития

**АНО ДПО** – автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования

**ВИЭ** – возобновляемые источники энергии

**ГГУ** – газогенераторные установки

**ЛОС** – летучие органические соединения

**НППП** – Нижне-Приангарская производственная площадка, пгт. Раздолинск

**СПП** – Саткинская производственная площадка, г. Сатка

**ОЗОС** – отдел защиты окружающей среды Группы Магнезит

**ОРВ** – озоноразрушающие вещества

**ОТиПБ** – охрана труда и промышленная безопасность

**ПАО** – публичное акционерное общество

**РФ** – Российская Федерация

**СИЗ** – средства индивидуальной защиты

**СМК** – система менеджмента качества

**СОЗ** – стойкие органические загрязняющие вещества

**СТО** – стандарт организации, внутренний нормативный документ Группы, разработанный и применяемый для модернизации производства и обеспечения высокого качества продукции

**СУОТ** – система управления охраной труда

**СУПБиОТ** – система управления промышленной безопасностью и охраной труда

**СЭМ** – система экологического менеджмента

**УМТС** – управление материально-технического снабжения

**ЦУР ООН** – Цели устойчивого развития ООН

**ЧС** – чрезвычайная ситуация

Противодействие коррупции GRI 205					
Показатель	Ед. изм.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2022/2021
Общее количество подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией <b>GRI 205-1</b>	шт.	2	3	3	0%
Доля подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией <b>GRI 205-1</b>	%	67%	100%	100%	0%
Доля членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся в организации политиках и методах противодействия коррупции <b>GRI 205-2</b>	%	100%	100%	100%	0%
Доля работников, за исключением членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся в организации политиках и методах противодействия коррупции <b>GRI 205-2</b>	%	100%	100%	100%	0%
Количество членов руководящих органов и работников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции <b>GRI 205-2</b>	чел.	3	3	3	0%
Общее количество подтвержденных случаев коррупции <b>GRI 205-3</b>	шт.	0	0	0	–
Количество судебных исков против Компании или ее сотрудников в связи с коррупцией в отчетный период <b>GRI 205-3</b>	шт.	0	0	0	–



## Контакты

GRI 2-3

Сайт:

<http://magnezit.ru/ru/>

Для вопросов по Отчету:

Департамент корпоративного развития  
и стратегических коммуникаций  
Группы Магнезит

Начальник управления информации  
и специальных проектов

**Андрей Челюскин**

Телефон: +7 (495) 232-61-00, доб. 1305

Электронная почта: [achelyuskin@magnezit.com](mailto:achelyuskin@magnezit.com)