



Политика  
в области  
прав человека



<b>1</b>	<b>общие положения</b> .....	3
	▶ определение Группы Магnezит .....	3
	▶ цели и задачи создания Политики в области прав человека.....	3
	▶ область применения Политики .....	4
<b>2</b>	<b>основные положения</b> .....	5
	принципы и подходы к управлению деятельностью в области прав человека .....	5
	▶ политика равных возможностей, недопущение дискриминации.....	5
	▶ запрет принудительного и детского труда.....	5
	▶ свобода объединений.....	6
	▶ взаимодействие с заинтересованными сторонами и местным населением .....	6
	▶ взаимодействие с клиентами, поставщиками и деловыми партнерами.....	6
<b>3</b>	<b>приложения</b> .....	7
	▶ внедрение Политики.....	7
	▶ обратная связь.....	7
	▶ справочные материалы.....	7



### о Группе Магnezит

Группа Магnezит (далее — Группа) - вертикально интегрированная компания, основу бизнеса которой составляют производство и дистрибуция огнеупорных материалов из собственного сырья, а также предоставление инжиниринговых услуг и комплексный сервис тепловых агрегатов.

### цели и задачи создания Политики в области прав человека

Политика в области прав человека Группы Магnezит (далее — Политика) устанавливает подходы к формированию позиции и принципы осуществления деятельности в области прав человека, подтверждает нашу ответственность за соблюдение прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций.

Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных также в Этическом кодексе, Политике в области устойчивого развития и иных нормативных документах, регулирующих стандарты условий труда, делового поведения, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также социальной и экологической ответственности.



### область применения Политики

Настоящая Политика распространяется на все компании, входящие в Группу.

Группа придерживается принципов, изложенных в настоящей Политике, во всех взаимоотношениях с:

- ▶ сотрудниками;
- ▶ клиентами, поставщиками и деловыми партнерами;
- ▶ местным населением в регионах присутствия;
- ▶ прочими заинтересованными сторонами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность и/или продукция Группы.

Контрагентам Группы рекомендуется соблюдать требования Политики во всех случаях, когда они действуют от имени и/или в интересах Группы.



### принципы и подходы к управлению деятельностью в области прав человека

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для деятельности и развития Группы. Группа, ее руководители и сотрудники обязуются соблюдать действующее законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, Группа придерживается следующих принципов:

#### **Политика равных возможностей, недопущение дискриминации.**

- ▶ Группа понимает и ценит различия в людях и их вкладе в ее деятельность;
- ▶ Группа стремится к формированию условий трудовой и коммерческой деятельности, исключающих возможность создания и проявления ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

#### **Запрет принудительного и детского труда.**

- ▶ Группа не допускает в своей деятельности использование детского труда, принудительного труда, эксплуатации или любых иных форм рабства, торговлю людьми;
- ▶ В Группе не применяют телесные наказания и не допускают иные формы психологического или физического принуждения в отношении своих сотрудников;
- ▶ Группа не привлекает к труду лиц младше 16 лет за исключением случаев, прямо предусмотренных Трудовым кодексом РФ.



### Свобода объединений.

- ▶ Группа признает и уважает право людей на свободу собраний, свободу мнений и их выражения;
- ▶ Группа признает право на объединение сотрудников в профессиональные союзы и право сотрудников на ведение переговоров о заключении коллективных договоров;
- ▶ Группа обязуется неукоснительно выполнять взятые на себя обязательства в рамках заключенных коллективных договоров.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами и местным населением в регионах присутствия.

- ▶ Группа уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах присутствия, а том числе коренных малочисленных народов;
- ▶ Группа стремится устранять, а при невозможности, компенсировать любые негативные воздействия на местные сообщества, вызванные ее деятельностью.

### Взаимодействие с клиентами, поставщиками и деловыми партнерами.

- ▶ Группа стремится устанавливать и поддерживать деловые отношения с контрагентами, которые разделяют принципы и ценности в области прав человека;
- ▶ Группа содействует распространению информации о правах человека и уважает их по всей своей цепочке поставок и создания стоимости;
- ▶ Нашим поставщикам также следует придерживаться принципов настоящей Политики и Кодекса этики поставщиков Группы Магnezит.



### внедрение Политики

- ▶ Положения настоящей Политики будут дополняться и корректироваться для отражения последних изменений в применимых местных и национальных законах и стандартах.
- ▶ Контроль за соблюдением требований настоящей Политики возлагается на Генерального директора Группы.

### обратная связь

Группа приветствует обратную связь по любому вопросу относительно содержания настоящей Политики или несоблюдения ее положений Группой, ее сотрудниками или поставщиками по телефону:



+7 (495) 232-61-00, доб. 1305



или выделенной линии:  
[compliance@magnezit.com](mailto:compliance@magnezit.com)

### справочные материалы

Настоящая Политика разработана в соответствии с международными документами и стандартами, в том числе (включая, но не ограничиваясь):

- ▶ Всеобщей декларацией прав человека,
- ▶ Глобальным договором Организации Объединенных Наций,
- ▶ Декларацией Организации Объединенных Наций о правах коренных народов,
- ▶ международными пактами о гражданских и политических правах, об экономических, социальных и культурных правах.