



Политика
противодействия
коррупции



1

общие положения

- ▶ о Группе Магnezит
- ▶ наша позиция
- ▶ цели Политики
- ▶ область применения настоящей Политики

2

основные положения

Сферы регулирования

- ▶ дача и получение взяток
- ▶ подарки и представительские расходы, знаки делового гостеприимства
- ▶ осуществление закупок и торгов, взаимодействие с деловыми партнерами
- ▶ спонсорская и благотворительная деятельность

3

реализация Политики

Принципы и механизмы реализации

- ▶ роль руководства
- ▶ оценка рисков
- ▶ контроль и мониторинг
- ▶ ответственность сотрудников
- ▶ обратная связь



о Группе Магnezит

Группа Магnezит (далее — Группа) - вертикально интегрированная компания, основу бизнеса которой составляют производство и дистрибуция огнеупорных материалов из собственного сырья, а также предоставление инжиниринговых услуг и комплексный сервис тепловых агрегатов.

наша позиция

В своей деятельности Группа обеспечивает безусловное соблюдение требований антикоррупционного законодательства в местах своего присутствия, а также стремится к внедрению собственных, зачастую более высоких стандартов, руководствуясь лучшими национальными и международными практиками, включая Конвенцию о борьбе с коррупцией Организации экономического сотрудничества и развития, Конвенцию Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию, Антикоррупционную хартию российского бизнеса, утвержденную Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России».



цели Политики (далее — Политика)

Группа и ее сотрудники придают большое значение ведению бизнеса в соответствии с общепризнанными этическими стандартами и считают недопустимыми взяточничество и коррупцию. Настоящая Политика является частью комплексной программы противодействия коррупции.

Целями настоящей Политики являются:

- ▶ организация системы обеспечения соответствия деятельности Группы действующему законодательству в области противодействия коррупции;
- ▶ снижение связанных с возможностью коррупции рисков в области управления и деловых отношений;
- ▶ формирование культуры нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности и единого стандарта антикоррупционного поведения сотрудников;
- ▶ поддержание репутации надежного и честного партнера для всех заинтересованных сторон.

область применения Политики

Настоящая Политика распространяется на все компании, входящие в Группу. Группа стремится к обеспечению соблюдения настоящей Политики всеми поставщиками, контрагентами, деловыми партнерами. Содержание документа доводится до их сведения и является обязательным к соблюдению в случаях, предусмотренных договорами.

В случае противоречия отдельных положений Политики действующему законодательству, Политика применяется в части, не противоречащей законодательству.



сферы регулирования

Дача и получение взятки:

- ▶ Члены Совета директоров, руководители и сотрудники не должны прямо или косвенно давать, обещать, предлагать или санкционировать платежи или передачу иных ценностей для получения необоснованного преимущества в любой сфере государственному должностному лицу или любому частному лицу;
- ▶ Членам Совета директоров, руководителям и сотрудникам категорически запрещается требовать, получать и быть посредниками в даче взятки. Необходимо отвергнуть предложение о получении или даче взятки, если оно им поступило, и незамедлительно сообщить об этом руководителю;
- ▶ Запрещается осуществлять какие-либо платежи через посредников и производить оплату третьей стороне, если имеется информация или обоснованные подозрения, что такой платеж полностью или частично будет прямо или косвенно передан государственному должностному лицу или любому частному лицу в коррупционных целях;
- ▶ Поставщикам, подрядчикам, деловым партнерам Группы следует придерживаться стандартов настоящей Политики наряду с собственными нормативными документами, постоянно развивать и совершенствовать свои практики антикоррупционной деятельности.



Подарки и представительские расходы, знаки делового гостеприимства:

- ▶ Как это предусмотрено Этическим кодексом Группы, получение или предложение подарков, связанных с деятельностью Группы, приемлемы, если их стоимость является символической, они не являются слишком частыми и не могут быть истолкованы как стремление получить незаконную коммерческую выгоду;
- ▶ Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаки особого внимания и участие в развлекательных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение;
- ▶ Предоставление и получение деловых подарков, знаков делового гостеприимства и осуществление представительских расходов от имени и/или в интересах Группы и ее сотрудников должны соответствовать следующим условиям:
 - они не запрещены законом;
 - они не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния;
 - они не представляют собой вознаграждение, в том числе скрытое, за оказанную услугу или выполненную работу;
 - они не создают репутационных рисков для Группы и ее сотрудников, иных лиц в случае раскрытия соответствующей информации;
 - они являются обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу/событию.
- ▶ При вручении подарков от лица Группы руководителям и сотрудникам рекомендуется в первую очередь использовать промо-продукцию, утвержденную Департаментом корпоративного развития и стратегических коммуникаций.



Осуществление закупок и торгов, взаимодействие с деловыми партнерами:

- ▶ При осуществлении закупок как Группа, так и ее поставщики обязаны соблюдать все применимые местные, национальные и международные антикоррупционные законы, требования действующих нормативных документов и придерживаться политики нулевой терпимости к любой форме взяточничества, коррупции, мошенничества и вымогательства;
- ▶ Деловые партнеры, действующие от имени и/или по поручению Группы, должны ознакомиться и действовать в соответствии с настоящей Политикой.

Спонсорская и благотворительная деятельность:

- ▶ При осуществлении спонсорских и благотворительных программ Группа, ее руководители и сотрудники руководствуются требованиями действующей Политики социальных инвестиций при принятии всех возможных усилий для обеспечения разумной уверенности в том, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях, включая получение незаконным путем преимуществ для бизнеса Группы.



принципы и механизмы реализации Политики

роль руководства:

- ▶ Члены Совета директоров, Генеральный директор и иные руководители своим личным примером формируют культуру приверженности антикоррупционным принципам в работе на всех уровнях;
- ▶ Организация и контроль реализации требований настоящей Политики, назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур и их внедрение осуществляется Генеральным директором.

оценка рисков:

- ▶ Группа осознает необходимость управления всеми коррупционными рисками вне зависимости от вероятности их возникновения и степени возможного воздействия;
- ▶ Группа постоянно идентифицирует сферы своей деятельности с повышенным риском коррупционных действий;
- ▶ В рамках проводимой идентификации коррупционного риска могут быть разработаны дополнительные антикоррупционные процедуры и программы мероприятий по отдельным направлениям.



контроль и мониторинг:

- ▶ Группа проводит внутренний и внешний аудит своей деятельности, контролирует полноту и правильность отражения всех операций в бухгалтерском учете, соответствие деятельности требованиям применимого законодательства и внутренним нормативным документам, в том числе принципам и требованиям, установленным настоящей Политикой;
- ▶ При необходимости и в случаях, предусмотренных применимым законодательством и внутренними нормативными документами, Группа проводит проверочные мероприятия и сотрудничает с правоохранительными органами для выявления и расследования коррупционных нарушений и принятия санкций в отношении возможных виновных.

ответственность сотрудников:

- ▶ Всем сотрудникам необходимо следовать требованиям настоящей Политики независимо от места своего нахождения, а также независимо от того, является ли для них работа в Группе основной или по совместительству;
- ▶ В случае возникновения у сотрудников Группы вопросов, связанных с положениями настоящей Политики или иными антикоррупционными процедурами, они могут обратиться за консультацией к непосредственному руководителю или в соответствующее подразделение по работе с персоналом.



обратная связь:

- ▶ Группа стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения любых обращений о фактах коррупции и/или нарушениях настоящей Политики;
- ▶ Всем заинтересованным сторонам предоставляется возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или предполагаемых фактах коррупции и/или нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения мер дисциплинарного воздействия или иных дискриминационных действий по отношению к обратившемуся.

Группа приветствует обратную связь по любому вопросу относительно содержания настоящей Политики или несоблюдения ее положений Группой, ее сотрудниками или поставщиками по телефону:

+7 (495) 232-61-00, доб. 1305

или выделенной линии:

compliance@magnezit.com